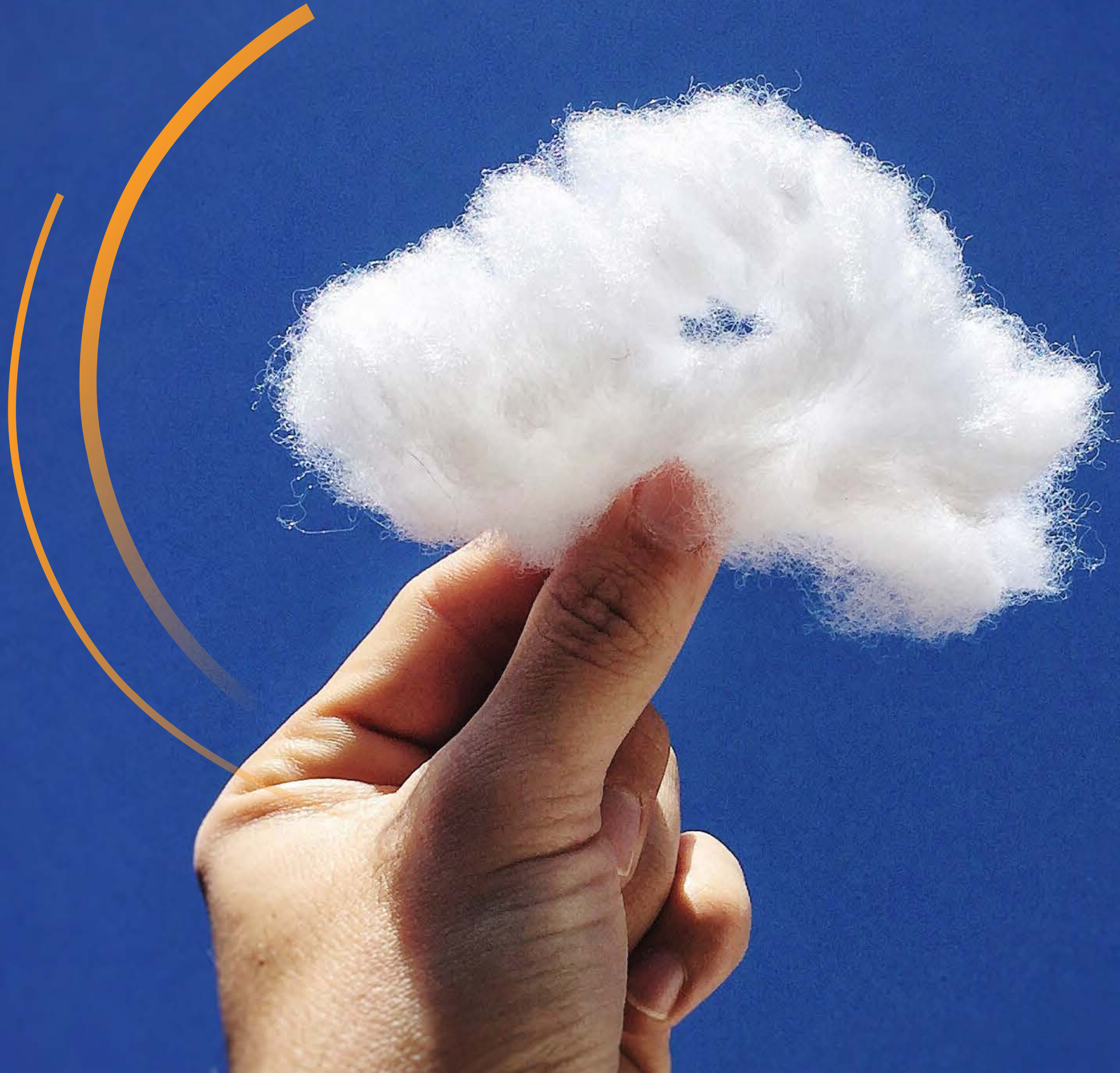




SASA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2024

SASA'nın 2024 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını ve genel olarak sürdürülebilirlik hedeflerini içeren bu rapor Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.ř.) tarafından hazırlanmıştır.

Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler SASA tarafından iletilmiştir. Bu rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup yatırım kararları için tavsiye niteliği taşımamaktadır.

SASA, Yönetim Kurulu yeleri, SASA alışanları ve raporlama danışmanları; bu rapor kapsamında yer alan herhangi bir veri, bilgi, bunlara dayalı yorumlar veya bu yorumlara bağlı değerlendirmeler nedeniyle, gerçek veya tüzel kişilerin doğrudan ya da dolaylı şekilde uğrayabileceği herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla sunulan tüm bilgiler ve ilişkili belgeler iyi niyetle açıklanmıştır ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan yazılı ve görsel her türlü içerik, atıf yapılmaksızın tamamen veya kısmen kullanılamaz, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya satılamaz.

SASA



İÇİNDEKİLER

- 12 Bir Bakışta SASA
- 18 Rapor Hakkında
- 20 Yönetici Mesajı

28 SASA HAKKINDA

- 30 Kurumsal Profil
- 32 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 36 Vizyon, Misyon ve Değerler
- 40 Ürünler ve Hizmetler
- 46 Yeşil Yatırımlar ve Projeler
- 52 Üyelikler ve İş Birlikleri

54 KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 56 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 58 Yönetişim Yapısı
- 68 Kurum Politikaları
- 70 İş Etiği
- 74 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- 76 Risk Yönetimi Yaklaşımı

82 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 84 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası
- 86 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 88 Sürdürülebilir Komitesi
- 94 Önceliklendirme Analizi
- 100 Sürdürülebilirlik Hedefleri

116 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 118 Çevre Yönetimi Yaklaşımı
- 124 İklim Değişikliği İle Mücadele
- 136 Enerji Yönetimi
- 140 Su ve Atık Su Yönetimi
- 146 Atık Yönetimi
- 150 Biyoçeşitliliğin Korunması
- 152 Çevre Dostu Projeler

156 SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 158 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 162 İnsan Hakları Yaklaşımı
- 164 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları
- 166 Eğitim ve Gelişim Fırsatları
- 170 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 174 İş Sağlığı ve Güvenliği

182 SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

- 184 Sorumlu Tedarik Uygulamaları
- 192 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

218 DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

- 220 Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon
- 224 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği

226 PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

- 228 Paydaş Etkileşimi
- 232 Müşteri İlişkileri
- 234 Yatırımcı İlişkileri
- 236 Toplumsal Yatırımlar

242 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 244 Çevresel Performans Göstergeleri
- 252 Sosyal Performans Göstergeleri
- 264 Ekonomik Performans Göstergeleri

268 EKLER

- 270 GRI İçerik Endeksi
- 294 UNGC İçerik Endeksi
- 296 2024 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı
- 297 2024 Sera Gazı Doğrulama Beyanı
- 298 2020 Sıfır Atık Belgesi
- 299 Bağımsız Güvence Raporu

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ADASO: Adana Sanayi Odası

ADME: Acil Durum Müdahale Ekibi

ADSIAD: Adana Sanayi ve İş İnsanları Derneği

AKMİB: Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri

İhracatçıları BİRLİĞİ

AOSB: Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

APG: Anahtar Performans Gösterge

AR-GE: Araştırma ve Geliştirme

ATO: Adana Ticaret Odası

BDO: Butan Diol

BIST: Borsa İstanbul

CDP: Karbon Saydamlık Projesi

CITES: Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin

Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme

ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi

ÇSED: Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi

ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim

DCA: Dikloro Asetik Asit

DCS: Otomasyonel Kontrol Sistemi

DMT: Dimetil Tereftalat

DSİ: Devlet Su İşleri

DTO: Deniz Ticaret Odası

DTY: Polyester Tekstürize İplikler

EG: Etilen Glikol

EGSB: Uzatılmış Granüler Çamur Yatağı

EKÖK: Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü

ERP: Kurumsal Kaynak Planlama

ETS: Emisyon Ticaret Sistemi

FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

GES: Güneş Enerji Santrali

GRI: Küresel Raporlama Girişimi

IFA: İzofталık Asit

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü

ISO: Uluslararası Standardizasyon Kuruluşu

IUCN: Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

İSO: İstanbul Sanayi Odası

KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu

LTIR: Kayıp Zaman Yaralanma Sıklığı

MEG: Monoetilen Glikol

NDC: Naftalat Dikarboksilik Asit

MOTAT: Mobil Atık Takip Sistemi

MTR: Melt to Resin

NOx: Azot Oksitler

ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi

OECD: Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü

OKF: Ortoklorofenol

PET: Polietilen Tereftalat

POY: Yarı İşlenmiş İplik

PSM: Proses Güvenliği Sistemi

PTA: Saflaştırılmış Tereftalik Asit

QDMS: Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı

RCP: Temsili Konsantrasyon Rotaları

REACH: Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması

SAİS: Sürekli Atıksu İzleme Sistemi

SEÖS: Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

SOx: Sülfür Oksitler

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu

TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü

TEİAŞ: Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

TÜRKKEP: Kayıtlı Elektronik Posta

UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

ÜR-GE: Üretim Geliştirme

VCU: Doğrulanmış Karbon Birimi (Verified Carbon Unit)

YDD: Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)

BİR BAKIŞTA SASA

2024 YILINDA KATILIM SAĞLANAN FUARLAR VE KONFERANSLAR



Ocak 2024 – Heimtextil



Ocak 2024 – Domotex



Şubat 2024 - İplik Fuarı



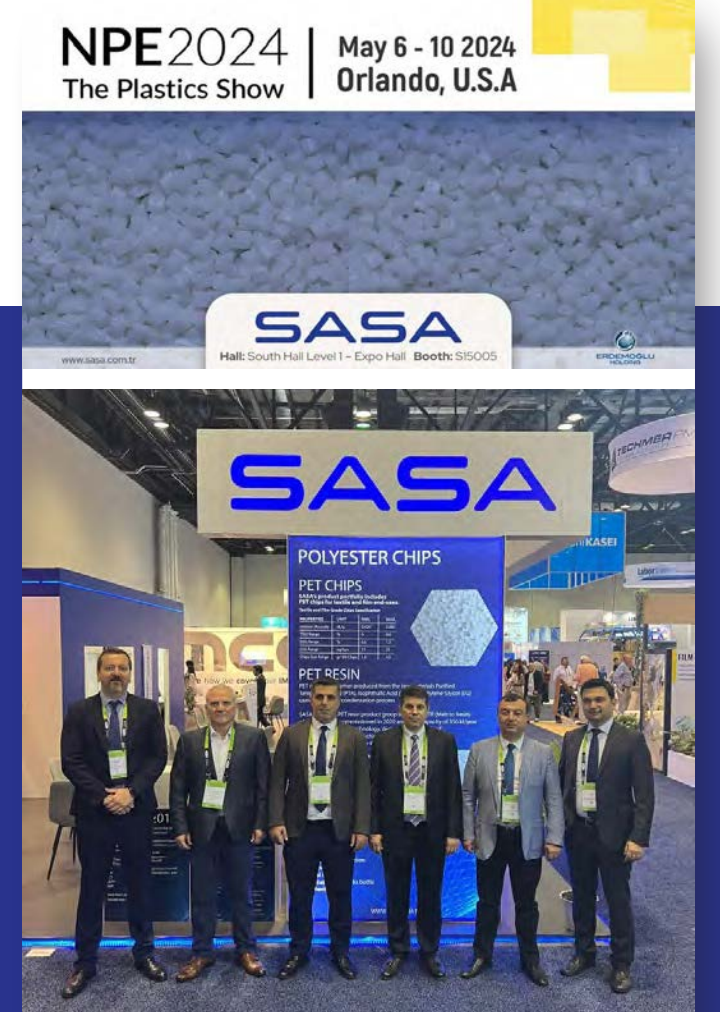
Nisan 2024 – Techtextil

SASA, Techtextil Frankfurt'ta müşterileriyle bir araya gelerek Altın Yılı'na bir adım daha attı. Fuar katılımcılarını Adana'daki dev tesislerine sanal gerçeklik teknolojisiyle taşıyan SASA, polyester üretiminin sıra dışı dünyasını yakından tanıttı.



Mayıs 2024 – Hometex

Avrupa'nın lider polyester üreticisi SASA, İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen Hometex 2024 Fuarı'nda ziyaretçilerine ilgi çekici bir deneyim sundu.



Mayıs 2024 - NPE Plastik Fuarı

SASA, ABD'nin Orlando kentinde düzenlenen NPE Plastik Fuarı'na katılarak devam eden PTA, PSF, PET resin ve yeni petrokimya yatırımlarını sektörle paylaştı.

2024 YILINDA KATILIM SAĞLANAN FUARLAR VE KONFERANSLAR



Eylül 2024 – Texhibition



Eylül 2024 – Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi (UÇTEK 2024)

SASA, Çukurova Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve sponsorluğunu üstlendiği Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi'ne (UÇTEK) katılım sağladı. Kongrede, şirket tarafından "Sürdürülebilirlik Yol Haritası – SASA Örneği", "Polyester Elyaf Üretimi", "Kullanım Alanları ve Pazar Bilgisi" başlıklarında sunumlar gerçekleştirildi.



Ekim 2024 – Teknofest

SASA, Adana Şakirpaşa Havalimanı'nda düzenlenen dünyanın en büyük Havacılık, Uzak ve Teknoloji Festivali TEKNOFEST'te standında ziyaretçilerini ağırladı.



Ekim 2024- Avrasya Ambalaj



Ekim 2024 - 5. Proses Emniyeti Sempozyumu ve Sergisi

SASA, Kocaeli Sanayi Odası tarafından Proses Emniyeti Sempozyumu kapsamında düzenlenen "Doğal Felaketler Sonrası İş Dünyasında Hayata Dönüş Senaryoları Nasıl Olmalı? Neler Yapılmalı?" başlıklı panele katılım sağladı. Panelde, SASA Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Müdürü Ayten Döğler panelist olarak yer aldı. Şirket, panel kapsamında konuya ilişkin iyi uygulama örneklerini ve saha tecrübelerini katılımcılarla paylaşma imkânı buldu.



Aralık 2024 – PlastEurasia



RAPOR HAKKINDA

GRI Standartları (GRI Standards) doğrultusunda hazırlanan bu rapor aracılığıyla, SASA'nın yönetim, çevresel ve sosyal alanlardaki faaliyetlerini değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ışığında oluşturulan ve 2024 yılı faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor, belirlediğimiz hedefleri ve bu hedefler doğrultusundaki ilerleme durumumuzu içermektedir.

Rapor, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsamakta olup SASA'nın Adana'daki üretim tesisleri ile İskenderun'daki ham madde depolama ve sevkiyat tesislerine ilişkin çevresel, toplumsal ve ekonomik verileri içermektedir. Ölçülebilir ve kıyaslanabilir bilgi sunmak amacıyla son üç yıla ait erişilebilir veriler ilgili bölümlerde sunulmuştur.

SASA olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi önümüzdeki yıllarda da düzenli şekilde

raporlamayı hedefliyoruz. Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları şeffaf bir şekilde paylaşmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak hazırladığımız bu rapor, SASA'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını, gelecek hedeflerini ve çeşitli küresel inisiyatlara katılımını kapsamlı şekilde ortaya koymaktadır. Ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetler de raporda detaylı biçimde sunulmaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkı sağlayacağına inandığımız her türlü görüş ve öneri bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, rapora ilişkin soru, yorum ve değerlendirmelerinizi **sustainability@sasa.com.tr** adresine iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen polyester elyaf, filament iplik, POY, PET resin ve polyester cips üreticisi olan SASA, 2024 yılında üretimden finansa, yatırımdan sürdürülebilirliğe ve dijital dönüşüme kadar pek çok alanda önemli gelişmeler yaşamıştır. Zorlu piyasa koşullarına rağmen SASA, entegre polyester üretimindeki liderlik konumunu korumakta ve değer zincirine katkısını sürekli artırmaktadır. 2024 yılında polyester elyaf, filament iplik, polyester cips ve POY ürün gruplarında toplam 1,08 milyon ton üretim gerçekleştirilmiştir. Şirket'in polimerizasyon tesislerindeki kapasite kullanım oranı %77 seviyesine ulaşarak önceki yıla göre artış göstermiştir. SASA'nın bu güçlü operasyonel performansı, verimlilik odaklı üretim anlayışını sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.

Finansal açıdan global talep dalgalanmaları ve yeni yatırımlara yönelik faaliyetler dikkate alındığında 2024 yılı SASA'nın istikrarlı kârlılığını koruduğu bir yıl olmaktadır. Net satış gelirleri 48,6 milyar TL olarak gerçekleşirken FAVÖK değeri 7,5 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Yıl boyunca özellikle ham madde fiyatlarındaki değişim ve küresel piyasalardaki durgun talep koşullarına rağmen, SASA finansal disiplini sürdürmüş ve özkaynak kârlılığını yüksek seviyede tutmayı başarmıştır. Elde edilen sonuçlar, Şirket'in sağlıklı bilanço yapısını ve sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklemektedir.

SASA'nın büyük stratejik yatırımlarında da önemli dönüm noktalarının yaşandığı 2024 yılında, yıllık 1,75 milyon ton kapasiteli yeni PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Üretim Tesisi Aralık 2024 itibarıyla deneme üretimine başlamış ve ilk deneme çıktıları elde edilmiştir. İnşaat ve devreye alma süreçlerinin tamamlanmasını takiben 2025 yılının Mart ayında ticari üretime başlayan bu dev yatırımın maliyeti yaklaşık 1,72 milyar ABD doları seviyesindedir. Tesis, SASA'nın hem mevcut tesislerinin hem de devam eden ve planlanan yatırımlarından doğacak kapasite artışı kaynaklı PTA ihtiyacını karşılayacaktır. PTA tesisinin tam kapasite devreye girmesiyle yılda yaklaşık 200 milyon ABD doları ilave FAVÖK yaratması öngörülmektedir. Eski teknolojiyle çalışan DMT üretim tesisi kârlılık ve performans hedefleri doğrultusunda Ocak 2024 itibarıyla kalıcı olarak kapatılmıştır. DMT tesisinin devre dışı kalması, PTA bazlı üretim miktarının artırılmasıyla dengelenmektedir. Bu dönüşüm, Şirket'in modern ve sürdürülebilir üretim teknolojilerine geçiş konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Polyester üretim kapasitesinin büyütülmesi yönünde 2024 yılında Adana tesislerinde yapımı devam eden 330.000 ton/yıl kapasiteli Yeni Tekstil, Şişe ve PET Cips Üretim Tesisi (MTR) 2025 yılı Nisan ayı içerisinde devreye alınmıştır. Yapımı devam eden diğer üretim tesisi olan 402.500 ton/yıl kapasiteli Yeni Elyaf Üretim Tesisi'nin ise 2025 yılının ikinci yarısında devreye alınması planlanmaktadır. Tüm bu yatırımlarla birlikte, SASA'nın polyester üretim kapasitesinin yaklaşık 2 milyon ton seviyesine çıkması hedeflenmektedir.

Bölgenin en büyük polyester üreticisi konumuna sahip SASA, yatırımlarıyla küresel talebe yerli üretimle cevap verme gücünü artırmaktadır. Yeni Elyaf Üretim Tesisi'nin bir bölümü, Türkiye'de ilk kez düşük-ergimeli (low-melt) polyester üretecek şekilde tasarlanarak hijyen, tekstil ve sağlık sektörlerinde ithal girdi ihtiyacını azaltacaktır. Bu adımlar, SASA'nın yenilikçi ürün portföyünü genişletirken ülke ekonomisine de pozitif katkı sağlamaktadır.

SASA, Adana/Yumurtalık bölgesinde planladığı petrokimya yatırımında da altyapı hazırlıklarını sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük petrokimya projesi olarak nitelendirilen bu proje kapsamında 2024 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 6,5 milyon m² arazi alımı tamamlanmıştır. Hedeflenen toplam arazi büyüklüğü 11 milyon m² olup ilave arsa alımları devam etmektedir. Yasal izin ve prosedürlerin tamamlanmasını takiben 20 milyar ABD doları tutarındaki entegre petrokimya yatırımına 2026 yılında başlanması planlanmaktadır. Yaklaşık 12 yıl sürmesi öngörülen bu büyük proje ile polyester üretiminde kullanılan yarı işlenmiş ham maddelerin ve bazı yüksek katma değerli ürünlerin tamamı yerli imkanlarla üretilcektir. Yumurtalık'taki tesislerin devreye girmesi, ülkemizin cari açığının azaltılmasına ve SASA'nın küresel ölçekte petrokimya alanında önde gelen oyuncularından biri haline gelmesine hizmet edecektir.

İstanbul Sanayi Odası'nın "2024 Yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında 36. sırada yer alan SASA, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük 52. ihracatçısı arasında bulunmaktadır. Artan üretim kapasitemizle hedefimiz, her iki listede de kalıcı olarak ilk 10'da yer almaktır.



Sürdürülebilirlik performansımız, uluslararası derecelendirme platformlarında da yansımalarını göstermekte ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gösterdiği ilerlemeler bağımsız kuruluşlarca her yıl değerlendirilmektedir. SASA, 2024 yılında Sustainability ESG risk değerlendirmesinde geçen seneye göre risk puanını 0,5 puan düşürerek ilerleme kaydetmiştir. Böylece, 14,9 puan ile “Düşük Risk” kategorisinde yer almış ve global kimya sektörü şirketleri arasında ilk sıralarda bulunmuştur. Sustainability’e göre SASA, global ölçekte değerlendirilen 581 kimyasal üretici firma içinde ilk 5. sırada, emtia kimyasalları alanındaki 280 firma arasında ise 1. sırada yer almıştır. Bu başarı, SASA’nın çevresel, sosyal ve yönetim performansının dünya standartlarında olduğunun bir göstergesidir. Öte yandan, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız kapsamında her yıl düzenli olarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu hazırlanmaktadır. 2024 yılında, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda iklim riskleri ve fırsatlarına ilişkin raporlama yeni yatırımlarımız dahil olmak üzere tüm tesislerimizi kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Yeni PTA yatırımımız çerçevesinde biyoçeşitlilik etki değerlendirmeleri yapılmış, hem proje sahasını hem de tüm tesislerimizi kapsayan Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırlanmıştır. Bu kapsamlı çalışma, tesis çevresindeki flora ve fauna türlerinin korunması için detaylı aksiyonlar içermektedir. Ayrıca SASA, LSEG (Refinitiv) tarafından hesaplanan sürdürülebilirlik endeksi skorunu geçen seneye göre artırarak yüksek performans sergilemekte ve Borsa İstanbul’un sürdürülebilirlik endeksine dahil olan firmalar arasında yer almaktadır. Tüm bu raporlama ve derecelendirme süreçleri, paydaşlarımıza şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde sürdürülebilirlik yol haritamızı sunmamızı sağlamaktadır.

Enerji yönetimi ve düşük karbon hedeflerimiz doğrultusunda 2024 yılında Adana tesisinde kurulan 16,4 MWp gücündeki Güneş Enerjisi Santrali (GES) enerji üretimine devam etmiş, Gaziantep ilinde inşa edilen 45,7 MWp kapasiteli arazi GES projesi ise 2025 yılı Mart ayında devreye alınmıştır. Bu iki yatırım sayesinde SASA’nın tükettiği elektriğin yaklaşık %10’u yenilenebilir kaynaklardan karşılanır hale gelmektedir. Şirketimizin 2030 hedefi, yenilenebilir enerji kullanım oranını %50 seviyesine çıkarmaktır. 2024 yılı itibarıyla sera gazı yönetimi konusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız tesislerdeki temiz üretim süreçleri ve verimlilik artırıcı önlemler sayesinde önceki yıla kıyasla sırasıyla %42,93 ve %10,72 oranında , Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğumuz ise %10,41 oranında azalmıştır. Bununla birlikte, 2024 yılında PTA tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte paraksilen tüketiminde yaşanan artış, hesaplamalara dahil edilen yeni ham madde kalemleri ve emisyon faktörlerindeki metodolojik değişiklikler sebebiyle Kapsam 3 emisyonlarımızda %5,49 oranında artış gözlenmiştir. SASA, bu alandaki etkilerini azaltmak amacıyla tedarik zincirindeki karbon yönetimi uygulamalarını güçlendirmeye devam etmektedir.

SASA için insan kaynağının gelişimi ve çeşitliliği, sürdürülebilir başarının temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Topluma ve çalışanlarımıza değer katma misyonumuz doğrultusunda eğitim, burs ve staj programları 2024 yılında da etkin biçimde devam etmektedir. Şirket içi eğitimlerle çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmekte; yıl boyunca binlerce saat eğitim programı düzenlenmektedir. Ayrıca, kadın istihdamının artırılması ve karar mekanizmalarında kadın temsiline yükseilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmektedir. 2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulumuzda bağımsız üyelerimizin

üçünün kadın olmasıyla üst yönetimde de kadın temsiline önemi vurgulanmıştır. Fırsat eşitliği ilkesiyle hareket eden SASA, çalışma ortamında çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda ise “Sıfır Kaza, Sıfır Risk” hedefi kararlılıkla sürdürülmektedir. Yeni yatırımlarımız da dahil olmak üzere tüm operasyonlarımız en yüksek güvenlik standartlarıyla yürütülerek yangınla mücadele kapasitemiz artırılmış, PSSR (Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme) çalışmaları yapılmış, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri verilmiş, depolanan kimyasal miktarı artışı dikkate alınarak BEKRA bildirimimiz güncellenmiştir. İSG kültürümüzü sürekli geliştirmek amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilerek proaktif risk yönetimi yaklaşımı uygulanmaktadır. 2024 yılında çalışanlarımıza sunduğumuz sosyal imkanlar geliştirilmiş ve çalışanlarımızın iş- yaşam dengesini destekleyici uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini önceliklendiren SASA, 2024 yılında da tedarikçi değerlendirmesi kapsamında üçüncü taraf denetçiler tarafından gerçekleştirilen kapsamlı denetimleri başarılı şekilde tamamlanmış, tedarik zincirimizin her halkasında insan hakları, iş güvenliği ve çevre duyarlılığı standartları gözetilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerini yalnız kendi operasyonlarında değil tedarik ağının geneline yayarak sektöründe örnek teşkil eden SASA, Yeşil Satın Alma Politikası sayesinde çevre dostu malzemeler ve hizmetler tercih etmekte, düşük karbonlu ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır.

Dijital dönüşüm ve inovasyon odağını her geçen gün daha da güçlendiren SASA, 2024 yılında dünyanın önde gelen yapay zeka araştırma merkezlerinden biri olan

Almanya merkezli ZEKI’ye (Deneyimlenebilir Yapay Zeka ve Dijitalleşme Araştırma Merkezi) üyelik başvurusu yaparak önemli bir iş birliği sürecini başlatmıştır. Bu adım üretimden yönetime kadar tüm süreçlerimizde yapay zeka destekli çözümlerle verimliliği artırma, dijital güvenliği güçlendirme ve çalışan deneyimini iyileştirme hedeflerimize önemli katkılar sağlayacaktır. Yapay zeka teknolojilerinin getirdiği dönüşümle birlikte, üretim kabiliyetimizi en üst seviyeye taşımayı, aynı zamanda sürdürülebilir ve yenilikçi büyüme anlayışımızı pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

Türkiye’nin polyester sektöründeki öncü gücü olarak sektöre yön vermeye devam eden SASA’nın 2024 yılı faaliyetleri, çevresel etkileri en aza indirme, topluma pozitif katkı sağlama ve dijitalizasyon konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Gelecekteki vizyonumuz, SASA’yı dünyanın ilk üç polyester üreticisinden biri konumuna taşımak ve petrokimya yatırımlarıyla küresel ölçekte önde gelen bir oyuncu haline getirmektir. Bu hedefe ulaşmak için yenilikçi ruhunu koruyarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak, tüm paydaşlar için değer yaratmak ve kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde bu değeri adil bir şekilde paylaşmak SASA’nın temel misyonları arasında yer almaktadır. Vizyonu doğrultusunda geliştirdiği sürdürülebilirlik stratejisi ile bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunu esas alan SASA, 4 bine yakın çalışanının özverisi, köklü tecrübesi ve paydaşlarının güveniyle Türkiye’nin ekonomik kalkınmasına ve daha yaşanabilir bir dünya inşasına katkı sunmaya devam etmektedir.

İBRAHİM ERDEMOĞLU
SASA Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Polyester ve polimer üretiminde yarım asrı aşkın tecrübesiyle yatırımın ve dönüşümün öncüsü olan SASA, 2024 yılında sürdürülebilir büyüme kararlılığını güçlü adımlarla sürdürmektedir. Bu kararlılık, çevresel etkilerin azaltılmasından toplumsal fayda yaratmaya kadar pek çok alanda somut ilerlemelerle kendini göstermektedir.

2024 yılında enerji verimliliği konusunda çeşitli projeler hayata geçiren SASA, her yıl güncellenen “Enerji Haritası” aracılığıyla yüksek enerji tüketimi gözlenen alanları tespit edip özel verimlilik projeleri geliştirmektedir. Bu çalışmalar sayesinde 2024 yılında toplam enerji tüketimi 2023’teki 7.021.738 GJ seviyesinden 4.410.222 GJ seviyesine düşürülmüştür. Proses bazlı enerji tüketimini takip eden SASA’da, 2024 yılındaki enerji tüketiminin 1.459.110 GJ kadarı (%33’ü) elektrik tüketimi kaynaklıdır. 2023 yılına göre elektrik tüketiminde 572.813 GJ (%39 oranında) azaltım sağlayan SASA’da, gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri neticesinde 2024 yılında yıllık 2.616.448 kWh elektrik, 191.499 Sm³ doğal gaz ve 20.430 ton buhar tasarrufu elde edilmiştir. Bu tasarruflar sayesinde 2024 yılında 4.529 ton CO₂e salım engellenmiş ve tesislerde aydınlatma sistemlerinin %100 LED’e dönüştürülmesi projesi tamamlanmıştır. Sürdürülebilir faaliyetlerin yaygınlaşması ile birlikte SASA’nın 2024 yılı sera

gazı emisyonlarında düşüş gözlenmiş ve bir önceki yıla göre Kapsam 1 emisyonları %42,93, Kapsam 2 emisyonları %10,72 oranında azaltılmıştır. Şirketin ürün tonu başına düşen emisyon yoğunluğu 2024 itibarıyla 0,37 ton CO₂e/ton ürün olarak gerçekleşmiş ve 2019 yılına kıyasla emisyon yoğunluğunda %45 iyileşme sağlanmıştır. Bu iyileşme, 2030’da emisyon yoğunluğunu 0,21 ton CO₂e/ton ürün seviyesine düşürme hedefine doğru önemli bir ilerleme olarak değerlendirilmektedir.

2019 yılından itibaren su tüketimi verilerini sistematik bir şekilde izleyen ve su kaynaklarının sürdürülebilirliği yönünde güçlü adımlar atan SASA, süreçlerinde kullandığı suyun miktarını optimize etmeye yönelik olarak proses bazlı su tüketimi analizleri gerçekleştirmekte ve bu analizler doğrultusunda geri kazanım projeleri uygulamaktadır. Yer altı suyu çekimi, yüzey suyuna deşarj ve toplam su tüketimi gibi temel göstergeler üzerinden yürütülen izleme faaliyetleri neticesinde 2024 yılı itibarıyla toplam su tüketimi 1.338.705 m³ olarak ölçülmüştür. 2023’e göre yer altı suyu çekimi %30, yüzey suyu deşarjı %34 ve toplam su tüketimi %25 oranında azaltılmıştır. Mevcut işletmelerde su kullanımını yıllık 200.000 m³ seviyesinde azaltmayı hedefleyen SASA, bu hedefin üzerinde bir performans sergileyerek 2024 yılı sonunda 443.554 m³ su tasarrufu sağlamıştır.

2024 yılı için belirlenen su yoğunluğu hedefi 2,90 m³/ton ürün iken gerçekleşen su yoğunluğu değeri 2,81 m³/ton ürün olarak tespit edilmiş ve 2019 yılına göre toplam su yoğunluğunda %44 oranında iyileşme kaydedilmiştir. Proseslerde kullanılan suyun verimli şekilde geri kazanılması amacıyla ileri arıtma sistemleri ve kapalı devre kullanım çözümleri hayata geçirilmekte, aynı zamanda sahadaki su kaynaklarının korunmasına yönelik izleme ve ölçüm çalışmaları sürekli olarak sürdürülmektedir. Bu kapsamda geliştirilen geri kazanım sistemleri sayesinde hem çevresel etki azaltılmakta hem de operasyonel sürdürülebilirlik güçlendirilmektedir.

2024 yılında ürün bazlı çevresel performansını belgeleyerek sürdürülebilir üretim taahhüdünü güçlendiren SASA’da, kurum bünyesine dahil edilen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD) yazılımı aracılığıyla YDD temelli uygulamalar geliştirilmeye başlanmış, Türkiye Çevre Etiket Programı’na başvurular gerçekleştirilmiş, elyaf ve cips ürün gruplarından oluşan 7 farklı ürün tipi için çevre etiketi alınmıştır. Bu etiketlerin toplam ürün gruplarının %16’sını kapsamı ve SASA’nın 2025 yılı itibarıyla daha geniş bir ürün yelpazesiyle çevre etiketi başvurularının artırılmasını hedeflemesi, SASA’nın üretim süreçlerinde çevresel kriterleri gözettiğinin somut bir göstergesidir.



Sürdürülebilir atık yönetimi prensibi ile birlikte döngüsel ekonomi ilkelerini esas alan SASA'da, üretim süreçlerinden kaynaklanan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos Halı'nın lisanslı geri kazanım tesisine yönlendirildikten sonra Merinos Halı üretiminde ham madde olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, 2024 yılında 7.958,40 ton geri dönüştürülmüş MEG kullanılarak döngüsel ekonomi ilkelerine uygun şekilde üretim gerçekleştirilirken, ambalaj tasarımında yapılan iyileştirmeler sayesinde yıllık yaklaşık 36 ton ambalaj malzemesi tasarrufu sağlanmıştır. Böylece hem ham madde tüketimi hem de atık

oluşumu en az seviyeye indirilerek çevresel etki azaltılmaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda özellikle kadın istihdamının ve kadınların karar mekanizmalarındaki temsilinin öneminin farkında olan SASA, bölgesel ve sektörel düzeyde yetkin iş gücüne erişimdeki kısıtlara rağmen 2024 yılında gerçekleştirdiği istihdamın %6'sında kadın çalışanları tercih etmiştir. Ayrıca iş gücüne farklı yeteneklere sahip bireylerin katılımını desteklemek amacıyla çalışanların %3'ünün engelli bireylerden oluşmasına dikkat edilmiştir. Bu veriler,

SASA'nın toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği alanlarında istikrarlı bir ilerleme kaydettiğini ve çeşitliliği geliştirme yönünde güçlü adımlar attığını ortaya koymaktadır.

SASA, sürdürülebilir başarının insan kaynağının gelişimi ve etkin yönetimle mümkün olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Şirket içi eğitimlerle çalışanların hem mesleki hem de kişisel gelişimlerinin desteklenmesiyle 2024 yılında İSG eğitimleri dâhil olmak üzere toplam 87.927 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, çalışanların yetkinliklerini artırırken aynı zamanda şirkete bağlılığı ve iş başarısını pekiştirmektedir.

Kurumsal yönetim alanında şeffaflık, hesap verebilirlik ve yüksek etik standartlarını temel alarak hareket eden SASA, 2024 yılında sürdürülebilirlik performansını uluslararası endekslerde de olumlu şekilde yansıtmış ve Refinitiv (LSEG) puanını bir önceki yıla göre yükselterek Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır. Bu başarı, SASA'nın paydaşlarına karşı şeffaf bir şekilde bilgi sunmasının ve sürdürülebilirlik yol haritasını hesap verebilir bir yaklaşımla ortaya koymasının bir sonucudur. SASA, tüm iş süreçlerinde etik değerlere öncelik vermekte ve iş etiği alanında en yüksek standartları kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Dürüstlük, şeffaflık, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevresel duyarlılık gibi temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürerek bu değerleri şirket kültürünün vazgeçilmez bir parçası haline getirmiştir. Ayrıca SASA, kurumsal yönetim yaklaşımını sadece kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayıp tedarik zincirine de yaymaktadır. Etik

ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini 2024 yılında da odak alanlarından biri olarak belirleyen SASA, kritik tedarikçilerinin bağımsız denetçiler tarafından insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel duyarlılık kriterleri açısından denetlenmesini ve tedarik zincirinin her halkasında belirlenen standartlara uyumunun doğrulanmasını teşvik etmiştir.

60 yıla yaklaşan kurumsal hafızamız ve yenilikçi vizyonumuzla teknolojik gelişmelerden yararlanırken dijital dönüşüm öncülüğünde sadece bugünü değil yarını da gözeterek faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve dönüşümünü mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür eder, 2025 yılının daha sürdürülebilir bir gelecek için yeni fırsatlara vesile olmasını dilerim.

DR. MUSTAFA KEMAL ÖZ
SASA Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdürü



SASA HAKKINDA

- KURUMSAL PROFİL
- TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI
- VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER
- ÜRÜN VE HİZMETLER
- YEŞİL YATIRIMLAR VE PROJELER
- ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” listesinde 36. sırada bulunan SASA, hem yerel hem de küresel pazarda rekabetçi bir konumda yer almaktadır. Aynı listenin ihracat sıralamasında ise 52. sırada yer almıştır.



KURUMSAL PROFİL

%56,28

2024 yılı itibarıyla Erdemoğlu Holding'in
SASA'da sahip olduğu hisse oranı.

36.sıra

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından
hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde
36. sırada yer almıştır.

Adana merkezli SASA Polyester Sanayi A.Ş. (SASA); polyester elyaf, filament iplik, POY, PET resin ve polyester cips dahil olmak üzere kapsamlı ürün portföyüyle, polyester sektöründe küresel ölçekte öncü şirketler arasında yer almaktadır.

1966 yılındaki kuruluşundan bu yana SASA, ileri teknolojiye sahip üretim tesisleri ve yenilikçi vizyonu ile sektörde sürdürülebilirlik, teknik uzmanlık ve inovasyon alanlarında güçlü ve kararlı bir duruş ortaya koymaktadır.

SASA'nın kurumsal gelişim süreci, stratejik iş birlikleri ve yapısal dönüşümlerle şekillenmiştir. 2000 yılında, kimya alanında küresel bir marka olan DuPont ile gerçekleştirilen ortaklık sonucunda şirket faaliyetlerine DupontSA adıyla devam etmiştir. 2004 yılında Sabancı Holding'in DuPont hisselerini devralmasıyla şirketin adı ADVANSA olarak değiştirilmiştir. 2011 yılında ise Sabancı Holding, ADVANSA BV'ye ait tüm hisseleri satın alarak şirketin tam sahibi olmuş ve şirket faaliyetlerini SASA adıyla sürdürmeye başlamıştır. 2015 yılında Erdemoğlu Holding'in çoğunluk hisselerini satın almasıyla birlikte, şirketin sahiplik yapısında köklü bir değişim yaşanmış ve bu değişim SASA'nın sektördeki konumunu daha da güçlendirmiştir. 2024 yılı itibarıyla Erdemoğlu Holding'in SASA'da sahip olduğu hisse oranı %56,28'dir.

Bu yapısal değişimin ardından şirket, ihracat ve finansman faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla, sırasıyla 2015 ve 2022 yıllarında %100 bağlı ortaklıkları olan SASA Dış Ticaret A.Ş. ile SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'yi kurmuştur. Ayrıca, uluslararası kredi ve sermaye piyasalarındaki etkinliğin artırılması amacıyla, merkezi Hollanda'da bulunan ve tamamı SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'ye ait olan SASA Trading BV hayata geçirilmiştir.

2024 yılı içerisinde SASA'nın ortaklık yapısında çeşitli değişiklikler meydana gelmiştir. Erdemoğlu Holding

A.Ş.'nin yıl sonu itibarıyla SASA'daki payları, yapılan alım işlemi ile tahsisli, bedelsiz ve şarta bağlı sermaye artırımları sonucunda yaklaşık 24.792 milyon TL nominal değere ulaşmıştır. Ayrıca, Merinos Halı Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sahip olduğu 8.817 milyon TL nominal değerli SASA paylarının tamamı, 30 Eylül 2024 tarihinde Erdemoğlu Holding'in %100 bağlı ortaklığı olarak kurulan Erdemoğlu Global Gayrimenkul A.Ş.'ye devredilmiştir.

4.000'e yakın çalışanıyla faaliyetlerini sürdüren SASA, Adana'da 2.181.000 m² açık alan üzerine kurulu entegre üretim tesislerinin yanı sıra İskenderun'da 55.625 m² büyüklüğünde bir ham madde depolama tesisine ve İstanbul ile Ankara'da irtibat bürolarına sahiptir. Dynamit Nobel, ICI, DuPont, Udhe Inventa-Fischer (UIF), Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi alanında öncü teknolojileri bünyesinde barındıran SASA, 2002 yılında faaliyete geçen Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezi aracılığıyla yenilikçi ürün ve çözümler geliştirmektedir. Bu sayede, uluslararası standartlara uygun yüksek kalitede üretim gerçekleştirmektedir.

Türkiye pazarındaki lider rolün ötesinde SASA, ihracat faaliyetleri açısından da stratejik bir konumda yer almaktadır. Özellikle Almanya başta olmak üzere Avrupa ve Orta Doğu ülkelerine yönelik satışlar gerçekleştirilmektedir. Almanya'nın polietilen tereftalat (PET) cips tedarikinde ilk tercihi olan SASA, aynı zamanda Kuzey Amerika ve Asya pazarlarına da ürün sunmaktadır. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" listesinde 36. sırada bulunan SASA, hem yerel hem de küresel pazarda rekabetçi bir konumda yer almaktadır. Aynı listenin ihracat sıralamasında ise 52. sırada yer almıştır. SASA yalnızca sektörde öncü bir üretici olmanın ötesine geçerek tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini merkeze alarak yürütmektedir.

Dünya nüfusunun ve beşeri ihtiyaçların sürekli artış gösterdiği bu dönemde SASA, mevcut talepleri karşılamanın yanı sıra geleceği gözeten sorumlu bir yaklaşımla doğal kaynakların korunmasına yönelik bilinçli ve uzun vadeli yatırımlar gerçekleştirmektedir.



TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

SASA'NIN TARİHÇESİ

1966

- Tüzel kişiliğin kurulması ve montaj çalışmalarına başlanması

1968

- ICI Batch Teknolojisi ile ilk üretimin (6 kiloton/yıl polyester elyaf) gerçekleştirilmesi

1974

- Batch iplik üretimine başlanması

1976

- İlk Dupont CP1 (14 kiloton/yıl elyaf) üretiminin gerçekleştirilmesi

1977

- 60 kiloton/ yıl kapasiteli DMT yatırımının gerçekleştirilmesi

1998

- DMT yatırımının kapasitesinin 280 kiloton/yıl'a yükseltilmesi

2000

- SASA Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2002

- Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) çalışmalarına başlanması

2004

- ADVANSASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2006

- PET Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) satılması

2014

- SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak unvan değişikliği yapılması

2015

- Erdemoğlu Holding A.Ş.'nin SASA'yı satın alması
- SASA Dış Ticaret A.Ş.'nin kurulması

2016

- Katı Hal Polimerizasyon Tesisi yatırımının gerçekleştirilmesi
- Yeni elyaf yatırımının gerçekleştirilmesi

2017

- POY Tekstüre İplik ve PET Tesisleri yatırımına başlanması

2018

- Proje bazlı yatırımlar kapsamında teşvik belgesi alınması
- Ar-Ge merkezi belgesi alınması

2019

- Petrokimya yatırımı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Raporu alınması
- Yeni elyaf yatırımının devreye alınması

2020

- POY ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ile PET Cips Tesisi (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi-Film Cips) yatırımlarının devreye alınması

2021

- PTA yatırımına başlanması

2022

- Müşteri talepleri doğrultusunda ürün güvenliği ile ilgili ilave deklarasyonlar hazırlanması
- Yumurtalık Tesisi için arsa alımı yapılması
- Yeni PET Cips ve Yeni Elyaf Tesisi yatırımına başlanması. Yeni Elyaf Tesisi ile birlikte Türkiye'de üretimi bulunmayan ve tamamı ithal edilen low melt elyaf da üretilmektedir.

2023

- SASA Stratejik Kalkınma Planı'nın T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanması
- DMT İşletmesi'nin kapatılmasına ilişkin karar alınması
- Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi'ne (QDMS) geçilmesi
- 3D&Cobot (Karanlık Oda) Projesi'nin hayata geçirilmesi

2024

- PTA Üretim Tesisinde deneme çalışmalarına başlanması

SASA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

1992

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasının alınması

2014

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikasının alınması

2016

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikasının alınması

2019

- SASA'nın EcoVadis tarafından "Gümüş" derece ile değerlendirilmesi

2020

- COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi ve Sıfır Atık Belgesinin alınması
- ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Doğrulama Beyan Sertifikasının alınması

2021

- SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporunun yayınlanması
- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikaları ve İç Tüzükte güncellemeye gidilmesi

2022

- ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi eğitimlerinin alınmaya başlanması
- PET-Resin üretimi için FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin alınması
- ISO 14046-1 Su Ayak izi Doğrulama Beyan Sertifikasının alınması
- Dijitalizasyon ve KVK çalışmaları kapsamında TÜRKKEP (Kayıtlı Elektronik Posta) ile anlaşma yapılması
- Elyaf SBU için vegan beyanı hazırlanması
- Tüm ürün grupları için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD, Life Cycle Assessment - LCA) çalışmaları yapılması
- Müşteri talepleri doğrultusunda ürün bazlı CO₂ hesaplamaları yapılması
- GES yatırımı için sözleşme imzalanması
- PTA Tesisi için TCFD Raporunun hazırlanması
- İklim Değişikliği, Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim çalışma gruplarının oluşturulması
- Seyhan Belediyesi ile iş birliği içerisinde yeni kreş ve gündüz bakımevi inşaatlarına başlanması.
- UNGC ile iş birliği yapılması
- SASA Hatıra Ormanı için ağaçlandırma çalışmaları yapılması
- SASA Karbon Yol Haritasının hazırlanması

2023

- GRI Hizmetleri Ekibi tarafından incelenmiş ve KPMG tarafından güvence raporu alınmış olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanması
- CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Raporunun yayınlanması ve B skorunun alınması
- Çatı GES yatırımının deneme çalışmaları kapsamında devreye alınması
- Gaziantep'te arazi GES kurulmasına karar verilmesi
- Sustainalytics ESG skorunun 15,4 olarak değerlendirilmesi
- Ürünler için Türkiye Çevre Etiket başvurusunda bulunulması
- SASA Karbon Yol Haritasının hazırlanması
- Daha önce PTA yatırımı özelinde hazırlanan Biyoçeşitlilik ve TCFD Raporunun tüm SASA'yı kapsayacak şekilde hazırlanması
- SASA'nın EcoVadis tarafından "Gümüş" derece ile değerlendirilmesi

2024

- Tekstil ürünleri için Çevre Etiket Yönetmeliği kapsamında Türkiye Çevre Etiket Kullanıcısı unvanı alınması
- Farklı ürün tiplerinin analizi için lisanslı YDD yazılım programının şirket bünyesine dahil edilmesi ve kullanıcı eğitimlerinin alınması
- İleri biyolojik atık su arıtma tesisinin devreye alınması
- 45,7 MWp'lik arazi GES yatırımına başlanması
- Ticaret Bakanlığı'na Responsible Programı kapsamında başvuru yapılması

- Ters ozmoz su arıtma sistemi yatırımının devreye alınması
- İbrahim Erdemoğlu Spor Lisesi Kompleksi'nin açılması
- Ali Erdemoğlu Meslek Yüksek Okulu'nun tamamlanması
- Islahiye Ali Erdemoğlu Öğretmen Evi ve Akşam Sanat Okulu binasının yapım projesine başlanması
- Nigar Erdemoğlu Ortaokulu binasının tamamlanması
- Adıyaman Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Lojmanı projesinin tamamlanması
- Mehmet Erdemoğlu İlkokulu'nun tamamlanması
- Fransa merkezli biyokimya şirketi CARBIOS ile Türkiye'de yıllık 100 bin ton kapasiteli PET biyo geri dönüşüm tesisi kurulmasına yönelik görüşmelere başlanması
- HIT-30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı'nda ödül alınması
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde, SASA'nın Çevresel ve Sosyal En İyi Uygulama kategorisinde Gümüş Ödül'e layık görülmesi
- Sustainalytics, EcoVadis ve Refinitiv (LSEG) ESG derecelendirme kuruluşları tarafından verilen sürdürülebilirlik risk puanlarının önceki yıllarda olduğu gibi güncellenmesi
- 2024 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlamaları kapsamında B skoru elde edilmesi
- 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun GRI Standartlarına uygun olarak kapsamlı ölçekte hazırlanması ve üçüncü taraf bağımsız güvence denetiminden geçirilmesi

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

VİZYONUMUZ

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, sürdürülebilir büyüme bakış açısıyla Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi, petrokimya yatırımları ile birlikte küresel ölçekte önde gelen oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.

MİSYONUMUZ

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Çalışanları, tedarikçileri, müşterileri, pay sahipleri ve toplum başta olmak üzere tüm paydaşlar için değer yaratmak,
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlar ile adil biçimde paylaşmak,
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak sürekli gelişmek,
- Toplumun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunun bilinciyle, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul etmek.

DEĞERLERİMİZ

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek,
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.



ETİK ANLAYIŞ

Dürüstlük:

Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerde doğruluk ve dürüstlük önceliklidir. Çalışanlar, paydaşlarla ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.

Gizlilik:

Gizli bilgiler sadece SASA amaçları doğrultusunda kullanılır ve belirlenen yetkiler dahilinde paylaşılır. Borsalardan hisse alım satımı da dahil olmak üzere herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Kişisel Verilerin Korunması:

Çalışanlar; işçi, işveren, müşteriler, tedarikçiler ve diğer ilgili kişilere ait kişisel verileri yazılı onay olmaksızın paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez ve kötüye kullanmaz.

Çıkar Çatışması:

Çalışanlar çıkar çatışmasından uzak durur, şahsi kazanç sağlamaz ve ek finansal menfaate dayalı iş aktivitelerinde bulunmaz. Potansiyel çıkar çatışması durumunda yasal ve etik yöntemler uygulanır.

SORUMLULUKLAR

Yasal Sorumluluklar:

Tüm faaliyetler Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütülür, düzenleyici kurumlara doğru bilgi sunulur ve kamu kurumlarına eşit mesafede durulur.

Müşterilere Karşı Sorumluluklar:

Müşteri memnuniyetine odaklanılır, taleplere hızlı ve doğru cevap verilir, hizmetler zamanında sunulur ve müşterilere saygılı davranılır.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklar:

Çalışanların hakları korunur, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır, bireysel gelişim desteklenir ve iş-özel hayat dengesi gözetilir.

Ortaklara Karşı Sorumluluklar:

Sürdürülebilir karlılık hedeflenir, finansal disiplinle hareket edilir, verimlilik ve tasarruf bilinciyle çalışılır, zamanında ve doğru bilgi sunulur.

Tedarikçilere/İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar:

Tedarikçilere adil ve saygılı davranılır, gizli bilgiler korunur ve yükümlülükler zamanında yerine getirilir.

Rakiplere Karşı Sorumluluklar:

Yasal ve etik alanlarda rekabet edilir, haksız rekabetten kaçınılır ve rekabetçi yapı desteklenir.

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklar:

Demokrasi, insan hakları ve çevre korumasına önem verilir, toplumsal konularda duyarlı hareket edilir, rüşvet veya aşırı hediye kabul edilmez.

"SASA" Adına Karşı Sorumluluklar:

İtibar yüksek tutulur, etik kurallar ve şirket politikaları çerçevesinde hizmet sunulur, profesyonel yeterlilikle çalışılır ve şirket görüşleri temsil edilir.

ÜRÜNLER VE HİZMETLER

Yenilikçi yaklaşımı ve yüksek kalite standartları ile tanınan SASA, müşteri odaklı stratejileri ve sürdürülebilir üretim yöntemleri ile sektördeki yerini güçlendirmektedir.

SASA, polyester sektöründeki 59 yıllık birikimiyle PET Resin, PET Cips, polyester elyaf, polyester filament iplik ve POY üretiminde Türkiye'nin en büyük, dünyanın ise önde gelen üreticilerinden biri olarak lider konumunu korumaktadır.

SASA tarafından üretilen ürünler; otomotiv, ambalaj, medikal, hijyen ve tekstil gibi çeşitli sektörlerde nihai ürünlere dönüştürülmekte olup bu sayede tüketicilerin günlük yaşamlarında geniş bir uygulama alanı bulmaktadır.

HİZMET VERİLEN PAZARLAR

1.

Ev Tekstili ve Giyim (%59,00)

Elyaf; taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması işlemlerine tabi tutulup yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, mont, mobilya dolguları, yatak ve dekoratif kırlentler haline getirilmektedir.



2.

Teknik Tekstil (%17,98)

Tekstil sektöründeki müşterilere yüksek viskoziteli ve hidrolize dayanıklı PET'ler gibi özel çözümler ve ürünler sunulmaktadır.



3.

Film, Şişe ve Ambalaj (%20,36)



Film tipi PET ürünler, gıda ve içecekler ile temas eden veya etmeyen film, şişe ve ambalaj malzemelerinin üretiminde kullanılmaktadır.

4.

Endüstriyel Son Kullanım (%1,66)

Yüksek viskoziteli polyester polimer ürünler, nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek mukavemet gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadır.



5.

Otomotiv (%1,00)

Polimer, elyaf ve filament ürünler otomotiv parçalarının üretiminde kullanılmaktadır.



Batch ve sürekli polimerizasyon hatları ile son teknoloji ekipmanlar ve entegre üretim altyapısıyla desteklenen dikey entegrasyon yaklaşımı, SASA'ya polyester üretiminde rakiplerine karşı güçlü bir avantaj kazandırmakta ve liderliğini sağlamlaştırmaktadır. Saflaştırılmış tereftalik asit (PTA) bazlı üretimde monoetilen glikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve sıvı polimer elde edilmektedir. SASA'nın 1,2 milyon ton/yıl polimer üretim kapasitesi mevcuttur. Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine yönlendirilen polimer, işlenerek kesik elyaf, POY, kısmi oryante edilmiş iplik, iplik ve polyester cips üretimine dönüştürülmektedir. Üretilen POY'un bir bölümü iplik tesisinde tekstüre ipliğe çevrilerek değerlendirilirken, kalan kısmı doğrudan POY olarak pazara sunulmaktadır. Şirket'in 2024 yılında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %77 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık 446.628 ton elyaf, 367.500 ton POY, 218.750 ton iplik, 1.197.000 ton polyester cips ve 132.300 ton SSP cips kapasitesiyle SASA, Türkiye'yi dünyanın en büyük üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi amaçlamaktadır.

SASA ÜRÜN GRUPLARI

1. PET Resin & PET Cips - Satış Hacmi

Satış
Hacmi
%43

POLİETİLEN TEREFTALAT (PET) CİPSİ:

PTA ve MEG'in birleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerdir. Batch ve sürekli polimerizasyon hatlarında üretilmekte olan ürünler kristalizasyon, kurutma ve katı faz polimerizasyon prosesleri ile fonksiyonel olarak farklılaştırılarak pazarın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmektedir.

Kullanım Alanları: Tekstil, enjeksiyon, endüstriyel, film, medikal



PET RESİNİ:

PTA, izoftalik asit (IPA) ve etilen glikol (EG) ham maddelerinden üretilen bir polimerdir. Şişe tipi PET Resin üretiminde kullanılan Melt to Resin (MTR) teknolojisi sayesinde geleneksel iki aşamalı yöntemden farklı olarak tek aşamada istenilen düzeyde yüksek viskoziteli ürünler elde edilmektedir.

Kullanım Alanları: Su şişesi, gazlı içecek şişesi, mineralli su şişesi, PET levha

2. Polyester Elyaf

Satış
Hacmi
%34

TEKSTİL TİPİ ELYAF:

Tekstil sektörüne open end, ring ve vortex iplik üretiminde kullanılması için yüksek mukavemet, düşük uzama ve mükemmel boya alma özelliklerine sahip yarı mat ekru elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca renk derinliği ve haslığı yüksek olan renkli ve siyah polyester elyaf üretimleriyle de hizmet verilmektedir.

Kullanım Alanları: Ev tekstil, hazır giyim, denim



NONWOVEN TİPİ ELYAF:

Minimum köpürme eğilimi, hidrofilik özelliği, mükemmel termal stabilitesi, yüksek tarak performansı ve yüksek kohezyon özellikleri ile Nonwoven sektörüne üstün kalitede polyester kesik elyaflar üretilmektedir. 0,9 denyeden 15 denyeye, 22 mm'den 150 mm'ye kadar değişen boylarda üretim gerçekleştirilmektedir.

Kullanım Alanları: Otomotiv sektörü, filtrasyon, hijyen ve kişisel bakım ürünleri, medikal tekstil, inşaat ve yapı malzemeleri, geo-tekstil



DOLGU TİPİ ELYAF:

Dolgu tipi elyaf doğal elyaflara göre daha az su tüketen ve kolay kuruyan çevre dostu bir üründür. Sektörde, hollow konjuge silikonlu, hollow konjuge, hollow ve solid ürün gamına sahip olan SASA, ürünlerinin yüksek hacim, düşük ağırlık, ısı izolasyonu ve yanma geciktirici özellikleriyle kendine önemli bir yer edinmiştir. SASA, Avrupa'nın lider konjuge elyaf üreticisi konumundadır. Ev tekstili sektöründe ihtiyaçları karşılamak adına geniş ürün yelpazesinde yüksek kalite standartlarında polyester elyaf üretmektedir.

Kullanım Alanları: Votka, halı, yatak, yastık, yorgan, minder, sandalye, kanepeler, oyuncak, uyku tulumu, mont

3. Polyester Filament

Satış
Hacmi
%23



POY:

Endüstri 4.0 teknolojisi kullanarak ve tam otomatik tesislerde el değmeden üretilen POY tam oryante edilmemiş yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıdadır. Polyester ipliğin birincil şekli olarak adlandırılan POY iplikler DTY iplik üretiminde kullanılmaktadır.

Kullanım Alanları: Spor giyim, hazır giyim, teknik giyim, ev tekstil



TEKSTÜRE İPLİK (DTY):

Tekstüre işleminden geçirilen POY'a ısı ve mekanik işlemlerle yalancı bükümler verilmesi sonucu DTY elde edilmektedir. Düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahiptir. Görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzemektedir.

Kullanım Alanları: Dış giyim, iç giyim, ev tekstil, ambalaj, denim, döşemelik kumaş, çorap, otomotiv sektörü, sağlık sektörü

Ürün Grubu	Üretim Miktarı (ton)		
	2022	2023	2024
Polyester Cips	495.221	449.466	395.086
Polyester Elyaf	418.553	375.653	327.400
POY	352.622	324.094	222.393
DMT	163.288	111.407	Üretimi sonlandırılmıştır.
Polyester İplik	151.438	164.200	131.968

Yüksek üretim kapasitesi, hızlı sevkiyat kabiliyeti, verimli üretim süreçleri, özel çözümler sunan teknik destek hizmeti, çözüm odaklı yaklaşımı ve uluslararası sertifikalara uygun üretimi sayesinde SASA, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak tercih edilen bir marka olmayı sürdürmektedir. Katma değer yaratan yapısının yanı sıra; düşük enerji ve su tüketimi, minimal karbon salımı, Avrupa Birliği'nin (AB) REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) düzenlemeleriyle uyumluluk, alerji testlerinden geçmiş ürünler ve gıdaya uygun üretim sertifikaları ile SASA, hem üretim süreçlerinde hem de son ürünlerde çevreye ve insan sağlığına duyduğu hassasiyeti ortaya koymaktadır.



YEŞİL YATIRIMLAR VE PROJELER



SASA, yerli ve milli üretim hedefi doğrultusunda dışa bağımlılığı azaltacak, ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak ve istihdama olumlu etki yaratacak yatırımlarını aralıksız şekilde sürdürmektedir.

Karbon emisyonlarını düşürmeye, döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerine entegre etmeye, su kaynaklarını sorumlu biçimde kullanmaya ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çevresel yatırımlarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmekte ve sektördeki öncü rolünü sağlamlaştırmayı hedeflemektedir. 2024 yılında yürütülen yeşil yatırımlar ve projeler bu bölümde sunulmuştur.



Çatı GES ve Arazi GES Yatırımları

SASA, temiz ve bedelsiz elektrik üretimi hedefiyle başlattığı yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, 2023 yılının ikinci çeyreğinde Adana tesislerinde 16,4 MWp kurulu güce sahip çatı tipi GES'lerini devreye almıştır. Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri arasında 2024'te elektrik tüketiminin %4'ünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması planlanmış olsa da; 2024 yılı sonunda bu oran %3,5 olarak gerçekleşmiştir. Adana'daki mevcut GES sistemleri, tesislerin elektrik ihtiyacının yaklaşık %4 ila %5'lik bölümünü karşılayabilecek kapasitededir. 2023 yılı deneme sürecinde toplam 6.469,6 MWh, 2024 yılında ise 14.558,5 MWh düzeyinde üretim gerçekleştirilmiştir. GES sistemiyle sağlanan tasarrufun 2024 yılı için yaklaşık 2,28 Amerikan doları/MWh düzeyinde olduğu hesaplanarak tam kapasiteyle çalıştığında %4 civarında maliyet avantajı sunması beklenmektedir. Çevresel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda SASA, arazi tipi güneş enerjisi santrali projelerini de sürdürmektedir. Gaziantep ili Şehitkamil ilçesinde konumlanan 45,7 MWp kapasiteli arazi GES yatırımının 2025 yılında tamamlanması beklenmektedir. Arazi GES yatırımı ile birlikte 2025 yılında SASA'nın mevcut elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %20'si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanacaktır.



PTA Üretim Tesis Yatırımı



SASA, Türkiye'nin cari açığını azaltma ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlama hedefiyle, stratejik bir ham madde olan PTA'nın yurt içinde üretilmesini amaçlayan 1,75 milyon ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesis'i'nin inşasını tamamlamıştır. Elyaf ve polyester üretiminde temel girdi olan PTA, bugüne kadar ağırlıklı olarak Asya'dan tedarik edilmekte ve Türkiye'nin toplam PTA ithalat hacminin yaklaşık %45'ini SASA

oluşturmaktadır. Bu bağlamda tesisin devreye alınması, hem dışa bağımlılığı azaltmakta hem de ülkemizin petrokimya alanındaki stratejik üretim gücünü artırmaktadır. 375 dönümlük bir alan üzerine inşa edilen tesisin deneme üretimi 2024 yılı Aralık ayında başarıyla gerçekleştirilmiş olup 2025 yılı Mart ayı başında ise ticari üretim sürecinin başlaması planlanmaktadır. İnşaat, mekanik montaj, devreye alma ve test aşamaları; 150'den fazla firmanın katkısıyla ve yaklaşık 40 milyon adam-saatlik emekle tamamlanmıştır. SASA'nın mevcut tesislerinin yanı sıra devam eden ve planlanan yatırımlarından doğacak kapasite artışı ile PTA üretimine olan ihtiyaç artarken, bu tesisin yıllık 200 milyon Amerikan doları civarında FAVÖK yaratması beklenmektedir. Endüstri 4.0 ilkeleri doğrultusunda tasarlanan bu stratejik yatırım, çevresel sürdürülebilirlik açısından da yüksek performans sunmaktadır. Yeni nesil üretim teknolojileri sayesinde, geleneksel PTA üretim yöntemlerine kıyasla %75 daha az atıksu deşarjı, %65 daha az sera gazı emisyonu ve %95 daha az katı atık üretimi hedeflenmektedir. Ayrıca, üretim süresince ortaya çıkan atık gazın buhar türbini sistemleri aracılığıyla elektrik enerjisine dönüştürülerek, üretilen elektrik enerjisinin tesisin kendi ihtiyacını en yüksek verimlilikle karşılaması ve aynı zamanda diğer üretim tesislerine yönlendirilerek verimliliği artırması sağlanmaktadır. Atık ısı ile ürettiği enerjiyi öz tüketiminde kullanan SASA, bu sayede çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak enerji geri kazanımı yoluyla çevresel etkilerini azaltmaktadır. Proje kapsamında yer alan 154 kV Güney Adana-SASA Trafo Merkezi Enerji İletim Hattı'nın kamulaştırma ve inşaat süreci Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından tamamlanmıştır.

Yeni İleri Biyolojik Atıksu Arıtma ve Geri Kazanım Tesisleri Yatırımı

PTA Üretim Tesis yatırımları kapsamında SASA, mevcut işletme sahası içerisinde yer alan eski atık su arıtma tesisini devre dışı bırakarak tüm üretim birimlerini kapsayacak merkezi ve gelişmiş bir atık su arıtma tesisini inşa etmiştir. Yeni tesis, yalnızca PTA üretiminden kaynaklanacak yüksek organik yüklü atık suyu değil, aynı zamanda tüm SASA operasyonlarından oluşan atık su yükünü karşılayabilecek kapasiteye ve ileri arıtma teknolojilerine sahiptir. Oksidasyon ve ileri arıtım proseslerinin entegre edildiği sistem sayesinde, arıtılan atık suyun yaklaşık %55 ila %60'ının tesis içi soğutma kulelerinde yeniden kullanılması hedeflenmektedir. Anaerobik atık su arıtma ünitesi, VWT Biothane Biobed biyobed genişletilmiş granül çamur yatağı (EGSB) teknolojisi ile PTA üretiminden kaynaklanan atık suyu arıtacak olup 145 m³/saat kapasiteye sahiptir. Ayrıca, biyolojik arıtma VWT AnoxKaldnes Moving Bed Biofilm Reactor (MBBR) sistemiyle yapılacak olup ileri arıtma ise VWT patentli Multiflo® ve Aktif Karbon Filtreler kullanılarak sağlanacaktır. Endüstri 4.0 kapsamında kurulan akıllı kontrol sistemleri ile en fazla enerji harcayan Blower ünitelerinin enerji sarfıyatı yapay zeka ile optimize edilerek yıllık 1200-2200 MWh enerji tasarrufu sağlanması öngörülmektedir. Bu yatırım, Türkiye'deki PTA üretim tesislerine ait ilk anaerobik atık su arıtma tesisini olacak ve 45.600 m³/gün kapasiteyle en büyük endüstriyel MBBR atık su arıtma tesisini olarak faaliyete geçecektir. Ayrıca, arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üretecek şekilde tasarlanmıştır. Yaklaşık 32 milyon Euro yatırım bedeliyle kurulan bu son teknoloji arıtma tesisini, 2023 yılı içerisinde kısmi olarak devreye alınmış olup, 2025 yılı itibarıyla tam olarak faaliyete geçmesi beklenmektedir. Tesiste yer alan anaerobik arıtma ünitesinde günlük ortalama 28.900 Nm³ biyogaz üretimi gerçekleştirilmesi öngörülmekte olup bu üretimin enerji geri kazanımı yoluyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlaması planlanmaktadır.

Ters Ozmoz (Reverse Osmosis) Su Arıtma Sistemi Yatırımı

Adana yerleşkesinde devreye alınan yeni ters ozmoz (reverse osmosis - RO) sistemi ile üretim tesisinin su arıtma altyapısı önemli ölçüde iyileştirilmiştir. Bu yatırım sayesinde, proseslerde kullanılan suyun saflığı optimize edilmiş ve su kalitesi artırılmıştır. Böylece üretim süreçlerinde ürün kalitesinde artış sağlanırken, üretim kayıpları ve plansız duruşlar da azaltılmıştır. Yeni RO sistemi, önceki sistemin sık bakım ihtiyacını azaltarak operasyonel verimliliği artırmış ve arıza kaynaklı aksaklıkların önüne geçmiştir. Aynı zamanda, suyun daha etkin ve verimli kullanımı ile hem kaynak tüketiminde azalma sağlanmış hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunulmuştur.

Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, PET Cipsi (MTR) Üretim Tesis Yatırımı

Adana yerleşkesinde inşası devam eden yıllık 330.000 ton kapasiteli Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi ve Pet Cipsi (MTR) Üretim Tesis'i'nin 2025 yılı birinci çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yaklaşık 250 milyon Amerikan Doları yatırım bedeliyle hayata geçirilen bu tesisin, yıllık yaklaşık 350 milyon Amerikan doları düzeyinde bir ciro yaratacağı öngörülmektedir.

Elyaf Üretim Tesis Yatırımı

Adana yerleşkesinde inşası devam eden ve yıllık toplam 402.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim Tesis'i'nin 2025 yılının ikinci çeyreğinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Yaklaşık 550 milyon Amerikan Doları yatırım bedeliyle inşa edilen tesisin, tam kapasite devreye alındığında yıllık ortalama 480 milyon Amerikan doları ciro katkısı sağlaması beklenmektedir. Tesis, iki ayrı üretim biriminden oluşmaktadır: biri yıllık 350.000 ton kapasiteli standart elyaf üretim hattı, diğeri ise yıllık 52.500 ton kapasiteli Düşük Ergimeli (Low-Melt) Polyester Elyaf üretim hattıdır. Türkiye'nin ilk Low-Melt Elyaf üretim altyapısını barındıran bu yatırım; hijyen, tekstil, sağlık ve mobilya sektörlerinde kullanılan nonwoven ürünlerin tamamen ithalata dayalı olan ham madde ihtiyacını yerli üretimle karşılayarak önemli bir dışa bağımlılığı ortadan kaldıracaktır.

Yumurtalık Petrokimya Tesis Projesi

Türkiye'nin en büyük ölçekli petrokimya yatırımlarından biri olarak planlanan Yumurtalık Petrokimya Tesis Projesi kapsamında, Adana-Yumurtalık bölgesinde yaklaşık 4 milyon metrekare büyüklüğündeki bir arazi, 2022 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilen özelleştirme ihalesi ile satın alınmıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla toplamda yaklaşık 6,5 milyon metrekarelik alanın alımı tamamlanmış, bir yandan ilave arsa edinimleri sürerken diğer yandan tesis inşaatına başlanabilmesi için gerekli yasal süreçler yürütülmektedir. SASA, bu geniş araziye polyester polimer üretiminde kullanılan yarı mamul ham maddelerin yanı sıra yüksek katma değerli kimyasal ürünlerin üretileceği entegre bir petrokimya tesisi olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Tamamlandığında 11 milyon metrekarelik bir proje alanına ulaşması öngörülen bu yatırım, tamamen ithalata bağımlı ürünlerin yurt içinde üretilmesi sağlanacaktır. Yaklaşık 25 milyar Amerikan Doları yatırım tutarına sahip olan projenin, 12 yıllık bir sürede tamamlanması planlanmakta olup 2026 yılında yapım aşamasına geçilmesi hedeflenmektedir.



ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

Petrokimya alanında küresel ölçekte söz sahibi olan SASA, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunma amacıyla uluslararası hedefler doğrultusunda iş birliklerini stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir. Paydaş katılımını esas alan yaklaşımı sayesinde, yalnızca sektörel etkileşimi artırmakla kalmayıp aynı zamanda ilgili sanayi dernekleri ve mesleki kuruluşların düzenleyici süreçlerine de aktif katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, politika belgeleri, yönetmelik tasarımları ve sektörel rehberlerin hazırlanmasında destek veren SASA, kurumsal üyelikleri aracılığıyla ortak değer yaratma sürecine dahil olmaktadır. Kolektif hareket etmenin gücüne inanan şirket, bilgi paylaşımı ve deneyim aktarımı yoluyla yalnızca polyester endüstrisinin değil,

aynı zamanda daha sürdürülebilir bir sanayi yapısının inşasına da katkı vermektedir. SASA, bu iş birliklerini 2030 yılına kadar daha da yaygınlaştırarak, SKA 17: Hedefler İçin Ortaklıklar amacına hizmet etmeyi hedeflemektedir. Kurumsal taahhüdünü bir adım öteye taşıyan SASA, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalayarak insan hakları, çalışma standartları, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel ilkelere uyum sağlamaktadır. UNGC'nin evrensel değerlerini kurumsal stratejisine entegre eden SASA, hem iç paydaşlarına hem de iş dünyasına karşı sorumluluğunu şeffaf biçimde yerine getirmektedir. Bu kapsamda yapılan düzenli raporlamaların bir parçası olan UNGC İlkeleri

Uyum İndeksi'ne, bu raporun Ekler bölümünde yer verilmiştir. Bunlara ilaveten, SASA T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlamakta ve gelişmeleri takip etmektedir. 2024 yılında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen Döngüsel Ekonomide Entegre Atık Yönetimi Eğitimi'ne ve Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim Ulusal Eylem Planı'nın Hazırlanması Projesi'nin Sektörel Değer Zinciri Metodolojisi Çalıştay'ına, Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Kimya Sanayi Çalıştay'ına, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen Su Verimliliği Seferberliği: Sanayi ve Su Buluşması Programı'na katılım sağlanmıştır.

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

 United Nations Global Compact	 ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	 ADASO ADANA SANAYİ ODASI	 TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEĞİ	 TAPDK	 akmib Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Mediterranean Chemical Products and Derivatives Exporters' Association	 DENİZ TİCARET ODASI TURKISH CHAMBER OF SHIPPING	
 İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI	 ADSIAD ADANA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ	 BORSA İSTANBUL	 ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ 1973	 TÜBİTAK	 AKİB Akdeniz İhracatçı Birlikleri	 Responsible Care® OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY	 Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası
 AOSB Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi	 İTÜ İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 1973	 ODTÜ METU	 ADANA TİCARET ODASI	 HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	 KOCAELİ SANAYİ ODASI KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY	 BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ 1863	 YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 1911

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI
- YÖNETİŞİM YAPISI
- KURUM POLİTİKALARI
- İŞ ETİĞİ
- YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE
- RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

SASA, halka açık bir şirket olarak, her yıl Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yayımladığı “Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu” ile **hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk taahhüdünü kamuoyu ile paylaşmaktadır.**

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI



Kurumsal yönetim ilkelerini bir yol haritası olarak benimseyen SASA, hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk gibi temel prensiplerini kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımında da esas almaktadır.

Kurumsal yönetimin uzun vadeli değer yaratmanın temel unsuru olduğuna inanan SASA, tüm paydaşlarının beklentilerini gözeterek sorumlu bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Kurumsal yönetim ilkelerini bir yol haritası olarak ele alan şirket; hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk gibi temel prensipleri çevre duyarlılığı, etik davranış, stratejik yönelim, tazminat uygulamaları ve risk yönetimi ile destekleyerek kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını bütüncül bir yapıya dönüştürmektedir.

SASA'nın kurumsal yönetim yaklaşımının merkezinde, açıklık, eşitlik ve işlevselliği esas alan bir karar organı olarak Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Bu kurumsal yapı; sorumlu yönetimi esas alan bir perspektifle tasarlanmış, SASA'nın yönetim kültürünün sürekliliğini sağlayacak şekilde sistematik bir biçimde işler hale getirilmiştir. Yönetim Kurulu, üst düzey yönetim ve komiteler; etik davranış standartlarının korunması, kurumsal kültürün sürdürülebilirliği ve şeffaf iş süreçleri konusunda belirleyici rol üstlenmektedir. Etik ilkelere verilen önem doğrultusunda, şirket içi işleyişi ve paydaşlarla kurulan ilişkileri düzenleyen politika belgeleri açık şekilde tanımlanmaktadır.

SASA 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki zorunlu ilkelerini uygulamaktadır. Halka açık bir şirket olarak, her yıl Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yayımladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu" ile hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk taahhüdünü kamuoyu ile paylaşmaktadır. 2024 yılında da yayımlanan Uyum Raporu, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığının bir göstergesi olmuştur.

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na **buradan** erişilebilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile birlikte sunulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki açıklamalara **buradan** ulaşılabilir. İlave olarak, SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Dokümanı **buradan** incelenebilmektedir.



YÖNETİŞİM YAPISI

28 Mart 2024 itibarıyla SASA bünyesinde **3 kadın ve 7 erkek** olmak üzere toplam **10 kişiden** oluşan bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır.



SASA, üst yönetim ile paydaşları arasındaki şeffaf ve kesintisiz iletişimi kurumsal yönetimin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu yaklaşımla birlikte bilgi akışı doğru ve zamanında sağlanmakta, tüm paydaşlarla güvene dayalı bir ilişki kurulmasına olanak tanınmaktadır. Şirketin yönetim modeli, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim kadrosu tarafından şekillendirilmekte olup bu yapının başkanlığını İbrahim Erdemoğlu yürütmektedir. Yönetim organlarının ve komitelerin oluşturulma süreçlerine ilişkin detaylı bilgiler, SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı dokümanında paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Mevcut yönetim yapısı; Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Başkanları ve Grup Müdürlerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında tanımlanan icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden dördü bağımsız üyedir. Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Kurul üyeleri, benimsenen yönetim ilkeleri doğrultusunda şirket değerlerini artırma hedefiyle aktif ve sorumlu bir rol üstlenmeye devam etmektedir. SASA Yönetim Kurulu, hem şirket performansını hem de paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumsal hedefleri belirlemekte ve sürdürülebilir başarı için yönlendirici bir rol üstlenmektedir.

28 Mart 2024 itibarıyla SASA bünyesinde 3 kadın ve 7 erkek olmak üzere toplam 10 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda 2025 yılı itibarıyla kadın üyelerin oranının %25'e çıkarılması hedeflenmektedir. SASA Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası'na **buradan** erişilebilmektedir.

Yönetişim Yapısı



YÖNETİM KURULU YAPISI

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	İCRA KURULUNDA YER ALANLAR	SEKTÖR DENEYİMİ/ EĞİTİM	MALİ DENEYİM/ EĞİTİM	DENEYİM	GÖREVİ	ŞİRKET DIŞI GÖREVİ
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Var	Var	41 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Erdemoğlu Holding A.Ş. Y.K.Başkanı, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Dış Tic.A.Ş. Y.K.Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş. İnş.A.Ş. Y.K.Başkanı, İlke Yer Kap.Mob.Teks.Ürün.Paz.A.Ş. Y.K.Başkanı, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K.Başkanı, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K.Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Var	Var	53 yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erdemoğlu Holding A.Ş. Y.K.B. Vekili, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. Y.K.Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş.İnş.A.Ş. Y.K.B. Vekili, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Havacılık ve Denizcilik A.Ş. Y.K.Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K.B. Vekili, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K.B. Vekili
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Var	Var	14 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Merinos Halı San. Ve Tic. A.Ş. Y.K.Üyesi, Erdemoğlu Dış Tic.A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Proje Müş.İnş.A.Ş. Y.K.Üyesi, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.Üyesi, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K.Üyesi, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K.Üyesi
Mehmet Şeker	İcracı	Var	Var	21 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Var	Var	28 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Güven Kaya	İcracı	Var	Var	32 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Var	Var	23 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Var	Var	28 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Servi Sebe	İcracı Olmayan	Var	Var	23 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Tuba Yağcı	İcracı Olmayan	Var	Var	27 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.

ÜST YÖNETİM YAPISI

ÜST YÖNETİM ÜYELERİ	GÖREV	SEKTÖR DENEYİMİ VEYA EĞİTİMİ	SON 5 YILDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER
Dr.Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür, CEO	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO	Kimya Mühendisi	Finansman Müdürü
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Enerji Grup Başkanı, Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı	Kimyager	Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	POY İşletmeleri Müdürü
Ersoy Nisanoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Kimyager	İşletme Müdürü
Abdullah Keleş	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	Elyaf ve Tops Satış Müdürü,Elyaf Yurtiçi Satış Müdürü,Elyaf Satış-Pazarlama Grup Müdürü
Taşkın Aytekin	Genel Müdür Yardımcısı	Endüstri Mühendisi	Satınalma Müdürü, Satınalma ve Malzeme Yönetimi Grup Müdürü
Hasan Oğuzhan Öz	Genel Müdür Yardımcısı	Kimyager	PET Cips İşletmeleri Grup Müdürü
Alphart Ernst Geissler	Genel Müdür Yardımcısı	İnsan Kaynakları Profesyoneli	-
Güenalp Sağlam	Genel Müdür Yardımcısı	Metalurji ve Malzeme Mühendisi	-

KOMİTELER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

SASA'da, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, şirket genelinde denetim ve izleme faaliyetlerini yürütmektedir. Bu komitelerin yapıları, işleyişleri ve performansları düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve süreçlerin düzgün bir şekilde takip edilmesi ve kaydedilmesi amacıyla gerekli adımlar atılmaktadır. Yönetim Kurulu'na ait komitelerin iç tüzüklerine **buradan** ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi ayrı birer komite olarak tanımlanmamıştır. Bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çeşitli çalışma grupları da bulunmaktadır. İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin alt birimi olarak faaliyetlerini sürdürürken, Çevresel

Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grupları ise Sürdürülebilirlik Komitesi altında çalışmalarını yürütmektedir.

SASA'nın sürdürülebilirlik odaklı çalışma gruplarında, farklı departmanlardan çalışanlar yer almaktadır. Bu gruplar, belirlenen hedeflerin izlenmesi, gerektiğinde gözden geçirilmesi ve aksiyonların alınması sürecine katkı sağlar. Çalışma grupları arasındaki iş birliği, özellikle birden fazla grubu etkileyen projelerde önem taşır. Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli aralıklarla yapılan toplantılarla, grupların faaliyetlerini gözden geçirir ve bu faaliyetlere yönelik değerlendirme ve geri bildirimler sağlar. Sürdürülebilirlik alanındaki önemli meseleler, bu toplantılarda ele alınır ve Yönetim Kurulu'na raporlanır. Yönetim Kurulu'ndan alınan yönlendirmeler doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilir. Genel Kurul toplantıları sırasında, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek stratejiler, ilgili komiteler ve alt gruplar tarafından dikkatlice incelenir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, sürdürülebilirliğini ve büyümesini tehdit edebilecek stratejik, operasyonel ve finansal riskleri tanımlamak, bu riskleri zamanında tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirmektedir. Tespit edilen risklerin yönetimiyle ilgili uygulamalar Komite tarafından takip edilmekte, belirlenen kararların hayata geçirilip geçirilmediği düzenli olarak denetlenmektedir. Komite, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirerek mevcut yapının etkinliğini değerlendirmekte ve iyileştirmeye yönelik öneriler sunmaktadır. Ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin proaktif biçimde yönetilebilmesi adına yılda en az altı toplantı gerçekleştirmektedir.

2021 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun, ayda iki kez toplanmasına yönelik karar doğrultusunda düzenli toplantı sistemi oluşturulmuştur.

Grubun temel çalışma alanları arasında düşük karbon ekonomisine geçişin teşvik edilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğinin yol açtığı risklerle fırsatların kapsamlı biçimde analiz edilmesi yer almaktadır.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, potansiyel finansal etkileriyle birlikte düzenli aralıklarla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmakta; bu sayede karar alma süreçlerine iklim perspektifi entegre edilmektedir. İklim risklerinin şirketin kurumsal risk veri tabanına dahil edilmesi yönündeki çalışmalar İklim Değişikliği Çalışma Grubu liderliğinde yürütülmektedir.

TCFD raporlamalarıyla birlikte, iklimle ilişkili finansal risklerin açıklanmasına yönelik şeffaflık sağlanmakta; bu sayede hem şirket içinde hem de dış paydaşlar nezdinde farkındalık ve bilgi düzeyi artırılmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemeleri ve uluslararası düzeyde kabul gören kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, SASA'da uygulanacak kurumsal yönetim prensiplerinin belirlenmesine yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır.

Toplantılar, Komite Başkanı'nın uygun gördüğü yer ve zamanda yılda en az dört kez gerçekleştirilmektedir.

2024 yılı içinde Komite toplam 8 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na 8 adet rapor sunmuştur.

SASA'nın mevcut yönetim yapısında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi ayrı birimler olarak tanımlanmadığından, bu komitelere ait görev ve sorumluluklar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Denetimden Sorumlu Komite

SASA bünyesindeki Denetimden Sorumlu Komite, muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, kamuya açıklanan finansal bilgiler, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarının işleyişi ilgili bilgilendirme yapmakla sorumludur. Aynı zamanda, sermaye piyasası mevzuatı başta olmak üzere ilgili yasa, yönetmelik ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasına katkı sunmaktadır ve bu konular üzerinde denetim görevini yürütmekle yükümlüdür. Komite toplantılarında; iç denetim biriminin yürüttüğü çalışmalar ve Yönetim Kurulu'na yapılan sunumlar değerlendirilmekte, bağımsız denetim firması tarafından yürütülen denetim süreçleri ile mali tablolar detaylı şekilde gözden geçirilmektedir. Ayrıca, iş etiği ve davranış kurallarına ilişkin olası ihlaller ve bu ihlallerin inceleme süreçleri de gündem başlıkları arasında yer almaktadır.

2024 yılı boyunca Denetimden Sorumlu Komite, tüm üyelerin katılımıyla 7 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılar sonucunda hazırlanan 6 ayrı rapor, Komite'nin görev ve yetki alanına giren konularla ilgili tespit ve değerlendirmeleri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Toplantı gündemlerinde; bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetlerin değerlendirilmesi, bağımsız denetim süreçlerinin gözden geçirilmesi, mali tabloların incelenmesi, iç denetim biriminin hazırladığı çalışmaların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na yapılan sunumların gözden geçirilmesi yer almıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUM POLİTİKALARI

SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, şirket kültürüne entegre edilmiş ve özenle uygulanan kapsamlı bir politika yapısı yer almaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, şirket kültürüne entegre edilmiş ve özenle uygulanan kapsamlı bir politika yapısı yer almaktadır. İnsan kaynakları yönetiminden iş sağlığı ve güvenliğine, gıda güvenliğinden tedarik zincirindeki çeşitliliğe kadar birçok alanda geliştirilen bu politikalar, şirketin tüm iş süreçlerinde sorumluluk ve mükemmeliyet anlayışıyla hareket etmesini sağlamaktadır.

Geliştirilen politikalar; SASA'nın yönetsel, sosyal ve çevresel sorumluluklarını paydaşlarıyla etkili bir şekilde paylaşmasına olanak tanımakta, şirketin iş dünyasına ve topluma yönelik taahhütlerini net bir şekilde ortaya koymaktadır. Çalışanlardan tedarikçilere, müşterilerden topluma kadar tüm paydaşları kapsayan bu çerçeve, kurumun değerlerini somut uygulamalarla desteklemektedir. SASA'nın Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikaları'na, **buradan** erişilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik politikaları, yalnızca günümüz ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp geleceğin koşullarını da gözetten bir vizyonun ifadesidir. Bu yaklaşımla SASA, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır.

SASA'da yürürlükte olan ÇSY politikaları şunlardır:

- İnsan Kaynakları Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Gıda Güvenliği Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası
- Tedarikçi Çeşitliliği Politikası
- Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası
- Enerji Politikası
- Su Yönetimi Politikası
- Yönetim Kurulunun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası
- İş Etiği ve Kuralları Politikası
- Kalite Politikası
- Çeşitlilik Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Kurumsal İletişim Şikayet Öneri Politikası
- Topluluk İlişkileri Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Çatışma Minerallerinin Kullanımına İlişkin Politika
- İlişkili Taraf İşlemleri Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Yeşil Satın Alma Politikası
- Gizlilik Politikası
- Çerez Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Ücretlendirme Politikası

İŞ ETİĞİ



SASA Dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına bağlılık ve çevreye duyarlılık gibi temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

SASA, tüm iş süreçlerinde etik değerlere öncelik vermekte ve iş etiği alanında en yüksek standartları benimsemeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına bağlılık ve çevreye duyarlılık gibi temel ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu değerlerin benimsenmesi ve kurum genelinde uygulanması; çalışanlar, yöneticiler ve diğer tüm paydaşlar açısından ortak bir sorumluluk alanı olarak tanımlanmıştır. Etik ilkelere ilişkin kurallar ve bu alandaki kurumsal politikalar, resmi şirket belgeleri arasında yer almaktadır. SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları dokümanına [buradan](#) erişilebilmektedir.

Etik ilkelerin şirket genelinde etkin biçimde uygulanmasından ve bu doğrultuda destekleyici bir kurum kültürünün oluşturulmasından üst yönetim doğrudan sorumludur. İlgili politika ve kurallar, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler departmanı tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli güncellemeler yapılmakta ve sonrasında Genel Müdür Yardımcılarının onayıyla şirket içinde duyurulmaktadır.

Etik kuralların ihlali durumlarında ise SASA Etik Kurulu devreye girmektedir. Bu kurul, Etik Kurul Danışmanı başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi ile Denetim Müdürü'nden oluşan üç kişilik bir yapıdan oluşur. Oy birliği ile karar alan kurul, tüm etik soruşturma süreçlerini gizlilik ve titizlik çerçevesinde yürütmektedir.



Etik Kurul aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde faaliyetlerini gerçekleştirmektedir:

- Bildirimde bulunan ya da şikayet eden kişilerin kimlikleri gizli tutulmakta, şikayet ve bildirim konularının soruşturulması mümkün olan en yüksek gizlilik derecesiyle yapılmaktadır. İhtiyaç duyulan bilgi, belge ve delilleri ilgili birimlerden talep etme yetkisi mevcuttur.
- Soruşturmaya ilişkin tüm süreçler başından itibaren yazılı tutanaklarla kayıt altına alınmakta; elde edilen bilgi, belge ve deliller bu tutanıklara eklenerek kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanmaktadır.
- Soruşturmalar, ivedi bir yöntemle ele alınmakta ve sonuçlara mümkün olan en kısa sürede ulaşılması amaçlanmaktadır. Kurul tarafından alınan kararlar derhal uygulamaya konulmaktadır.
- Soruşturma sonuçları, ilgili birim ve mercilere iletilmekte; Kurul Başkanı ve üyeleri görevlerini yerine getirirken, bağlı bulundukları departman yöneticilerinden ve organizasyon içindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız olarak, hiçbir dış etkiye maruz kalmadan hareket etmektedir. Kurul üzerinde baskı veya yönlendirme oluşturulması mümkün değildir.
- Kurul, gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurmakta ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerinin korunmasına özen gösterilmektedir.

SASA, yalnızca yasal yükümlülüklerini yerine getirmekle kalmayıp müşteriler, çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler, iş ortakları, rakipler, toplum ve insanlık karşısında üstlendiği sorumlulukları da büyük bir özenle yürütmektedir. Farklı paydaş gruplarından gelen geri bildirimler doğrultusunda, şirketin etik değerleri dinamik bir yapıda sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Tüm iş ilişkilerinde şeffaflık, adalet, insan haklarına saygı ve çevresel sorumluluk ilkeleri temel alınmaktadır.

Aynı zamanda, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarında belirlenen hedefler doğrultusunda hareket eden SASA, gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakma ilkesini stratejik planlama süreçlerinin merkezinde konumlandırmaktadır.



Bahsi geçen sorumluluklardan bazıları aşağıdaki gibidir:

- Yasal sorumlulukları çerçevesinde tüm faaliyet ve işlemlerini yürütürken, her türlü kamu, kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer almakta ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerini yerine getirmektedir.
- Ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmekte, kurumun kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetmektedir.
- Müşterilerine karşı sorumlulukları çerçevesinde onların ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap vermeye yönelik bir anlayışla çalışmaktadır.
- Tedarikçi/iş ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde iyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranmakta, yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir.
- Çalışanlarına karşı sorumlulukları çerçevesinde onlara dürüst ve adil yaklaşımda, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt etmektedir.
- Rakiplerine karşı sorumlulukları çerçevesinde etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet etmekte ve haksız rekabetten kaçınmaktadır.
- Topluma karşı sorumlulukları çerçevesinde demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konularına yüksek önem atfetmektedir.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

SASA, iş etiği ilkeleriyle birlikte rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır. Şirket, dürüstlük ilkesini esas alarak etik değerlere sıkı sıkıya bağlı kalmakta ve yolsuzlukla her düzeyde mücadele etmeyi açıkça taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, önleyici bir yaklaşım çerçevesinde hayata geçirilmiştir.

Politikanın etkin şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla kurum içinde güvenli ve anonim bildirim yapılabilecek bir ihbar mekanizması kurulmuştur. Çalışanlar ve diğer paydaşlar, etik ihlallerine ilişkin şüpheli durumları İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü'ne iletebilmektedir. Gerekli görüldüğünde bu bildirimler Disiplin Kurulu'na veya ilgili yasal mercilere aktarılmaktadır.

Söz konusu politika, yalnızca yazılı bir belge olarak değil, aynı zamanda şirketin etik yönetim sistemiyle bütünleşik bir yapı olarak ele alınmaktadır. Üst yönetim, bu alandaki sorumluluğu sahiplenmekte, alınan önlemler ve uygulamalar düzenli olarak değerlendirilip güncellenmektedir. İş Etiği Kuralları ve Politikası içinde de yer verilen bu yaklaşım, SASA'nın yolsuzlukla mücadelesini kurumsal düzeyde güçlendirmektedir.

SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.

SASA'nın tüm Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışanları, yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almıştır ve 2024 yılında herhangi bir yolsuzluk vakasının tespit edilmediği kaydedilmiştir.

SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.



RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI



SASA, stratejik hedeflerini ve operasyonel faaliyetlerini kesintisiz sürdürebilmek adına, potansiyel risklerin erken aşamada belirlenmesini ve bu risklere hızlı şekilde müdahale edilmesini önemsemektedir. Bu doğrultuda, ISO 31000 Risk Yönetimi, Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'nın esasları ile SASA'nın kurumsal birikimi temel alınarak geliştirilen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası çerçevesinde bir yönetim sistemi hayata geçirilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na [buradan](#) erişilebilmektedir.

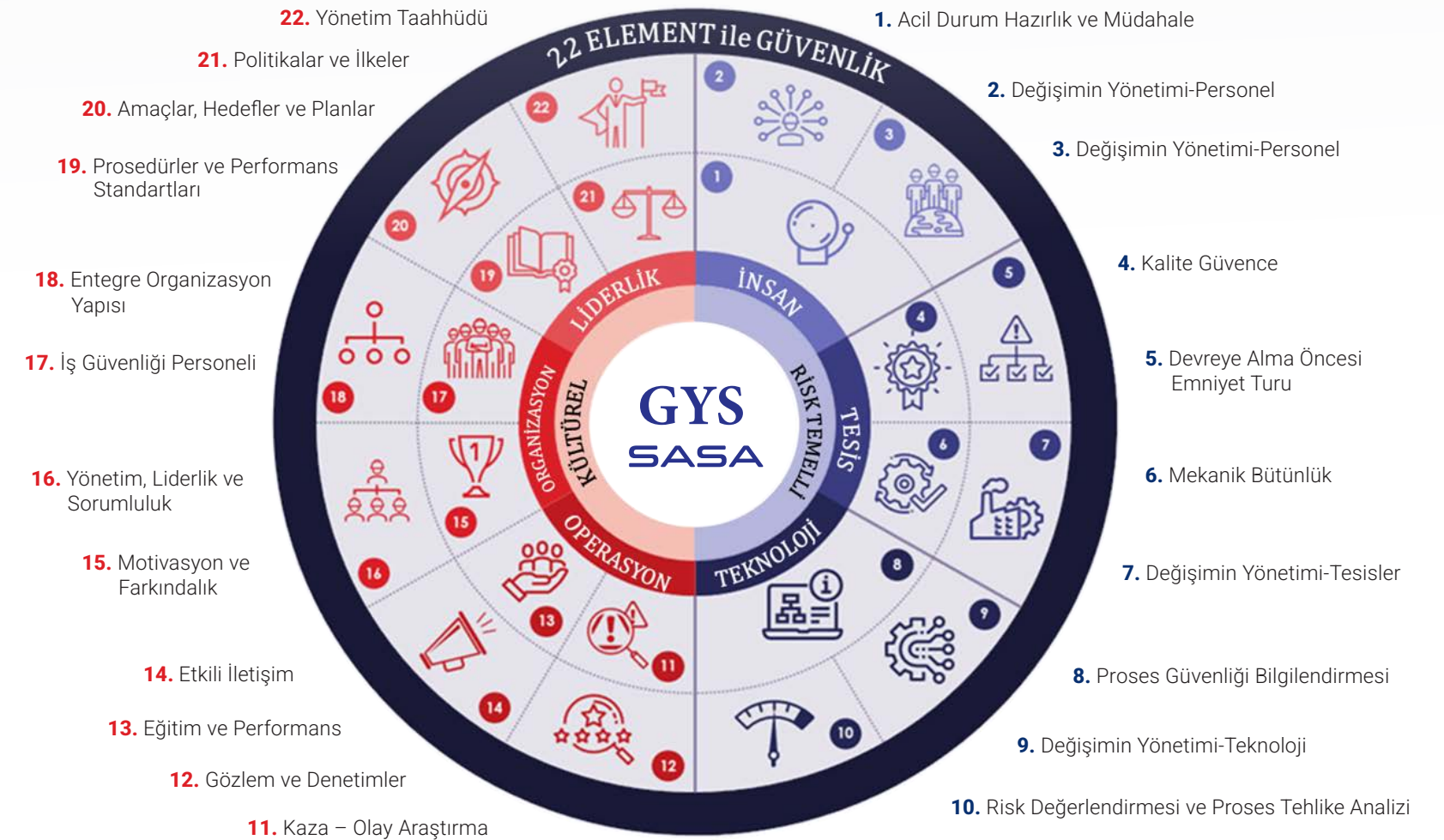
SASA'nın ele aldığı ÇSY risk kategorileri aşağıdaki gibidir.

- Çevre Güvenliği ve İklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Yolsuzluk
- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik

RİSK YÖNETİM YAPISI

SASA'da iş süreçlerine yönelik olası risklerin önceden tespit edilmesi ve bu risklere ilişkin değerlendirmelerin ilgili taraflarla paylaşılması, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, şirketin uzun vadeli başarısını tehdit edebilecek riskleri azaltmayı, bu risklere yönelik etkili çözüm önerileri geliştirmeyi ve uygulamaya almayı temel görevleri arasında kabul etmektedir. Bu komitenin görevleri, risk

yönetimi stratejilerinin yıllık olarak değerlendirilip güncellenmesini de içermektedir. Aynı zamanda genel risk yönetimi uygulamalarında şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmeyi hedeflemektedir. SASA'nın organizasyonel yapısıyla desteklenen bu sistematik ve bütüncül yaklaşım, risk yönetimi uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine olanak tanımakta ve kurumsal sürdürülebilirliğin ve finansal istikrarın korunmasına katkı sunmaktadır.



RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal risk yönetiminin etkinliği açısından, risk değerlendirme süreçlerinin doğru ve sistematik biçimde yürütülmesi kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda SASA'nın risk değerlendirme talimatları çerçevesinde risklerin doğru şekilde tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır.

Şirket bünyesindeki olası riskler, finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana başlık altında sınıflandırılmaktadır. İklim krizi kaynaklı riskler başta olmak üzere tüm ÇSY riskleri de bu kapsam içerisinde entegre bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Ayrıca

iklim değişikliği ve su yönetimine ilişkin risk ve fırsatlara geçtiğimiz senelerde TCFD raporlarında yer verilirken, 2025 yılında ilk defa yayımlanacak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) raporunda yer verilecektir. Bu kapsamda, risklerin olasılık ve etki düzeylerinin tanımlandığı, ilgili riskleri azaltmaya yönelik aksiyonların belirlendiği ve sorumlu iş birimlerinin sürece entegre edildiği bir risk etkisi değerlendirme tablosu oluşturulmuştur.



KURUMSAL RİSK YÖNETİM SÜRECİ

SASA'nın risk yönetim süreçlerini kapsamlı ve etkin şekilde tanımlayan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü, Kurumsal Risk Yönetim Politikasına dayanarak hazırlanmıştır. Prosedür kapsamında yer alan risk yönetimi akış şeması, risk yönetim sürecini ve sorumluları göstermektedir.

Yatırım kararları, finansal planlama ve stratejik yönelim gibi alanlarda alınacak kararlarda SASA'nın

risk iştahı dikkate alınmaktadır. Bu sayede olası belirsizliklerin etkisinin azaltılması hedeflenmektedir. Risklere bağlı potansiyel kayıp ve maliyetlerin düşürülmesi, gelir akışının istikrar kazanması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi bu sürecin temel amaçları arasındadır. Ayrıca, kurumsal itibarı güçlendirmek, paydaş güvenini artırmak ve yasal mevzuata sürekli uyum sağlamak da risk yönetiminin önemli çıktıları arasında yer almaktadır.

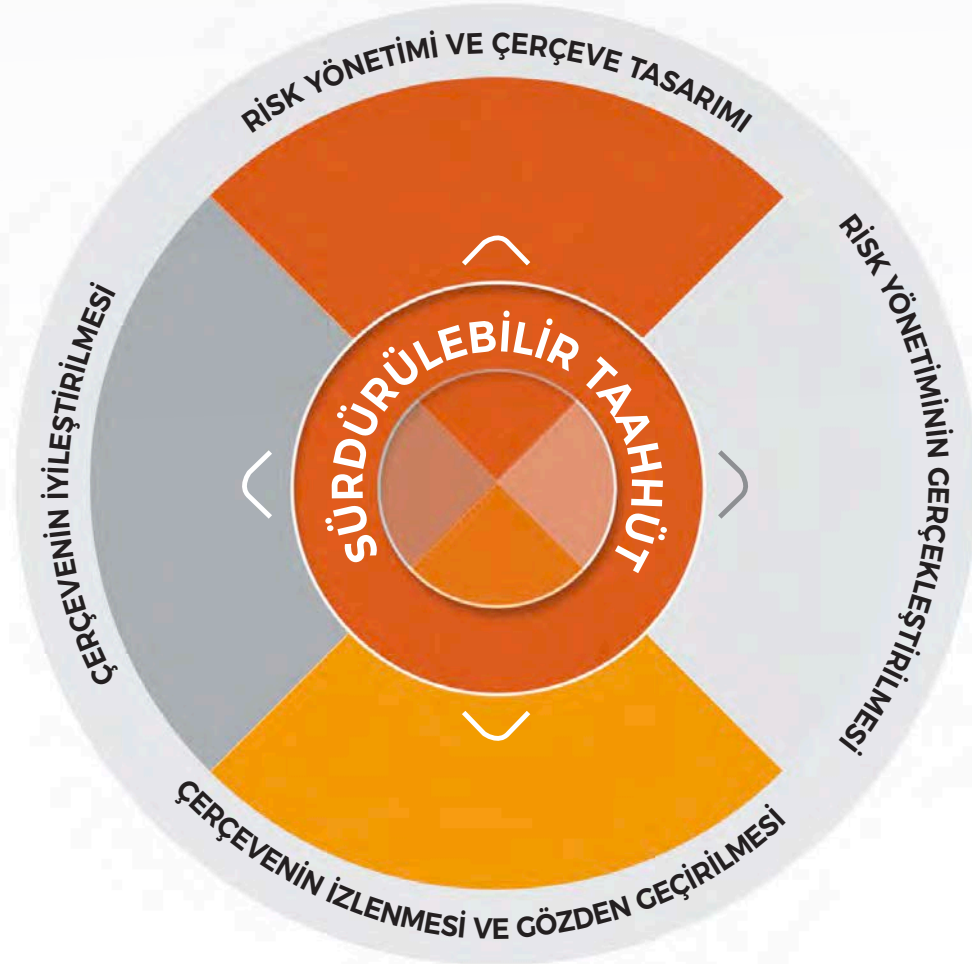


KURUMSAL RİSK DÖNGÜSÜ

SASA, risk yönetimi süreçlerini stratejik planlamalarla bütünleştirerek ve üst yönetimin aktif katılımıyla sürekli biçimde geliştirmektedir. Uygulanan risk döngüsü modeli, yalnızca sürecin kesintisiz bir şekilde işlenmesini sağlamakla kalmamaktadır. Aynı zamanda şirketin risk yönetimi konusundaki taahhütlerini etkin biçimde hayata geçirmesine olanak tanımaktadır.

SASA'nın risk yönetimine yönelik sürdürülebilir yaklaşımı, performansın düzenli aralıklarla belirlenen

göstergeler doğrultusunda izlenmesi ve değerlendirilmesine dayanmaktadır. İzleme mekanizması, mevcut çerçevenin işlevselliğini analiz etme ve potansiyel iyileştirme alanlarını tespit etme açısından önemli bir rol üstlenmektedir. Elde edilen sonuçlar, hem uygulanan politikaların hem de süreç planlamalarının geliştirilmesine ışık tutarak, risk yönetim kapasitesinin sürekli olarak güçlendirilmesini desteklemektedir.



İŞ SÜREKLİLİĞİ

SASA, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve kurumsal dirençliliğini artırmak amacıyla iş sürekliliğini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Kurumun kesintisiz işleyişini sekteye uğratabilecek beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olmak adına kapsamlı bir İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı oluşturulmuştur. Bu plan, operasyonel süreçlerin devamlılığını tehdit eden risklerin analiz edilmesini ve bu risklere karşı uygulanacak önlemleri detaylı biçimde tanımlamaktadır. Olası kriz senaryolarında, özellikle doğal afetler gibi acil durumlarda, SASA'nın önceliği çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini sağlamak ve kritik faaliyetlerin kabul edilebilir düzeyde sürdürülmesini temin etmektir.

İş sürekliliği planlaması, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürütülmekte olup, bu çerçevede oluşturulan uygulamalar, SASA'nın sürdürülebilir kurumsal yapısını desteklemektedir. SASA, 2024 yılında ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgesi almıştır. 2025 yılının ikinci yarısına kadar bu kapsamdaki boşluk analizi çalışmalarını tamamlamayı hedeflemektedir.

Özellikle bilgi teknolojileri altyapısının kesintisiz çalışması için, SASA tarafından özel önlemler geliştirilmiştir. Bilgi sistemlerine yönelik kurtarma planları oluşturulmuş; elektronik ortamlarda tutulan kritik veriler ve belgeler düzenli şekilde sınıflandırılıp mevzuatlara uygun olarak yedeklenmiştir. Bu süreçlerin sorumluluğu, Acil



Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusu tarafından üstlenilmekte ve düzenli denetimle desteklenmektedir. Kurumsal bilgi sistemlerinin dayanıklılığını test etmek amacıyla, her yıl en az bir defa senaryoya dayalı testler uygulanmakta; hayati sunucular içinse bu testler haftalık düzende sürdürülmektedir. Bu testler, hem sistem performansını değerlendirmeyi hem de kriz anlarında müdahale kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

SASA'nın iş sürekliliği stratejileri, Bilgi Sistemleri Departmanı özelinde bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık olarak uluslararası standartlara uygunluk açısından incelenmektedir. Bu düzenli denetimler ve iç süreçlerle entegre çalışan planlama anlayışı, SASA'nın faaliyetlerinde sürekliliği, bilgi güvenliğini ve kriz anlarındaki operasyonel gücünü teminat altına almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE POLİTİKASI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİR KOMİTESİ
- ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SASA, çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkilerini sistemli şekilde izlemekte ve bu **performans verilerini** tüm paydaşlarıyla **şeffaf biçimde** paylaşmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE POLİTİKASI



SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisi; günümüz ihtiyaçları ile gelecek kuşakların yaşam hakkı arasında denge kuran, kaynakların verimli kullanımını ve temiz enerji çözümlerini esas alan kapsamlı bir anlayışa dayanmaktadır.

SASA, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; ekonomik, sosyal ve yönetsimsel tüm faaliyet alanlarını etkileyen çok boyutlu bir yaklaşım olarak kabul etmektedir. Gerçekleştirdiği büyük ölçekli yatırımlarla istihdam olanaklarını genişletmeyi ve paydaşlarının yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen SASA, sürdürülebilir kalkınmayı tüm karar alma süreçlerinin ve iş yapış biçiminin temelinde konumlandırmaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisi; günümüz ihtiyaçları ile gelecek kuşakların yaşam hakkı arasında denge kuran, kaynakların verimli kullanımını ve temiz enerji çözümlerini esas alan kapsamlı bir anlayışa dayanmaktadır. Küresel ölçekte karşı karşıya kalınan iklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi, ekosistemlerin bozulması, gıda güvenliği sorunları ve sosyal eşitsizlikler gibi kritik meseleleri yakından takip eden SASA, bu sorunlara çözüm üreten iş modelleri geliştirerek Birleşmiş Milletler SKA'larına doğrudan katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansla sınırlı görmeyen SASA, stratejik ve operasyonel taahhütleriyle bu yaklaşımı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda yürüttüğü çalışmalar ve elde ettiği başarılar, kurumsal **internet sitesi** üzerinden kamuoyuyla şeffaf şekilde paylaşılmaktadır.

Stratejik Taahhütler

- SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını misyonu, vizyonu ve genel kurumsal stratejisiyle bütünleşik bir biçimde yürütmekte; bu yaklaşımı her yıl gözden geçirerek güncel gelişmelere ve yatırım dinamiklerine uyumlu hale getirmektedir. Bu sayede, büyüme hedeflerini sosyal standartların yükseltilmesi, çalışan refahının güçlendirilmesi ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi doğrultusunda şekillendirmektedir.
- Düzenli olarak yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporları aracılığıyla Anahtar Performans Göstergeleri'ni (APG'ler) takip eden SASA, ÇSY etkilerini sistemli şekilde izlemekte ve bu performans verilerini tüm paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmaktadır. Kurum içi ve dışı denetimler yoluyla riskleri ve gelişim alanlarını belirlemekte, bu doğrultuda iyileştirici aksiyonlar olarak hem yerel hem de küresel düzeyde olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir.
- SASA, faaliyetlerinin tüm boyutlarında hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygun hareket etmekte; geliştirdiği iyi uygulamalarla paydaşlarının beklentilerine yanıt vermeyi ve üstün kalite anlayışıyla ürün ve hizmet sunmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, çevresel yönetimden sosyal sorumluluk anlayışına, kurumsal yönetimden etik iş kültürüne kadar uzanan geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Operasyonel Taahhütler

- SASA, tüm faaliyetlerinde insan hakları, çalışan hakları, sosyal adalet ve iş etiğine sıkı sıkıya bağlı kalacağını taahhüt etmektedir. Çocuk işçiliği, iş yerinde psikolojik taciz (mobbing), ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimseyen kurum, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumluluğu olarak görmektedir. Çeşitliliği teşvik eden, cinsiyet ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları yaklaşımı, SASA'nın operasyonel sistemlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.
- Tüm üretim ve iş süreçlerine sürdürülebilirlik ilkelerini entegre eden SASA, ekolojik etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı, su tasarrufu, güvenli enerjiye erişim, yüksek verimli teknolojilere öncelik tanıma ve döngüsel ekonomi prensiplerinin desteklenmesi gibi alanlarda aktif olarak faaliyet göstermektedir.
- Küresel düzeyde yaşanan gelişmeleri yakından izleyen SASA, sürdürülebilirlik politikalarını periyodik olarak güncellemekte ve bu politikalara uyumu sağlamak adına ilgili birimlerin sürece etkin katılımını teşvik etmektedir. Bu sayede şirket, sürdürülebilirlik stratejisinin hem mevcut risklere hem de gelecekteki fırsatlara yanıt verecek esneklikte kalmasını sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ



Etkili paydaş katılımı ve açık yönetim ilkeleri doğrultusunda hareket eden şirket, sürdürülebilirlikte liderliğini sürdürmeyi ve topluma, çevreye ve gelecek nesillere değer katmayı amaçlamaktadır.

SASA'nın sürdürülebilirlik performansı, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda üst yönetim düzeyinde sahiplenilen güçlü bir yönetim yapısıyla desteklenmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejileri, Yönetim Kurulu'nun denetimi altında çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönlendirilmekte; böylece kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, sürdürülebilirliğin kalıcılığı ve etkinliği güvence altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı 4 ayrı çalışma grubu -Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu- ile birlikte; Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren -İklim Değişikliği Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri takip etmekte ve kurum içinde yaygınlaştırmaktadır. Bu 5 farklı çalışma grubu sayesinde, şirketin farklı iş kollarından katılımcıların katkılarıyla disiplinler arası bir yaklaşım benimsenmekte, sürdürülebilirlik uygulamaları kolektif bir anlayışla yürütülmektedir.

Operasyonel seviyede ise SASA bünyesindeki Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Departmanı, ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamaktadır. Bu yapı, kurum içi sürdürülebilirlik çalışmalarının sahada etkili ve organize biçimde sürdürülmesine olanak tanımaktadır.

SASA, sürdürülebilirlik yönetişimini yalnızca kurum içi yapılarla sınırlı tutmayıp, üçüncü taraf değerlendirme ve raporlama mekanizmaları ile desteklemektedir. Bu dış denetim süreçleri; şeffaflık, hesap verebilirlik ve kapsayıcılık ilkelerini pekiştirmekte ve şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerine duyulan güveni artırmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimine dair sistematik izleme ve sürekli gelişim anlayışını benimseyen SASA, bu sayede sadece mevcut koşullara uyum sağlamakla kalmayıp sektörde öncü uygulamaları da teşvik eden bir pozisyona sahiptir. Etkili paydaş katılımı ve açık yönetim ilkeleri doğrultusunda hareket eden şirket, sürdürülebilirlikte liderliğini sürdürmeyi ve topluma, çevreye ve gelecek nesillere değer katmayı amaçlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SASA'da sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde benimsenmesi ve organizasyon yapısına entegre edilmesi amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal faaliyetleri koordine ederek Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. 2021 yılında kurulan bu yapı, SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi, Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler SKA'ları gibi ulusal ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında çalışmalarını yürüten Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim ve müdür kademelerinden gelen toplam 19 üyeden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temel sorumlulukları arasında, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin ve politikalarının belirlenmesi, bilim temelli hedeflerin oluşturulması, uygulamaların yürütülmesi ve bu süreçlerin izlenerek denetlenmesi yer almaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik, yalnızca stratejik düzeyde ele alınmakla kalmayıp tüm organizasyon yapısına yaygınlaştırılmaktadır.

Komitenin kararları doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri, SASA'nın sürdürülebilirlik raporlarında kullanılacak veri temellerini de oluşturmaktadır. Komitenin işlevlerini etkin şekilde yürütebilmesi için gerekli olan tüm kaynaklar ve operasyonel destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü'ne [buradan](#) ulaşılabilir.

2024 yılı boyunca 4 kez bir araya gelen komite, sürdürülebilirlik stratejilerini pekiştirmeye yönelik önemli kararlar almıştır. Değerlendirilen konular arasında çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarının güçlendirilmesinden TSRS'ye uyum sürecinin yapılandırılmasına, sürdürülebilirlik raporlamalarının GRI standartlarında sürdürülmesinden bu raporların UNGC üyeliği kapsamında İlerleme Raporu (CoP) olarak sunulmasına kadar pek çok karar almıştır. Şirketin sürdürülebilirlik performansının Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG gibi uluslararası derecelendirme kuruluşları aracılığıyla izlenmesinin devamı yönünde adımlar atılmış; CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlarının kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde devam ettirilmesine karar verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin faaliyetlerini desteklemek üzere kurulan dört özel çalışma grubu bulunmaktadır: Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim. Bu gruplar, şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda projeler geliştirmekte ve faaliyetlerini doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Böylece ÇSY alanlarındaki uygulamaların kapsamı derinleştirilerek bütünsel bir sürdürülebilirlik yönetimi sağlanmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Kadir Bal	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Servi Sebe	Komite Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven Kaya	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Döğër	Komite Koordinatörü	Üye Değil
Ali Öz	Komite Raportörü	Üye Değil
Şakir Sabri Yener	Komite Üyesi	Üye Değil
Alper Söğüt	Komite Üyesi	Üye Değil
Ersoy Nisanoğlu	Komite Üyesi	Üye Değil
Sivakumar Natajaran	Komite Üyesi	Üye Değil
Hasan Oğuzhan Öz	Komite Üyesi	Üye Değil
Abdullah Keleş	Komite Üyesi	Üye Değil
Alphart Ernst Geissler	Komite Üyesi	Üye Değil
Güenalp Sağlam	Komite Üyesi	Üye Değil
Taşkın Aytekin	Komite Üyesi	Üye Değil
Ali Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Üye Değil
Levent Özgen	Komite Üyesi	Üye Değil
Mustafa Kemal Yıldırım	Komite Üyesi	Üye Değil
Ahmet Atıcı	Komite Üyesi	Üye Değil

ÇALIŞMA GRUPLARI

SASA, sürdürülebilir kalkınmanın çok paydaşlı ve disiplinler arası bir yaklaşım gerektirdiğinin bilincindedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerini hayata geçirmek üzere 5 ayrı çalışma grubu oluşturmuştur. Farklı departmanlardan temsilcilerin yer aldığı bu gruplar, sürdürülebilirliğe ilişkin öncelikli alanların belirlenmesi, ilerlemenin değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin hayata geçirilmesinde önemli bir işlev üstlenmektedir. Her grup, sorumlu olduğu komitenin stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmekte ve sürdürülebilirliğin tüm kurum yapısına entegrasyonuna katkı sunmaktadır. Ortak konular etrafında iş birliğini teşvik eden bu yapı sayesinde departmanlar arası sinerji oluşturulmakta, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkisi ve kapsamı artırılmaktadır.

Çalışma gruplarının koordinasyonu, Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından sağlanmaktadır. Bu rol, gruplar ile ilgili komiteler arasındaki iletişim ve bilgi akışını yönetmenin yanı sıra toplantıların düzenli takibini, alınan kararların kaydını ve elektronik ortamda dokümantasyonun yürütülmesini de kapsamaktadır. Böylece süreçler daha şeffaf ve izlenebilir hale gelmekte, hesap verebilirlik ilkesi güçlenmektedir.

Sürdürülebilirlik performansının sürekliliğini güvence altına almak amacıyla, çalışma gruplarının faaliyetleri bağlı oldukları komiteler tarafından düzenli aralıklarla

gözden geçirilmektedir. Bu denetim ve geri bildirim döngüsü, alınan aksiyonların etkililiğini artırırken gelişime açık alanların hızlıca belirlenmesini sağlamaktadır. Ayrıca gruplar tarafından tespit edilen kritik sürdürülebilirlik konuları, komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na iletilmekte ve bu doğrultuda stratejik yönlendirmeler yapılmaktadır.

SASA, 2024 yılında sürdürülebilirlikle ilgili tüm çalışma gruplarıyla beraber CDP, Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG gibi sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarına ilişkin iyi uygulama örneklerini değerlendirmiş ve karşılaştırmalı analiz yapmıştır. Bu çalışma sayesinde iyileşmeye açık alanlar tespit edilmiş ve emisyon yönetimi, atık ve atık su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik ilave aksiyonlar planlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla, su ve atık su yönetimi ile su verimliliği konularına odaklanacak yeni bir çalışma grubunun Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak yapılandırılması planlanmaktadır. Bu grup, SASA'nın su kaynaklarının etkin yönetimi ve çevresel etkilerin azaltılması yönündeki stratejik hedeflerine hizmet etmeyi amaçlamaktadır.

01

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

2024 yılı boyunca toplam 7 toplantı gerçekleştiren Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, çevre odaklı sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasına yönelik birçok projeyi hayata geçirmiştir. Grup tarafından yürütülen faaliyetler, periyodik olarak hazırlanarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmıştır.

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; boşluk analizi çalışmasının aksiyon takipleri, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri, karbon azaltımı ve karbon yol haritası çalışmaları, SKDM ve ETS durum değerlendirmeleri, ISO yönetim sistemi çalışmaları, dijitalleşme uygulamaları, su ve atık su yönetimi, su verimliliği, atık azaltımı, biyoçeşitlilik uygulamaları, sürdürülebilirlik risklerinin şirkete entegrasyonu, iklim değişikliği ile ilgili proje geliştirme faaliyetleri ile döngüsel ekonomi yaklaşımları yer almaktadır. Bu grup, SASA'nın çevresel sorumluluk alanındaki stratejik hedeflerini operasyona dönüştürme konusunda kritik bir rol üstlenmiş, sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsal yapıya entegrasyonunu desteklemiştir.

02

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

2021 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde kurumsal adaptasyonu destekleyen faaliyetleriyle öne çıkmaktadır. Grup, karbon emisyonlarının azaltımı, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmesi ve bu doğrultuda stratejik aksiyonların belirlenmesi konularında çalışmalar yürütmektedir.

Grubun temel sorumlulukları; iklimle ilişkili risk ve fırsatları potansiyel etkileriyle birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlamak, bu risklerin kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesine katkı sağlamak ve raporlamalar kapsamında iklim kaynaklı finansal etkilerin açıklanmasını desteklemektir.

İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetimi, iklim krizi senaryolarına ve karbon ticaretine finansal hazırlık, karbon yol haritası çalışmasının güncellenmesi, iklim hedef ve stratejilerinin geliştirilmesi, iklimle ilgili risklerin kurumsal risk veri tabanına entegrasyonu, TSRS raporlamasına hazırlık, TCFD güncellemeleri ve CDP raporlaması yer almaktadır. Tüm bu faaliyetler, SASA'nın iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik stratejik duruşunu güçlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

03

**SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE
KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU**

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, 2024 yılı boyunca 4 kez toplanarak sürdürülebilir üretim ve kimyasal yönetimi alanında önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Grup, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlere ilişkin raporları düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; yenilenebilir ürün ve alternatif/geri dönüştürülmüş ham maddelere yönelik Ar-Ge çalışmaları, Seveso kapsamında endüstriyel kazaların önlenmesi, tehlikeli madde yönetimi ve REACH, Oeko-Tex, INDITEX gibi standartlara uyum, kimyasal envanter ve deklarasyonların hazırlanması, güvenlik bilgi formlarının yönetimi, yeşil etiketleme ve EPD süreçleri, yeşil kimya uygulamaları, ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi, EcoVadis gibi platformlar aracılığıyla müşteri beklentilerinin izlenmesi ve döngüsel ekonomi uygulamaları yer almaktadır. R-PET çalışması için yapılan piyasa değerlendirmesi, çevre etiketi ve ürün güvenliği sertifikalarının yenilenmesi, Ar-Ge çalışmalarının takibi de bu grup kapsamında yürütülmektedir. Bu kapsamlı faaliyetler, SASA'nın sürdürülebilir üretim anlayışını desteklemekte ve ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel sorumluluk ilkesini yaygınlaştırmaktadır.

04

**SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU**

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, 2024 yılı boyunca toplamda 4 kez toplanarak, kurumsal sosyal sorumluluğun farklı boyutlarını kapsayan çok yönlü çalışmalar yürütmüştür. Gerçekleştirilen tüm faaliyetler sonucunda hazırlanan raporlar, düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmuştur.

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; iklim krizi senaryolarına yönelik acil durum hazırlıkları, insan hakları, çalışan hakları ve topluluk ilişkileri, etik, rüşvet ve zorla çalıştırma ile mücadele, İSG uygulamaları, sosyal sorumluluk projeleri, çalışan eğitimi, dilek ve öneri takibi, çalışan çeşitliliği ve eşitlik, anket uygulamaları, sürdürülebilirlik göstergelerinin takibi, kurumlar arası iş birliği çalışmaları ve dijitalleşme uygulamaları yer almaktadır. Bu çalışmalar sayesinde SASA, sosyal sorumluluğu merkeze alan bir kurumsal yapı oluşturarak çalışan refahı, toplumsal etki ve etik iş yapış biçimlerini sürekli iyileştirmeye yönelik adımlar atmaktadır.

05

**KURUMSAL YÖNETİŞİM
ÇALIŞMA GRUBU**

Kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönlendirmek amacıyla çalışmalar yürüten Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu, 2024 yılı içinde toplam 8 kez toplanmış ve gerçekleştirdiği faaliyetleri düzenli raporlar halinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu'nun çalışma konuları arasında; yeşil tedarik zincirinin ve yatırımların geliştirilmesi, paydaş sürdürülebilirlik beklentilerinin takibi, sürdürülebilir kurumsal iletişim ve sosyal medya yönetimi, sürdürülebilirlikle ilgili yasal mevzuatların takibi, karbon ve enerjiye yönelik mevzuat uyumu, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği, döngüsel ekonomi ve dijitalleşme stratejilerinin oluşturulması, sürdürülebilirlik raporlarının denetimi, iklim hedeflerinin takibi, Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG başvuruları, sürdürülebilir tedarik zinciri ve dijitalleşme çalışmaları, sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik boşluk analizleri ve yönetimde çeşitliliğin artırılması yer almaktadır. Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu'nun faaliyetleri, SASA'nın sürdürülebilirlik hedeflerini yönetim odağında güçlendirmekte ve şeffaf, hesap verebilir bir kurumsal yapının inşasına katkı sunmaktadır.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

SASA, sürdürülebilirlik alanında belirlediği öncelikler doğrultusunda performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda paydaşlarıyla olan etkileşim ve iş birliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

SASA, 2024 yılında küresel ve ulusal sürdürülebilirlik gündemindeki hızlı gelişmeleri yakından izleyerek mevcut sürdürülebilirlik stratejisini ve öncelikli konu başlıklarını gözden geçirmiştir. Değerlendirme sürecinde, SKA'lar, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), küresel risk trendleri ve TSRS başta olmak üzere çeşitli regülasyon ve yönetim araçları dikkate alınmıştır. Ayrıca, ÇSY performans ölçüm kuruluşlarının değerlendirmeleri, sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri ve sektördeki rakip firmaların uygulamaları da kapsamlı biçimde analiz edilmiştir.

Tüm bu değerlendirmeler sonucunda, 2023 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır. Mevcut analizde belirlenmiş olan 17 öncelikli konu başlığı ile birlikte bu başlıkların SASA açısından önemi, iç ve dış paydaşların katılımıyla yürütülen anket çalışması korunmuştur. İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen anket çalışması ile konuların paydaşlar nezdinde önemi, SASA'nın mevcut çalışmalarının yeterliliği ve gelecekte SASA için öncelik derecesi değerlendirilmiştir. 555 iç ve 101 dış paydaşın katılımıyla gerçekleşen anketin sonuçları analiz edilerek önceliklendirme matrisi oluşturulmuş ve yüksek öncelikli konular belirlenmiştir.

Bu çalışma, SASA'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının stratejik yönetim ilkeleriyle uyumlu şekilde şekillendirildiğini ve paydaş odaklı karar alma süreçlerinin etkinliğini göstermektedir. SASA, önceliklendirme analizi sayesinde yalnızca kendi sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi değil, aynı zamanda sektörde iyi uygulamaların yaygınlaşmasına ve genel sürdürülebilirlik farkındalığının artmasına katkı sunmayı hedeflemektedir.

PAYDAŞ ANALİZİ

SASA, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirirken paydaşlarının beklentilerini dikkate almakta ve karar alma süreçlerinde katılımcı bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu anlayış doğrultusunda, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde de tüm paydaşların görüş ve katkılarını esas almaktadır.

Önceliklendirme analizinin ilk adımı olarak yürütülen paydaş analizi çalışmasında, SASA'nın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ya da şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konumda bulunan kilit paydaş grupları tanımlanmıştır. Belirlenen bu paydaş grupları aşağıdaki şekilde sınıflandırılmıştır:

İÇ PAYDAŞLAR

Üst Yönetim

Stratejik yön belirlemede kilit rol oynayan üst yönetim, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli kararlar almaktadır. SASA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında bu lider grubun etkisi büyüktür.

Çalışanlar

SASA'nın temel taşı olan çalışanlar, sürdürülebilirliğin günlük operasyonlara entegrasyonunda ve bir kültür haline gelmesinde merkezi role sahiptir. Tüm seviyelerdeki çalışanların katılımı ve desteği, sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısının anahtarıdır.

DIŞ PAYDAŞLAR

Müşteriler

Müşteri talepleri ve beklentileri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirmesinde etkili güçtür. Müşteri geri bildirimleri SASA tarafından dikkatle değerlendirilmekte, iş süreçlerinin ve sunulan çözümlerin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Ürün ve Hizmet Tedarikçileri, Taşeronlar ve Danışman Firmalar

Tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının kritik ve denetlenmesi nispeten daha zor olan bir boyutudur. Tedarikçiler, taşeronlar ve danışman firmalarla ilişkiler, sürdürülebilir malzeme ve hizmet kullanımını teşvik etmektedir.

Ortaklar - Büyük Pay Sahipleri

SASA'nın gelecek adımlarını etkileyen büyük pay sahipleri ile stratejik hedefler doğrultusunda ortak değerler yaratmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek önem arz etmektedir.

Sivil Toplum Kuruluşları (STK)

STK'larla ortaklıklar, sosyal sorumluluk projelerinin etkisini genişleterek sürdürülebilir gelişime katkı sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, toplumsal farkındalığı artırmak ve sosyal değişime öncülük etmek açısından değerlidir.

Yerel Yönetimler - Muhtarlar

Muhtarlar ve diğer yerel otoritelerle iş birlikleri, toplumsal etkileşimi ve yerel sürdürülebilirlik girişimlerini güçlendirmektedir.

Kamu Kurumları, Denetim Firmaları ve Gümrük Şirketleri

Regülasyonlara uyum ve denetim süreçleri, kamusal sorumlulukların ve sektör standartlarının üzerinde bir performans sergilenmesine yardımcı olmaktadır. Bu kurumlarla etkili iletişim, iş süreçlerinin şeffaf ve hesap verilebilir olmasını temin etmektedir.

Medya Kuruluşları

Şirket faaliyetlerinin ve sürdürülebilirlik başarılarının geniş kitlelere ulaşmasında medya kuruluşları önemli bir rol oynamaktadır. Marka bilinirliğinin ve toplum nezdindeki itibarın korunması için medya kuruluşlarının görüşleri önem arz etmektedir.

Finans ve Sigorta Sağlayıcılar, Aracı Kuruluşlar

Finansal kuruluşlar ve sigorta sağlayıcıları, risk yönetimi ve sürdürülebilir yatırım seçenekleri sunarak şirketin finansal sağlamlığını desteklemektedir. Aracı kurumlarla iyi ilişkiler, finansal kaynaklara erişimi ve yatırım fırsatlarını pekiştirmektedir.

Üniversiteler ve Akademik Kurumlar

Akademik dünya ile iş birliği yapmak inovasyon ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmekte ve sürdürülebilirlikle ilgili bilgi birikimini genişletmektedir.

Sektörel Örgütler ve Organizasyonlar

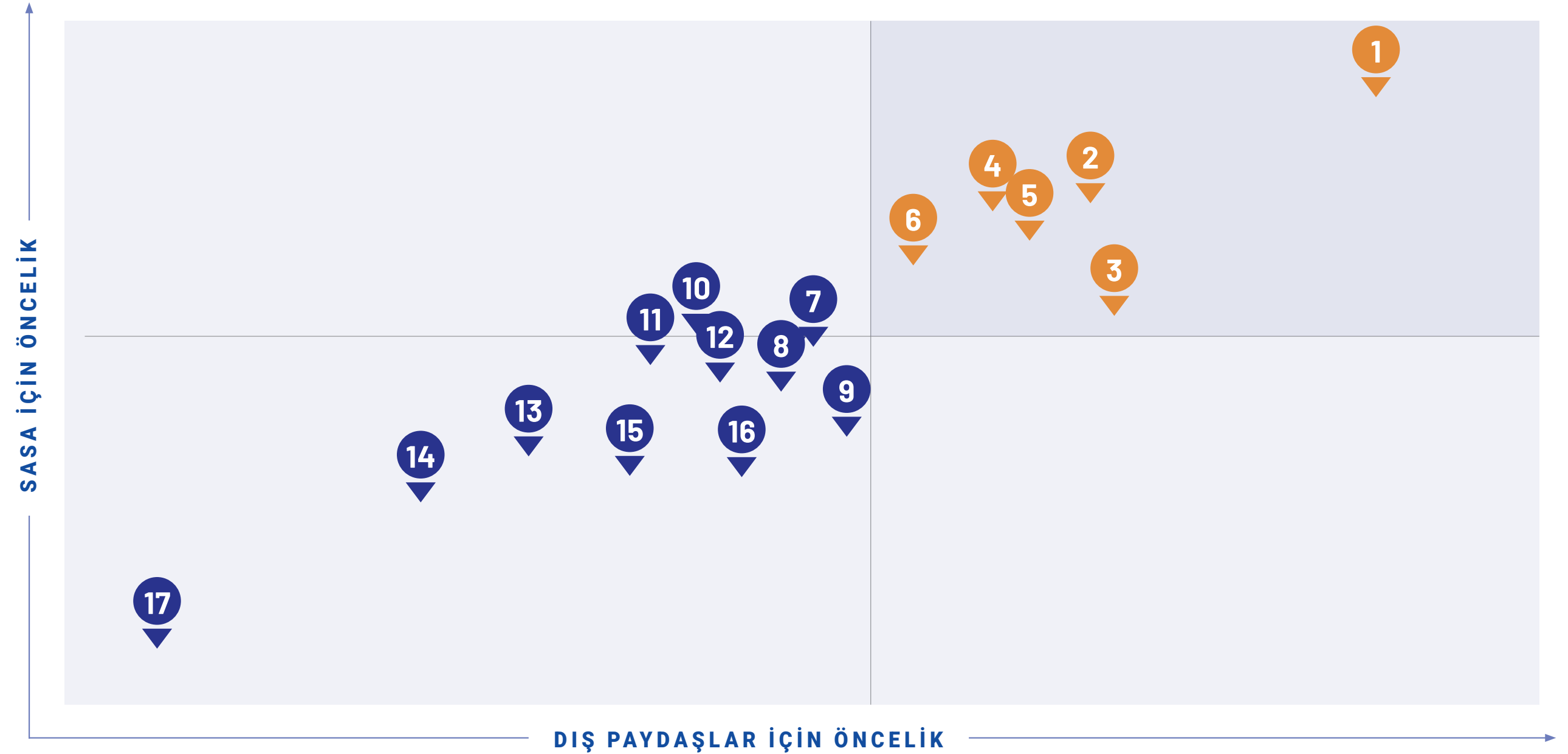
Sektörel örgütlerle yapılan iş birlikleri, endüstri standartlarını yükseltmeye yardımcı olmakta ve sektör genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmektedir.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

SASA'nın önceliklendirme matrisi; X ekseninde iç paydaşların değerlendirmeleriyle belirlenen konu önceliklerini, Y ekseninde ise dış paydaşların bu konulara verdiği önem derecelerini yansıtmaktadır. Bu iki eksenli yöntem, sürdürülebilirlik gündeminin oluşturulmasında hem iç hem de dış paydaşların bakış açılarını bütüncül bir biçimde değerlendirme imkanı sunmaktadır. Söz konusu matris, yalnızca mevcut durumun analizine hizmet etmekle kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli stratejik kararların şekillendirilmesinde de önemli bir referans kaynağı olarak kullanılmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR

Önceliklendirme çalışması sonucunda, SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisinde odaklanacağı konular arasından 6 konu "çok yüksek öncelikli", 12 konu ise "yüksek öncelikli" olarak belirlenmiştir. Çok yüksek öncelikli konular; şirketin operasyonel sürekliliği, kurumsal itibarı ve pazar içindeki konumunu doğrudan etkileyen kritik başlıkları ifade etmektedir. Yüksek öncelikli konular ise, orta ve uzun vadede SASA'nın sürdürülebilirlik performansını geliştirebilmesi açısından üzerinde durulması gereken temel alanları kapsamaktadır.



Yüksek Öncelikli Konular

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 1 İş Sağlığı ve Güvenliği | 4 Çalışan Bağlılığı ve Hakları |
| 2 Hava ve Su Kalitesi Yönetimi | 5 Atık Yönetimi ve Döngüsellik |
| 3 İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele | 6 Kaynak ve Enerji Verimliliği |

Öncelikli Konular

- | | | |
|---|--|---|
| 7 İnovasyon ve Dijitalleşme | 11 Yetenek Yönetimi ve Gelişimi | 14 Kurumsal Yönetişim |
| 8 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği | 12 Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı | 15 Biyoçeşitliliğin Korunması |
| 9 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 13 Paydaş İlişkileri Yönetimi | 16 Risk Yönetimi |
| 10 İklim Krizi ile Mücadele ve Temiz Enerji | | 17 Endüstriyel İş Birlikleri ve Üyelikler |

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ÇEVRESEL HEDEFLER

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
İKLİM KRİZİ VE KARBON YÖNETİMİ	Yeşil Tedarik Uygulamaları	1	2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedarikine yönelik satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma Kriterleri'nin SAP sistemine entegre edilmesi. - Yeşil Satın Alma Uygulama Planı'nın hazırlanarak 2026 yılı sonuna kadar devreye alınması.	2024 yılında entegrasyon çalışmalarına devam edilmesinin yanı sıra eğitimler ve süreç iyileştirme faaliyetleri sürdürülmüştür. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilir Tedarik Zinciri konusunda profesyonel danışmanlık hizmeti alınmış ve süreç ihtiyaçları detaylı bir şekilde analiz edilmiştir. Hizmet alınan lojistik firmalarla birlikte intermodal taşımacılığa bağlı karbon emisyonlarının azaltımı hesaplanmış ve bu etkilerin izlenmesine devam edilmiştir.	   
		2	2025 yılına kadar, tesiste kullanılan klimaların tamamının en yüksek enerji verimliliği sınıfındaki cihazlarla değiştirilmesi hedeflenmiştir. Ancak mevcut klimalarda enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları ve düzenli bakım uygulamaları sorumlu ekip tarafından her yıl kesintisiz şekilde yürütüldüğü için cihaz değişimine duyulan ihtiyaç azalmıştır. Bu nedenle, söz konusu hedefin takibine gerek kalmadığı değerlendirilmiştir.		
		3	2025 yılına kadar yerleşke dahilinde bulunan yazıcıların en az %50'sinin elden çıkarılması ile kağıt ve kartuş kullanımının azaltılması.	Projelerin tamamlanma aşamasına gelmesiyle birlikte dokümantasyon süreçlerinde yaşanan yoğunluk artmış, bu doğrultuda kağıt tüketiminde %2,9 oranında bir artış gözlemlenmiştir.	
	Yenilenebilir Enerji	4	2026 yılının sonuna kadar biyogazdan üretilen buhar miktarının 70.000 ton/yıl seviyesine ulaşması.	2024 yılı içerisinde devreye alma çalışmaları sürdürülen atık su arıtma tesisinde PTA Tesis'i'nin tam kapasite devreye alınmasıyla birlikte biyogaz üretimine başlanacaktır. Bu doğrultuda, 2026 yılı itibarıyla belirtilen hedefin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.	 
		5	Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının 2021 baz yılı (2.204.647 GJ) esas alınarak; 2024 yılına kadar %4'e, 2030 yılına kadar ise %50'ye yükseltilmesi.	2024 yılında tesislerin toplam elektrik ihtiyacının %3,5'i çatı GES'lerden karşılanmıştır. Meteorolojik tahminlerdeki sapmalar nedeniyle 2024 yılı hedefinde %0,5'lik bir sapma meydana gelmiştir.	

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
İKLİM KRİZİ VE KARBON YÖNETİMİ	Enerji Verimliliği	6	2026 yılı itibarıyla kömürle çalışan kazanların devre dışı bırakılarak alternatif enerji kaynaklarına geçişe yönelik çalışmaların tamamlanması ve bu doğrultuda kapsamlı bir Stratejik Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması.	2024 yılında Stratejik Karbon Yol Haritası'na ilişkin güncelleme çalışmaları devam etmiştir. Bu çalışmaların 2026 yılında PTA Tesis ve yeni işletmelerin tam kapasiteyle faaliyete geçmesine paralel olarak tamamlanması planlanmaktadır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
		7	2025 yılı sonuna kadar enerji kaynağı tüketimlerinde; - Su buharında 3.704 ton/yıl, - Doğal gazda 74.000 sm³/yıl, - Elektrikte ise 91.100.000 kWh/yıl düzeyinde enerji tasarrufu sağlanması.	2024 yılı itibarıyla, enerji kaynağı tüketiminde önemli tasarruflar sağlanmıştır. Bu kapsamda; - Elektrik tüketiminde 2.616.448 kWh/yıl, - Doğal gaz tüketiminde 191.499 Sm³/yıl, - Su buharı tüketiminde ise 20.430 ton/yıl tasarruf gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda hedefe ulaşılmış olup hedeflerin güncellenmesine yönelik Stratejik Karbon Yol Haritası çalışmaları 2024 yılında sürdürülmüştür. Çalışmaların 2026 yılında PTA Tesis ve yeni işletmelerin tam kapasiteyle devreye girmesiyle tamamlanması planlanmaktadır.	13 İKLİM EYLEMİ 15 KARASAL YAŞAM
		8	Tüm tesislerde %100 LED dönüşümünün tamamlanması sayesinde ilgili hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.		
	Karbon Yönetimi	9	2030 yılı itibarıyla karbon yoğunluğunun 0,21 tCO ₂ e/ton seviyesine düşürülmesi ve bu sayede 2019 yılı değeri olan 0,67 tCO ₂ e/ton'a göre %69 oranında azaltım sağlanması. <i>*Bu hesaplama Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahildir.</i>	Karbon yoğunluğu 2024 yılı itibarıyla 0,37 tCO ₂ e/ton olarak gerçekleşerek 2019 yılına göre %45 oranında azaltım sağlanmıştır.	13 İKLİM EYLEMİ

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
DÖNGÜSEL EKONOMİ	Kaynak Tasarrufu	10	2025 yılı sonuna kadar POY ürünlerinin paketlemesinde kullanılan strafor ambalaj malzemelerinin; - SASA bünyesinde strafor geri kazanım oranının %25'e, - SASA dışı kaynaklardan geri kazanım oranının ise %10'a çıkarılması.	2024 yılı itibarıyla SASA içi strafor geri kazanımı %43 oranında gerçekleştirilmiş olup hedefin üzerine çıkmıştır. Ayrıca, palet, separatör, karton gibi diğer ambalaj malzemelerinde de %43 oranında tasarruf sağlanmıştır.	   
		11	2025 yılı sonuna kadar POY üretiminde kullanılan masura malzemeleri için; - SASA içi masuraların %25'inin, - SASA dışı, müşteri kaynaklı masuraların ise %5'inin geri kazanılması.	2024 yılı itibarıyla, SASA tesis içi masura geri kazanım oranı %49 olarak gerçekleşmiş olup belirlenen hedefe başarıyla ulaşılmıştır.	
		12	2025 yılı sonuna kadar 1.000 kg kapasiteli big bag hacimlerinin artırılmasıyla yıllık %10 oranında ambalaj tasarrufu sağlanması.	2024 yılında cips müşterileriyle sağlanan anlaşmalar doğrultusunda gerçekleştirilen bazı sevkiyatlarda, hem ambalaj tasarrufu sağlamak hem de konteyner başına taşınan ürün miktarını optimize etmek amacıyla big bag hacimleri 2023 yılına göre artırılmıştır. Bu sayede %12 oranında ambalaj tasarrufu sağlanmış ve navlun giderleri azaltılmıştır.	
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ	Yaşam Döngüsü Yaklaşımı	13	- YDD (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) yazılımının kurum bünyesine entegre edilmesiyle biyobazlı ham madde, geri dönüştürülmüş ham madde ve yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen ürünlerin, standart ürünlerle karşılaştırmalı YDD çalışmalarının yürütülmesi. 2027 yılına kadar ürün portföyünün tamamı için kurum bünyesinde YDD çalışmasının yapılması.	2024 yılında YDD yazılımı kurum bünyesine dahil edilmiştir. Ayrıca, YDD temelli bir program olan Türkiye Çevre Etiketine başvurular gerçekleştirilmiş ve ürün gruplarının %16'sı için çevre etiketi alınmıştır.	    
	Sürdürülebilir Ürün Beyanları	14	Sürdürülebilir Ürün Beyanları'na yönelik mevcut belgelerin sürekliliğinin sağlanması ve piyasa dinamiklerine uygun yeni belgelerin alınması.	2024 yılında ürün gruplarının %16'sı (cips ve elyaf için 7 farklı ürün tipi) için çevre etiketi alınmıştır. 2025 yılında daha geniş bir ürün yelpazesiyle başvuru yapılması planlanmaktadır. Cips ürünleri için ise Oeko-Tex Sertifikası yerine, 2025 yılı itibarıyla Ecopassport Sertifikası'nın yenilenmesi amacıyla hazırlıklara başlanmıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ	Yeşil Kimya	15	2025 yılı sonuna kadar toplam üretimin %15'inin antimon içermeyen (antimon-free) ürünlerden oluşması.	2024 yılında antimon-free cips üretimi %2,43, elyaf üretimi ise %0,22 oranında gerçekleşmiştir. Müşteri talepleri ve piyasa koşulları doğrultusunda ilgili hedef güncellenmiştir. Şirketin 2030 yılına kadar sürdürülebilir ürünlerden elde edeceği gelirin %30 seviyesine ulaşması hedeflenmektedir.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 15 KARASAL YAŞAM
		16	2025 yılı sonuna kadar gerçekleştirilecek optimizasyon çalışmalarıyla Monoetilen Glikol (MEG) tüketiminden yıllık 24 ton tasarruf sağlanması.	2024 yılı itibarıyla 7.958,4 ton MEG saflaştırılarak yeniden kullanılmış, böylece belirlenen hedef başarıyla tamamlanmıştır.	
		17	2025 yılı sonuna kadar üretimde kullanılan ham maddenin yaklaşık %20'sinin (66.000 ton) geri kazanılmış PET cipslerden karşılanması.	Kimyasal geri dönüşüm yoluyla R-PET üretimi konusunda çözüm ortakları ile birlikte mevcut polimer tesislerinde deneme çalışmaları yürütülmüş, yatırım ve dönüşüm maliyetlerine yönelik fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca, satış ve satın alma ekiplerinin pazar analizlerine yönelik çalışmaları da devam etmektedir.	
ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK	Su Yönetimi	18	PTA Tesisi ve yeni işletmelerin tam kapasiteye ulaşmasına paralel olarak atık su arıtma ve geri kazanım tesisleri aracılığıyla 2026 yılı sonuna kadar atık suyun %55–60 oranında geri kazanılması.	2026 yılında komple devreye alınması planlanan atık su arıtma tesisi ve su geri kazanım ünitesi ile %55 - 60 oranında su geri kazanımı sağlanacaktır.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 13 İKLİM EYLEMİ 15 KARASAL YAŞAM
		19	Mevcut durumda yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altında olan çıkış suyu KOİ (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) değerinin, 2025 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara uyumlu şekilde 150 mg/L'nin altına düşürülmesi.	2024 yılı itibarıyla atık su arıtma tesisinden çıkan suyun ortalama KOİ değeri 49,13 mg/L olarak gerçekleşmiş olup mevzuat limitlerinin oldukça altında kalınmıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUK	Su Yönetimi	20	2026 yılı sonuna kadar yeni yatırımların devreye alınmasıyla birlikte atık su arıtma tesisinin oksijen ve nütrient ihtiyacının Hubgrade yapay zeka teknolojisi ile optimize edilmesi. (N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanması, oksijen temini için kullanılacak olan elektrik tüketim miktarında 1.255-2.330 MWh/yıl tasarruf edilmesi.)	2024 yılı Şubat ayında, ileri arıtma ünitelerinde temiz su ile deneme ve devreye alma (commissioning) işlemleri başlatılmış, ardından süreç biyolojik arıtma ve birincil arıtma üniteleriyle devam etmiştir. Haziran 2024 tarihinde polyester üretiminden kaynaklanan atık sularla yapılan deneme (start-up) çalışmaları, yeni tesisin birincil arıtma ünitesinden başlayarak ileri arıtma kademelerini de kapsayacak şekilde sürdürülmüştür. Ayrıca, 2024 yılının sonuna doğru, anaerobik arıtma tesisinde yapay atıksu ile adaptasyon çalışmalarına başlanmıştır.	  

SOSYAL HEDEFLER

HAKLAR, EŞİTLİKLER VE ETİK	İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	1	2021 yılında 2 olan kadın çalışan temsilcisi sayısının, 2025 yılına kadar her bir stratejik iş birimini (filament, elyaf, cips, makine-enerji) temsilen en az bir kadın olacak şekilde toplamda 5 kişiye çıkarılması. - Makine bakım birimi hariç, diğer 4 stratejik iş birimi için 2030 yılına kadar toplam 8 kadın çalışan temsilciye ulaşılması.	2024 yılı itibarıyla toplam 47 çalışan temsilcisinin 5'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Makine-Enerji Birimi hariç her bir stratejik iş biriminde en az bir kadın temsilci bulunmaktadır. 2023 yılına kıyasla yaşanan temsilci sayısındaki azalma 2 çalışanın EYT kapsamında emekli olmasından kaynaklanmaktadır.	  
	Kadın Erkek Eşitliği	2	2025 yılı içerisinde yeni işe başlayan her çalışana Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmesi. 2030 yılına kadar 2021 yılında %15,56 olan kadın yönetici temsiliyet oranının en az %20'ye çıkarılması. - Yönetim Kurulu bünyesindeki kadın oranının 2030 yılına kadar %40'a çıkarılması.	2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim kademelerinde yer alan kadınların oranı yaklaşık %13,8 olarak gerçekleşmiştir.	
	Çalışan Sirkülasyonu	3	2021 baz yılında %10,45 olarak gerçekleşen çalışan devir oranının her yıl kademeli olarak %2 oranında azaltılarak 2027 yılına kadar %3'ün altına düşürülmesi. - İnsan kaynağının elde tutulmasını destekleyecek şekilde Döngüsel İnsan Kaynakları Modeli'nin geliştirilmesi.	2024 yılında çalışan sirkülasyonu %16,99 oranında gerçekleşmiştir. Yatırımların yoğunluğu ve faaliyetlerin farklı coğrafi bölgelerden gelen çalışanlar tarafından yürütülmesi gibi dinamikler nedeniyle hedefte yer yer sapmalar yaşanmıştır. Döngüsel İnsan Kaynakları Modeli'ne katkı sağlamak amacıyla 2024 yılında çalışanlarla yüz yüze görüşmeler yapılarak çalışan motivasyonunun artırılması ve geri bildirimlerin alınması sağlanmıştır. Ayrıca, İnsan Kaynakları Ekibi, 2024 yılında 6 farklı üniversitenin kariyer fuarında SASA'yı temsil etmiş ve bu etkinlikler kapsamında iş ve staj başvuruları toplamıştır.	

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
SAĞLIK VE GÜVENLİK	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	4	- Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılmasıyla iş kazalarının azaltılması. - Kadrolu ve taşeron çalışanlar için Kayıp Zaman Yaralanma Sıklığı (LTIR) oranının 1'in altına düşürülmesi.	2024 yılında LTIR oranı, kadrolu çalışanlar için 2,08 vaka/200.000 işçi-saat, taşeron çalışanlar için ise 4,74 vaka/200.000 işçi-saat olarak gerçekleşmiştir. LTIR oranının düşürülmesine yönelik olarak, yönetimin desteği ve liderliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar başlatılmış; düzeltici ve iyileştirici aksiyonlara ağırlık verilmiştir. Tüm çalışanlara davranış odaklı İSG kültürü eğitimleri, işletme sorumlularına ise kaza sonrası kök neden analizlerinin etkin ve verimli şekilde yürütülmesine yönelik şirket içi eğitimler düzenlenmiştir. Aynı uygulamalar taşeron çalışanlar için de hayata geçirilmiştir.	  
	Tedarikçi Güvenlik Programı	5	- Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulanmasına kesintisiz şekilde devam edilmesi. - İzleme/takip mekanizmaları aracılığıyla tedarikçi güvenlik programının sürekli geliştirilmesi.	Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği konulu eğitim programı kapsamında 1.483 kişiye eğitim verilmiştir.	
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE İŞ BİRLİKLERİ	Mesleki Eğitim ve Gelişim	6	- Her yıl çalışanların en az %5'inin mesleki eğitim sertifikası alması. - Her yıl çalışanların en az %10'unun seminer, organizasyon, fuar gibi profesyonel gelişim etkinliklerine katılımının sağlanması.	Bu hedef, 2023 yılı itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır. 2024 yılı içerisinde beyaz yaka çalışanlarımızın %21,8'i kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan kongre, fuar, seminer gibi etkinliklere katılım sağlamıştır.	   
	Yetenek Yönetimi Programı	7	Yetenek Programı kapsamında performans göstergeleri takip edilen çalışan sayısının 2025 yılına kadar her yıl en az %20 oranında artırılması.	2023 yılı itibarıyla mavi yaka çalışanlar için de performans göstergelerinin takibine başlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla 529 mavi yaka çalışanın performans değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, beyaz yaka çalışanların performans değerlendirme sürecine ilişkin olarak SAP SuccessFactors sistemine geçiş çalışmaları devam etmektedir.	 
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	8	- Mehmet Erdemoğlu Vakfı tarafından desteklenen SASA Kampüste Projesi kapsamında her yıl en az 200 öğrenciye burs olanağı sunulması. - Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek amacıyla oluşturulan Kuluçka Merkezi Programı'nın sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesi.	2024 yılında Mehmet Erdemoğlu Vakfı aracılığıyla 149 üniversite öğrencisine burs olanağı sunulmuştur.	  

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE İŞ BİRLİKLERİ	Sosyal Sorumluluk Belgeleri	9	Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi'nin kurulması ve bu kapsamda ilgili belgenin alınması.	2024 yılı Şubat ayında, SMETA SEDEX 4-Pillar denetimi başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu denetim, tedarik zincirinde etik ticaret ilkeleri ve sorumlu iş uygulamalarına uyumun belgelenmesi amacıyla çalışma standartları, sağlık ve güvenlik, yönetim sistemleri, çalışan hakları, çevresel değerlendirme ve iş ahlakı gibi çevresel ve sosyal konuları kapsamaktadır. Denetim süreci sonunda raporlama tamamlanmış ve uygulamalara ilişkin değerlendirmeler kayıt altına alınmıştır.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

YÖNETİŞİMSEL HEDEFLER

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAPISI	Yönetim Kurulu Kadın Temsiliyeti	1	2025 yılına kadar Yönetim Kurulu'ndaki kadın sayısı oranının %25 olması.	2024 yılı itibarıyla SASA Yönetim Kurulu'ndaki 3 kadın üye ile kadın üye oranı %30 olarak gerçekleşmiştir.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
PAYDAŞ KATILIMI	Her Paydaş İçin Risk ve Fırsatların Belirlenmesi	2	Her paydaş grubu özelinde risk ve fırsatların belirlenmesi ve bu kapsamda yapılan risk ve fırsat analizinin, her yıl paydaş görüşleri, sektörel gelişmeler ve SASA'nın kurumsal gelişimi doğrultusunda güncellenmesi.	2030 yılına kadar ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın alınması üzerine değerlendirmeler yapılmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Yeşil Tedarikçi Seçimi	3	2025 yılına kadar yeşil tedarikçi seçimi yaklaşımı doğrultusunda çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerinin güncellenmesi ve bu güncellenen kriterlerin tedarikçi seçim süreçlerinde dikkate alınması.	2025 yılına kadar yeşil tedarikçi seçimi hedefi doğrultusunda, 2024 yılında da çalışmalar kararlılıkla sürdürülmüştür. 2024 yılında, SAP üzerinden oluşturulan sipariş formlarına ve tedarikçi sözleşmelerine çevresel ve sosyal kriterlerin entegrasyonuna devam edilmiştir. Sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında sürdürülen danışmanlık desteği ile 2026 yılı itibarıyla sürdürülebilir satın alma kriterlerinin ölçülebilir hale getirilmesi ve hedeflerle izlenmesi planlanmaktadır.	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Ana Başlık	Alt Başlık	No	Hedef	2024 İlerleme Durumu	İlgili SKA
PAYDAŞ KATILIMI	Yeşil Satın Alma	4	2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedarikine yönelik satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma Kriterleri’nin SAP sistemine entegre edilmesi. - Yeşil Satın Alma Uygulama Planı’nın hazırlanarak 2026 yılı sonuna kadar devreye alınması.	2024 yılında entegrasyon çalışmalarına devam edilmesinin yanı sıra eğitimler ve süreç iyileştirme faaliyetleri sürdürülmüştür. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilir Tedarik Zinciri konusunda profesyonel danışmanlık hizmeti alınmış ve süreç ihtiyaçları detaylı bir şekilde şekilde analiz edilmiştir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	STK İş Birlikleri	5	Öncelikli olarak sürdürülebilirlik alanında olmak üzere, STK ile iş birliklerinin artırılması.	2024 yılında aktif üye olunan STK’lar Üyelikler ve İş Birlikleri Bölümü’nde verilmiştir. Ayrıca UNGC Forward Faster Programı için living wage konusuyla ilgili çalışmalar yürütülmüştür.	
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE İŞ BİRLİKLERİ	Sürdürülebilirlik Raporlamalarının Uluslararası Standartlara Göre Yapılması	6	- Her yıl sürdürülebilirlik raporlamasının GRI standartlarına uygun şekilde düzenli olarak yayımlanması. 2025 yılına kadar tüm tesisleri kapsayacak biçimde TCFD ve CDP raporlamalarının sürdürülmesi.	2024 yılına ait sürdürülebilirlik raporu GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmaktadır. 2024 yılında tüm tesisleri içeren entegre TCFD Raporu güncellenmiştir. 2024 Kurumsal CDP I Raporu (Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Raporu) yayımlanmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	ÇSY Politikaları	7	2022 yılı sonuna kadar başta Tehlikeli Madde Yönetimi ve Siyasi Katılım Politikası olmak üzere, paydaşların çıkarlarını gözetken diğer kurumsal politikaların oluşturulması ve bu politikalar doğrultusunda taahhütlerin belirlenerek hayata geçirilmesi.	2022 yılında yürürlüğe alınan Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası ve Proses Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak Güvenlik Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir.	
	Kurumsal Yönetişim	8	2025 yılına kadar Kurumsal Yönetişim Kodu’nun yayımlanması. - Yönetişim yaklaşımının daha şeffaf ve kapsayıcı bir şekilde paydaşlarla paylaşılabilmesi amacıyla bu alandaki gelişim alanlarının belirlenmesi ve gerekli uygulamaların hayata geçirilmesi.	Yeni yatırımların güvenli bir şekilde devreye alınabilmesi amacıyla Devreye Alma Öncesi Emniyet Turları (PSSR çalışmaları) gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, yeni tesislerin devreye alınmasıyla birlikte depolanan kimyasal madde miktarlarında artış gözlemlendiği için BEKRA Bildirimi güncellenmiştir.	

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI
- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
- ENERJİ YÖNETİMİ
- SU VE ATIKSU YÖNETİMİ
- ATIK YÖNETİMİ
- BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI
- ÇEVRE DOSTU PROJELER

SASA, çevre yönetimi konusunda yalnızca ulusal mevzuata değil, aynı zamanda **Ekvator Prensipleri** ile **IFC** ve **EBRD** gibi uluslararası standartlara da uyum göstermeyi ilke edinmiştir.

ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

2024 yılında, bir önceki yıla kıyasla çevre harcamalarında %11'lik bir artış göstermiştir.



SASA, çevresel etkilerin azaltılması yönünde geliştirilmiş uygulamaları ve teknolojileri sistematik biçimde hayata geçiren bir çevre yönetimi anlayışına sahiptir. Ayrıca, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer üretim alanlarında çevresel sürdürülebilirliği temel bir sorumluluk olarak benimseyerek doğal kaynakların korunması ve ekosistem bütünlüğünün gözetilmesi amacıyla tüm operasyonel süreçlerinde çevresel etkileri dikkate almaktadır. Ham madde tedarikinden üretim, lojistik, ürün kullanımı ve bertarafı süreçlerine kadar uzanan yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin yönetilmesini ve bu alandaki performansın sürekli iyileştirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda, çevre yönetimini kurumsal düzeyde yapılandırmak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirmek amacıyla bir Çevre Politikası uygulamaktadır.

Çevre Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.

SASA, Birleşmiş Milletler SKA'ları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerini esas alarak çevresel performansını yakından izlemekte ve bu doğrultuda çeşitli uygulamaları hayata geçirmektedir. Doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı, kimyasalların geri kazanımı, enerji verimliliğinin artırılması ve enerjinin geri kazanımı gibi sürdürülebilir enerji yönetimi uygulamalarıyla kaynak kullanımını optimize etmeyi hedeflemektedir. Atıkların azaltılması konusunda döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyen SASA, kirliliğin önlenmesi ve ekosistemlerin korunması amacıyla biyoçeşitliliğin muhafazasına yönelik çalışmalara da öncelik vermektedir.

Ürünlerinin çevresel etkilerini YDD metodolojisiyle analiz eden SASA, bu etkilerin sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik iyileştirici ve alternatif çözümler geliştirmektedir.

SASA, çevre yönetimi konusunda yalnızca ulusal mevzuata değil, aynı zamanda Ekvator Prensipleri ile IFC ve EBRD gibi uluslararası standartlara da uyum göstermeyi ilke edinmiştir. Adana'da bulunan tüm üretim tesislerinin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak işletildiğini taahhüt eden SASA, bu sistemi düzenli olarak gözden geçirerek çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. SASA, çevre mevzuatına uyumu sağlamak ve yasal süreçleri etkin şekilde yönetmek amacıyla bünyesinde uzman çevre mühendisleri bulundurmaktadır. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin Çevre Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle tam uyum içinde yürütülmesiyle herhangi bir ihlal, para cezası ya da yaptırım bulunmamaktadır.

2024 yılı boyunca sürdürülebilir çevre yönetimini temel alan çeşitli faaliyetlere yatırım yapan SASA, atık su yönetimi, biyoçeşitlilik çalışmaları, ÇED süreçleri, emisyon azaltımı ve raporlama, ölçüm sistemleri, atık minimizasyonu, çevre yönetim sistemleri, danışmanlık ve denetim hizmetleri ile sivil toplum kuruluşları ve sürdürülebilirlik inisiyatifleriyle yürütülen iş birliklerini kapsayan geniş bir yelpazede toplam 1.016.241.118 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir. Bu rakam, 2023 yılına kıyasla çevre harcamalarında %11'lik bir artış göstermiştir. 2024 yılı için çevresel yükümlülüklerin karşılanması ve yatırımların sürdürülmesi amacıyla 107.414.465 TL bütçe ayrılmasına rağmen 2024

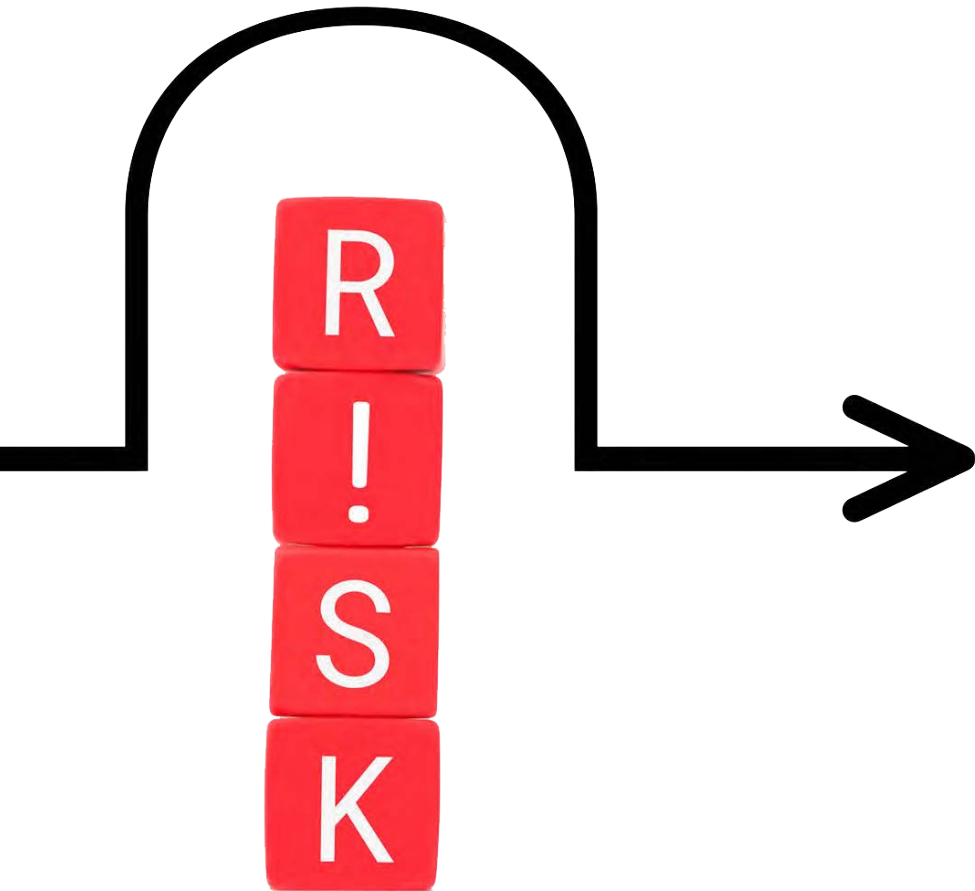
yılında ayrılan bütçenin yaklaşık 9,5 katı harcama yapılmıştır. Çevre yatırımlarına hız vermek, kur artışı, sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelere uyum sağlamak gibi nedenlerle öngörülenin üzerinde harcama gerçekleşmiştir.

Önümüzdeki dönemde SASA'nın öncelikleri arasında yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları, yakıt dönüşüm projeleriyle çevresel risklerin ekonomik etkilerinin azaltılması, kömürden biyokütleye geçiş teknolojilerinin yaygınlaştırılması, buhar tüketiminin azaltılması ile atık ısının geri kazanımı gibi konular yer almaktadır. Ayrıca, ofis ve üretim sahalarında yüksek enerji verimli ekipmanların tercih edilmesi yoluyla enerji tasarrufunun sağlanması planlanmaktadır. İklim değişikliği ve su yönetimi konularında ise üst yönetimi kapsayan bir teşvik mekanizmasının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri

Sürdürülebilirlik ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri, 1 komite koordinatörünün liderliğinde yapılandırılmakta ve aşağıda belirtilen çalışmaları 5 ayrı alt çalışma grubu aracılığıyla çalışma grubu liderleri tarafından yürütülmektedir:



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- Enerji verimliliği projelerinin planlanması ve yönetimi
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik proje geliştirme çalışmaları
- Karbon emisyonlarının azaltımı ve karbon ticaretine yönelik hazırlık süreçleri
- Kurumsal Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması ve uygulanması
- İklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik hedeflerin ve stratejik projelerin geliştirilmesi
- Dijitalleşme uygulamaları
- Su ve atık su yönetimi
- Atık yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik araştırma ve saha uygulamaları
- Döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı üretim ve tüketim uygulamaları

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU

- Yenilenebilir ürün geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları
- Alternatif, ikame veya geri dönüştürülmüş ham maddelere yönelik Ar-Ge projeleri
- Endüstriyel kazaların önlenmesine yönelik Seveso çalışmaları
- Tehlikeli madde yönetimi (REACH, Oeko-Tex, INDITEX vb. uygulamalar)
- Kimyasal içeriklerin beyanı

- Kimyasal envanterlerin oluşturulması ve takibi
- Kimyasal ve ürün güvenlik bilgi formlarının hazırlanması
- Yeşil etiketleme ve EPD süreçlerinin yürütülmesi
- Yeşil kimya prensiplerinin uygulanması
- Ürün tasarımı ve Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
- Müşteri sürdürülebilirlik beklentilerinin takibi ve EcoVadis verilerinin toplanması
- Döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- İklim krizi senaryolarına yönelik İSG temelli acil durum hazırlıkları
- İnsan hakları, çalışan hakları ve topluluk ilişkileri
- Etik, rüşvetle mücadele ve zorla çalıştırmanın önlenmesi
- İSG uygulamaları
- Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri
- Çalışan eğitimi faaliyetleri
- Dilek, öneri ve geri bildirim sistemleri
- Çalışan çeşitliliği ve fırsat eşitliği uygulamaları
- Çalışan memnuniyetine yönelik anket çalışmaları
- Kamu ve özel kurumlarla iş birliği geliştirme faaliyetleri
- Dijitalleşme uygulamaları

KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

- Yeşil tedarik zinciri yönetimi (ham madde, ürün, lojistik, tedarikçi çevresel ve sosyal değerlendirmesi)
- Yeşil yatırım uygulamaları
- Paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerinin analizi ve yönetimi
- Kurumsal sürdürülebilirlik iletişimi ve sosyal medya yönetimi
- Karbon ve enerji yönetimi kapsamında ulusal ve uluslararası standartların takibi ve mevzuata uyum
- Sivil Toplum Kuruluşları ile sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi (verimli kaynak kullanımı, atık azaltımı vb.)
- Kurumsal dijitalleşme stratejilerinin oluşturulması
- Sürdürülebilirlik raporlarının (GRI, TSRS, TCFD, CDP) hazırlanması ve denetimi
- İklim değişikliğine ilişkin hedef ve stratejilerin takibi
- Sürdürülebilirlik derecelendirme süreçlerinin yönetimi (EcoVadis, Sustainalytics, LSEG vb.)
- Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun hazırlanması
- Yönetimde çeşitliliğin artırılmasına yönelik çalışmalar

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

- İklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetimi
- İklim krizi senaryolarına yönelik finansal hazırlık süreçleri
- Karbon ticareti kapsamında finansal altyapının oluşturulması
- İklim değişikliği hedef ve stratejilerinin belirlenmesi
- İklimle ilgili risklerin kurumsal risk veri tabanına entegre edilmesi
- TSRS, TCFD ve CDP raporlama süreçlerinin yürütülmesi

2024 yılında PTA yatırım sahasında 3.079 kişi ve yeni cips ve elyaf yatırım sahasında 7.581 kişi olmak üzere toplam 10.660 taşeron firma çalışanına çevre eğitimi verilmiştir.



2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı su verimliliği, atık su yönetimi gibi çalışmaların detaylandırılarak yürütülmesi için Su ve Atık Su Yönetimi Çalışma Grubu'nun oluşturulması planlanmaktadır.

Ayrıca, Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyetlerini yürüten SASA Çevre Yönetimi Birimi:

- Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği Ek-1 listesinde yer alan SASA'nın, Çevre Kanunu ve bağlı

yönetmelikler uyarınca çevre izin ve lisans belgelerinin alınması, yenilenmesi ve uygulamaların ilgili mevzuat doğrultusunda yürütülmesini sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

- Çevre mevzuatına uygun olarak işletmenin denetlenmesini sağlamaktadır.
- Çalışanlara çevresel farkındalığı artırmaya yönelik eğitimler düzenlemektedir.
- Yasal gereklilikler doğrultusunda gerekli beyan ve bildirimleri hazırlamaktadır.
- Yeni yatırımlara ilişkin ÇED süreçlerini takip etmektedir.

- IFC Standartları, Ekvator Prensipleri ve çevresel diğer uluslararası standartlara uyum sağlamak üzere çalışmalar yürütmekte ve bu süreçlerde sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını da dikkate almaktadır.
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin etkin şekilde uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması için gerekli çalışmaları gerçekleştirmektedir.
- Karbon ve su ayak izlerini sırasıyla ISO 14064-1 ve ISO 14046-1 standartlarına uygun olarak hesaplamakta ve bu hesaplamaların bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmasını sağlamaktadır.
- Atık su, atık ve emisyonların çevre mevzuatına uygun biçimde yönetimini sağlamaktadır.

SASA'nın çevresel değer yaratma hedefi doğrultusunda 2024 yılında çalışanlarının çevre konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla toplam 2.485 kişiye 787 saat çevre eğitimi verilmiştir. Ayrıca, 2024 yılında PTA yatırım sahasında 3.079 kişi ve yeni cips ve elyaf yatırım sahasında 7.581 kişi olmak üzere toplam 10.660 taşeron firma çalışanına çevre eğitimi verilmiştir. Stratejik Karbon Yol Haritası'nı güncelleyerek iklimle ilgili hedef ve aksiyon planlarını yeniden yapılandırmıştır. TSRS raporlamasıyla uyum çalışmalarını sürdüren SASA, CDP, Sustainalytics, EcoVadis ve LSEG gibi sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarına ilişkin iyi uygulama örneklerini değerlendirmiştir. Bu çalışma sayesinde iyileşmeye açık alanlar tespit edilmiş ve emisyon yönetimi, atık ve atık su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik ilave aksiyonlar planlanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE



2024 yılında SASA özelinde risk ve fırsat analizlerini içeren TCFD Raporu'nun güncellenmesi, CDP raporlamasının yapılması ve Stratejik Karbon Yol Haritası'nın yenilenmesi sağlanmıştır.

%10,41

2024 yılında toplam sera gazı emisyon yoğunluğu %10,41 oranında azalmıştır.

SASA, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz iklim değişikliği etkileriyle mücadeleyi öncelikli konuları arasında konumlandırmakta ve bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dikkate alarak karşılamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında SASA özelinde risk ve fırsat analizlerini içeren TCFD Raporu'nun güncellenmesi, CDP raporlamasının yapılması ve Stratejik Karbon Yol Haritası'nın yenilenmesi sağlanmıştır.

İklim değişikliğiyle ilgili çalışmalar, SASA bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi çatısı altında faaliyet gösteren İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Bu çalışma grubu genellikle karbon ve su yönetimi, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması ve TCFD raporlaması gibi alanlara odaklanmaktadır.

SASA, 2021 yılından bu yana tüm tesislerinde faaliyet sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1:2018 standardına uygun biçimde hesaplamakta, emisyon verilerini kategori bazında raporlamakta ve bu verileri bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulamaktadır. Bu kapsamda, SASA'nın ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı bulunmaktadır, ilgili belge raporun ekler bölümünde sunulmaktadır.

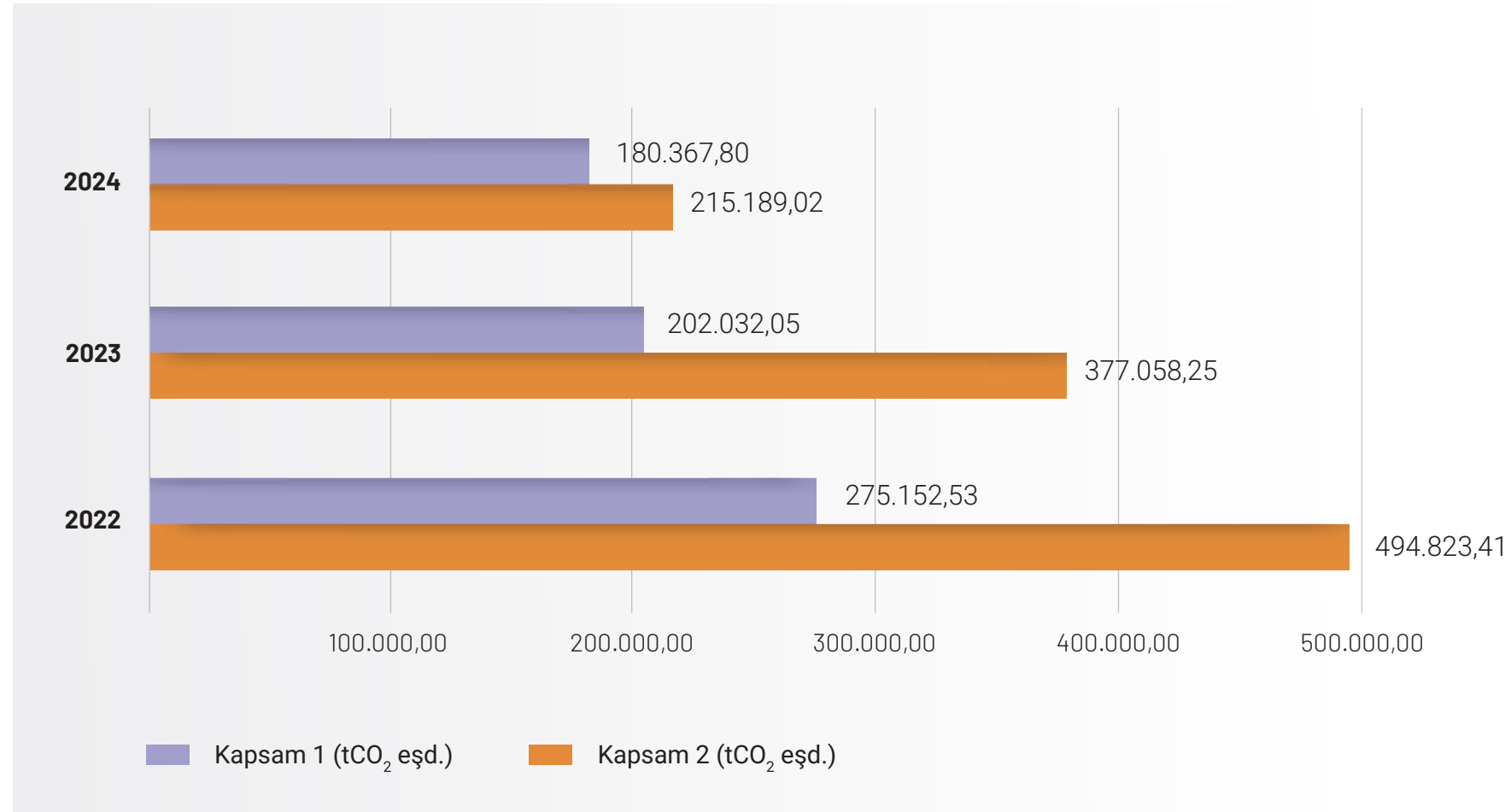
Ayrıca SASA, "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde yakıt kullanımı ve büyük ölçekli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlarını hesaplayarak her yıl Kapsam 1 sera gazı emisyon raporunu hazırlamaktadır. Hazırlanan bu rapor, TÜRKAK akreditasyonuna sahip doğrulayıcı kuruluşlar tarafından onaylanarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na iletilmektedir.

SASA'nın 2024 yılına ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları 2023 yılına göre sırasıyla, %42,93 ve %10,72 oranında azalırken Kapsam 3 emisyonu %5,49 oranında artmıştır. Ayrıca toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) ise %10,41 oranında azalmıştır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarındaki azalma tesis içerisindeki temiz üretim uygulamaları sayesinde gerçekleşirken Kapsam 3 emisyonlarında sadece ham madde kaynaklı emisyonlarda artış gözlenmiştir. Ham madde kaynaklı emisyonların geçen seneye göre 285.117 ton CO₂e kadar daha fazla olması, PTA Üretim

Tesisinin ana ham maddesi olan paraksilen miktarının artmasından, 2023 yılına kıyasla hesaplamaya dahil edilen ham maddenin çeşitlendirilmesinden ve 2023'te kullanılan emisyon faktörünün değişmesinden kaynaklanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla SASA, Kapsam 3 emisyonları doğrultusunda sattığı ürünlerin lojistiğinin %97'sini, satın aldığı ürünlerin lojistiğinin %99'unu ve ham madde tedarikine ilişkin verilerin %99'unu emisyon hesabına dahil etmiştir. Bu yüksek kapsama oranı, SASA'nın tedarik zinciri kaynaklı emisyonlarını izleme ve yönetme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.



	2022	2023	2024
Kapsam 1 (tCO ₂ e)	494.823,41	377.058,25	215.189,02
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	275.152,53	202.032,05	180.367,80
Kapsam 3 (tCO ₂ e)	383.106,60	3.194.195,67	3.369.548,45
Toplam (tCO ₂ e)	1.153.082,54	3.773.285,97	3.765.105,27
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (tCO ₂ e/Ton Ürün)	0,49	0,41	0,37



İklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum stratejisini sera gazı emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda belirleyen SASA, bu kapsamda 3 ana tema belirlemiştir:

Optimizasyon

01

Verimlilik Projeleri: 2025 yılına kadar su buharı kullanımı için 3.704 ton/yıl, doğal gaz için 74.000 sm³/yıl, elektrik için 91.100.000 kWh/yıl enerji tasarrufunun sağlanması hedeflenmişti. 2023 ve 2024 yılında yürütülen enerji verimliliği projeleri ile bu hedefler fazlasıyla karşılanmıştır. 2024 yılında enerji verimliliği projeleri ile 20.430 ton/yıl su buharı, 191.499 sm³ doğal gaz ve 2.616.448 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Böylece su buharı, doğal gaz ve elektrik tasarrufu kaynaklı karbon azaltımı sırasıyla 2.855,45, 510,26 ve 1.164,32 ton CO₂e/yıl olarak hesaplanmıştır. Gelecek dönemde de enerji verimliliği alanında çalışmalarına devam etmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Su Kullanımı: Kurulumu devam eden atıksu arıtma ve geri kazanım tesisi ile %55-60 oranında suyun geri kazanılması hedeflenmektedir.

Dijitalizasyon: Endüstri 4.0 uygulamaları tüm süreçlere entegre edilerek optimizasyonun geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil Kimya Uygulamaları: “Atık Önleme” ve “Atom Ekonomisi” ilkeleri doğrultusunda kaynak kullanımının optimize edildiği projelerin yürütülmesine devam edilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil Ekonomiye Geçiş

02

Yakıt Değişimi: 2026 itibarıyla tesislerde kömür kullanımının sonlandırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yeni yatırımlarda doğal gaz ve atık ısıdan enerji geri kazanımı gibi uygulamaların yaygınlaştırılması benimsenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonları azaltmak için arazi tipi güneş enerjisi yatırımlarının artırılması ve alternatif yakıt olarak biyokütle ve benzeri temiz teknolojilerden elde edilen enerjinin kullanılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik İçin İnovasyon

03

Sürdürülebilir Ürün Geliştirilmesi: SASA, biyobozunur ürünler, biyobazlı ham madde kullanımı ve R-PET alanlarında Ar-Ge çalışmalarını, alanında uzman Ar-Ge ekibi ve teknoloji sağlayıcı kuruluşlarla iş birliği içinde sürdürmektedir. Ayrıca, bünyesine entegre ettiği ISO 14040/14044 standartlarına uygun lisanslı YDD yazılımı sayesinde her bir girdi ve süreç değişikliğinin çevresel etkileri karşılaştırmalı olarak analiz edilebilmektedir.

SASA, gerçekleştirdiği PTA yatırımı ve yeni atık su arıtma tesisinde kullanılacak ileri teknoloji çözümlerle Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Invista P8 teknolojisi ile kapasitesi artan PTA üretim tesisinde, üretim sürecinde oluşan ekzotermik reaksiyon sonucu açığa çıkan off-gaz geri kazanılarak elektrik enerjisine dönüştürülecek, böylece tesisin elektrik ihtiyacının tamamı bu yöntemle karşılanabilecektir. Bu uygulama sayesinde sadece PTA üretimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarında yılda yaklaşık 162.624 ton CO₂e azaltım sağlanması öngörülmektedir.

PTA yatırımıyla birlikte hayata geçirilen yeni atık su arıtma tesisinin anaerobik arıtma sürecinde oluşan biyogazın alternatif yakıt olarak kullanılması sayesinde Kapsam 1 emisyonlarında yıllık 10.700 ton CO₂e azaltım hedeflenmektedir.

Enerji verimliliğine yönelik çalışmalar kapsamında, 2021–2025 yılları arasında aydınlatma sistemlerinin iyileştirilmesiyle 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanması ve armatürlerin hizmet ömrünün %85 oranında artırılması hedeflenmiş ve 2024 yılı itibarıyla hedefe ulaşılmıştır.

Yenilenebilir enerji hedefleri doğrultusunda yatırımlarını sürdüren SASA, Gaziantep Arıl Bölgesi'nde kurulum çalışmaları devam eden 45,7 MWp kapasiteli arazi tipi güneş enerjisi santrali projesiyle bu alandaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

SASA, hem müşteri taleplerine yanıt vermek hem de 2026 itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenen SKDM kapsamında oluşabilecek finansal riskleri azaltmak amacıyla, 2024 yılında lisanslı YDD yazılımını satın

almış ve analiz üzerine çalışmalara başlamıştır. Bu sayede, ana ürün gruplarının yanı sıra bu gruplara bağlı alt ürün tiplerinin spesifik karbon ayak izi verileri ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun biçimde hesaplanarak müşterilerin talebi doğrultusunda

müşterilerle paylaşılmaktadır. Bununla birlikte SASA, biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin yanı sıra yenilenebilir enerji kullanılarak üretilen ürünlerin çevresel etkilerini, standart ürünlerle karşılaştırmalı olarak değerlendirecek ve bu analizleri spesifik ürün

türleri bazında gerçekleştirecektir. Bu yaklaşım, özellikle Ar-Ge sürecinde yer alan ürünlerin çevresel etkilerinin önceden belirlenmesini sağlayarak sürdürülebilir ürün portföyünün gelişimine katkı sunacaktır.

STRATEJİK KARBON YOL HARİTASI

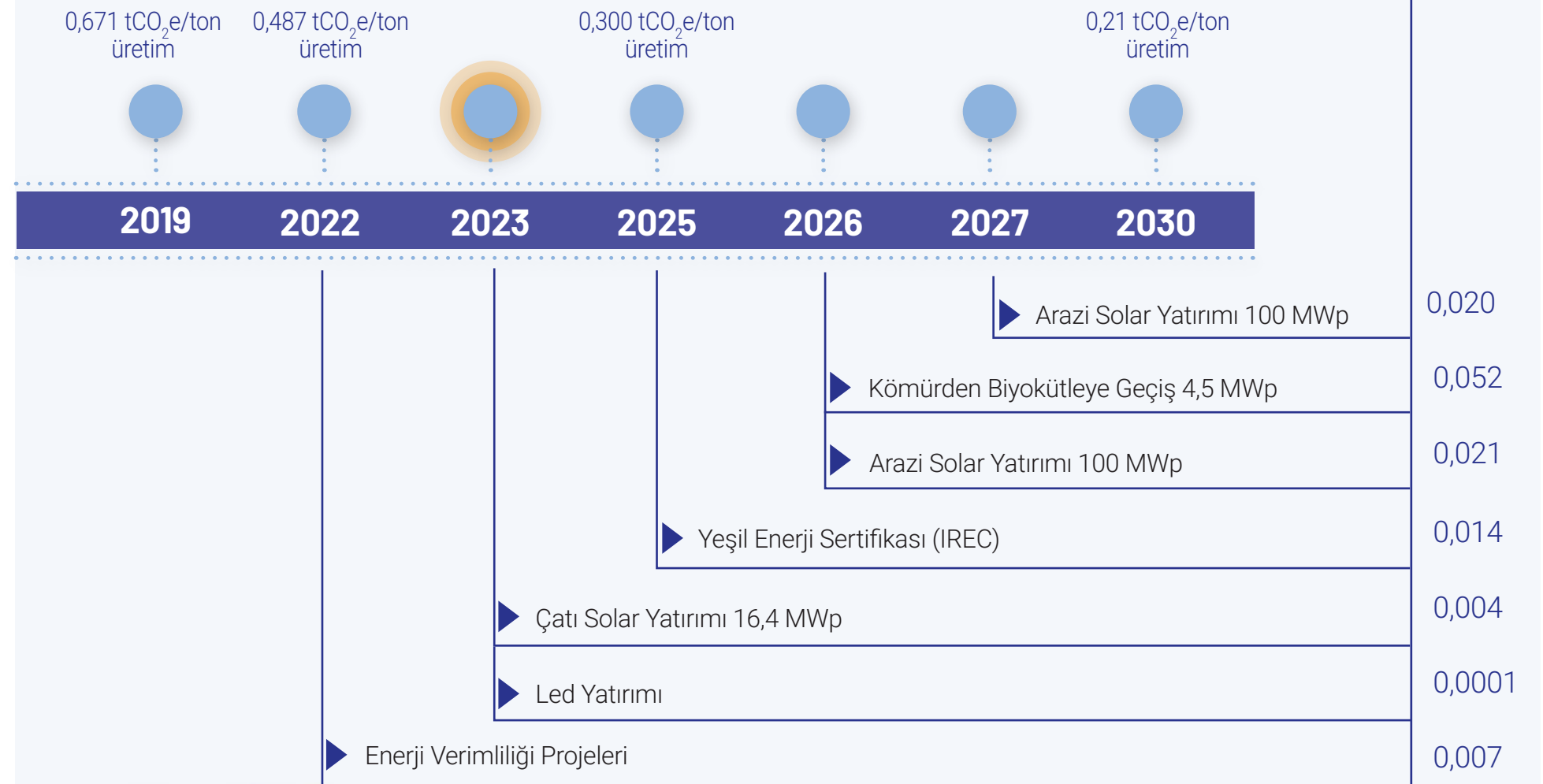
Stratejik Karbon Yol Haritası'na sahip olan SASA, 2019 baz yılına göre 2030 yılında karbon yoğunluğunu %69 azaltmayı hedeflemektedir.¹

Bu hedefe ulaşmak için aşağıdaki uygulamaların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır:

- 2023 yılından itibaren toplamda 16,4 MWp'lik çatı solar yatırımının ve 670 MWh'lık LED yatırımının gerçekleştirilmesi,
- 2025 yılında 97.655 MWh'lık I-REC sertifikasının alınması,
- 2026 ve 2027 yılından itibaren toplamda 200 MWp'lik arazi solar yatırımının yapılması ve 2026 yılından itibaren 4,5 MWp kapasiteli biyokütle yatırımının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

2019 Baz Yılına Göre 2030 yılında %69 azaltım

Emisyon yoğunluğundaki yıllık azaltım miktarı (tCO₂e/ton üretim)



¹ Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

SERA GAZLARI DIŞINDAKİ EMİSYONLARIN YÖNETİMİ

SASA'nın üretim tesislerindeki Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) sayesinde 2023 yılında beş adet farklı emisyon kaynağı çevrimiçi olarak izlenmiş ve bacalardan çıkan CO, VOC, NO_x ve toz emisyonlarına ilişkin veriler Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak iletilmiştir. DMT işletmesinin kapatılıp PTA işletmesinin devreye alınmasıyla 2025 yılında altı adet emisyon kaynağında izleme yapılacaktır.

Tesis kaynaklı emisyonların kümülatif etkilerini değerlendirmek amacıyla hava

kalitesi modellemesi gerçekleştiren SASA, faaliyetleri sonucu ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun oluşmadığını da taahhüt etmektedir. Ayrıca şirket, 2021 yılını baz alarak SO_x emisyonlarını 2030 yılına kadar %50 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Emisyon teyit ölçümlerini 2 yılda bir yaptıran SASA'nın, en son ölçüm yapılan 2023 yılındaki sera gazı dışındaki emisyonlar tabloda belirtilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında 2021 yılına göre toz emisyon, SO_x, NO_x ve uçucu organik bileşik miktarı sırasıyla %81, %12, %44 ve %47 oranında azalmıştır.

Sera Gazı Dışındaki Emisyonlar	Emisyon Miktarı (ton)	
	2021	2023
Toz	232,00	43,39
SO _x	834,00	734,51
NO _x	1.423,00	801,49
VOC (Uçucu Organik Bileşikler)	8,50	4,48

SASA, uluslararası iş birlikleri kapsamında tedarik zinciri ve lojistik paydaşları tarafından sürdürülebilirlik gereklilikleri uyarınca ilgili ürünleri için 2024 yılında yaklaşık 9.409,21 VCU Karbon Denkleştirme Sertifikası edinmiştir.

SASA'da çok modlu (intermodal) taşımacılık uygulamaları sayesinde kara yolu taşımacılığına alternatif düşük karbonlu çözümler tercih edilerek 2024 yılı içerisinde 541,79 ton CO₂e emisyonun önüne geçilmiştir. Böylece hem lojistik operasyonlarda çevresel etkiler azaltılmış hem de sürdürülebilir taşımacılık hedeflerine önemli bir katkı sağlanmıştır. Ancak söz konusu değer henüz bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamıştır.

SASA, 2022 yılından beri hazırladığı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu'nun 2024 değerlendirmesine göre "B" derecelendirmesine sahip olmaya hak kazanmıştır.

SASA'nın 2024 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu'na [buradan](#) ulaşılabilir.

2024 yılında SASA'nın iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek adına analiz çalışmalarını içeren TCFD Raporu güncellenmiştir.

SASA'nın TCFD Raporu'na [buradan](#) erişilebilir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RİSKLER

SASA'nın İklim Değişikliği Risk Yönetim Stratejisi, iklim risklerinin doğru bir şekilde belirlenmesine dayanmaktadır. Bu riskler, gerçekleşme olasılıkları ve finansal etkileri dikkate alınarak önceliklendirilmektedir. Yapılan analizlerin doğru sonuçlar vermesi için risklerin süresine ve vadesine ilişkin tanımlamalar kritik önem taşımaktadır. Bu kapsamda, SASA iklim risklerini iç risk yönetim prosedürlerine entegre etmiş ve bu riskleri kısa (3 yıl içinde ortaya çıkması muhtemel riskler), orta (3 ila 10 yıllık bir zaman diliminde ortaya çıkabilecek riskler) ve uzun (10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek riskler) vadeli olmak üzere üç ayrı zaman diliminde sınıflandırmıştır.

SASA'da risk yönetimi yalnızca finansal veya iş sağlığıyla sınırlı tutulmayıp çevre ve iklim değişikliği alanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmektedir. TCFD önerileri doğrultusunda iklim risklerini fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınıflandırmakta ve bu riskleri faaliyet gösterdiği bölgenin koşullarına uygun şekilde değerlendirmektedir. SASA, iklim değişikliğinin faaliyetleri üzerindeki etkilerini değerlendirmek amacıyla önceki yıllarda RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları çerçevesinde Adana bölgesinde sıcaklık, yağış ve SPEI kuraklık indeksi gibi iklim parametrelerini analiz etmiştir. Bu doğrultuda riskleri belirleyip gerekli önlemleri almaya başlamıştır. İklim senaryo analizlerini ileri taşıyan SASA, uzun vadeli etkileri

değerlendirmek üzere SSP1-2.6, SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarını da analiz etmektedir. Bu çalışmalar kapsamında günümüz ve gelecek dönemde sıcaklık, şiddetli yağış, ekstrem hava olaylarındaki artış, sıcak ve soğuk hava dalgaları, orman yangınları, sel, deniz

seviyesinin yükselmesi ve fırtına parametrelerini Adana bölgesinde incelemektedir. Bu çalışma ile riskler ve fırsatlar tespit edilerek şirket stratejisi yönlendirilecektir. Aşağıdaki tabloda fiziksel ve geçiş risklerine yönelik bilgiler verilmiştir.

SASA 2023 yılında Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından oluşturulan metodolojiye göre su stresi, mevsimsel değişim, su temini ve su ihtiyacı gibi su riski göstergelerini 2030 ve 2040 yıllarını dikkate alarak değerlendirmiştir.

İklimle İlgili Riskler	Risk Tanımı	Vade	Olasılık	Etki
Geçiş	Karbon Fiyatlama Mekanizmaları	Orta	Muhtemel	Yüksek
	Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)	Kısa	Olası	Yüksek
	Yasal Su Çekme Limitleri/Su Tahsisinde Değişiklikler	Orta	Beklenmedik	Orta



İklimle İlgili Riskler		Risk Tanımı		Vade	Olasılık	Etki
Geçiş	Pazar	Ham Madde Maliyetlerinin Artması	SASA'nın iklim değişikliği ile ilişkili piyasa riskleri bulunmaktadır. Bu riskler, müşteri beklenti ve davranışlarındaki değişimler, piyasalardaki belirsizlikler ve ham madde ürün maliyetlerindeki artış olarak sıralanabilir.	Orta	Beklenmedik	Orta
	Kronik	Su Stresi	WRI su risk haritasına göre Adana aşırı su stresi yaşayan bir bölgedir. Bölgede meydana gelebilecek su kıtlığı, faaliyetlerin durdurulmasına neden olabilir.	Kısa	Beklenmedik	Orta-Yüksek
Fiziksel	Akut	Sel Riski	Yağış rejimlerindeki ani değişiklikler veya aşırı yağışlar sonucu sel riski beklenmektedir. Taşkın riski; tehlike (nehir taşmasının neden olduğu su baskını), maruziyet (taşkın bölgesindeki nüfus) ve zarar görabilirlik kullanılarak değerlendirilmektedir. Mevcut taşkın koruma seviyesi de risk hesaplamasına dahil edilmektedir. Bu göstergenin taşkın riskini olası maksimum etki açısından değil, ortalama yıllık etki açısından temsil ettiğine dikkat etmek önemlidir. Seyrek, aşırı sel yıllarından kaynaklanan etkilerin ortalaması, "beklenen yıllık etkilenen nüfusu" üretmek için daha yaygın, daha az haber değeri olan sel yılları ile alınmaktadır. Yüksek değerler, ortalama olarak nüfusun daha büyük bir kısmının nehir taşkınlarından etkilenmesinin beklendiğini göstermektedir.	Orta	Muhtemel	Yüksek
		Diğer Fiziksel Riskler	Şiddetli yağışlar, hortumlar ve yangınlar gibi fiziksel iklim riskleri nedeniyle meydana gelebilecek felaketler SASA için önemli tehditler oluşturmaktadır. Bu olaylar, üretim tesisleri, tedarik zincirleri ve depolama birimleri de dahil olmak üzere kritik altyapıya doğrudan zarar vererek operasyonel aksaklıklara yol açabilir. İklimle ilgili bu tür olayların artan sıklığı ve yoğunluğu, varlıkların değer kaybetmesi, ekipmanların erken emekliye ayrılması ve bakım maliyetlerinin artması riskini artırmaktadır.	Kısa	Beklenmedik	Orta

ENERJİ YÖNETİMİ

2030 yılındaki enerji yoğunluğu hedefi 3,5 GJ/ton olan SASA'nın, 2019 baz yılına göre 2030 yılında %50 enerji yoğunluğu azaltımı hedefi bulunmaktadır.

SASA'nın enerji yoğunluğu 2019 yılına kıyasla 2024 yılında %41 azalmış ve 2030 yılı hedefine yaklaşmıştır.

%3,5

SASA'nın toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kullanım oranı.

Polyester elyaf, filament ve polimer sektöründe enerji tüketiminin kritik bir rol oynadığının bilincinde olan SASA, Enerji Yönetim Komitesi aracılığıyla enerji kullanımını düzenli olarak izlemekte ve enerji performansını artırmaya yönelik stratejiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi sürdürülebilir enerji yönetimi çözümlerinin ön plana çıkarıldığı bu yaklaşım doğrultusunda SASA Enerji Politikası yayımlanmıştır.

SASA'nın Enerji Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahip olan tesislerde, enerji tüketimi günlük, aylık ve yıllık dönemlerde sistematik olarak izlenmektedir. Ayrıca, her yıl güncellenen "SASA Enerji Haritası" sayesinde yüksek enerji tüketimi olan alanlar tespit edilmekte ve bu alanlara özel enerji verimliliği projeleri geliştirilmektedir. Örneğin, devreye alınacak yeni atık su arıtma tesisi sayesinde hem enerji ve maliyet avantajı sağlanmış hem de çevreye duyarlı bir altyapı oluşturulmuştur. Bu proje ile birlikte 2025 yılına kadar yıllık 1.200 MWh ile 2.200 MWh arasında elektrik tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

SASA'nın toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kullanım oranı için 2024 yılı hedefi %4 olarak belirlenmiş olsa da, operasyonel gecikmeler nedeniyle bu oran 2024 yılında çatı GES'ten elde edilen 14.559 MWh (52.411 GJ) elektrik enerjisiyle %3,5 oranında gerçekleşmiştir. Böylece 2024 yılında çatı GES'ten elde edilen finansal tasarruf miktarı 30-35 milyon TL aralığına, emisyon azaltımı ise 6.478,54 tCO₂ eşdeğerine karşılık gelmektedir. Buna rağmen, 2024

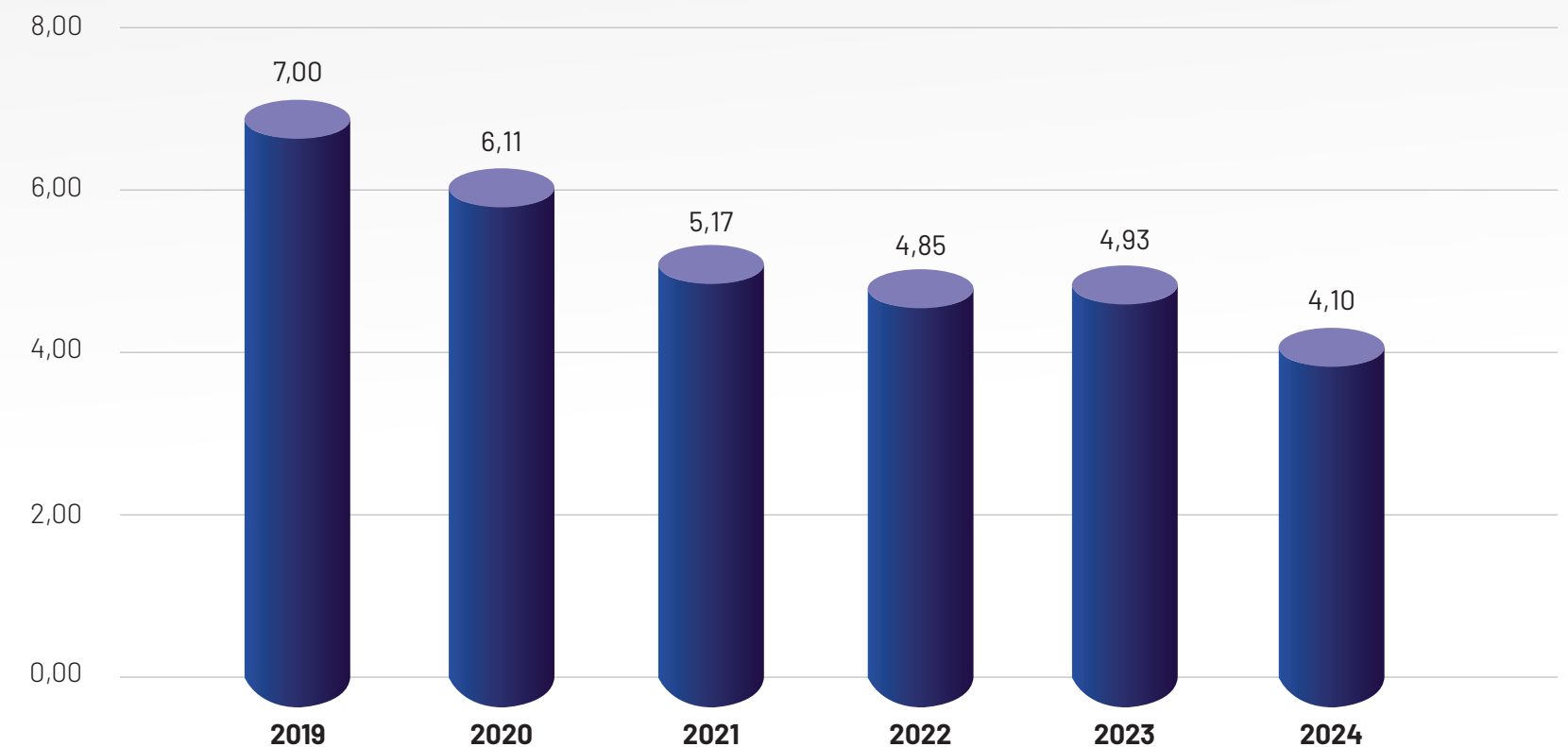
yılında yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerji miktarı, 2023 yılına kıyasla 2,25 kat artış göstermiştir. SASA'nın uzun vadeli hedefi, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji payını %50 seviyesine çıkarmaktır.

Yeni yatırımlarıyla birlikte enerji arzı artan ve faaliyet gösterdiği süreç boyunca kaynak verimliliğini sağlamayı ilke edinen SASA, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında enerji tüketimini etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için enerji verimliliğine yönelik çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Böylece hem maliyet hem de enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında 7.021.738 GJ olan toplam enerji tüketimi 2024 yılında 4.410.222 GJ'ye düşmüştür.

Proses bazlı enerji tüketimini takip eden SASA'da, 2024 yılındaki enerji tüketiminin 1.459.110 GJ kadarı (%33'ü) elektrik tüketimi kaynaklıdır. 2023 yılına kıyasla, elektrik tüketiminde 572.813,02 GJ (%39 oranında) azaltım sağlanmıştır.

2030 yılındaki enerji yoğunluğu hedefi 3,5 GJ/ton olan SASA'nın, 2019 baz yılına göre 2030 yılında %50 enerji yoğunluğu azaltımı hedefi bulunmaktadır. SASA'nın 2023 yılında 4,93 GJ/ton olan enerji yoğunluğu, 2024 yılında yürütülen enerji verimliliği çalışmaları ve çatı GES uygulamaları sayesinde 4,10 GJ/ton seviyesine düşürülmüştür. Ayrıca SASA'nın enerji yoğunluğu 2019 yılına kıyasla 2024 yılında %41 azalmış ve 2030 yılı hedefine yaklaşmıştır.

Toplam Enerji Yoğunluğu (GJ/Ton)



SASA Güvenilirlik Merkezi, proses verimliliği, enerji verimliliği ve çalışan ve proses güvenliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki çalışmaları yürütmektedir:

Proses Verimliliği

- Titreşim Ölçümü
- Online Durum İzleme Sistemleri
- Lazerli Şaft/Kasnak Hizalama
- Yağ Filtrasyon
- Yağ Analizi

Enerji Verimliliği

- Kondenstop Ölçümleri
- Hava Kaçak Ölçümleri
- Termal Ölçümler
- İzolasyon Uygulamaları
- Verimlilik Ölçümleri

Çalışan ve Proses Güvenilirliği

- Kalınlık Ölçümleri
- Penetrant Testi
- İş Ekipmanları Periyodik Takibi
- Kantar Kalibrasyon Takibi
- Asansör Kontrolü ve Takibi

Lazerli Şaft Hizalama: SASA, bakımı yapılmış veya yeni monte edilmiş ekipmanlarda lazerli şaft hizalama uygulamaları gerçekleştirmektedir. Bu uygulamalar, ekipman ömrünü uzatmanın yanı sıra yaklaşık %2 oranında enerji tasarrufu sağlamaktadır. 2024 yılı boyunca toplam 225 ekipmanda lazerli hizalama işlemi gerçekleştirilmiş ve bu çalışmalar sonucunda yaklaşık 2.346.618 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Kondenstop Ölçümleri: Faaliyet gösterilen tüm işletmelerde 3 ayda bir kondenstop ölçümleri yapılmaktadır. 2024 yılında yapılan ölçümlere göre 12 adet arızalı kondenstopun bakımı yapılmış ve toplamda 870 ton buhar tasarruf edilerek kondenstop kaynaklı buhar maliyeti azaltılmıştır.

Hava Kaçak Ölçümleri: 3 ayda bir hava hatlarında gerçekleştirilen kaçak ölçümlerine göre 2024 yılında 464.680 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Böylece hava kaçağı kaynaklı enerji maliyeti azaltılmıştır.

Termal Ölçüm ve İzolasyon Uygulamaları: 3 ayda bir gerçekleştirilen termal ölçümlerin sonuçlarına göre izolasyonu uygun olmayan hatlar tespit edilerek izolasyon yenileme ve montaj çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde 2024 yılında 6.672 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.

Yağ Analizi ve Yağ Filtrasyonu: SASA genelindeki işletmelerdeki redüktör, pompa, fan ve kompresörlerde kullanılan yağların performansını kontrol etmek amacıyla yağ analiz işlemi yapılmaktadır. Yapılan analizler sonucunda uygunsuz yağlar filtrasyon işleminden geçirilmektedir. 2024 yılında 13,7 ton hidrolik ve/veya dişli yağ grubu filtrelenerek geri kazanılmıştır.

PTA Üretim Tesisi Enerji Yönetimi

PTA Üretim Tesisi'nde kullanılan INVISTA P8 teknolojisi sayesinde konvansiyonel PTA tesislerine kıyasla sera gazı emisyonlarında %65 oranında azalma sağlanacaktır. SASA, aynı zamanda buhar türbini teknolojileri aracılığıyla tesisin tüm elektrik ihtiyacını kendi sistemleriyle karşılamayı taahhüt etmektedir. Ekzotermik reaksiyonlar sonucu açığa çıkan atık gazın enerjiye dönüştürülmesiyle yıllık 1,2 PJ (1,2 milyon GJ) elektrik üretimi hedeflenmektedir.



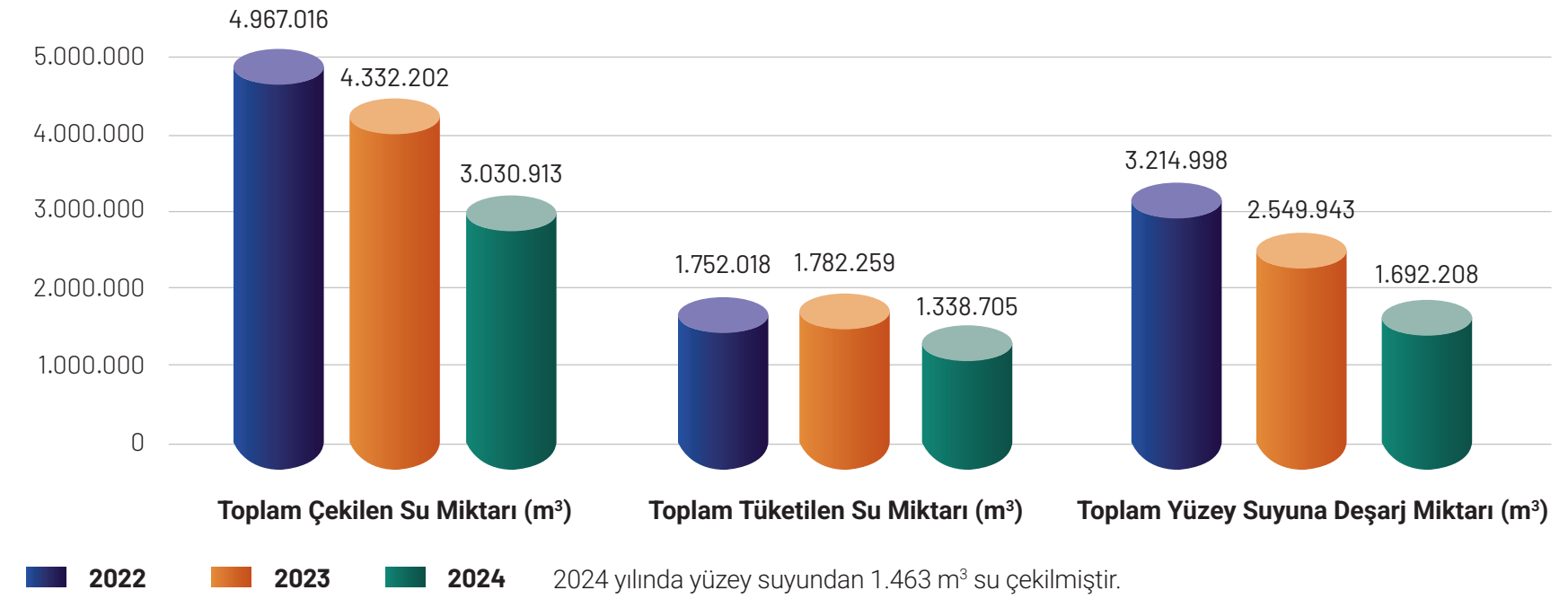
SU VE ATIK SU YÖNETİMİ



SASA, temiz su kaynaklarının sınırlı olduğunu ve su kıtlığının hem günlük yaşam hem de sanayi süreçleri üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceğini kabul ederek faaliyetlerini sürdürmektedir. Su tedariki, proses su tüketimi ve atık su arıtımı için sürdürülebilir su yönetimi stratejilerini dikkate alarak planlama yapmaktadır. Su tüketim verilerini aylık olarak izleyen SASA, su kaçaklarını tespit edip önlemeye yönelik düzenli kontroller gerçekleştirmektedir. Proje sahasında yapılan modelleme çalışmalarıyla Sayısal Yükseklik Modeli (SYM) oluşturulmakta, arazide akım yönleri belirlenmekte, kümülatif akım hesaplama ve havza alanı tespit teknikleri kullanılmaktadır. Ayrıca, yapılan modelleme çalışmasında akifer sınır koşulları jeolojik yapıya uygun bir şekilde dahil edilmiştir.

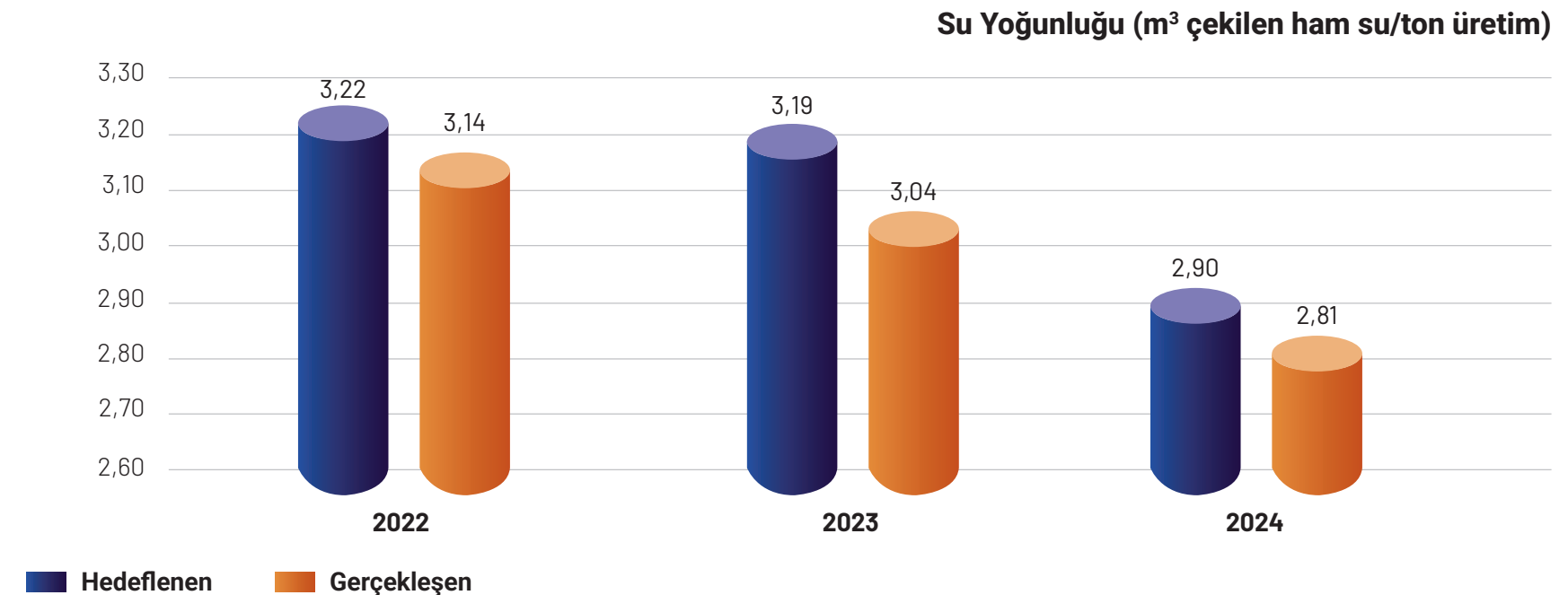
SASA, 2019 yılından bu yana yeraltı suyu çekimi, yüzey suyuna deşarj ve toplam su tüketimini izleyerek su kaynaklarını daha verimli kullanmayı amaçlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla SASA'nın toplam su tüketimi 1.338.705 m³ olarak kaydedilmiştir. Su tüketimini azaltmak amacıyla optimizasyon ve geri kazanım projelerini hayata geçiren SASA'da, 2024 yılı itibarıyla, 2023'e göre çekilen su miktarı %30, yüzey suyuna deşarj edilen su miktarı %34 ve toplam su tüketimi ise %25 oranında azalmıştır. Mevcut işletmelerdeki su tüketimini 2024 yılında 200.000 m³/yıl azaltmak amacıyla iyileştirmeler yapmayı hedefleyen SASA, 2024 yılında 443.554 m³ su tüketimi azaltılmıştır.

2024 için belirlenen su yoğunluğu hedefi 2,90 m³/ton ürün iken gerçekleşen su yoğunluğu değeri 2,81 m³/ton ürün olarak tespit edilmiştir. Bu, hedeflenen değerden daha fazla bir azalma sağlandığını göstermektedir. Ayrıca 2024 yılında 2019 yılına göre su yoğunluğunda %44 azaltım sağlanmıştır.



2025 yılında üretim miktarındaki değişikliklerle beraber hedeflenen su yoğunluğu 4,40 m³/ton ürün olarak belirlenmiştir. Bu hedefin geçmiş yıllara kıyasla daha yüksek bir seviyede belirlenmesinin temel nedeni, 2024 yılında başlayan PTA üretim faaliyetlerinin doğası gereği polyester üretimine kıyasla çok daha yoğun su tüketimi gerektirmesidir. SASA'nın çevresel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, 2025 yılının su

yoğunluğu açısından en yüksek değerin gözlemleneceği referans yıl olması beklenmektedir. SASA, 2026 yılı itibarıyla su geri kazanım ünitesinin tam kapasiteyle devreye girmesi ve PTA Üretim Tesisi'nin kesintisiz üretim modeline geçmesiyle birlikte, su yoğunluğunu 4,0 m³/ton seviyesine düşürmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, su tüketimi ve atık su yönetimi konularındaki risklerin, hedeflerin ve performansın daha etkin



izlenebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı özel bir Su ve Atık Su Çalışma Grubu'nun kurulması planlanmaktadır. Bu çalışma grubu, sanayide suyun verimli kullanımına yönelik iyi uygulamaların takibini yapmak, su risklerine özel analizler gerçekleştirmek, azaltım projeleri geliştirmek, hedefler belirlemek ve bu hedeflere ulaşılmasını sağlayacak aksiyonları tasarlamakla sorumlu olacaktır. Ayrıca, SASA bundan sonraki dönemlerde su yoğunluğu performansını 2025 yılını referans yıl olarak kabul ederek değerlendirecek ve su azaltım hedeflerini bu temele dayandıracaktır. Bu süreçte yapılacak karşılaştırmalı analiz çalışmaları için ise benzer üretim süreçlerine sahip PTA üreticisi firmalar esas alınarak daha gerçekçi ve anlamlı karşılaştırmalar yapılması hedeflenmektedir. SASA, su güvenliğini sağlamak, sürdürülebilir su yönetimini güçlendirmek ve su tüketimi ile ilgili belirlediği hedeflere

ulaşmak için ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun bir şekilde su ayak izini hesaplamakta ve doğrulanmasını sağlamaktadır. 2024 yılına ait ISO 14046 uyumlu Su Ayak İzi Envanter Raporu'nu yayımlayan SASA, Adana'daki tüm tesislerinin operasyonel olarak kontrol edebildiği için sistem sınırı içine dahil edilmiştir. 2024 yılı itibarıyla, 2023 yılına göre elyaf işletmelerinin mavi su ayak izi %33, Cips işletmelerinin mavi su ayak izi %20 oranında azalmış, ancak filament işletmelerinin mavi su ayak izi %31 artmıştır. Ayrıca, gri su ayak izi %19 oranında azalmıştır. Bu düşüş, DMT'nin kapatılması, eski Cips ve eski elyaf işletmelerinin kapasitelerinin düşürülmesi ve üretimin büyük kısmının yeni teknoloji tesislerinde gerçekleştirilmesidir. Filament işletmelerindeki mavi su ayak izindeki artışın sebebi ise düşük kapasitede çalışmasından kaynaklanmaktadır.

ATIK SU YÖNETİMİ

SASA'nın üretim faaliyetlerinden kaynaklanan endüstriyel atık su, proses yıkama suyu ve evsel nitelikli atık su, tesis bünyesinde bulunan Atık Su Arıtma Tesis'i'nde arıtılmaktadır. Bu tesiste fiziksel, kimyasal, biyolojik (anaerobik ve aerobik) arıtımın yanı sıra ileri arıtma teknolojileri de uygulanmaktadır. Tesisin arıtma performansı her gün çevre laboratuvarında yapılan numune analizleriyle düzenli olarak izlenmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirli aralıklarla denetimler gerçekleştirilmektedir.

Arıtılan atık su, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen deşarj standartlarına ve IFC Çevresel Performans Standartları'na uygun şekilde, Devlet Su İşleri (DSİ) drenaj kanalına deşarj edilmektedir. Deşarj edilen suyun kalitesi askıda katı madde, iletkenlik, çözünmüş oksijen, pH ve kimyasal oksijen ihtiyacı gibi belirli parametreler üzerinden T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrimiçi Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS) ile takip edilmektedir.

SASA'nın 2024 yılı için atık su arıtma tesisi çıkış suyunun yıllık kirlilik yükü aşağıdaki tabloda belirtilmektedir:

Su Ayak İzi		2022	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi (m³/ton)	Elyaf İşletmeleri	3,99	3,66	2,45
	Cips İşletmeleri	2,84	2,73	2,18
	Filament İşletmeleri	1,31	1,44	1,89
Gri Su Ayak İzi (m³/ton)		0,85	0,52	0,42

Raporun Ekler Bölümünde sunulan 2024 yılı Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı Raporuna göre 2024 yılına ait su ayak izi aşağıda belirtilmektedir:

Su Ayak İzi	Toplam (m³)		Ürün Başına Tüketilen Su (m³/Ton Ürün)	
	2023	2024	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi	3.609.726	3.030.913	2,53	2,81
Gri Su Ayak İzi	743.299	448.597	0,52	0,42



PTA Üretim Tesisleri'nden kaynaklanan atık su, PTA üretimi sebebiyle yüksek konsantrasyonlarda kimyasal oksijen ihtiyacına sahip olması beklenmektedir. Bu nedenle PTA üretiminden meydana gelen atık su yeni atık su arıtma tesislerinde biyobed EGSB ile anaerobik olarak arıtdıktan sonra, mevcut polyester işletmelerinden ve yeni yatırımlar kapsamındaki polyester işletmelerinden gelen tüm atık sularla birlikte tüm en iyi ve ileri arıtma teknolojileri kullanılarak yeni atık su arıtma tesisleri bünyesindeki biyolojik arıtma işlemine tabi tutulmaktadır. Yerel mevzuat sınırlarına ve IFC standartlarına uygun olarak arıtılan atık suların, ileri arıtma teknolojileri ile yeniden arıtılacağı atık su geri kazanım ünitesinde ise soğutma kulelerinde kullanılmak üzere arıtılan atık suyun %55-60'ının geri kazanılarak soğutma kulelerinde yeniden kullanılması planlanmaktadır. Tesislerde anaerobik arıtma ile birlikte 1.206 N m³/saat biyogaz üretilmektedir. Endüstri 4.0 özellikli Hubgrade Teknolojisi kullanılarak biyolojik arıtma ünitesindeki hava üfleyicilerin otomasyonunun sağlanmasıyla yıllık 1.200-2.200 MWh elektrik tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca PTA Üretim Tesisleri'nde üretim teknolojisi olarak Koch (INVISTA) lisanslı P8 teknolojisi kullanılarak klasik PTA üretim teknolojilerine göre %75 daha az atık su oluşumu beklenmektedir.

Bu kapsamda yeni devreye alınan atık su arıtma tesislerinin özellikleri aşağıda belirtilmektedir:

- PTA Üretim Tesisleri'ne ait ilk anaerobik atık su arıtma tesisi,
- En büyük endüstriyel hareketli yatak biyofilm reaktörlü atık su arıtma tesisi,
- Endüstri 4.0 yapay zeka ile kontrol edilerek enerji ve kimyasal tasarrufu sağlanan ilk tesis,
- En yüksek kapasiteye sahip (45.600 m³/gün) anaerobik arıtma tesisi ve arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üreten tesistir.

SASA, sürdürülebilirlik yolculuğu kapsamında ilk kez 2022 yılında CDP Su Güvenliği Raporu hazırlamış ve bu alandaki performansı doğrultusunda 2024 yılı değerlendirmesinde CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu kapsamında B notu almaya hak kazanmıştır. Gelecek dönemde su geri kazanımı uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

2024 yılı değerlendirmesinde CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporu kapsamında B notu almaya hak kazanmıştır.



ATIK YÖNETİMİ



Tüm süreçlerin sürdürülebilirliğini güvence altına almak adına, atık yönetimine ilişkin sorumluluklar, bir uygulama kılavuzu niteliğindeki Atık Yönetimi Prosedürü'nde açıklanmıştır.

SASA, Çevre Politikası kapsamında hem kaynak hem de ham madde kullanımında verimliliği gözetirken, tesislerinde oluşan atıkların döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu olarak öncelikle azaltılmasını, ardından geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla ekonomiye yeniden kazandırılmasını hedeflemektedir. Sürdürülebilir atık yönetimi doğrultusunda temiz üretim teknolojilerini ve uygulanabilir mevcut en iyi teknikleri hayata geçirmeyi taahhüt eden SASA, ekonomiye yeniden kazandırılmayan atıkların ise çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Tüm bu süreçlerin sürdürülebilirliğini güvence altına almak adına, atık yönetimine ilişkin sorumluluklar, bir uygulama kılavuzu niteliğindeki Atık Yönetimi Prosedürü'nde açıklanmıştır.

Atık yönetimini etkin şekilde izleyen ve bu alana uzman insan kaynağı sağlayan üst yönetim, aynı zamanda atık oluşumunu azaltan ve geri kazanımı destekleyen temiz teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanımı ile çevre dostu ürünlerin pazarlanması ve teknik olarak iyileştirilmesi konularında da sorumluluk almaktadır.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Yeterlik Belgesi alan SASA Çevre Yönetimi Birimi, yürürlükteki yasal mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerden kaynaklanan atıkların doğrudan veya dolaylı çevresel etkilerini önlemeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, atık kaynaklarının tespiti, tanımlanması, kontrolü ile birlikte atıkların geri kazanımı ve bertarafı ilgili mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

SASA, faaliyetleri sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz endüstriyel atıkları geçici depolama alanlarında toplayarak lisanslı geri kazanım tesislerine sevk etmektedir. İşletme içerisindeki atıklar türlerine göre farklı renklerle kodlanmış konteynerlerde ayrıştırılarak toplanmakta ve bu uygulama ile atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması desteklenmektedir. Tehlikeli atıklar ise, MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinden tanımlı lisanslı araç ve sürücüler aracılığıyla yetkili tesislere gönderilmekte ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Revir gibi alanlarda ortaya çıkan maske ve eldiven gibi tıbbi atıklar da Atık Yönetim Planı kapsamında tehlikeli atık olarak sınıflandırılmakta ve ilgili prosedürler doğrultusunda bertaraf edilmektedir. Etkin atık yönetimi uygulamaları sayesinde SASA, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Sabit varlıkları arasında hurda olarak sınıflandırılan ekipmanların ve elektronik atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetimi için prosedürlere sahip olan SASA'da, hem teknik ömrünü tamamlamış ekipmanların işlevsel bir duruma getirilmesine hem de teknik olarak ömrünü tamamlamış ancak tekrar işlevsel hale getirilemeyen ekipmanların yönetimine ilişkin iş akışları ile birlikte teknik ömrünü tamamlamış elektronik atıkların çevre sağlığı ve bilgi güvenliği standartlarına uygun imha edilmesi bu prosedürlerde bulunmaktadır.

SASA, Sürdürülebilirlik Politikası ve Çevre Politikası'na uyumlu olarak elektronik atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetimi için aşağıdaki önlemler alınmaktadır:

- Elektronik atık oluşturabilecek yeni sistemler kurmak yerine mevcut sistemlerini yasal zorunluluklarla uyumlu olduğu, finansal veya operasyonel açıdan iş sürekliliğini olumsuz etkilemediği müddetçe ekonomik ömürlerini uzatacak şekilde bakım ve güncelleme yaparak kullanmaya odaklanmaktadır. Amortisman ömrünü tamamlamış ancak işlevselliğini koruyan tüm ekipmanlar bu çerçevede kullanılmaya devam edilmektedir.
- Ekipmanın satın alımından bertarafına kadar olan tüm yaşam döngüsü boyunca enerji verimliliği ve atık yönetimi yönetmeliklerine uygun ekipman seçimine öncelik verilmektedir. Ayrıca, ekran koruyucu ve düşük güç modu etkinleştirme, kağıt tüketimini azaltma gibi enerji verimliliği sağlamaya yönelik süreçlere uyumluluk sağlayacak tedbir ve düzenlemeleri uygulamaktadır.
- Ekonomik ömrünün sonuna yaklaşan tüm ekipmanların hasarlı parçalarının değişimi sağlanarak kullanım ömrü uzatılmaktadır.
- Donanım ihtiyaçlarını en az seviyeye indirecek şekilde envanterler yönetilmesiyle birlikte yakın alanlarda bulunan ve benzer işlevlere sahip ekipman sayısı azaltılmaktadır.
- Teknik ömrünü tamamlamış ve hurda olarak nitelendirilen ekipmanlar Genel Müdür onayıyla yılda en fazla bir kez lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Gereksiz enerji ve yakıt tüketimini önlemek amacıyla hurda ekipman sayısı belirli bir seviyeye ulaşana kadar hurdaya ayırma işlemi başlatılmamaktadır.

SASA'da döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi uygulamaları aşağıda belirtilmektedir:

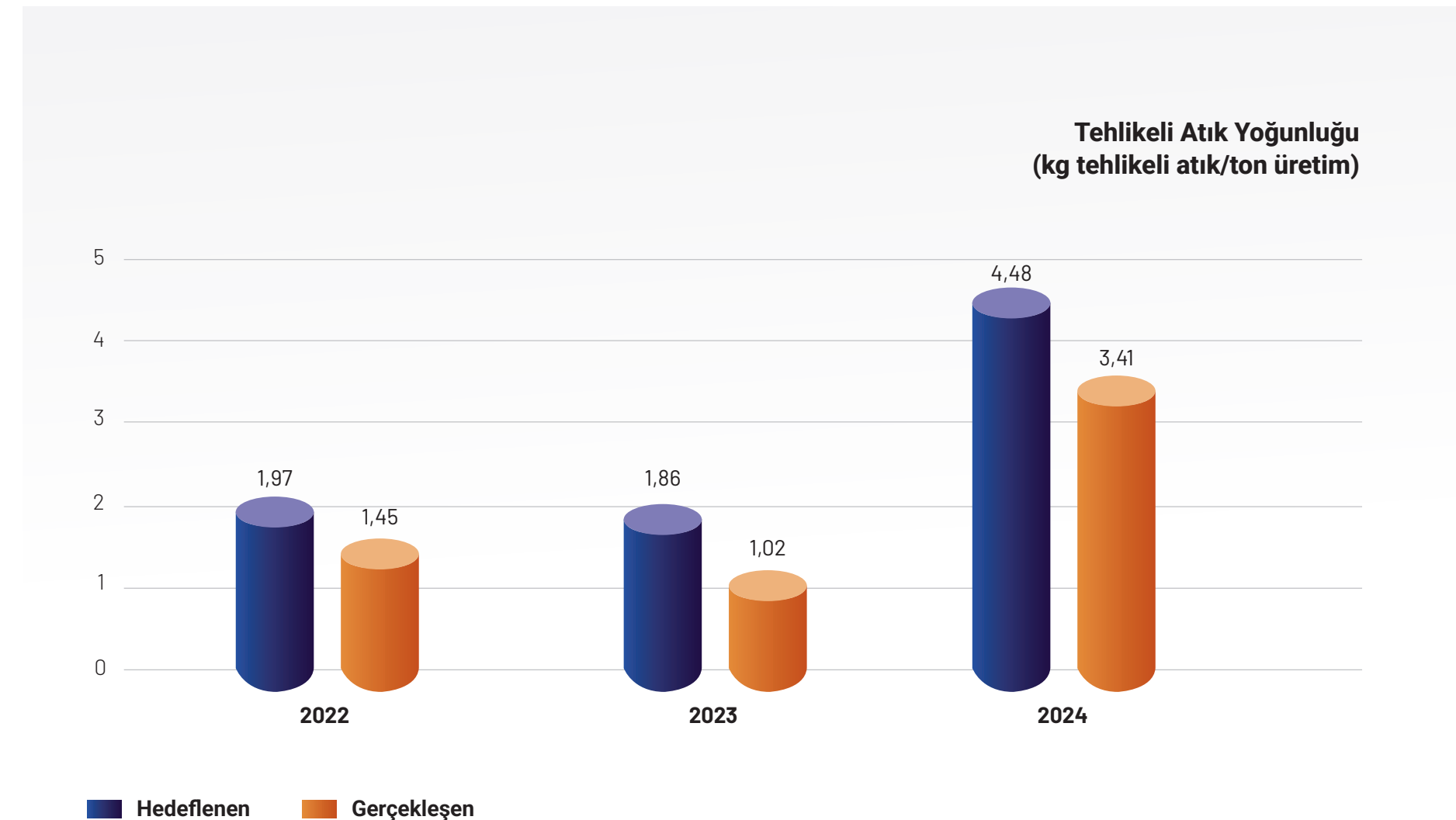
- Proseslerden kaynaklanan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos Halı'nın lisanslı geri kazanım tesisinde işlenmekte ve ardından Merinos Halı üretiminde ham madde olarak değerlendirilmektedir.
- 2024 yılında 7.958,40 ton geri dönüştürülmüş MEG kullanarak döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu bir şekilde faaliyetlerini yürütmüştür.
- Geri dönüştürülebilir metal, plastik, kağıt, ahşap ve plastik ağırlıklı kompozit malzemeler kullanan SASA'da, geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı 2024 yılında %2 olarak belirlenmiştir.
- SASA'da 2024 yılında 5.751,35 ton ambalaj atığı açığa çıkmış ve yıllık olarak ürün başına üretilen ambalaj atığı miktarı 5,34 kg ambalaj atığı/ton ürün olarak belirlenmiştir.
- Ambalaj kaynaklı çevresel etkileri azaltmak amacıyla ambalaj malzemelerinde iyileştirme çalışmaları yürüten SASA'da, 2024 yılında DTY işletmesinde kullanılan BOBAG ürününün film kalınlığını 13 mikrondan 11 mikrona düşürülmüştür. Yapılan bu optimizasyon sayesinde günlük ortalama 102 kg ambalaj malzemesi kullanımında azaltım sağlanmış, yıllık yaklaşık 36 ton ambalaj tasarrufu yapılmıştır. Böylece hem ham madde tüketimi azaltılmış hem de atık oluşumu en az seviyeye indirilerek döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlanmıştır.



2024 yılı içerisinde tahmin edilen tehlikeli atık yoğunluğu hedefi 4,48 kg tehlikeli atık/ton üretim iken, 3,41 kg tehlikeli atık/ton üretim olarak gerçekleşmiştir. Tehlikeli atık yoğunluğunun 2023 yılına göre artmasının nedeni SASA'nın ham maddesini üreten DMT Tesisi'nin faaliyetinin sonlandırılmasıdır. Bu kapsamda demontaj çalışmaları sırasında ortaya çıkan tehlikeli atıklar çevre mevzuatı doğrultusunda kayıt altına alınarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine sevk edilmiştir. 2025 yılına ait tehlikeli atık yoğunluğu hedefi 1,35 kg tehlikeli atık/ton üretim olarak belirlenmiştir.

2024 yılında 2023 yılına kıyasla tehlikeli atık miktarı 2,5 katına çıkmış, tehlikesiz atık miktarı ise %36 oranında azalmıştır.

Tehlikeli ve tehlikesiz toplam atık miktarı ise 2023 yılında 59.078 ton iken 2024 yılında 40.438 tona gerileyerek %32 oranında düşmüş ve 18.660 ton atık azaltımı sağlanmıştır.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI



SASA, son yıllarda giderek artan çevresel bozulmaların en önemli sonuçlarından biri olan biyoçeşitlilik kaybının farkındalığına sahip olarak bu bozulmanın önlenmesi ve canlı türlerinin değişen ekolojik koşullara uyum sağlayabilmesi noktasında sorumluluk üstlenmektedir. Bu kapsamda SASA, biyoçeşitlilik konusunu kurumsal gündemine taşımış ve üst yönetim düzeyinde sorumluluk tanımlamaları gerçekleştirmiştir.

Kısa vadede doğrudan yıkıcı etkiler yaratmasa da biyoçeşitlilik kaybının uzun vadede ciddi sonuçlar doğurabileceğinin bilinciyle hareket eden SASA, doğal kaynakların korunması ve ekosistem üzerindeki etkilerin azaltılması amacıyla faaliyetlerini yüksek çevresel duyarlılıkla yürütmektedir. Bu kapsamda, yürüttüğü çevresel etki analizleri aracılığıyla proje ve yatırımlarının biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmekte ve gerekli önlemleri hayata geçirmektedir.

2023 yılı itibarıyla tüm tesislerini kapsayan Biyoçeşitlilik Raporu'nu yayımlayan SASA, ayrıca Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nı oluşturmuş ve yeni yatırımlarda dikkate alınmak üzere biyoçeşitlilikle ilişkili İyi Uygulama İlkeleri'ni tanımlamıştır. Ayrıca, istilacı türlerle ilgili daha kapsamlı bilgi edinmek amacıyla T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ile iletişime geçilmiştir. 2024 yılında ise ekosistem sağlığını korumak ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla ormanlık alanlarda bakım ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, zararlı türlerin kontrolü, gençleştirme uygulamaları ve doğal dengenin korunmasına yönelik

çeşitli faaliyetler yürütülerek orman ekosisteminin sürdürülebilirliği desteklenmiştir.

SASA, nesli tükenme tehlikesi altındaki türlerin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) gibi uluslararası girişimlerin ilkeleri doğrultusunda hareket etmekte ve bu doğrultuda biyoçeşitliliğe yönelik iyi uygulama ilkelerini kurum kültürüne entegre etmektedir.

ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	HEDEFLER
Biyoçeşitlilik Kazaları	Raporlanan biyoçeşitlilik kazalarını asgari seviyeye indirerek doğal ekosistemlerin korunmasına ve iyileştirilmesine katkı sağlamak.
Habitatın Bozulması	Saha çalışmalarının habitat üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini en aza indirmek.
Erişim Yolu Yabani Hayat Ölümleri	Trafikle ilgili vakaların sayısını en aza indirmek ve sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak.
Kontrolsüz Petrol, Atık Su, Atık, Toz vb. Salımı	Kontrolsüz petrol, atık su, atık, toz vb. gibi salımları en aza indirmek ve bahsi geçen salımların kontrollü ve çevreye en az zarar verecek şekilde yönetilmesini sağlamak.
Toplum Şikayetleri	Faaliyet bölgesindeki komşu toplumların biyoçeşitlilikle ilgili şikayetlerin sayısını en aza indirmek.
Çalışan Eğitimi	Çevre yönetimi uygulamaları da dahil olmak üzere çalışanların tamamının yetkinliklerine göre eğitim almasını sağlamak.

ÇEVRE DOSTU PROJELER

SASA, üretim süreçlerinde atıkların ve değerli ikincil ürünlerin değerlendirilmesi yoluyla ham madde kullanımında verimlilik sağlamayı, ayrıca proses analizleriyle doğal kaynak kullanımını optimize etmeyi önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil, aynı zamanda çevresel kazanımları da gözeten döngüsel ekonomi ilkelerine dayanmaktadır. Bu doğrultuda SASA, atıkların azaltılmasına katkı sağlayan azaltım, yeniden kullanım, yeniden tasarım, tamir, yeniden üretim ve geri dönüşüm gibi döngüsel ekonomi bileşenlerini uygulamalarında hayata geçirmektedir.

2024 yılı boyunca gerçekleştirilen çevre dostu projeler ve bu projelerin sağladığı tasarruflara ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2024 yılında özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalara devam edilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında geliştirilen ürünlerin SASA’nın toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %17,1 iken 2024 yılında %21,7 seviyelerine ulaşmıştır. Ayrıca, SASA’nın elyaf ve cips ürün gruplarında toplam 7 ürün tipi için çevresel ürün etiketi (eko-etiket) alınmıştır. Böylece, çevresel ürün etiketi kapsamındaki ürünlerin firmanın tüm ürün grubu içindeki oranı %16 olarak hesaplanmıştır.

2024 yılında buhar kullanan tüm ana işletmelerin kondens geri dönüş hatlarına sayaçlar entegre edilerek buhar/kondens oranları üzerinden kondens suyu verimliliklerinin izlenmesi mümkün hale getirilmiştir. Bu projeye birlikte, Makine Enerji Teknoloji Departmanı tarafından yürütülen su kayıp-kaçak kontrolleri daha

etkin bir şekilde gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Takip sistemine ek olarak, sorumlu ekipler her hafta düzenli olarak boru köprülerini kontrol etmekte, olası kaçakları ve verimsiz buhar/kondens oranlarını tespit ederek ilgili

işletme yetkililerine bildirimde bulunmakta ve gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, 2024 yılında su tüketiminde 2023 yılına kıyasla 1.301.289 m³ tasarruf elde edilmiştir.

Tasarrufu Kalemi	Proje Adı	Tasarruf Miktarı	Sera Gazı Emisyonu Azaltımı Miktarı (tCO ₂ e/Yıl)	Maddi Tasarruf (USD/Yıl)
Elektrik Tasarrufu Miktarı (kWh/Yıl)	Palet Magazin Sisteminin Kullanımı ile Enerji Tasarrufu	2.616.448	1.164	235.143
	Seyyar Rampa Kullanımı ile Enerji Tasarrufu			
	Otomatik Ambarın Tam Kapasite ile Kullanılması			
	Paket Düze Isıtma Fırını İçin Kapak Dizaynı ile Enerji Tasarrufu			
	Cips İşletmelerindeki Hatlarda Elektrik Tüketiminin Azaltılması			
Doğal Gaz Tasarrufu Miktarı (Sm ³ /Yıl)	Cips İşletmelerindeki Hatlarda Doğal Gaz Tüketiminin Azaltılması	191.499	510	66.122
Su Buharı Tasarrufu Miktarı (Ton Buhar/Yıl)	Cips İşletmelerindeki Hatlarda Buhar Tüketimi ile Enerji Tasarrufu	20.430	2.855	85.326
Toplam			4.529	386.591

2024 yılında SASA, iş makinelerinde yakıt tüketimini azaltmak amacıyla gerçekleştirdiği operasyonel verimlilik, rota optimizasyonu ve dijitalleşme çalışmaları sonucunda yakıt tasarrufu sağlamıştır.

Bu tasarrufu sağlayan çalışmalar aşağıda belirtilmektedir:

- Forklift ile taşıma yerine, özel tasarımı römorklara sahip traktör ve tırların kullanılması sayesinde tek seferde taşınan ürün sayısı artırılmıştır. Bu şekilde daha önceden bir rota üzerinde 2 birim taşınan ürün ve malzemeler aynı rota üzerinde ortalama 18 birim olarak taşınmaya başlanmıştır.
- "Dolu-gidiş/dolu-dönüş" prensibine uygun taşıma planlamasıyla araçların verimliliği yükseltilmiştir. Yükleme ve boşaltma rotalarında forkliftlerin hem giderken hem dönerken yüklü çalışması sağlanmıştır.
- Tır, traktör, kalmar ve forklift rotaları tek bir merkezden yönetilerek yakıt verimliliği odaklı planlama yapılmıştır. GPS destekli takip sistemiyle 11 adet iş makinesi (forklift, kalmar, traktör, tır) üzerinde IoT tabanlı pilot uygulama başlatılmış, böylece araç kullanımı optimize edilmiştir. Bu uygulamanın 2025 yılında tüm tesis genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

2024 yılı itibarıyla SASA tarafından temiz teknoloji uygulamaları ile sağlanan atık azaltımı ve geri kazanım sonuçları aşağıda liste halinde sunulmuştur:

- Temiz teknoloji kullanımı ile MEG ham maddesi bazında toplam 7.958 ton tasarruf sağlanmıştır.
- SASA Güvenilirlik Merkezi'nde yapılan analizler ve filtrasyon işlemleri sonucunda, 14 ton hidrolik yağ geri kazanılmıştır. Bu sayede yaklaşık 1.461.320 TL/yıl ekonomik kazanç elde edilmiştir.
- POY işletmesinden DTY işletmesine ürünlerin ambalajsız sevki uygulaması sayesinde 6.415 ton ambalaj malzemesi tasarrufu sağlanmış ve bu kapsamda %43 oranında ambalaj geri kazanımı gerçekleştirilmiştir.
- DTY işletmelerinden gelen kağıt masuraların yeniden kullanılması ile 240 tonluk atık önlenmiş ve %49 oranında masura geri kazanımı sağlanmıştır.
- Cips işletmelerinde geri dönüştürülmüş palet kullanım oranı %3,65 olarak gerçekleşmiştir.

Personel ulaşımı kaynaklı karbon ayak izini azaltmayı amaçlayan SASA'da, bireysel araç kullanımı yerine servis hizmeti sunarak işe gidiş gelişlerin sebep olduğu karbon emisyonunun azaltılmasını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların servis hizmetini kullanmalarını teşvik etmek üzere "adreslerine en yakın konumdan" erişebilmelerini sağlayacak düzenlemeler yapılırken araçların boyutları ve servis rotaları çalışan sayısına göre optimize edilmektedir. Rota planlaması, yakıt tüketimini en aza indirecek şekilde tasarlanarak emisyonların azaltılması sağlanmaktadır. Ayrıca, tesis içi ulaşımında emisyonları daha da düşürmek amacıyla çalışanlar elektrikli scooter ve bisiklet kullanmaya teşvik edilmektedir.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
- İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI
- ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI
- EĞİTİM VE GELİŞİM FIRSATLARI
- EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

UNGC, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeler ile ILO'nun Sosyal Adalet Bildirgesi gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş belgeler, SASA'nın insan hakları yaklaşımının temel referans kaynaklarını oluşturmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

SASA, kurumsal mirasını çalışanlarıyla birlikte geleceğe taşımayı amaçlayan bir vizyona sahiptir. Kurulduğu günden bu yana insan sermayesini en kıymetli varlığı olarak gören şirket, tüm çalışanlarına eşit ve adil fırsatlar sunarak faaliyetlerini bu ilke doğrultusunda yürütmektedir. SASA'nın insan kaynakları politikası, nitelikli iş gücünü bünyesine kazandırmak ve bu yetkin kadroyu uzun yıllar boyunca şirkete bağlı kılmak hedefi üzerine kuruludur. İnsan kaynaklarına yapılan stratejik yatırımlar, şirketin sürdürülebilir büyümesine ve uzun vadeli başarısına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir başarıya ulaşmak ve rekabet üstünlüğü sağlayan güçlü bir organizasyon yapısını muhafaza etmek amacıyla;

- İnsan kaynakları sistem ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, ortaya çıkan ihtiyaçlara uygun şekilde yeniden yapılandırılmaktadır.
- Nitelikli iş gücünün şirkete kazandırılmasında kültürel çeşitliliği destekleyen yaklaşımlar benimsenmektedir.
- Çalışanların görevlerine ilişkin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik kişisel ve mesleki gelişim programları düzenlenmektedir.
- Bireysel ve kurumsal gelişim hedeflerini destekleyecek etkin bir performans yönetimi sistemi uygulanmaktadır.
- Çalışanların düşüncelerini açıkça ifade edebileceği iletişim platformları oluşturulmaktadır.
- Her türlü ayrımcılığa karşı durarak eşitlik ve adalet ilkelerine dayalı bir çalışma ortamı tesis edilmekte, bu çerçevede SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara benimsetilmektedir.
- Çalışanların güvenli, sağlıklı, yeniliğe açık ve potansiyellerini sergileyebilecekleri bir çalışma ortamında kurumsal aidiyetlerini artıracak uygulama ve politikalar geliştirilmektedir.

SASA'da yöneticilerin açık iletişim ortamında çalışanların performansını düzenli olarak takip ettiği ve gelişim sorumluluklarını üstlendiği etkin bir performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Tüm çalışanların ücretlendirme politikalarının yönetimindeki temel ilkeleler; şeffaflık, adalet, sürdürülebilir başarıyı teşvik eden ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu bir politika sürdürmeyi içermektedir. Şirket hedeflerini belirli bir seviyede tutmak, çalışanları ortak bir başarı hedefine yönlendirmek ve iş sonuçlarına dayalı adil bir ödüllendirme mekanizması oluşturmak amacıyla, üst yönetim dahil tüm çalışanlar için performansla dayalı değişken ücretlendirme politikası uygulanmaktadır. Değişken ücretlendirme hem bireysel performansla hem de şirketin fiili performansına bağlı olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamada kullanılan kriterler, yıl sonunda şirket için belirlenen finansal ve operasyonel hedeflere ulaşma düzeyi karşılaştırılarak değerlendirilmektedir. Kurumsal hedefler, başarıların sürdürülebilirliğini ve önceki yıllara göre gelişimi sağlamak amacıyla belirlenmektedir. Kurumsal hedeflerin yanı sıra bireysel performans; finans, müşteri memnuniyeti, süreçler, teknoloji, uzun vadeli stratejiler ve sürdürülebilirlik gibi unsurlar göz önünde bulundurularak kararlaştırılmaktadır. Üst yönetimin bireysel performansları, kurumsal performansla paralel olarak, finans dışı alanlarda uzun vadeli sürdürülebilir gelişim ilkesine göre ölçülmektedir.

2024 itibarıyla, SASA bünyesinde 3.804 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %99,9'u tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çalışanların %24'ü uzman ve üzeri seviyeye sahipken, %76'sı operasyonel düzeyde faaliyet göstermektedir.

SASA, İSG konularındaki yüksek hassasiyetiyle, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek riskleri en aza indirerek tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan memnuniyetini, gelişimini ve bağlılığını temel alan adil ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları, SASA'nın öncelikleri arasında yer almaktadır. İşe alımdan performans değerlendirmeye, eğitim ve gelişimden yetenek yönetimine kadar tüm insan kaynakları ve endüstriyel ilişkiler süreçleri; bordrolama, puantaj ve çalışma ilişkilerini de kapsayacak şekilde belirlenmiş ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir.

Söz konusu ilkeler, SASA İnsan Kaynakları Politikası'nda ayrıntılı olarak tanımlanmakta olup, ilgili dokümana **buradan** erişim sağlanabilmektedir. Çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine dayalı bir iş ortamının oluşturulması ve sürdürülmesine yönelik kurumsal taahhütler de bu politika kapsamında açıkça ifade edilmektedir.

SASA, işe alım süreçlerinden çalışma yaşamına kadar tüm insan kaynakları uygulamalarını eşitlik, kapsayıcılık ve etik değerler doğrultusunda yürütmektedir. Irk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni durum, yaş veya fiziksel engel gibi hiçbir kişisel niteliğe dayalı ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlara eşit değer verilmekte ve fırsat eşitliği temelinde hareket edilmektedir. 2024 yılı içinde 285 yeni çalışan işe alınmış, 689 çalışan ise SASA'daki görevinden ayrılmıştır.

2024 itibarıyla, SASA bünyesinde 3.804 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %99,9'u tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çalışanların %24'ü uzman ve üzeri seviyeye sahipken, %76'sı operasyonel düzeyde faaliyet göstermektedir.

İş gücündeki bu dinamik yapıya rağmen şirket, tüm çalışanlarının SASA İş Etiği Değerleri'ne uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilecekleri bir yapı kurmayı hedeflemektedir. Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları ve kapasite artırıcı faaliyetler düzenlenmektedir.

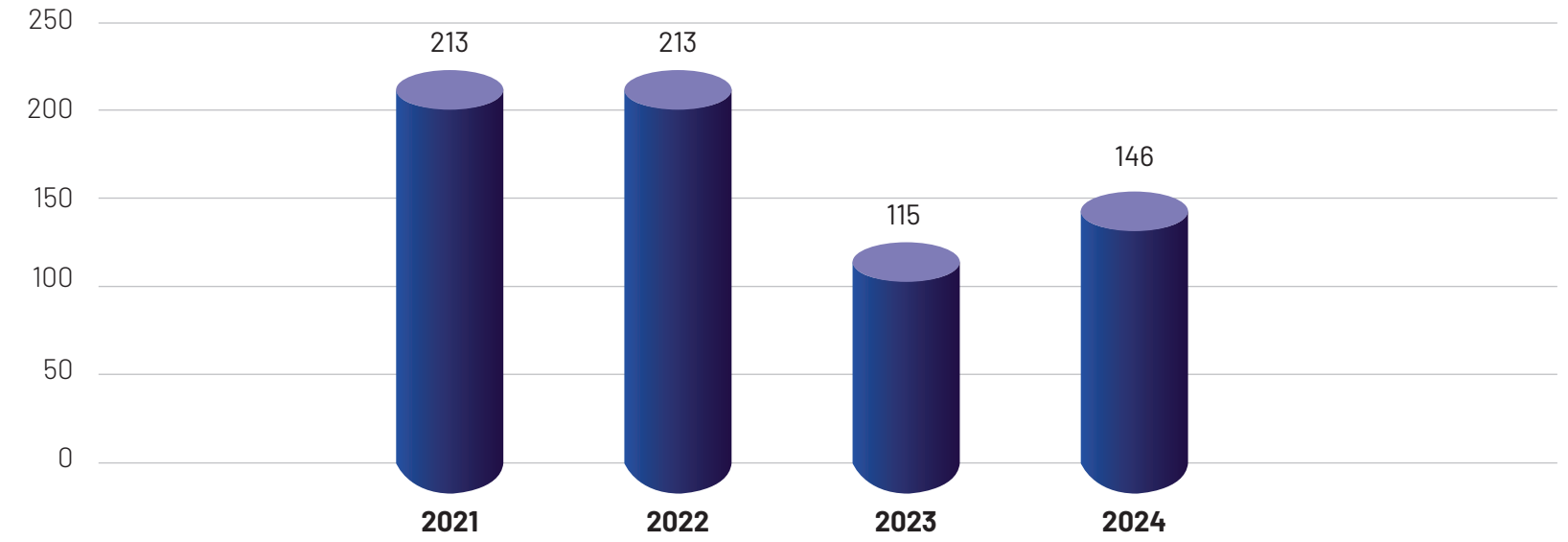
Ücretlendirme politikası şeffaflık ve adalet ilkeleri üzerine inşa edilmiştir; bu sayede hem başarıların sürdürülebilirliği desteklenmekte hem de çalışanların motivasyonu ve kuruma bağlılığı artırılmaktadır. Beyaz yaka çalışanlar, özellikle işe yeni başlayan personel, İnsan Kaynakları Birimi ile yapılan düzenli haftalık görüşmeler aracılığıyla şirket uygulamaları hakkında görüşlerini iletme ve geri bildirimde bulunma imkanına sahiptir. Aynı şekilde yöneticiler de çalışanlarına her ay en az bir kez kariyer gelişimleri hakkında geri bildirim vermekte olup bu uygulamalar düzenli olarak Genel Müdür'e raporlanmaktadır. Çalışma saatleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Süreleri Sözleşmeleri ve Türkiye'de yürürlükte olan 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun şekilde düzenlenmektedir. Fazla mesai çalışmaları ise ilgili yasal çerçevede yürütülmektedir.

SASA, çalışanların ve diğer paydaşların dilek, öneri ve şikayetlerini anonim olarak ve 7/24 esasına göre iletebilecekleri bir iletişim kanalı sunmaktadır. İletilen başvurular Türkçe ve İngilizce olarak sisteme kaydedilmekte, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik politikaları kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Gelen geri bildirimler sebebiyle hiçbir şekilde misilleme yapılmamakta, gerek tesis içinde

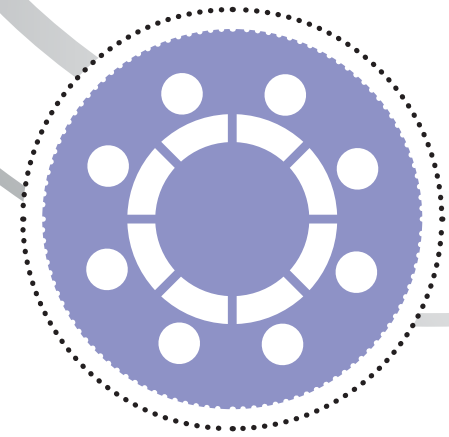
gerekse dışında şeffaflık ve güvene dayalı bir iletişim kültürü desteklenmektedir. SASA, açık iletişimi desteklemek adına Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası'nı etkin bir şekilde uygulamaktadır. Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Şikayet sistemi ile toplanan dilek, öneri ve şikayetler 15 günde bir SASA Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. 2024 yılında alınan 146 bildirimin tümü titizlikle incelenmiş ve başarıyla çözüme ulaştırılmıştır.

Dilek / Şikayet / Öneri Sayısı



İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI



SASA, insan haklarına ilişkin politikalarının sahada etkin bir biçimde uygulanmasını, Sürdürülebilirlik Komitesi ile İnsan Kaynakları Departmanı arasındaki koordineli çalışma sayesinde sağlamaktadır.

SASA, çalışma yaşamında insan haklarının korunmasını temel bir ilke olarak görmekte ve tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda sürdürmektedir. Şirket, çalışanlarının temel hak ve özgürlüklerine duyduğu saygıyı iş süreçlerinin her aşamasına entegre etmektedir.

Bu yaklaşım çerçevesinde; UNGC, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeler ile ILO'nun Sosyal Adalet Bildirgesi gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş belgeler, SASA'nın insan hakları yaklaşımının temel referans kaynaklarını oluşturmaktadır. Şirket aynı zamanda, Birleşmiş Milletler SKA'lar doğrultusunda; yoksulluğun azaltılması, açlığın sona erdirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iklim değişikliğiyle mücadele ve adaletin yaygınlaştırılması gibi küresel sorunlara karşı aktif bir sorumluluk üstlenmektedir.

SASA'nın insan haklarına yönelik taahhütleri; çocuk işçiliğinin engellenmesi, adil ve eşitlikçi işe alım uygulamaları, yasal çalışma sürelerinin gözetilmesi, adil ücret politikaları, ayrımcılığın ortadan kaldırılması, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının korunması, taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, zorla çalıştırmanın önlenmesi ile çalışanların eğitimi ve bilinçlendirilmesini içermektedir.

SASA'nın insan haklarının korunmasına ilişkin olarak benimsediği ilkeler şunlardır:

- İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde, çalışma saatlerinin ve fazla mesai sürelerinin yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun olup, verimli çalışma ortamının sağlanması yönündeki faaliyetlere devam edilmektedir.
- Yolsuzluk yapılması, rüşvet ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul

altında kabul edilmemektedir. Bu kapsamda SASA İş Etiği Kuralları ve Politikası çerçevesinde davranılmaktadır.

- Çalışanların eğitim düzeyinin, şirketin genel seviyesini belirlediği bakış açısıyla çalışanların İSG bilincinin artırılması, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla eğitimler düzenlenmekte ve bu sayede şirketin sürekli gelişimi sağlanmaktadır.
- Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri asgari ücret temel alınmakta ve fazla mesai ücretleri, yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmektedir.
- Etik kriterlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla işe alımlarda teknik ve mesleki bilgi birikimi, şirket kurallarına ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumu önemli birer kriter olarak kabul edilmektedir. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz ile kötü muamelenin engellenmesi politikaları uygulanmaktadır.
- Terfiler, Terfi Alma Prosedürü'ne, çalışanın katkısına ve performansına bağlı olarak yılda bir kez Ocak ayında yapılmaktadır.
- Çalışma ortamının huzurunun ve çalışanların mutlu bir şekilde çalışmalarının sağlanması için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlamaya kesinlikle yer verilmemektedir.
- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışmanın olmaması, çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olması sağlanmaktadır.
- İşe alma, tazminat, eğitime erişim ve terfi konularında ırk, toplumsal sınıf, din, ulusal köken, cinsiyet veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayrılma söz konusu olmamaktadır.

Bu taahhütlerin yerine getirilmesine yönelik yaklaşımı anlatan SASA İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.

SASA, insan haklarına ilişkin politikalarının sahada etkin bir biçimde uygulanmasını, Sürdürülebilirlik Komitesi ile İnsan Kaynakları Departmanı arasındaki koordineli çalışma sayesinde sağlamaktadır. Bu kapsamda, ilgili personelin bilinçlendirilmesi ve kurumsal farkındalığın artırılması amacıyla düzenli bilgilendirme faaliyetleri ve toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Çocuk işçiliği kesin bir şekilde yasaklanmakta ve genç çalışanların istihdamına ilişkin tüm uygulamalar ulusal mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Üretim süreçlerinin hiçbir aşamasında bireylerin kendi rızası dışında, zorla veya baskı altında çalıştırılmasına izin verilmemektedir. SASA, çocukların sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyduğu saygıyı, bu alandaki uygulamalarına yansıtmaktadır.

Tedarikçi ve taşeron seçim kriterlerinde insan haklarına saygı temel bir unsur olarak ele alınmaktadır. SASA, yalnızca kendi organizasyonu içinde değil, iş ortakları ve tüm paydaşları nezdinde de insan hakları ilkesinin benimsenmesini ve uygulanmasını beklemektedir. Güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde görev alan personelin, insan hakları konusunda bilinçli ve sorumlu hareket etmesini sağlamak adına, her yıl düzenli eğitim programları hayata geçirilmektedir.

2024 yılında, insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin oranı %100'dür ve toplam 104 saat insan hakları eğitimi sunulmuştur.

Paydaş görüşleri dikkate alınarak insan hakları eğitim programları periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Eğitim programı kapsamının genişletilmesi ve etki alanlarının artırılması amacıyla geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

SASA, çalışanlarının yüksek motivasyona sahip olmasının, uygun çalışma koşulları ve korunan çalışan haklarıyla doğrudan ilişkili olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, çalışan haklarına öncelik verilmekte ve çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirilmektedir.



Yan Haklar

SASA, çalışanlarına bireysel emeklilik ve sağlık sigortası gibi çeşitli yan haklar sunmaktadır. Altı ayını dolduran çalışanlar, brüt ücretlerinin %2,25'ine karşılık gelen miktarla Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılabilmektedir. Sağlık hizmetleri kapsamında, işyeri bünyesinde bir sağlık birimi faaliyet göstermektedir ve özel dış polikliniği ile anlaşmaları bulunmaktadır. 2024 yılın sonunda tüm çalışanları kapsayacak tamamlayıcı sağlık sigortası için ihtiyaçların belirlenmesi ve sigorta şirketleri ile görüşmelere başlanmıştır. Ayrıca yaşanan yüksek enflasyon nedeniyle çalışanların satın alım güçlerini desteklemek amacıyla 2024 yılının 2. döneminde 6 ay boyunca tüm çalışanlara market alışveriş çeki dağıtılmıştır. Ayrıca çeşitli üniversite ve eğitim kurumunda SASA çalışanlarının çocuklarına indirim olanağı sağlanmaktadır.

Ücretlendirme, Ödül ve Öneri Sistemi

SASA'nın ücretlendirme politikaları, şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Sürdürülebilir başarının teşvik edilmesi amacıyla, değer yaratan girişimlerin ve yenilikçi proje fikirlerinin desteklenmesine yönelik bir ödül ve öneri sistemi uygulanmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri sonucunda çalışanlar ödüllendirilmektedir.

SASA ayrıca, SPK düzenlemeleri doğrultusunda "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası"na sahiptir. Bu politika ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yönelik ücretlendirme sistemi ve uygulamaları belirlenmektedir. İlgili politika metnine [buradan](#) erişilebilmektedir.

SASA, çalışan temsilcileriyle birlikte 2024 yılı itibarıyla geçim ücreti (living wage) uygulamalarına yönelik çalışmalarını derinleştirmiştir. Bu doğrultuda UNGC ile yapıcı diyaloglar başlatarak adil ücretlendirme konusunda uluslararası ilkelerle uyumlu adımlar atmaya yönelik süreci başlatmıştır.

Çalışan Destek Programları

SASA, çalışanlarının yalnızca profesyonel yaşamlarında değil, özel hayatlarında ve kişisel gelişim süreçlerinde de desteklenmesini önemsemektedir. İş-özel yaşam dengesinin kurulmasına önem verilmekte, bu kapsamda özel gün izinleri uygulanmakta ve bayram dönemlerinde ikramiye ödemeleri yapılmaktadır. Ayrıca vefat, sağlık sorunları veya iş kazası gibi durumlarda çalışanlara gerekli destekler sağlanmaktadır.

EĞİTİM VE GELİŞİM FIRSATLARI

Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati 23,11 olarak hesaplanmıştır. Kadın çalışanlara ortalama 32,93 saat eğitim sunulurken erkek çalışanlar ortalama 22,79 saat eğitim almıştır. SASA, nitelikli iş gücünü güçlendirme ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmek için 2024 yılında çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik yürütülen eğitim faaliyetleri kapsamında toplam 809.247,45 TL harcama yapmıştır.

SASA, çalışanlarının hem kişisel hem de mesleki açıdan gelişim göstermelerini kurumsal başarının vazgeçilmez bir unsuru olarak görmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların yeteneklerini daha da ileri taşıyabilmeleri için çeşitli gelişim fırsatları sunulmakta, şirket genelinde uygulanan yetenek yönetimi sistemi aracılığıyla her çalışanın bilgi, beceri ve deneyim düzeyi sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Yetenek Yönetimi Yönetmeliği kapsamında yürütülen bu çalışmalarla birlikte, kariyer planlamaları desteklenmekte ve yönetim kademesi için kurum içinden belirlenen çalışanlara yönelik özel eğitim programları düzenlenmektedir.

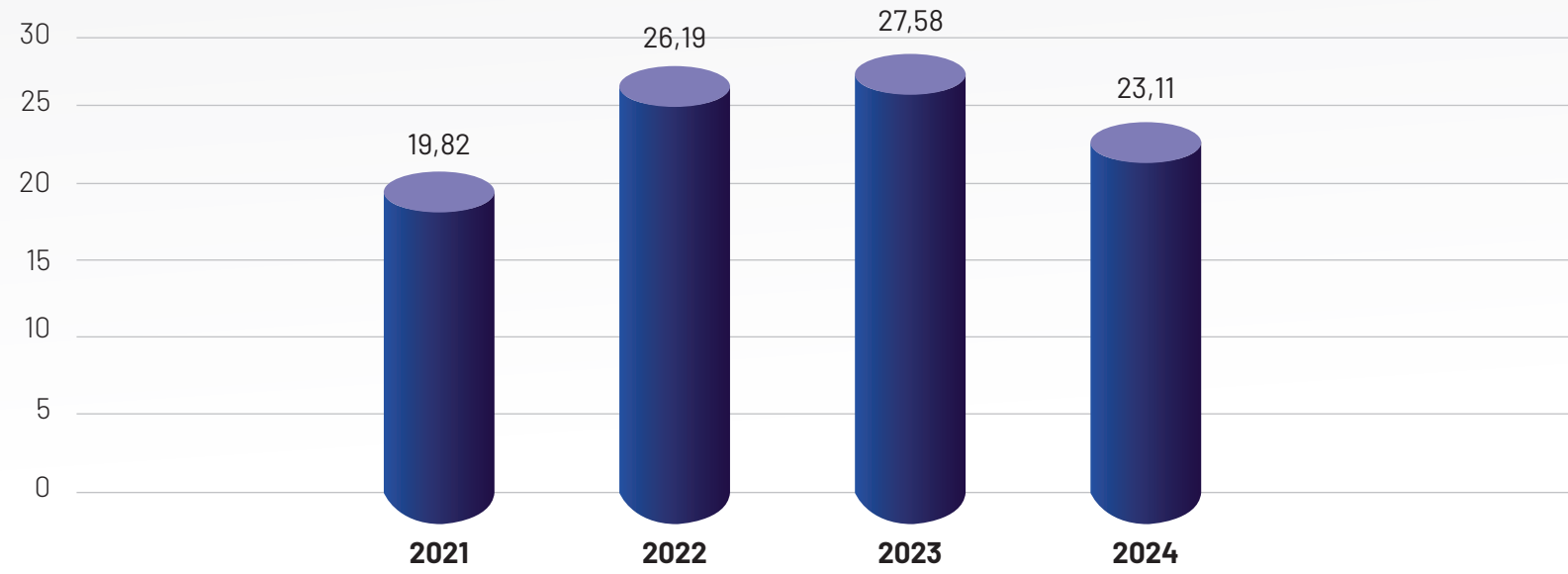
SASA Akademi, çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini tanımlamaya yardımcı olmakta ve bu doğrultuda teknik, mesleki ve bireysel gelişim alanlarında çok sayıda eğitim imkanı sunmaktadır. Akademi kapsamında; üretimden mühendisliğe, kalite güvencesinden proses teknolojisine kadar pek çok alanda yetkinliği artırmaya yönelik eğitim içerikleri sağlanmaktadır. Mühendislik bütünlüğü ve işletme prosedürleri gibi uzmanlık alanlarını kapsayan eğitimlerle, çalışanların iş süreçlerindeki yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, kişisel ve profesyonel gelişimi bütüncül şekilde ele alan SASA, çalışanlara yönelik olarak karar alma süreçleri, inisiyatif kullanımı, hedef yönetimi, Endüstri 4.0 uygulamaları, etkili sunum teknikleri ve müşteri ilişkileri gibi başlıklarda da gelişim programları sunmaktadır.

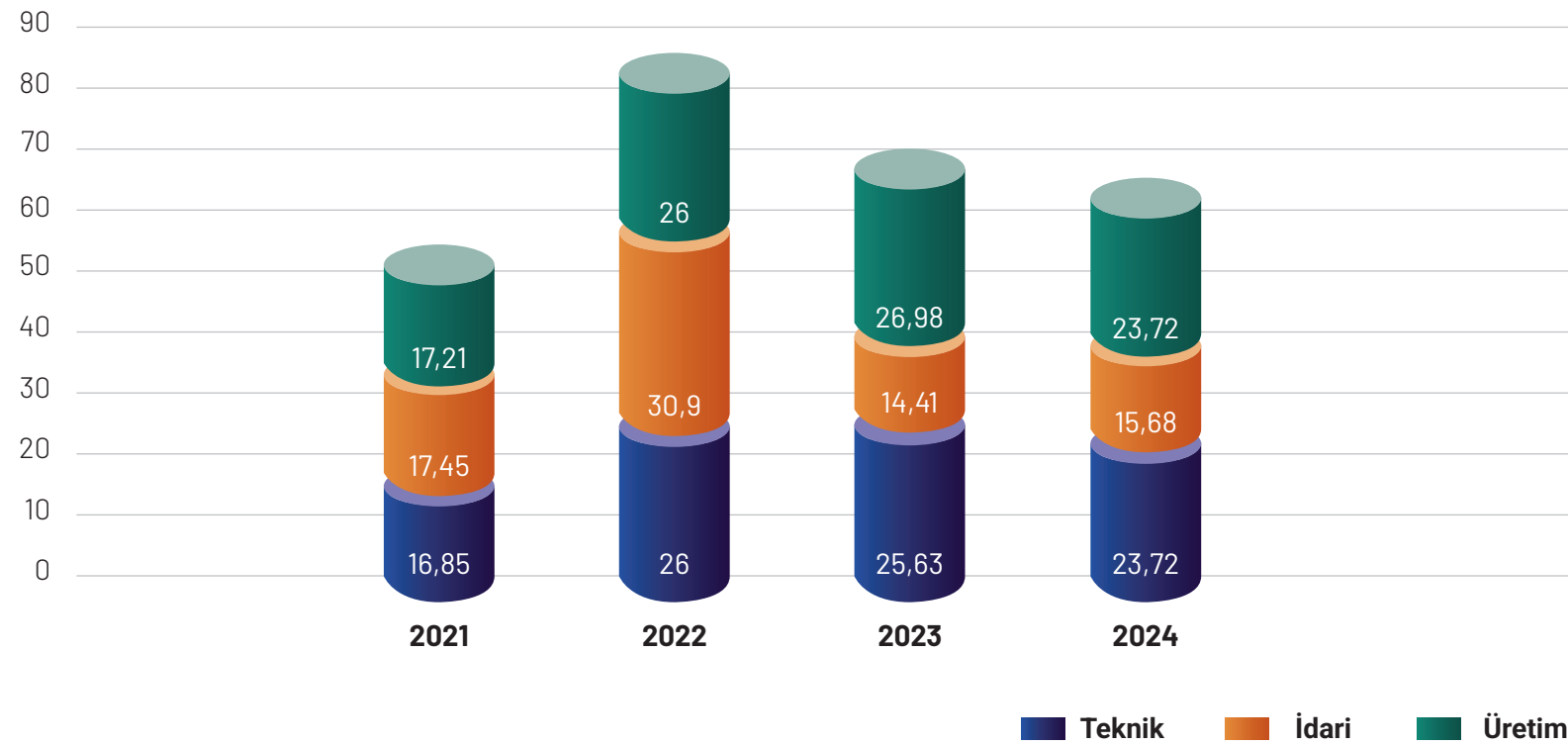
SASA 2024 yılında zorunlu İSG eğitimleri hariç çalışanlara toplam 52.351 saat eğitim vermiştir. İSG eğitimleri de dahil edildiğinde toplam 87.927 saat eğitim sunulmuştur.



Personele Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



Çalışma Kategorisine Göre Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



2024 yılında gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki başlıklar altında sunulmuştur:

- İdari Eğitimler
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Mesleki Gelişim Eğitimleri
- ISO Yönetim Sistemleri Eğitimleri
- Süreç Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimleri (PSRM)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Teknik Eğitimler
- Çevre Eğitimi
- Sürdürülebilirlik Eğitimi



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

SASA, saygıya dayalı bir iş kültürünün gelişmesinde ve kurumsal verimliliğin artmasında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin kritik rol oynadığını kabul etmektedir. Bu anlayışla, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığıyla hareket edilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini, sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak gören SASA, iş yerinde hiçbir şekilde ayrımcılığa geçit vermemekte; adil, saygılı ve herkes için güvenli bir çalışma atmosferi sağlamak adına kapsamlı adımlar atmaktadır. SASA bünyesinde çeşitliliği teşvik etmek amacıyla hazırlanan Çeşitlilik Politikası doğrultusunda, tüm çalışanlara eşit davranılması ve kurum içindeki çeşitliliğin artması hedeflenmektedir. Kurumun tüm birimlerinde uygulanan SASA Çeşitlilik Politikası'na **buradan** ulaşılabilir.

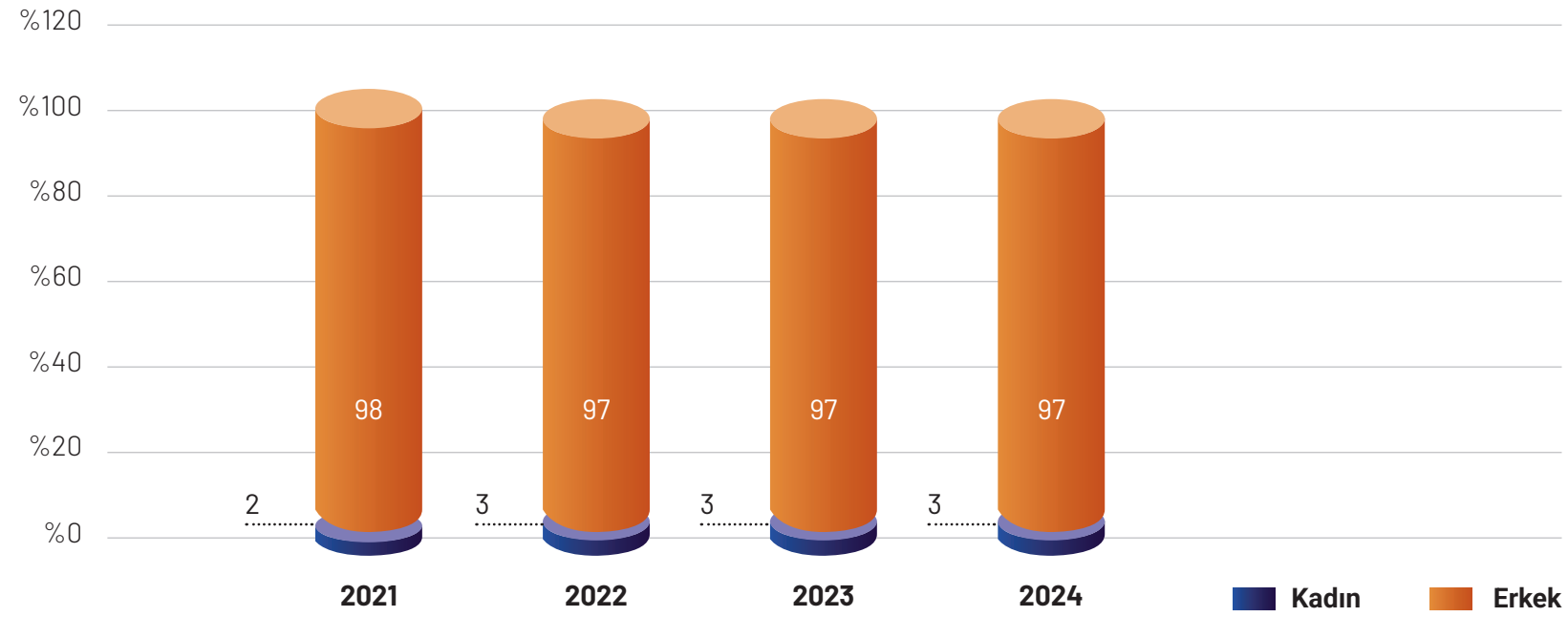
Kadınların iş gücüne katılımının artırılması ve fırsat eşitliğine dayalı kaynak erişimlerinin sağlanması da SASA'nın benimsediği öncelikli hedefler arasındadır. 2024 yıl sonu itibarıyla, SASA bünyesinde çalışan kadın oranı %3'tür. Çalışanların %39,3'ü 30 yaş altında, %57,8'i 30-50 yaş aralığında, %2,9'u ise 50 yaş üstüdür.

SASA, 2024 yılında ekibine kattığı 285 kişinin %6'sının kadın olmasıyla hedeflediği kapsayıcı büyüme yaklaşımını sürdürmektedir. Ayrıca, farklı yeteneklere sahip bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla %3 engelli çalışan oranıyla çeşitliliği ve kapsayıcılığı esas almaktadır.

SASA, 2024 yılında ekibine kattığı 285 kişinin %6'sının kadın olmasıyla hedeflediği kapsayıcı büyüme yaklaşımını sürdürmektedir.



Çalışanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)

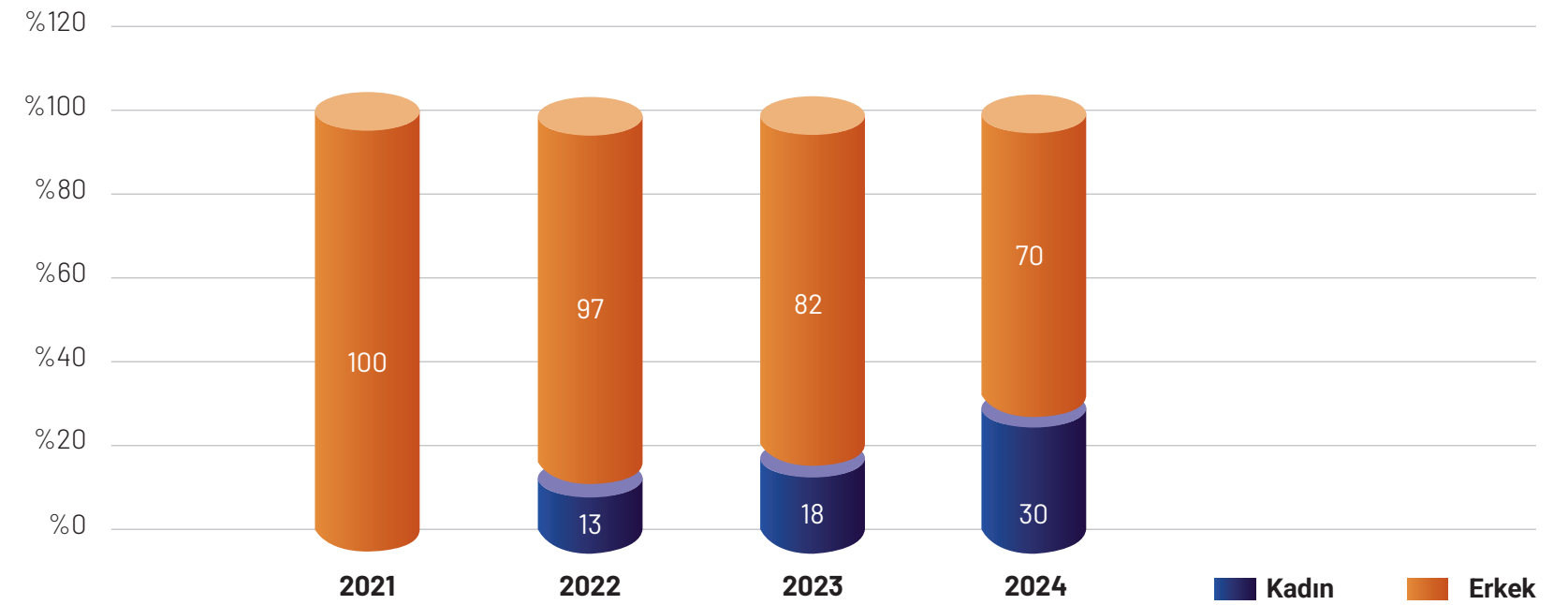


SASA, farklı görüşlerin değerlendirildiği, katılımcı ve çözüm odaklı bir Yönetim Kurulu yapısını benimsemektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin çeşitli uzmanlık alanlarına, mesleki geçmişlere, coğrafi kökenlere ve deneyimlere sahip olmasına büyük önem atfetmektedir. Bu kapsamda, kurulda yer alacak kişilerin farklı bilgi, eğitim, deneyim ve niteliklerle kuruma katkı sağlaması desteklenmektedir. SASA, Yönetim Kurulu bünyesindeki çeşitliliği artırmayı kurumsal öncelikleri arasında görmekte ve bu doğrultuda farklı yaş gruplarından üyelerin temsiline önem vermektedir. 2023 yılında hedeflenen Yönetim Kurulu'nda %25 kadın temsil oranına 2024 yılı itibarıyla ulaşılmış ve bu doğrultuda belirlenen hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca SASA Yönetim Kurulu bünyesindeki kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

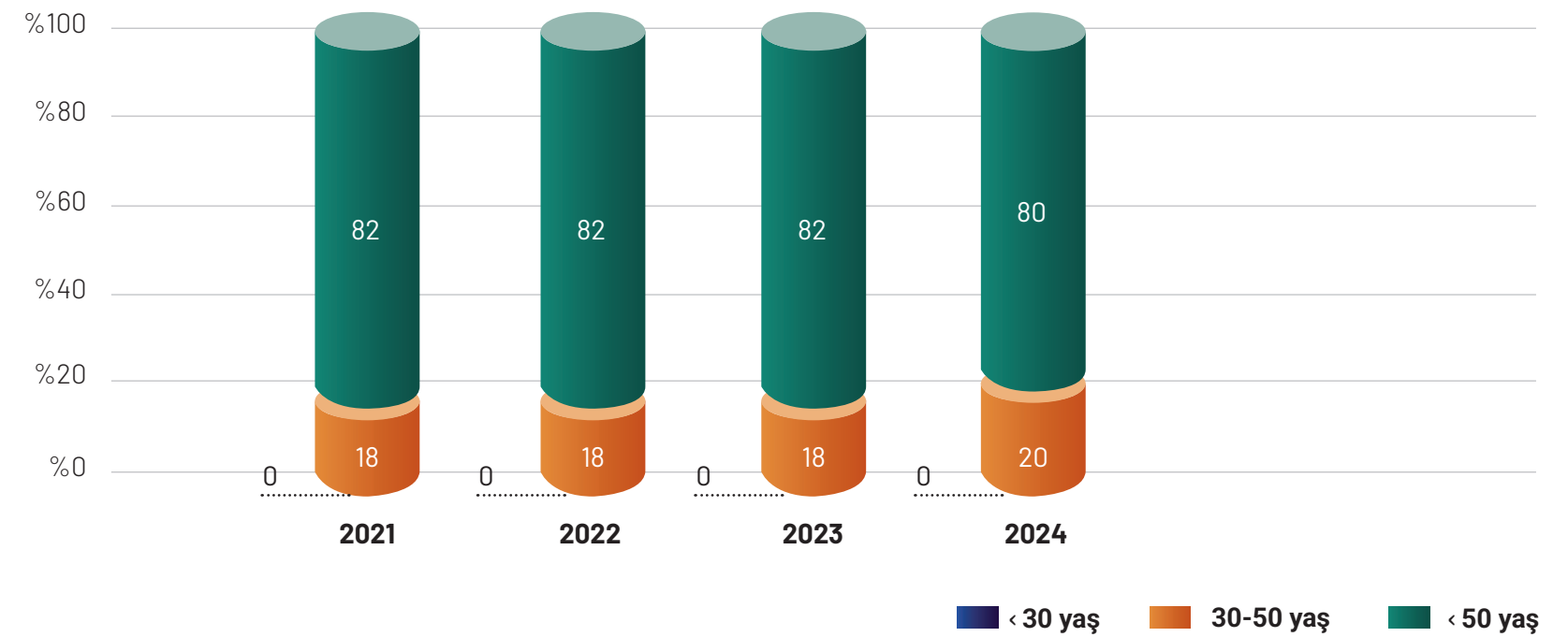
Bu hedef doğrultusunda oluşturulan "Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası" ile karar mekanizmalarındaki çeşitliliğin güçlendirilmesi, hissedar ve paydaş güveninin artırılması, karar alma süreçlerinin etkinleştirilmesi ve güçlü bir kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi amaçlanmaktadır. Söz konusu politika metnine [buradan](#) erişilebilmektedir.

SASA, kadın çalışanlarının ebeveynlik sürecinden sonra da iş hayatına eşit koşullarda devam edebilmelerini desteklemektedir. Ebeveyn olan çalışanlara sağlanan izin uygulamaları, 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun şekilde düzenlenmekte olup babalar için 5 gün, anneler için ise 16 hafta doğum izni hakkı tanımlanmaktadır. 2024 yılında ebeveynlik iznine ayrılan erkek çalışan sayısı 320 iken kadın çalışan sayısı 1 olarak kaydedilmiştir. Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)



Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Sağlık, emniyet ve çevre performansının iyileştirilmesi hedefi “Sıfır Kaza, Sıfır Risk” ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Çalışan sağlığına ve iş yerinde güvenliğe büyük önem veren SASA, riskleri en aza indirmek için gerekli tedbirleri zamanında almakta ve böylece tüm çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini gözetmektedir. Sağlık, emniyet ve çevre performansının iyileştirilmesi hedefi “Sıfır Kaza, Sıfır Risk” ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevresel risklerin önlenmesi hedeflenmektedir.

SASA, faaliyetlerini T.C. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere, ulusal ve uluslararası İSG düzenlemeleri ile uyumlu şekilde sürdürmektedir. İSG alanındaki taahhütler, SASA'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda açıkça tanımlanmaktadır. İlgili politika metnine [buradan](#) ulaşılabilir.

Şirketin İSG yönetim sistemleri, ISO 45001 standardı ile uyumlu olarak düzenli biçimde gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Tesislerde yürütülen tüm faaliyetlerde oluşabilecek İSG riskleri ile potansiyel iş kazaları önceden tespit edilmekte, bu riskler sürekli izlenmektedir.

SASA sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyarınca İSG kurallarına uymakta, iş süreçlerinin getire- bileceği güvenlik risklerini en aza indirmek için azami çaba sarf etmektedir. SASA'nın faaliyet alanında çalışan 3.804 SASA kadrolu çalışan ve 4.870 taşeron firma çalışanı İSG Yönetim Sistemi'ne tabidir. Fiziksel ve ruhsal sağlık unsurlarının da dikkate alındığı bu sistemle, meslek hastalıkları ile iş kazalarının azaltılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda LTIR oranının hem kadrolu hem de taşeron çalışanlar için 1'in altına düşürülmesi amaçlanmaktadır.

Acil durumlara hazırlık, iş emniyetinin tesisi ve geliştirilmesi, risk farkındalığının artırılması gibi başlıklar SASA tarafından titizlikle ele alınmaktadır. Çalışanlara düzenli



olarak iyi uygulamalara dayanan eğitimler verilmekte, gerekli kaynaklar sağlanmaktadır. İSG yönetim sisteminin uygulanabilirliğini artırmak, performansın değerlendirilmesini ve sürekli gelişimini sağlamak amacıyla, çalışanların ve paydaşların sürece aktif katılımı teşvik edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında, SASA bünyesindeki İSG uygulamaları risk yönetimi ilkeleriyle bütünleştirilmiş şekilde yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemine entegre edilen düzenli risk değerlendirme süreçleri, tesislerin yer aldığı tehlike sınıfına göre farklılık göstermekte ve bu doğrultuda yapılandırılmaktadır.

Yönetmelik gerekleri doğrultusunda, SASA bünyesinde işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, çalışan temsilcileri, destek ekipleri ve ilgili

birimlerin temsilcilerinden oluşan bir Risk Değerlendirme Ekibi faaliyet göstermektedir. Bu ekip, yalnızca risk değerlendirmelerinin hazırlanmasından değil, aynı zamanda süreçlerin genel yönetiminden de sorumludur. Hazırlanan risk değerlendirme raporlarında, belirlenen her bir risk için sorumlu kişiler atanmakta, uygulanacak önlemler ve tamamlanma süreleri belirlenerek izlenmektedir. Belirlenen aksiyonların takibi titizlikle gerçekleştirilmekte; risklerin azaltılması ve önlenmesine yönelik süreçler sürekli olarak izlenmektedir. Ayrıca, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” kapsamında SASA bünyesindeki İSG Komitesi üyelerine yönelik periyodik eğitimler düzenlenmekte ve görev tanımları doğrultusunda gerekli atamalar yapılmaktadır. 36 kişiden oluşan İSG Komitesinin toplantıları, yasal olarak belirlenen periyodik sürelerde gerçekleştirilmekte ve üyelere toplantıdan en az 48 saat öncesinde bildirimde bulunmaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen İSG uygulamaları şunlardır:

- Yüksekten düşmeyi önleyici yatay ve dikey yaşam hatlarının sayısı artırılmıştır.
- Acil durumlara hızlı ve etkili müdahale edebilmek amacı ile SASA çalışanlarına İtfaiye biriminde eğitim düzenlenmiştir.
- Kişisel koruyucu donanım iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmıştır.
- Kritik ekipman motorlarının harici fanları durduğu zaman iki farklı alarm sistemi aktif hale gelen uygulama devreye alınmıştır.
- Mavi yaka çalışanlar için AFAD (T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) iş birliği kapsamında yüz yüze olarak işyerleri için Afet Farkındalık Eğitimleri düzenlenmiştir.
- Forklift sürücü sertifikalarına ilave olarak makaslı personel yükseltici (manlift, ahtapot iş makinesi) kullanan çalışanlar için MEB ve özel eğitim kurumlarından sertifikalı eğitimler alınmaya devam etmiştir.

İSG EĞİTİMLERİ

SASA, İSG konusunda farkındalığı yüksek çalışanlar yetiştirmeyi ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmeyi temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, çalışanlara gerekli tüm eğitimler düzenli olarak sağlanmaktadır. "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında, SASA bünyesindeki personel ile taşeron firma çalışanlarına, işe başlamadan önce ve mevzuatta tanımlanan periyotlarda eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler; genel İSG farkındalığı, sağlık ve teknik konular ile işe özgü riskleri kapsayan Güvenlik Kültürü eğitimlerini içermektedir. Ayrıca, tüm çalışanlar için işe giriş sürecinde zorunlu olan Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlanmaktadır. Bu eğitim kapsamında, görev tanımlarına uygun olarak prosedür ve talimatlara dair detaylı bilgi aktarımı yapılmakta, çalışanların yetki ve sorumluluklarını doğru şekilde yerine getirebilmeleri amaçlanmaktadır.

2024 yılında toplamda 2.072 SASA çalışanına 33.152 saat, 10.695 yüklenici firma çalışanına ise 175.440 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sunulmuştur. Böylelikle, 2024 yılında, çalışan başına 16 saat olmak üzere toplamda 208.592 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, 5S İş Güvenliği, Acil Durum Müdahale, İSG Gözetmenliği, Radyasyondan Korunma, Yüksekte Çalışma, Özel İşlerde İş İzin Sistemi, Çevre, Kişisel Verilerin Koruması, Çalışma Disiplini konularında periyodik eğitimler verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

SASA Personeline ve Taşeron Firma Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri	SASA	Taşeron
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	2.072	10.695
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	33.152	175.440
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	16	16



Ayrıca, SASAİLE bilgi sistemi aracılığıyla İSG uygulamalarına ilişkin tüm belge ve bilgilere kolaylıkla erişim sağlanmaktadır. “İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde, çalışanlar riskler, sağlık gözetim süreçleri, işe giriş muayeneleri ve periyodik sağlık kontrolleri hakkında bilgilendirilmekte, bu kontroller düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

SASA, Proses Güvenliği Yönetimi (PSM) sistemi kapsamında, proseslerde oluşabilecek tehlikelerin tanımlanması, anlaşılması ve etkin biçimde kontrol altına alınmasını sağlamaktadır. Bu sistem ile çalışanların, çevre sakinlerinin ve doğal çevrenin güvenliği ön planda tutulmaktadır. Kurum bünyesinde, kimyasal proseslerde görev alan çalışanlara özel olarak PSM eğitimi verilmektedir.

YASAL MEVZUAT EĞİTİM KONULARI:

Genel Konular:

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- İşyeri temizliği ve düzeni
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

Sağlık Konuları:

- Meslek hastalıklarının sebepleri
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- İlk yardım
- Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Teknik Konular:

- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- Ekranlı araçlarla çalışma
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- Tahliye ve kurtarma

Diğer Eğitim Konuları:

- Çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma
- Kapalı ortamda çalışma
- Radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma
- Özel risk taşıyan ekipman ile çalışma
- Kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri

TEDARİKÇİ GÜVENLİK PROGRAMI

SASA, Tedarikçi Güvenlik Programı kapsamında, sahada görev yapan tedarikçilerin sağlık ve güvenliğini güvence altına almak amacıyla özel olarak tanımlanmış sağlık ve güvenlik prosedürlerini uygulamaktadır. Visitpro dijital İSG uygulaması ile, misafir ve ziyaretçiler SASA'ya gelmeden taraflarına gönderilen davetiyede bulunan linke giriş yaparak SASA-İSG bilgilendirme eğitimi almakta ve test sorularını çözerek kayıt yapmak sureti ile SASA'ya giriş yapabilmektedir. Sahada faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik olarak İSG alanında düzenli eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerin ardından katılımcıların bilgi düzeylerini ölçmeye yönelik sınav uygulamaları yapılmaktadır. Ayrıca, sahadaki faaliyetlerin güvenli şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla İSG denetimleri gerçekleştirilmekte ve bu kapsamda sürekli gözlem yapılmaktadır.

Müteahhit Emniyet Prosedürü

SASA bünyesinde devreye alınan Müteahhit Güvenlik Yönetim Sistemi, müteahhitlerin faaliyetlerinin sağlık, güvenlik, çevre ve operasyonel performans standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla kapsamlı yönergeler ve kurallarla desteklenmektedir. Bu sistem doğrultusunda, müteahhit firmaların seçim süreçlerinde sağlık ve güvenlik geçmişleri titizlikle değerlendirilmektedir. Çalışmalara başlamadan önce gerekli organizasyon yapısı oluşturulmakta, ilgili eğitimler tamamlanmakta

ve çalışma alanındaki potansiyel tehlike ve riskler analiz edilerek gerekli önlemler alınmaktadır. Bu sayede, saha çalışanlarının güvenli koşullarda göreve başlamaları sağlanmaktadır.

Çalışanlara yönelik düzenlenen eğitim programları yalnızca teorik bilgileri değil, aynı zamanda uygulamalı içerikleri de kapsamaktadır. Günlük olarak yürütülen iş sağlığı ve güvenliği denetimleri ile sürekli gelişim ve mevzuata uyum gözetilmektedir. Acil durumlara hazırlık kapsamında, belirlenen müdahale ekipleri için düzenli olarak tatbikat ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. SASA, tüm müteahhitlerin çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli düzenlemeleri yerine getirmesini zorunlu tutmaktadır.

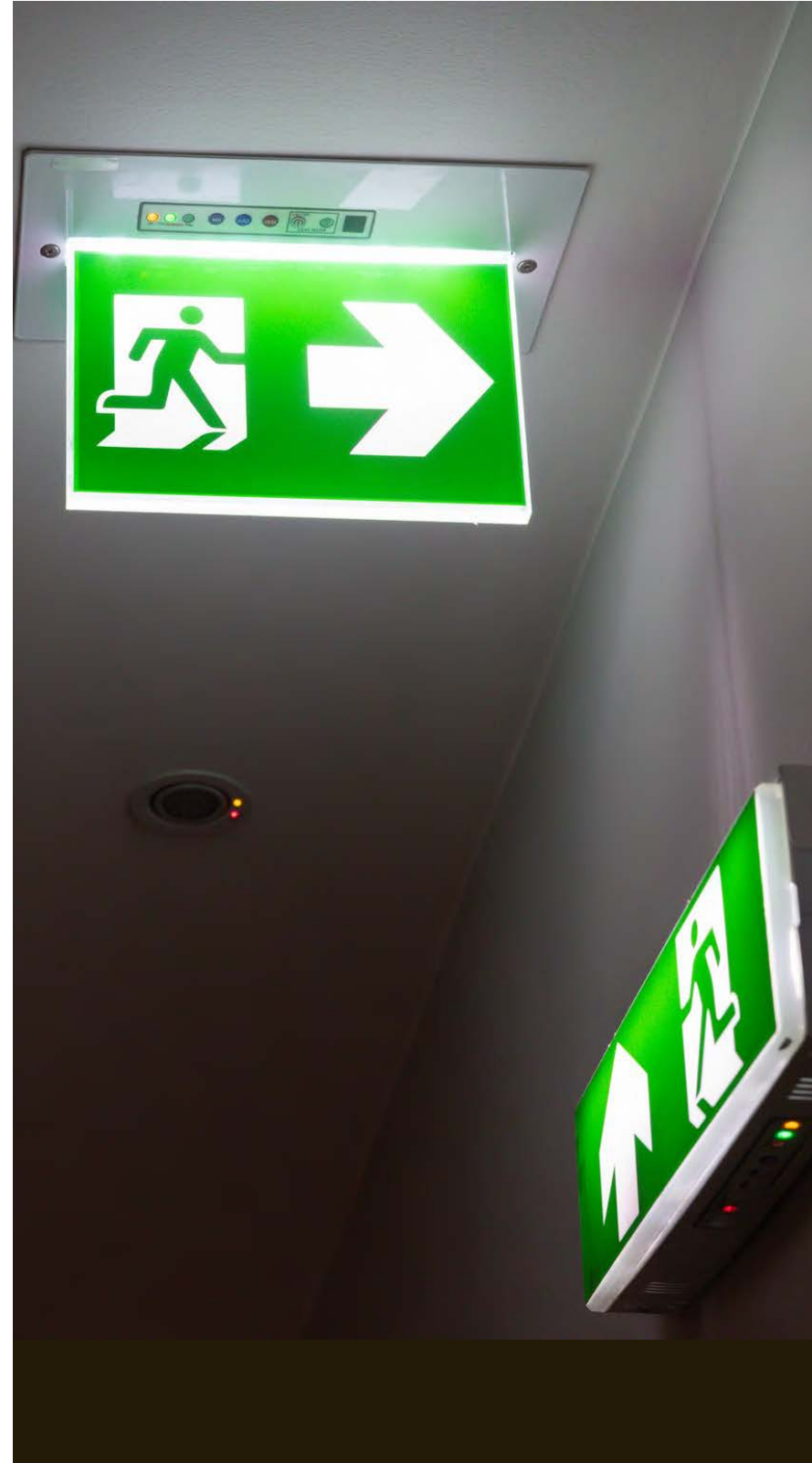
Risk yönetiminin proaktif biçimde ele alınması amacıyla, işe başlanmadan önce düzenlenen Toolbox toplantıları önemli bir uygulama olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, sahadaki çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere modern sosyal tesislerin yanı sıra bireysel gereksinimlere uygun altyapılar sağlanmaktadır. Elde edilen güvenlik ve performans verileri, üst yönetimle periyodik olarak paylaşmakta ve stratejik karar süreçlerine katkı sunmaktadır. Geliştirilen önlem ve farkındalık uygulamaları sayesinde, iş kazalarının azaltılması ve LTIR oranının 1'in altına çekilmesi hedeflenmektedir.

Müteahhit Emniyeti ve Performans Yönetimi Programı ile;

- Müteahhit çalışanlarının, EBRD, IFC standartlarına ve diğer yasal mevzuatlara göre belirlenmiş olan kurallara uymaları sağlanmaktadır.
- Müteahhit firma seçiminde sağlık ve güvenlik konuları ön planda tutulmakta, geçmiş çalışmalarındaki sağlık ve güvenlik performansı incelenmektedir.
- Çalışma süresi boyunca günlük olarak iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü

SASA tarafından uygulamaya alınan Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü yalnızca şirket çalışanlarını değil yüklenicileri, ziyaretçileri (tedarikçi, satıcı, teslimat görevlisi, müşteri ve düzenleyici gibi gruplar) ve SASA adına faaliyet yürüten tüm üçüncü tarafları da kapsayan bir güvenlik önlemidir. Bu prosedür, iş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortam oluşturulması, çalışan sağlığının korunması, kazaların önlenmesi, risklerin en aza indirilmesi ve tehlikelerin ortadan kaldırılması amacıyla oluşturulmaktadır. Tüm bu hedefler, çalışan farkındalığının artırılması ve eğitimlerle desteklenen sürekli gelişim ilkesiyle gerçekleştirilmektedir. Hayat Kurtaran Altın Kurallar, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulmaması halinde meydana gelebilecek ağır yaralanma ya da ölüm gibi ciddi sonuç doğurabilecek durumları açık ve net biçimde tanımlamakta ve bu durumlara karşı kritik önlemler geliştirmektedir. 2024 yılı içerisinde, Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerle toplamda 10.722 tedarikçi ve ziyaretçiye ulaşılmıştır.



Acil Durum ve Yangın Güvenliği Sistemi

SASA bünyesinde, olası acil durumların güvenli biçimde yönetilebilmesi amacıyla kapsamlı bir Acil Durum Prosedürü oluşturulmaktadır. Bu prosedür; korunma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve müdahale süreçlerine ilişkin temel adımları içermekte, aynı zamanda görevli personelin belirlenmesini ve gerekli hazırlıkların yapılmasını amaçlamaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında tanımlanan risklerin kontrol altına alınması ve bu riskler doğrultusunda sorumlulukların belirlenmesi prosedürün ana çerçevesini oluşturmaktadır. Her bir departmanda, olası acil durum senaryolarına karşı ilgili çalışanların görev ve sorumlulukları net şekilde tanımlanmaktadır.

SASA'da acil durum ve yangın güvenliği, genç, donanımlı ve eğitilmiş bir ekip tarafından yönetilmektedir. Kurum bünyesinde, otomatik yangın algılama ve söndürme sistemleri ile insan müdahalesine dayalı mekanizmalar entegre şekilde işletilmektedir. Bu ekip içerisinde 4 vardiya ile 24 saat görevde olan 25 çalışanı bulunan

SASA, Acil Durumlara Müdahale Ekibi (ADME)'nin kadrosunu da 134'ten 159'a çıkarmıştır. Bu sistem Arama-Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım ekipleri ile birlikte koordineli bir şekilde işletilmektedir. SASA İtfaiye Ekibi, görevlerini yerine getirmek üzere gerekli sertifikalara, ehliyetlere ve eğitimlere sahip olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tam teşekküllü 4 itfaiye aracı, 2 adet 10.000 tonluk yangın suyu depolama tankı, 5.600'den fazla yangın söndürme tüpü, otomatik yangın algılama ve alarm sistemleri, otomatik sulu-gazlı ve köpüklü yangın söndürme sistemleri, kimyasal sızıntılara müdahale edebilecek KİT'ler ve diğer ekipmanlar her türlü duruma hazır halde bulunmaktadır.

Yangın güvenliği sistemi, bilgisayar destekli yazılımlar aracılığıyla 7 gün 24 saat kesintisiz olarak izlenmektedir. Olası acil durumlara karşı hazırlıklı olunmasını sağlamak amacıyla düzenli aralıklarla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

	Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdesi
2021	52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat yapıldı	%100
2022	51 Tatbikat Planı	51 Tatbikat yapıldı	%100
2023	55 Tatbikat Planı	53 Tatbikat yapıldı	%96,3
2024	57 Tatbikat Planı	54 Tatbikat yapıldı	%94,7

SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

- SORUMLU TEDARİK UYGULAMALARI
- SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

Küresel ölçekte faaliyetlerini sürdüren SASA, operasyonel sürekliliğini sağlamak amacıyla **17 farklı ülkeden tedarik** gerçekleştirmektedir.

Eko-inovasyon ve Ar-Ge odağındaki yaklaşımıyla SASA, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilen, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiren bir sektör lideri konumuna ulaşmaktadır.

SORUMLU TEDARİK UYGULAMALARI



Tedarik zincirini güçlendirmeyi ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlayan SASA, EcoVadis küresel platformuna üyedir.

ecovadis

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta, tedarik zincirinin tamamında bu anlayışın benimsenmesini teşvik etmektedir. Bir işletmenin başarısı ve rekabet gücü açısından kritik öneme sahip olan tedarik zinciri, yalnızca malzeme ve bilgi akışını değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal unsurları da kapsamaktadır. SASA, tedarik süreçlerini değerlendirirken kaynakların verimli kullanımı ve etik standartlara uygunluk ilkelerini esas almakta; bu yaklaşımı bütüncül bir bakış açısıyla yönetmektedir. Kurum genelinde benimsediği sürdürülebilir ve sorumlu tedarik anlayışı, çeşitli politika ve uygulama belgeleriyle desteklenerek kurumsal kültürün bir parçası haline getirilmektedir. Bu kapsamda Yeşil Satın Alma Politikası'na **buradan**, Tedarikçi Davranış Kuralları'na ise **buradan** ulaşılabilir. Ayrıca, tedarikçiler arasında çeşitliliği teşvik etmeye yönelik geliştirilen Tedarikçi Çeşitliliği Politikası da **buradan** incelenebilmektedir. Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, tedarik zincirini güçlendirmeyi ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlayan SASA, EcoVadis küresel platformuna üyedir. Tedarik zinciri ile ilgili EcoVadis metodolojilerine uygun olarak boşluk analizi çalışması yapılmış ve dijital portal oluşturulması üzerine altyapı çalışmalarına başlanmıştır. 2024 yılında EcoVadis tarafından Bronz derece ile ödüllendirilen SASA, tedarik zinciri yönetimini daha ileri seviyelere taşımaya yönelik stratejiler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Tedarik zinciri yönetiminin daha etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla 5 ayrı prosedür geliştirilmiştir. Bu prosedürler; tedarikçilerle sürdürülebilir iş birliğinin

kurulmasına, kesintisiz iletişimin sürdürülmesine ve etkili bir geri bildirim mekanizmasının oluşturulmasına katkı sağlayarak sorumlu tedarik zinciri yaklaşımını

pekiştirmektedir. Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu ile tedarik süreçleri doğrudan üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır.

PROSEDÜR	KAPSAM
Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürü	Kalite sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tedarikçilerin kalite, etik kurallar, çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi belirli kriterler doğrultusunda seçilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü	Mevcut tedarikçilerin performanslarının değerlendirilmesini, sınıflandırılmasını veya mevcut tedarikçilerin listeden çıkarılmasını kapsamaktadır.
Tedarikçi Denetim Prosedürü	Mevcut tedarikçiler için yıllık denetim planları hazırlanmasını, tedarikçilerin denetleme sürecine dahil edilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Kaynaklı Uygunsuzluk Yönetimi Prosedürü	Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirimini, kayıt altına alınmasını, kalıcı olarak çözülmesini ve iyileştirme süreçlerini kapsamaktadır.
Satın Alma Prosedürü	Gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma şartnamelerine ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini kapsamaktadır.

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımının çevresel boyutu doğrultusunda daha önce hedef olarak belirlediği Yeşil Lojistik Programı’nı 2024 yılı itibariyle uygulamaya almıştır. Bu kapsamda, yıl boyunca hem DHL hem de Mars Lojistik ile gerçekleştirilen iş birlikleri aracılığıyla önemli adımlar atılmıştır. DHL ile yürütülen GoGreen Plus programı kapsamında sertifikaya sahip olan SASA, sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) kullanılarak yapılan düşük emisyonlu hava taşımacılığı sayesinde toplam emisyonların %15,49’una denk gelen 5,21 ton CO₂e azaltımı sağlanmıştır. Bu hizmet, üçüncü taraf denetçiler tarafından doğrulanmış ve uluslararası sürdürülebilirlik sertifikalarıyla belgelenmiştir.

2024 yılı boyunca taşımaların yaklaşık %90’ı intermodal yöntemlerle gerçekleştirilmiş olup AB düzenlemeleri doğrultusunda denizyolu ve tren taşımacılığı ağırlıklı olarak tercih edilmiştir. Doğrudan kara yolu kullanımı ise büyük ölçüde azaltılmış, Avrupa taşımalarında elektrikli araç kullanımında da artış gözlenmiştir. SASA, iş birliği yaptığı lojistik firmalarının yaklaşık %80’inden emisyon salımı ve azaltıcı önlemlere ilişkin bilgi talep etmiş; firmalardan SASA’ya özel emisyon hesaplama verileri alınmıştır. Ayrıca mevcut iş ortaklarının çevresel uygulamaları gözden geçirilmiş, çevresel kriterlere uyum sağlayabilecek yeni firmalarla iş birliği imkânları değerlendirilmiştir.

SASA’nın tedarik zinciri, uluslararası ölçekte faaliyet göstermekte olup çok paydaşlı, entegre ve karmaşık bir yapı sergilemektedir. Ham maddenin sisteme girişinden son kullanıcıya ulaşana kadar geçen tüm süreç izlenmektedir. Bu izleme süreci, hem yukarı hem de aşağı yönlü bilgi ve malzeme akışlarını kapsamaktadır. Tedarik ağı; işlem öncesi, işlem

sırasındaki ve işlem sonrasındaki ana aşamalardan oluşmakta, her bir adımda farklı yaklaşımlar benimsenmekte ve süreçler bu doğrultuda yönetilmektedir.



İşlem Öncesi	• Ham Madde • Enerji • Su • Tedarik Partnerleri
İşlem	• Tasarım • Pazarlama ve Satış • Ar-Ge • Operasyonlar
İşlem Sonrası	• Müşteriler • Tüketiciler

İŞLEM ÖNCESİ

SASA’nın tüm üretim ve satın alma faaliyetleri Adana’daki Merkez Tesisı üzerinden yürütölmektedir. Şirketin depolama ihtiyaçları ise İskenderun Tank Sahası tarafından karşılanmaktadır. Deniz kıyısında konumlanan bu ham madde depolama tesisi, dökme yük taşıyan gemilerden alınan ham maddelerin kabulü ve uygun koşullarda muhafazası amacıyla hizmet vermektedir. 89.000 m³ hacmindeki tank depolama kapasitesiyle tesis, yıllık 270.000 ton harmanlama kapasitesine sahiptir. Burada depolanan ham maddeler, kara tankerleri aracılığıyla Adana’daki Entegre Üretim Sahası’na taşınmaktadır.

Küresel ölçekte faaliyetlerini sürdüren SASA, operasyonel sürekliliğini sağlamak amacıyla 17 farklı ülkeden tedarik gerçekleştirmektedir. Tedarikçi profili ve kaynak çeşitliliği zaman içinde geliştirilmekte ve sahip olunan iyileştirilmiş dijital altyapı sayesinde

uluslararası satın almalara ait konteyner hareketleri çevrim içi sistemler üzerinden kesintisiz olarak izlenmektedir. 2024 yılı itibarıyla yapılan toplam ithalatlarda en yüksek hacimli alım Çin Halk Cumhuriyeti’nden yapılmış olup bu ülkeyi Güney Kore, Amerika Birleşik Devletleri ve Almanya takip etmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan başlıca dört ham madde (PX, MEG, PTA, IPA) için toplamda 7 farklı ülkede faaliyet gösteren 13 tedarikçi ile iş birliği sürdürölmektedir. Bu tedarikçiler arasında Türkiye merkezli bir petrokimya kuruluşu da yer almaktadır. SASA, Orta Doğu, Avrupa, Amerika ve Asya kıtalarındaki çeşitli kaynaklardan sağladığı ham maddeler ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Deneme uygulamasının başlatıldığı PTA Üretim Tesisi'nin 2025 yılında faaliyete geçmesiyle birlikte ham madde tedarikinde dışa bağımlılığın azaltılması hedeflenmekte, bu sayede hem ekonomik hem de

çevresel anlamda önemli kazanımlar sağlanması planlanmaktadır. İlgili tabloda, temin edilen ham maddeler ve bu maddelerin tedarik edildiği ülkeler ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

Ham Madde	2024 İtibarıyla Tedarikçi Sayısı	Tedarik Yapılan Ülkelerin İsimleri	Tedarik Yapılan Ülke Sayısı
PX	2	Türkiye, Suudi Arabistan	2
MEG	2	ABD, Suudi Arabistan	2
PTA	5	Güney Kore, Çin	2
IPA	4	Kore, İspanya, Çin, Hindistan	4

SASA, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde 2023 yılında başlattığı tedarikçi değerlendirme sürecini 2024 yılında da kapsamını genişleterek sürdürmüştür. Tedarikçiler, çevresel ve sosyal etkilerine göre kategorilere ayrılmış; yüksek öncelikli tedarikçilere yönelik EcoVadis derecelendirmeleri beklenirken, ham madde tedarikçileri ile yardımcı kimyasal ve ambalaj tedarikçileri detaylı formlar aracılığıyla değerlendirilmiştir.

SASA, tedarikçilerine uyguladığı Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu aracılığıyla çevresel sorumluluk, insan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve etik değerlere bağlılık gibi unsurları esas alan; uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla

uyumlu bir değer zinciri tesis etmeyi temel ilke olarak benimsemektedir. Değerlendirmelerde ayrıca karbon ve atık azaltım hedefleri, ISO sertifikaları, çevresel kaza kayıtları, YDD çalışmaları, biyoçeşitlilik çalışmaları, kültürel miras alanlarına yakınlık, su riskleri, sürdürülebilirlik raporları ve sosyal konulara dair yaklaşımlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Tüm bu süreç yalnızca bilgi toplamaya değil, aynı zamanda tedarikçilerin bu alanlardaki farkındalıklarını artırmaya da hizmet etmekte, teknik ve yasal uygunlukların derinlemesine sorgulandığı Tedarikçi Bilgi Formu ile desteklenmektedir. Söz konusu form aracılığıyla ürün bileşimi, kullanılan ham maddelerin kimyasal yapısı ve oranları, REACH,

KKDİK ve diğer ülke mevzuatlarına uygunluk, dünya genelindeki kimyasal envanterlerde yer alma durumu, çevre ve insan sağlığı açısından riskli bileşenlerin varlığı, hayvansal kaynaklı maddeler, genetik olarak değiştirilmiş organizmalar, gıda ile temas uygunluğu, karbon emisyonu hesaplamaları, ÇSY dokümantasyonu, sürdürülebilirlik raporu varlığı, YDD çalışması ve atık azaltım hedefleri gibi çok sayıda konu detaylı biçimde sorgulanmaktadır.

Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla değerlendirilen ana ham madde tedarikçilerinin %59'unun emisyon hesaplaması yaptığı, %53'ünün su tüketimini, %47'sinin ise hem enerji hem de atık tüketimini ölçtüğü belirlenmiştir. Değerlendirmeye tabi tutulan yardımcı kimyasal ve ambalaj tedarikçilerinin ise %60'ının enerji tüketimini ölçtüğü ve karbon ayak izini hesapladığı, %40'ının su ayak izini hesapladığı

ve %80'inin atık tüketimini ölçtüğü tespit edilmiştir. Ayrıca, gıdalla temas eden ambalaj ürünlerinde kurşun, kadmiyum, cıva ve hekzavalan krom gibi ağır metallerin kontrolü amacıyla uygunluk beyanları alınmakta; bu içeriklerin daha ayrıntılı sorgulanmasına yönelik ilave süreçler planlanmaktadır. SASA, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini tedarik ilişkilerinin ayrılmaz bir parçası haline getirme hedefi doğrultusunda, 2023 yılında başlattığı uygulamayla tedarikçi ana sözleşmelerine ilgili hükümleri entegre etmeye başlamış ve bu yaklaşımı 2024 yılında da kararlılıkla sürdürmüştür.

Yanıtlar doğrultusunda Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu kullanılarak her bir tedarikçiye puan verilmekte, bu puanlar doğrultusunda sınıf ataması yapılmakta ve gerekli iyileştirme adımları tanımlanarak uygulanmaktadır.

Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu		
Toplam Puan	Sınıf	Aksiyon
90-100	A	Aksiyon gerekmemektedir.
70-89	B	Denetime gidilmesi SASA'nın tercihinde olup tedarikçiyi iyileştirmek için önerileri araştırılmaktadır.
50-69	C	Denetime gidilmesi zorunlu olup denetimde tespit edilen uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için çalışmalar başlatılmaktadır.
0-49	D	Tedarikçi "Onaylı Tedarikçi Listesi"nden çıkartılmaktadır.

İŞLEM

Şirket içindeki operasyonlar arası tedarik ağı, SASA'nın kendi bünyesindeki Tasarım, Ar-Ge, Pazarlama, Satış ve Operasyonlar Departmanları tarafından etkin bir şekilde yönetmektedir. Şirket, 19 ana süreç kategorisi altında yönetsel, operasyonel ve destek süreçlerini sürdürmektedir. Alt kategorilere ve detaylı süreçlere

ayrılan bu süreçlerin, tüm dengeli yaklaşımıyla karmaşık işlem ağına entegre ve etkin bir şekilde yönetilmesi mümkün hale gelmektedir. Süreç Takip Formları aracılığıyla süreç içerisindeki gelişmeler kaydedilmekte, gerekli bilgiler toplanmakta ve iyileştirmeler yapılmaktadır.

İŞLEM SONRASI

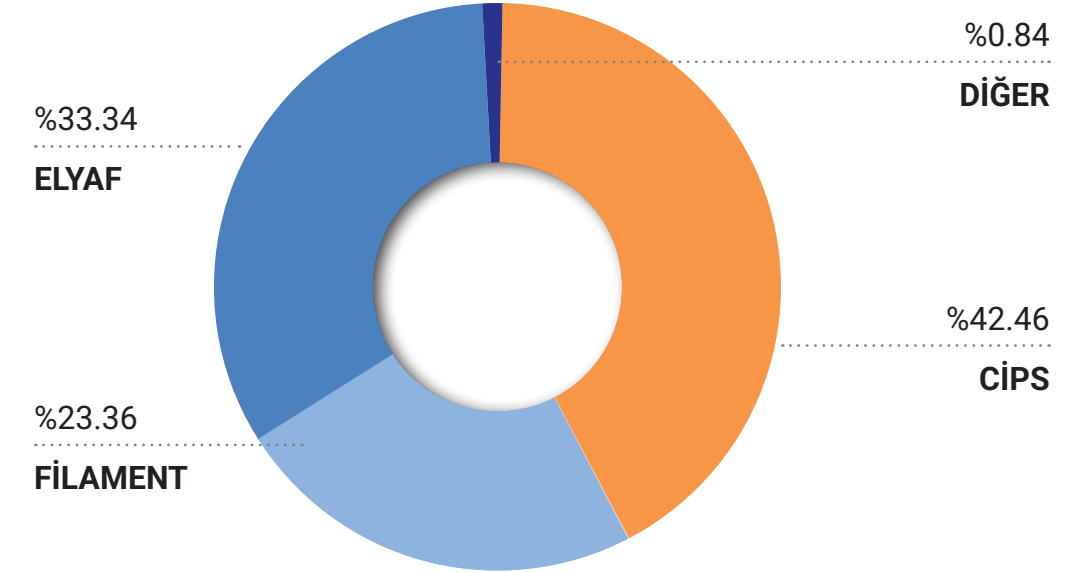
SASA, geniş ürün çeşitliliği sayesinde hem yurtiçi hem de uluslararası pazarlarda faaliyet göstermekte, müşterilerine güvenli ve kaliteli ürünler sunmaktadır. Müşterilerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla, şeffaf veri paylaşımı, yıllık raporlamalar, sürdürülebilirlik ve etki yönetimine yönelik çalışmalar, iş birliği imkanları ve kesintisiz iletişim kanalları ile destek verilmektedir.

Müşteri taleplerinin alınmasından üretim ve sevkiyat planlamasına, satış sonrası hizmetlere kadar uzanan süreçlerde izlenecek esaslar, Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedürü kapsamında tanımlanmaktadır. Müşteri Servis, Şikayet ve Tazminat Prosedürü doğrultusunda, müşterilerden gelen geri bildirimler hızlı ve etkin bir biçimde değerlendirilmekte, sorunların temel nedenleri analiz edilmekte ve gerekli düzeltici/önleyici aksiyonlar süratle hayata geçirilmektedir. Bu sistematik yapı

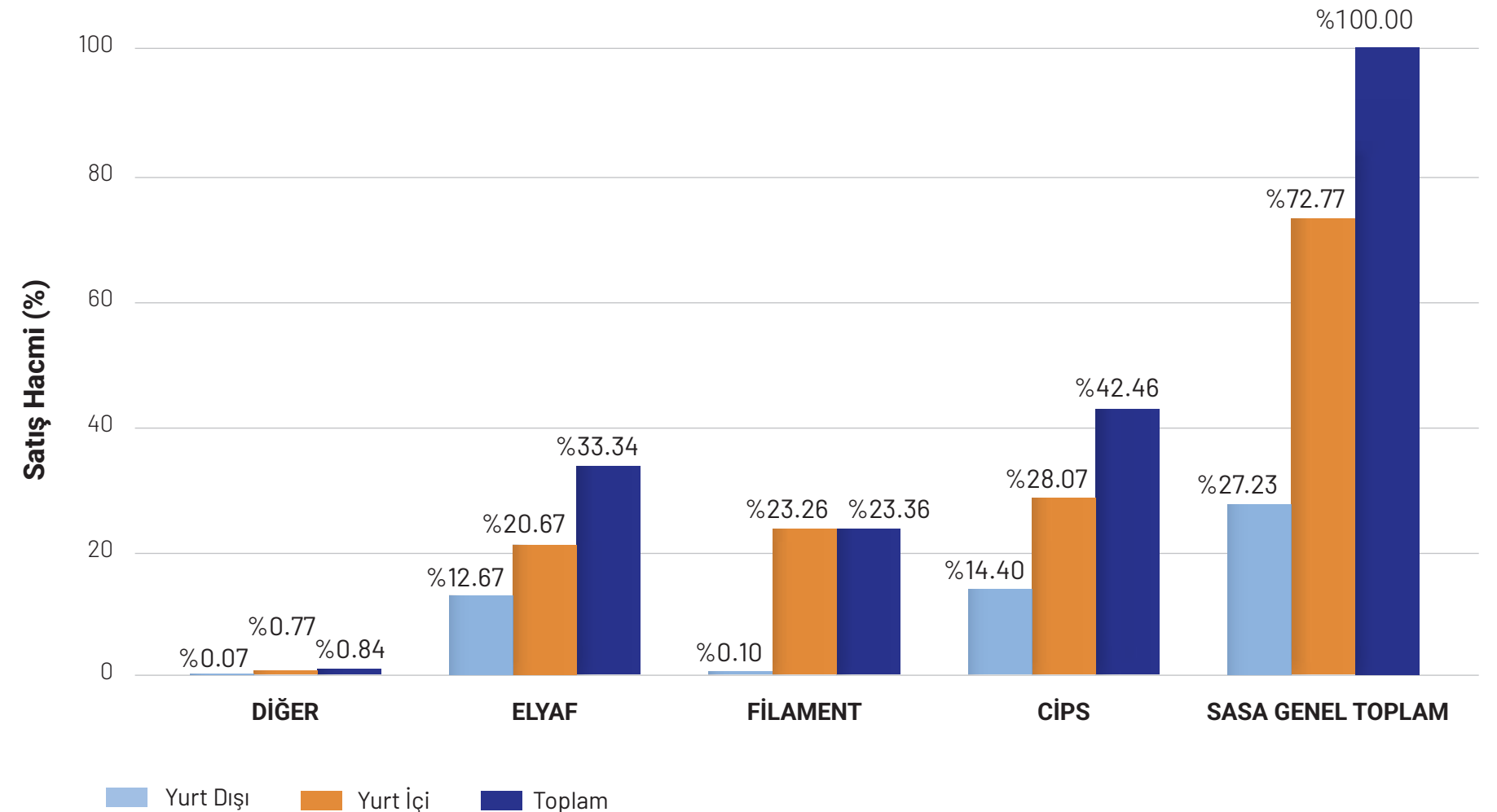
sayesinde, müşteri şikayetlerinin tekrar etmesi engellenmekte ve genel memnuniyet seviyesi artırılmaktadır. Ayrıca, Satış ve Sevkiyat Prosedürü çerçevesinde, süreçlerde yer alan tüm görev, yetki ve sorumluluklar açık şekilde belirlenmekte, ürünlerin müşterilere güvenli biçimde ulaştırılması güvence altına alınmaktadır.

2024 yılında SASA ürünleri; yurt içi ve yurt dışı pazarlarda spot satışlarla müşterilere ulaştırılmıştır. Toplam satış hacminin %33,34'ünü polyester elyaf ürünleri, %23,36'sını polyester filament ürünleri, %42,46'sını Cips ürünleri ve kalan %0,84'lük kısmı ise diğer ürünler oluşturmuştur. 2024 yılı yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki satış oranları grafikte detaylandırılmıştır.

SASA Genel Toplam Satış Dağılımı (2024)

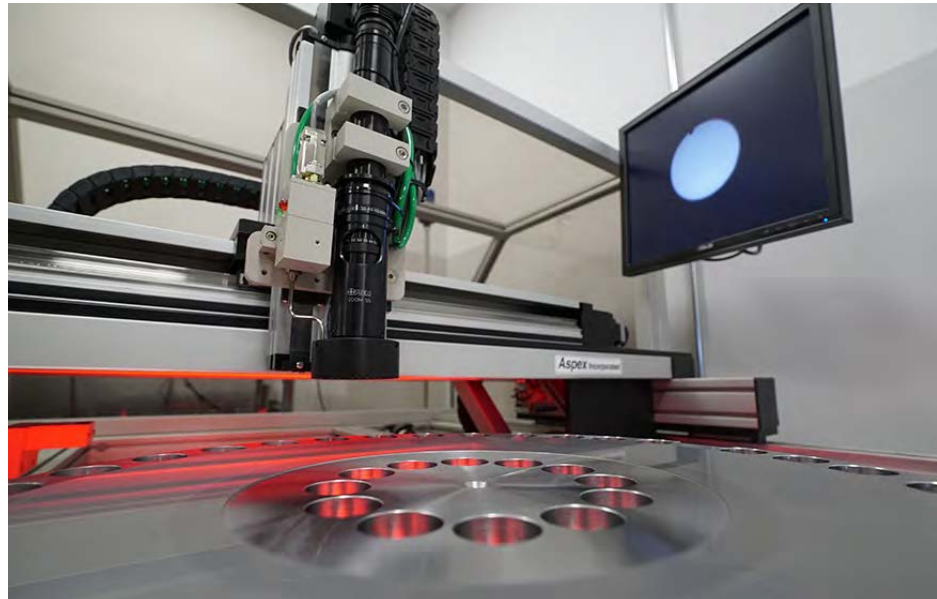


Yurt içi ve Yurt Dışı Satış Hacimleri (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

2024 yılında ürün gruplarının %16'sı
(cips ve elyaf için 7 farklı ürün tipi)
için T.C. Çevre Etiketini almıştır.



SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını ürün geliştirme sürecinin temel yapı taşı olarak görmektedir. Bu sayede çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal faydanın en üst düzeye çıkarılması yönünde kararlı adımlar atmaktadır. Döngüsel ekonomi ilkeleri, yaşam döngüsü değerlendirme anlayışı ve yeşil kimya uygulamaları sürdürülebilir ürün yönetimi stratejisinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Ürün ve süreç tasarımları, tüm değer zinciri göz önünde bulundurularak bu bütünsel yaklaşımla şekillendirilmektedir.

SASA, ürün güvenliği ile mevzuatlara tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalarını titizlikle sürdürmekte, şeffaflık ilkesi doğrultusunda güvenlik bilgi formları ile analiz sertifikalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Müşteri beklentileri ve geri bildirimleri doğrultusunda ürün ve süreç kalitesi sürekli olarak geliştirilmektedir. Yenilikçi ve çevreyle uyumlu üretim teknikleri sayesinde kalite seviyesini sürekli artırmayı hedefleyen SASA, müşteri memnuniyetini ileri taşımaya devam etmektedir.

Ürünlerin talep ve ihtiyaçlara uygun şekilde geliştirilmesini sağlamak üzere Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerine ağırlık verilmekte, teknolojik altyapı güçlendirilmektedir. Türkiye ve dünya genelindeki bilimsel yenilikler yakından izlenmekte, öncü üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla iş birlikleri kurulmakta; sanayi-akademi arasındaki ortaklıkların geliştirilmesi desteklenmektedir. Böylelikle, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasına olanak tanınarak ülkenin bilimsel ve teknolojik gelişimine katkı sağlanmaktadır.

SASA, ürünlerinin çevresel uyumluluğunu ve yasal gerekliliklere uygunluğunu belgelemek amacıyla 2024 yılında çeşitli sertifika ve uygunluk beyanları almıştır.

Bu belgeler, ürünlerin sürdürülebilirliğine, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığına katkı sağlamaktadır. 2024 yılı içerisinde alınan başlıca belgeler aşağıda listelenmiştir:

- Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı Programı (ZDHC) İmalatı Kısıtlanmış Maddeler Listesi (MRSL) İçermediğine Dair Beyan
- Çin Gıda Teması Mevzuatına Uygunluk Beyanı - PET
- GADSL – BG-80 Uygunluk Beyanı
- TSCA – BG Cips Uygunluk Beyanı
- Japon Gıda Hijyen Yasası Uygunluk Beyanı - PET BG 76-80-84
- California Proposition 65 Listesi Uygunluk Beyanı - Polimer Cips
- Oeko-Tex Sertifikası 2024 (Cips ve Elyaf)
- Oeko-Tex Sertifikası 2024 (Filament İplik ve POY)
- Yasal Uygunluk Beyanı 2024 - Elyaf
- Alerjen İçermediğine Dair Beyan - BG PET
- Hayvan Deneyi Yapılmadığına Dair Beyan
- Bisfenol A, AF, F, S İçermediğine Dair Beyan
- GADSL Listesi İçermediğine Dair Beyan - Polyester Stabil Elyaf
- Ağır Metal İçermediğine Dair Beyan - Polyester Cips
- Mikroplastik İçermediğine Dair Beyan - Polimer Cips
- Geri Dönüştürülmüş Malzeme İçermediğine Dair Beyan
- Sentetik Kauçuk, Hayvansal Türev, İzosiyanat vb. Zararlı Maddeler İçermediğine Dair Beyan
- RoHS Uygunluk Beyanı - Polyester Stabil Elyaf
- EU MDR Uygunluk Beyanı (Tıbbi Cihaz Mevzuatı)
- Yetkilendirme Listesi Uygunluk Beyanı - Elyaf ve İplik
- California Proposition 65 Uygunluk Beyanı - Stabil Elyaf



- POPs Yönetmeliği Uygunluk Beyanı - Polyester Stabil Elyaf
- REACH - Advantive Uygunluk Beyanı
- REACH Uygunluk Beyanı - Stabil Elyaf, Elyaf ve İplik
- Oyuncak Güvenliği Standardı DIN EN71-3 Uygunluk Beyanı – Polimer Cips



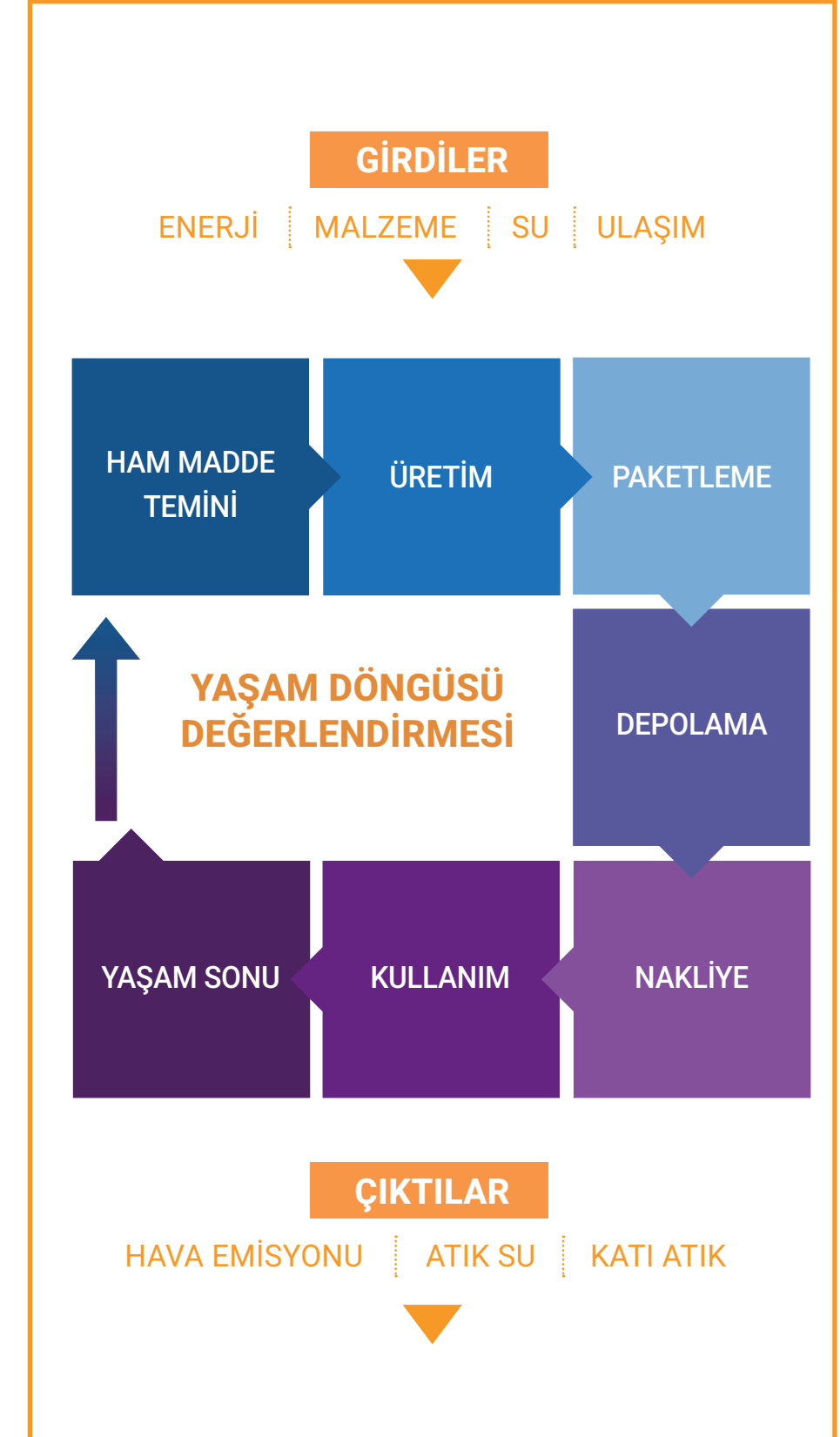
Sürdürülebilir ürün sertifikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE YAŞAM DÖNGÜSÜ PERSPEKTİFİ

SASA, ürün geliştirme süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmek amacıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ortaya koyduğu Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ile uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu plan çerçevesinde atıkların azaltılması ve kaynakların verimli kullanımı gibi temel unsurlar önceliklendirilmekte ve iş süreçlerinin sürdürülebilir temeller üzerine kurulması yönünde kararlı adımlar atılmaktadır. Döngüsel ekonomi ilkelerinin hayata geçirilmesi amacıyla, ürün gruplarına özel yaşam döngüsü değerlendirme analizleri yürütülmektedir. Bu analizlerin iş süreçlerine entegre edilmesiyle ürünlerin çevresel etkilerinin azaltılması ve ekonomik katkının artırılması hedeflenmektedir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ	YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ (YDD)
Döngüsel ekonomi, ürünlerin, malzemelerin ve kaynakların maksimum değerinde kullanıldığı, atık ve kaynak israfının minimize edildiği bir ekonomik sistem anlayışıdır. Bu yaklaşım, lineer ekonomi modelinin "al, kullan, at" mantığı yerine, malzemelerin sürekli dolaşımını ve yeniden kullanımını teşvik etmektedir.	YDD, bir ürünün ham madde elde edilmesinden başlayarak üretimi, depolanması, nakliyesi, kullanımı ve nihai olarak bertarafı ya da geri dönüşümüne kadar tüm yaşam döngüsündeki çevresel etkileri analiz eden kapsamlı bir yaklaşımdır.
- SASA, iş süreçlerini döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda yeniden şekillendirerek, tesis içi geri kazanımlara ve atık yönetimine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir. "Sıfır Atık" politikası üzerine kurulu projeler ile atık miktarı azaltılmakta ve kaynakların yeniden kullanımını/geri dönüşümünü sağlanmaktadır. - Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisinin kurulması ve dünyanın ilk direkt PET şişe dönüşümü için patent alınması gibi projelerle SASA, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır. - Kimyasal geri dönüşüm uygulamaları kullanarak geri dönüştürülmüş PET üretimine yönelik Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde batch polimer işletmelerinde atıktan R-PET üretim denemeleri gerçekleştirilmiştir. Satış ekipleri, söz konusu ürünle ilgili piyasa analizlerine ve müşteri beklentilerine yönelik araştırmalarına devam etmektedir. - Prosesler sonucu oluşan PET atıklar, Merinos Hali bünyesinde bulunan lisanslı geri kazanım tesisinde işlenerek ham maddeye dönüştürülmekte ve Merinos tesislerinde tekrar kullanılmaktadır.	- YDD temelli bir program olan Türkiye Çevre Etiketine başvurular gerçekleştirilmiş ve ürün gruplarının %16'sı için (elyaf ve cips ürünlerinden toplam 7 ürün grubu) çevre etiketi alınmıştır. 2024 yılında YDD yazılımı şirket bünyesine dahil edilmiş ve bu kapsamda, ilgili departmanlardaki görevli kullanıcıların analizleri gerçekleştirebilmeleri amacıyla yazılım kullanımına yönelik eğitimler düzenlenmiştir. - SASA, YDD analiz ve raporlamalarını tamamlayarak müşterilerine ürün ve stratejileri çevresel etkiler yönünden değerlendirme fırsatı sunmakla beraber elde edilen sonuçlar doğrultusunda enerji ve malzeme tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve enerji geri kazanımı gibi konularda süreç iyileştirmelerine ışık tutmayı planlamaktadır.

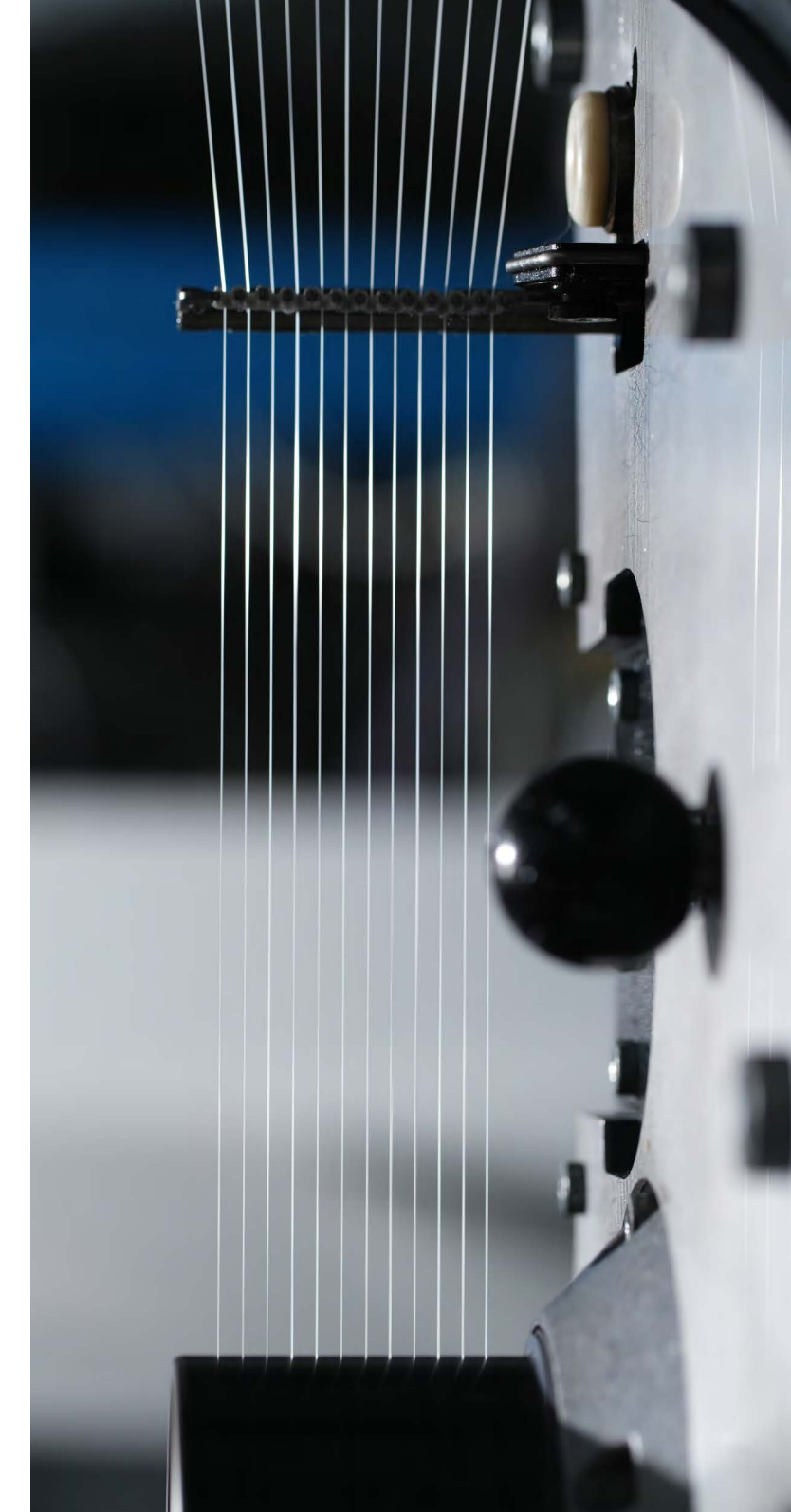


YEŞİL KİMYA

Kimyasal ve polyester alanlarında entegre üretim gerçekleştirmekte olan SASA, sürdürülebilir ürün yönetimi stratejisinde Yeşil Kimya ilkelerini merkezine almaktadır. Bu ilkeler, SASA'nın kimyasal üretim ve uygulama süreçlerinde çevresel, ekolojik ve biyolojik zararı en aza indirmeye veya tamamen ortadan kaldırmaya yönelik kararlılığını yansıtmaktadır. Yönetim yaklaşımını ekotasarım uygulamalarına öncelik verecek şekilde yapılandırmakta olan SASA, bu ilkeleri tüm operasyonel süreçlerine entegre etmektedir. Tehlikeli maddeler ve kimyasallarla ilgili yaklaşım ve uygulamalar hakkında detaylı bilgilerin paylaşıldığı Tehlikeli Maddeler ve Kimyasallar Politikası'na [buradan](#) erişilebilmektedir.

Yeşil Kimya'nın 12 temel ilkesi, kimyasal üretim süreçlerinin doğa ve canlılar üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik rehber niteliği taşımaktadır. Bu kapsamda yenilenebilir ham madde kullanımı, atıkların önlenmesi ve insan sağlığına zarar vermeyen kimyasalların geliştirilmesi gibi unsurlar ön plana çıkmaktadır. Yeşil Kimya yaklaşımına ilişkin uygulamalar ve atılan adımlar, ilgili tablo üzerinden özetlenmektedir.

SASA, yeni yatırımlarında ve mevcut tesislerinde bu ilkeler doğrultusunda çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Böylece daha güvenli, çevre ve sağlık bilinci yüksek bir endüstriyel yaklaşımı destekleyerek sektöre öncülük etmeyi sürdürmektedir.



YEŞİL KİMYA

İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
1 Atıkların önlenmesi	Üretim süreçlerinde atık oluşumunu önleyerek ve ham maddeleri etkin bir şekilde kullanarak atıkların oluşumunu minimize etmek.	PTA yatırımıyla beraber atık sudaki kimyasal miktarını azaltmak için benzoik asit üretim tesisi inşa edilecektir. Benzoik asitin atık suya gönderilmek yerine bu tesiste değerlendirilmesi planlanmaktadır. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte prosesten çıkan off-gas HTM kazanlarına gönderilmekte ve yakılması sağlanmaktadır. Böylelikle uçucu organik bileşiklerin atmosfere salınımı azaltılmaktadır.
2 Atom ekonomisinin maksimize edilmesi	Sentetik yöntemleri tüm materyallerin maksimum düzeyde ürüne dönüştürülmesini hedefleyecek ve atık miktarını azaltacak şekilde tasarlamak.	SASA bütün işlemlerinde Otomasyonel Kontrol Sistemi (DCS) kullanmaktadır. PTA/ MEG oranları optimal kalacak şekilde sürekli olarak DCS ile kontrol edilmektedir. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte reaksiyondan yan ürün olarak çıkan buhar, buhar jetlerinin ve ayrıca absorpsiyon chiller cihazının çalıştırılması için kullanılmaktadır.
3 Daha az tehlikeli kimyasal sentezlerin tasarlanması	Mümkün olan her yerde insan sağlığı ve çevre için zararsız materyaller kullanarak daha az tehlikeli kimyasal sentez yöntemleri geliştirmek.	DMT bazlı PET üretiminde reaksiyon sonucu metanol ortaya çıkmaktayken, PTA bazlı üretimde metanol yerine daha güvenli ve çevre dostu bir yan ürün olan su oluşmaktadır. 2024 yılı sonunda inşası tamamlanan PTA Üretim Tesis'i'nin devreye alınmasıyla birlikte üretim PTA üzerinden gerçekleştirilecek ve süreçte açığa çıkan su, yeni atık su arıtma tesisi sayesinde büyük oranda sistem içinde yeniden kullanılacaktır. Ayrıca, DMT Üretim Tesis'i'nde depolanan toksik, yanıcı ve uçucu bir kimyasal olan metanolün artık depolanmayacak olması, çevre ve insan sağlığı açısından daha sürdürülebilir bir üretim yapısı sağlamaktadır.
4 Daha güvenli kimyasalların ve ürünlerin geliştirilmesi	Toksisiteyi işlev etkinliğini koruyacak şekilde azaltarak insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen kimyasalların tasarlanmasına öncelik vermek.	Sektörde çevre ve insan sağlığı üzerinde etkileri olan bisfenol A (BPA) içeren dioktil ftalat (DOP) yaygın olarak kullanılmaktadır. BPA içermeyen ürünler için dioktil tereftalat (DOTP) kimyasalı Türkiye'de ilk kez SASA tarafından üretilmiştir ve her geçen sene üretim kapasitesi artırılmaktadır.
5 Daha güvenli çözücülerin ve reaksiyon koşullarının sağlanması	Yardımcı maddelerin kullanımını mümkün olduğunda gereksiz hale getirmek ve kullanıldığında zararsız olmalarını sağlamak.	Önceden kullanılan polimer çözücüsü ortoklorofenol (OKF) yerine daha güvenilir bir çözücü olan dikloro asetik asit (DCA) kullanılmaya başlanmıştır.
6 Enerji verimliliğinin artırılması	Enerji kullanımını çevresel ve ekonomik etkiler açısından verimli kullanmayı hedefleyerek kimyasal süreçleri mümkünse oda sıcaklığında ve atmosferik basınçta gerçekleştirmek.	Enerji verimliliği projeleri hem Çalışma Grupları tarafından hem de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında sürekli olarak takip edilmekte ve yeni projeler geliştirilmektedir. PTA Üretim Tesis i off-gaz ile kendi ihtiyacı olan elektriği üretecektir. Ayrıca, atık su arıtma tesisi elektriğini PTA Üretim Tesis i'nden sağlayacaktır ve 2025 yılına kadar 1.200-2.200 MWh/yıl elektrik tasarrufu sağlanması beklenmektedir. PTA Üretim Tesis i için gereken buhar teminin bir kısmı ise atık su arıtma tesisinden gelecek biyogaz ile karşılanacaktır. Polimer tesis yatırımlarıyla birlikte prosesten çıkan off-gas HTM kazanlarına gönderilmekte ve yakılması sağlanmaktadır. Bu durum %4,1'lik doğal gaz tasarrufuna tekabül etmektedir. Yüksek tonajlı yeni polimer yatırımlarıyla ton başına polimer üretimi için gereken enerji maliyeti azalmıştır.

İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
7 Yenilenebilir ham maddelerin kullanılması	Teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir olan yenilenebilir ham madde kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanarak sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek.	2024 yılında alınan YDD yazılımı ile ürünlerde yenilenebilir ham madde kullanımına ilişkin modelleme çalışmaları gerçekleştirilecektir. Ayrıca biyobazlı ham maddelerden polimer üretim projeleri üzerinde çalışılmaktadır.
8 Kimyasal türevlerinden kaçınılması	Ek reaktif oluşturan ve atık üreten gereksiz türevlerin (blokaj gruplarının kullanımı, koruma/korumasızlaştırma, fiziksel/kimyasal süreçlerin geçici modifikasyonu) kullanımını mümkün olduğunca önlemek veya en aza indirmek.	DMT bazlı PET üretiminde reaksiyon sonucu metanol ortaya çıkmaktayken, PTA bazlı üretimde metanol yerine daha güvenli ve çevre dostu bir yan ürün olan su oluşmaktadır. 2024 yılı sonunda inşası tamamlanan PTA Üretim Tesis'i'nin devreye alınmasıyla birlikte üretim PTA üzerinden gerçekleştirilecek ve süreçte açığa çıkan su, yeni atık su arıtma tesisi sayesinde büyük oranda sistem içinde yeniden kullanılacaktır. Ayrıca, DMT Üretim Tesis'i'nde depolanan toksik, yanıcı ve uçucu bir kimyasal olan metanolün artık depolanmayacak olması, çevre ve insan sağlığı açısından daha sürdürülebilir bir üretim yapısı sağlamaktadır.
9 Kataliz kullanılması	Stokiyometrik reaktifler yerine mümkün olduğunca seçici katalitik reaktifleri kullanarak süreçlerdeki atık miktarını azaltmak ve reaksiyon verimliliğini artırmak.	Ar-Ge laboratuvarlarında katalizörlerin etkinliğinin araştırılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
10 Bozunmaya yönelik kimyasalların ve ürünlerin tasarlanması	Ürünlerin işlevlerinin sonunda çevrede kalıcı olmayacak ve zararsız bozunuma uğrayacak şekilde tasarlanmasına özen göstermek.	Biyo-bozunur ürünlerin artırılması için çalışmalar devam etmektedir.
11 Kirliliğin önlenmesi için gerçek zamanlı analiz yapılması	Tehlikeli maddelerin oluşumundan önce gerçek zamanlı, proses içi izleme ve kontrole olanak sağlamak için analitik metodolojiler geliştirmek.	SASA, atık su analizlerini ve emisyon izlemelerini sürekli olarak yürütmektedir. Devreye alınacak yeni atık su arıtma tesisinde Hubgrade teknolojisi kullanılarak; giriş ve çıkış parametreleri otomatik olarak ölçülerek sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve nutirent sisteme verilecektir.
12 Kimyasal kaza potansiyelinin en aza indirilmesi	Kullanılan maddeleri; salınımlar, patlamalar ve yangınlar dahil olmak üzere kimyasal kaza potansiyelini en aza indirecek şekilde seçmek.	Kaza önleme ve daha güvenli kimya amacına hizmet eden taahhütler SASA'nın Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikasında yer almaktadır.

EKO-İNOVASYON VE AR-GE

Eko-inovasyon ve Ar-Ge odağındaki yaklaşımıyla SASA, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilen, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiren bir sektör lideri konumuna ulaşmaktadır. Kurum, yeniliği ve sürdürülebilirliği Ar-Ge stratejisinin temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda hem müşteri taleplerine hızlı ve çevre dostu yanıtlar vermeyi hem de yeni pazarlara açılarak liderliğini sürdürmeyi amaçlamaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleşik yürütülen bu strateji, değişen pazar dinamiklerine uyum sağlayacak şekilde sürekli güncellenmektedir. SASA, üretim süreçlerinde inovatif bakış açılarını ön plana çıkararak birçok alanda dönüştürücü adımlar atmaktadır.

Eko-inovasyon, SASA'nın Ar-Ge stratejisinin merkezinde yer almaktadır. SASA çevresel etkileri en aza indirmeyi ve enerji ile kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım sadece ürün geliştirme ile sınırlı kalmamakta; aynı zamanda tedarik zinciri ve üretim süreçlerinin tamamında sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini teşvik etmektedir. Yüksek kaliteli, çevreye duyarlı ve marka stratejisiyle uyumlu ürünlerin geliştirilmesi, şirketin pazardaki rekabet gücünü pekiştirmektedir.

SASA Ar-Ge Merkezi, sektördeki eğilimleri ve müşteri beklentilerini yakından izleyerek pazar odaklı stratejiler üretmektedir. Yurt içi ve yurt dışı fuarlar, sektör yayınları ve dijital kaynaklar gibi platformlar aktif şekilde takip edilmektedir. Bu kaynaklardan elde

edilen bilgiler ürün tasarım süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır. Tedarik zinciri yönetimi ile entegre biçimde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında yeni ham madde alternatifleri değerlendirilmektedir ve ürün portföyü bu doğrultuda çeşitlendirilmektedir.

SASA'nın Ür-Ge süreci, sistematik bir çerçevede ve ilgili prosedürlere uygun olarak uçtan uca yönetilmektedir. Tüm ürün gruplarını ve paydaşları kapsayan bu yaklaşım; mevcut yetkinlikler, rakip ürün analizleri, pazar araştırmaları ve müşteri odaklı veriler ışığında şekillendirilmektedir. Strateji, ürün yaşam döngüsü

yönetimi ve ürün portföy geliştirme başlıklarını da içine alarak kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sunmakta ve SASA'nın ekonomik, çevresel ve toplumsal değer üretme kapasitesini ileriye taşımaktadır.



SASA'nın İmza Attığı İlkler



**Türkiye'nin
ilk PET resin üreticisi**



**Dünyanın ilk direkt
PET şişe dönüşüm
patenti sahibi**



**Türkiye'nin ilk
biyobozunur polimer
üreticisi**



**Türkiye'nin ilk renkli elyaf
üreticisi**



**Avrupa'nın ilk PET şişe
geri dönüşüm tesisi**



**Türkiye'nin ilk fitalasız
plastifyen üreticisi**



**Türkiye'nin ilk PET şişe
ve biberon üreticisi**



**Türkiye'nin ilk rejenere
elyaf üreticisi**

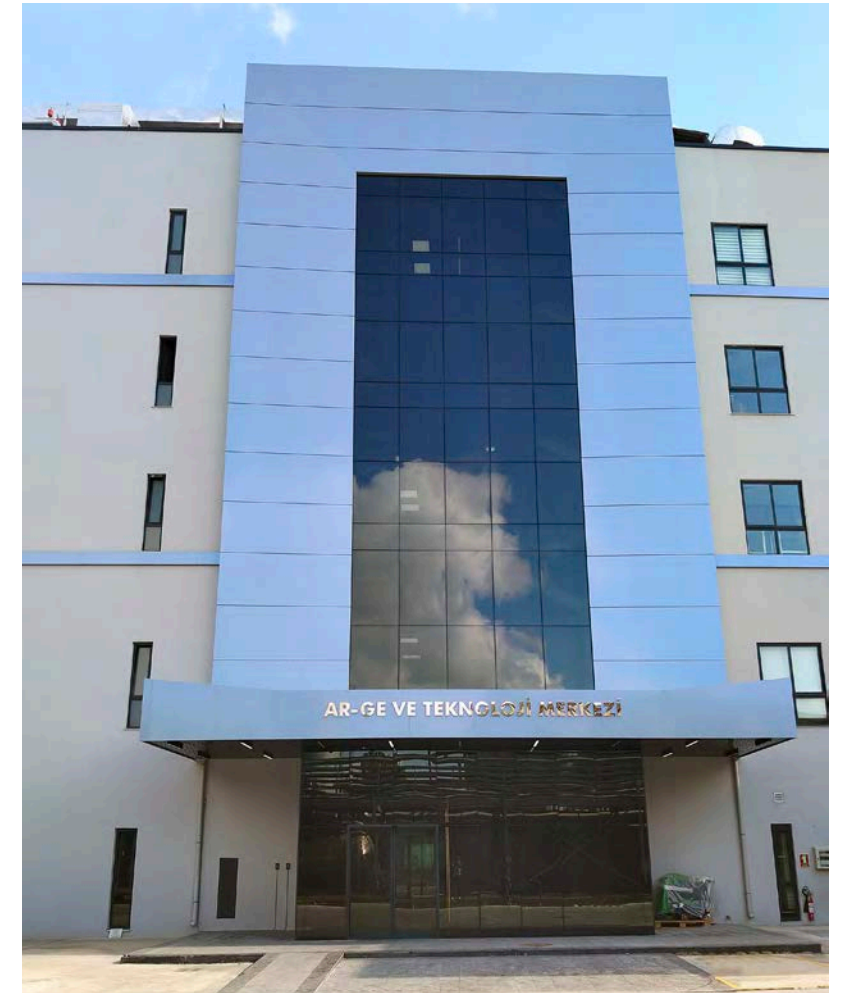
SASA AR-GE MERKEZİ

SASA, üretim sektöründe yarım asrı aşkın süredir edindiği bilgi birikimi ve deneyimi, 2002 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi aracılığıyla ileri taşımayı hedeflemektedir. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan bu merkez, yenilikçi üretim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik bir yapı içerisinde faaliyet göstermektedir. Bir doktora, dört yüksek lisans ve 22 lisans derecelerine sahip toplam 30 kişilik uzman kadrosu, SASA'nın teknik altyapısını güçlendirirken kurumun inovasyon yolculuğuna destek vermektedir.

2024 yılı boyunca, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar çerçevesinde, çevre ve insan sağlığına duyarlı ürünlerin geliştirilmesine yönelik olarak, yeni yerel ve uluslararası yönetmeliklerle uyumlu Ar-Ge faaliyetlerine kaynak ayrılmaktadır. Bu kapsamda, özel polimerler kategorisinde birçok yenilikçi ürünün ticarileştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

SASA, inovasyon ve sürekli gelişime büyük önem vermektedir. Bu kapsamda 2024 yılı içinde hem üretim hem de yönetim süreçlerinden yapay zekadan faydalanmak için dünyanın önde gelen yapay zeka araştırma merkezlerinden ZEKI (Zentrum für erlebbare Künstliche Intelligenz und Digitalisierung) ile iş birliğine gidilmiştir. Yapay zeka uygulamalarını kısa zamanda aktif olarak kullanmayı amaçlayan Şirket bu konuda da öncü olmayı hedeflemektedir. 2024 yılında özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış

ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilere sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında geliştirilen ürünlerin Şirket'in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %21,7 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

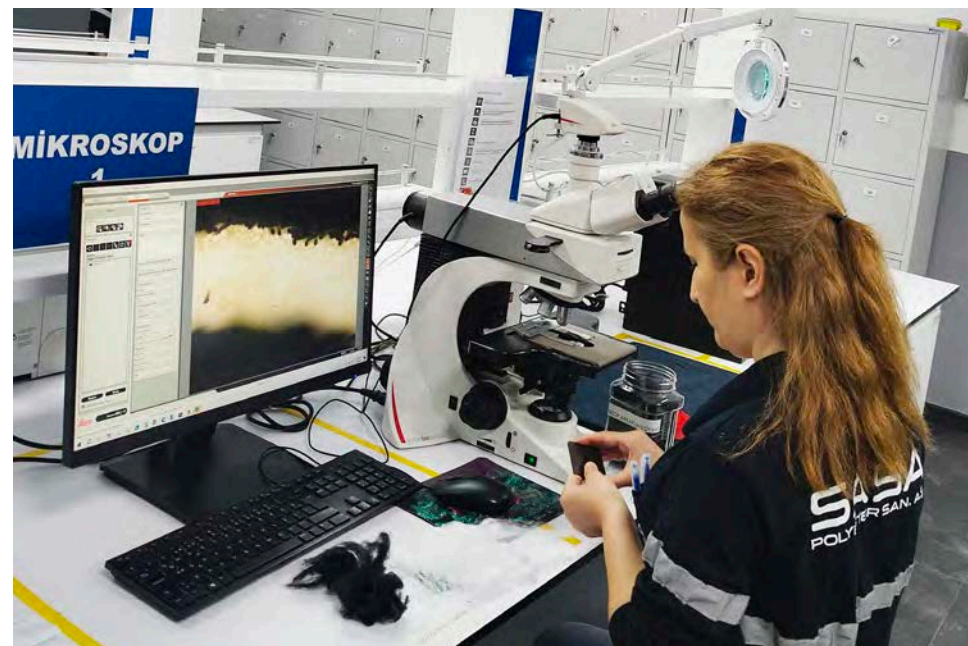


Geçmiş yıllarda olduğu gibi, 2024 yılında da hem yerel hem uluslararası yeni yönetmelikler doğrultusunda, çevre ve insan sağlığına duyarlı sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Özel polimerler kategorisinde çok sayıda yenilikçi ürün ticarileştirilmekte ve müşterilerin kullanımına sunulmaktadır. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilir ürünlerden elde edilen cironun toplam ciro içerisindeki oranı ilgili tabloda gösterilmektedir.

Ar-Ge Merkezi'nin sunduğu katkılar sayesinde SASA, sektörde yenilikçilik ve sürdürülebilirlik odağındaki lider konumunu güçlendirerek sürdürmeye devam edecektir.

SASA Ar-Ge Merkezi bütçesi her yıl düzenli olarak artırılmaktadır. 2024 yılında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri için 38.550.169,37 TL bütçe ayrılmış olup önceki seneye göre miktar %42,70 oranında (2023 bütçesi: 27.014.000 TL) artırılmıştır.

Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyeti Sonucunda Geliştirilen Yeni Ürün Grubu	Yeni Üründen Elde Edilen Ciro (TL)	Toplam Ciro İçindeki Payı (%)
Elyaf	10.244.710.391,23	21,09
Cips	304.449.715,99	0,63
2024 Toplam Ciro (TL)		48.582.547.000



Teknolojik Alt Yapı ve Laboratuvarlar



SASA, Dynamit Nobel, ICI, Dupont, UIF, Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi alanında lider teknoloji sağlayıcılarının sistemleriyle donatılmış, yüksek kapasiteli ve modern üretim tesislerinde faaliyet göstermektedir. Geniş bir yerleşkede konumlanan bu tesislerde, en güncel teknolojik altyapılar yer almakta; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını desteklemek üzere 5 L kapasiteli pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazları gibi özel ekipmanlar kullanılmaktadır.

SASA'nın polimer, elyaf ve iplik üretim tesisleri, yüksek teknolojiye sahip cihazlarla donatılmış, kimyasal ve fiziksel analizleri yapan altı laboratuvar içermektedir:

- Merkez Kimya Laboratuvarı,
- Elyaf Fizik Laboratuvarı,
- Filament Fizik Laboratuvarı,
- Atık Su Laboratuvarı,
- Su Arıtma Laboratuvarı
- PTA Laboratuvarı

Bu laboratuvarlar, ileri teknoloji olanakları sayesinde daha dayanıklı, yüksek kaliteli ve uzun ömürlü ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.



Fikri Mülkiyet ve Patentler

SASA, yenilikçi üretim süreçleri ve uygulamaları üzerinde yürüttüğü çalışmalarla önemli fikri mülkiyet kazanımları elde etmektedir. 1996 yılından bu yana patent sahibi olan SASA, patent portföyünü genişletme hedefiyle çalışmalarını kararlılıkla sürdürmekte ve sektördeki öncü konumunu güçlendirme yolunda sistematik bir yaklaşım izlemektedir. Mevcut patentlerin yanı sıra, 2024 yılı içinde bir yeni patent başvurusu gerçekleştirilmiş olup daha önceden başvurusu yapılan 3 adet patentin onayı alınmıştır.

SASA'nın Sahip Olduğu Patentler

SASA'nın sahip olduğu patentlere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İnovatif Ürünler ve Geliştirme Çalışmaları

SASA, üretim alanındaki köklü bilgi birikimi ve uzmanlığı doğrultusunda; elyaf, filament ve cips ürün gruplarında yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Ar-Ge ve Ür-Ge ekipleri, bu ürün gruplarına yönelik farklı uygulama alanlarında katma değeri yüksek ürünler tasarlamakta, sektördeki gelişmeleri yakından izleyerek inovasyon odaklı çalışmalarıyla ürün çeşitliliğini artırmaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen inovasyon temelli etkinliklere katılım sağlanarak yenilikçi ürün geliştirme süreci sürekli olarak desteklenmektedir.



SASA'daki İnovatif Ürünler

1. Siyah Elyaf

SASA Türkiye'de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik kumaşta haslığı artırmakta ve elyafta maliyeti düşürmektedir. Ürün, polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, mükemmel termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyafmetal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir. Geleneksel boyama yönteminde, birçok firmanın hala büyük ölçüde uyguladığı şekilde, aşırı derecede temiz yer altı suyu kullanılarak önemli doğal kaynak olan su tüketilmektedir. SASA, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda doğaya olan sorumluluğu gereği polyester elyaf ve polyester POY boyama işlemini hiçbir şekilde su kullanmadan gerçekleştirmekte ve modern boyama yöntemi olarak bilinen renkli pigment ile boyama(dope dyed boyama) teknolojisi kullanmaktadır. Bu yöntemde polyester polimerizasyonu sırasında masterbach adı verilen madde belirli oranlarda karıştırılmakta,ısı ile eritilerek işlenmektedir. Böylece su tüketimi tamamen ortadan kaldırılarak çevreye olan olumsuz etkiler en aza indirilmekte ve sürdürülebilir üretim anlayışına katkı sağlanmaktadır.

2.

Alev Geciktirici Polyester (FR)

Alev geciktirici kopolimer PET ürün, aleve maruz kaldığında standart PET ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Otobüs, tren, uçak gibi toplu taşıma araçlarında ve alışveriş merkezi, sinema, tiyatro gibi kamuya açık mekanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.

3.

Katyonik Boyanabilir Polyester

Standart PET polimeri polimer haline geldikten sonra sadece dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilir. Dispersiyon boyar maddeleriyle boyama maliyeti yüksektir, yüksek basınçlı boyama ekipmanlarına ihtiyaç duyulur ve renk paleti sınırlıdır. Katyonik boyanabilir kopolimer PET ürünü, bu dezavantajı gidermek için geliştirilmiştir.

4.

Düşük Erime Noktalı Polyester

SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı erime noktası standart polimerlere göre düşürülmüş kopolimer ürünler mevcuttur. En yaygın olarak tek komponent veya bikomponent elyaf halinde dokusuz yüzeylerde (nonwoven) yapıştırıcı olarak kullanılmaktadır.

5.

Polietilen Naftalat (PEN)

PEN, naftalat dikarboksilik asitin (NDC) MEG ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'ten daha yüksek bir camlaşma noktasına (tg) sahiptir. Isı dayanımı ve yüksek mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre üretiminde ve tekrar kullanılabilen gıda paketlerinde kullanılmaktadır.

6.

Suda Çözünebilir Polyester

Suda çözünebilir polyester, mumsu bir üründür. Düşük camsı sıcaklığından dolayı düzenli kesilmiş bir şekli yoktur. Suda çözünebilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taşla yıkanmaları esnasında, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerde, pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılmaktadır.



7.

Hidrolize Dirençli Polyester

Polyesterin polimerleşmesinden sonra polimerin yapısında karboksil uç grupları mevcuttur. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olmaktadır. SASA' nın ürün portföyündeki hidrolize dirençli polyester ürün hidrolitik bozunmaya uğramamaktadır.



10.

Yüksek Yoğunluklu İplik Üretiminde Kullanılan Akrilik Elyafa Alternatif Sıcakta Yüksek Çekim Oranına Sahip Polyester Elyaf

Proje ile halı ve benzer sektörlerin ihtiyacını karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek high bulk (yüksek hacim) özellikli daha çevreci polyester elyaf ürünü geliştirilmiştir.

8.

Alev Geciktirici Plastifiyan

Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, alev maruz kaldığında standart ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Ulaşım araçlarında, kamuya açık mekanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon ve elektrik malzemelerinde kullanılmaktadır.

11.

Gıdayla Temasa Uygun Nitelikte Polyester

Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere hem ulusal hem de uluslararası yasal şartları karşılayan polyester elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir.

9.

Vorteks İplik Eğirme Teknolojisine Uygun Polyester

Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerin, vorteks iplik sisteminde kullanılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik, kalite kaybı gibi problemlere neden olduğu görülmüştür. Bu amaçla kullanılabilecek proses ve ürün özelliklerinde yapılan çalışmalar ile vorteksiplik eğirme makinasında çalışma performansı yüksek ürün geliştirilmiştir.

12.

Alev Geciktiricili Antimon İçermeyen Polyester

Bu ürün grubu alev geciktirici özelliğinin yanı sıra antimon içermemesi özelliği ile standart ürünlere göre çevre ve insan sağlığı açısından üstün özelliktedir.

Mevcut inovatif ürünlere ek olarak, çeşitli geliştirme çalışmaları aktif olarak sürdürülmektedir.

DMT Bazlı Üretimden PTA Bazlı Üretime Geçiş

PET üretimi sanayide iki temel ham madde olan DMT ve PTA aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir. DMT bazlı üretimde yan ürün olarak metanol ortaya çıkmakta, bu kimyasalın yüksek uçuculuğu, kolay alevlenebilirliği ve çevresel zararları nedeniyle riskli bir madde olduğu değerlendirilmektedir. Buna karşın, PTA bazlı üretimde sadece su açığa çıkmakta ve bu su üretim sürecinde yeniden kullanılarak kaynak verimliliği sağlanmaktadır. Bu yönüyle PTA bazlı üretim, çevresel sürdürülebilirlik açısından daha güvenli ve çevre dostu bir alternatif sunmaktadır.

SASA, 2024 yılı itibarıyla yalnızca PTA bazlı ürün üretimi gerçekleştirmiştir. Bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamanın yanı sıra, kaynakların daha etkin kullanımına imkân tanımaktadır. Bu dönüşümü güçlendirmek üzere, 2025 yılında devreye alınması planlanan yeni PTA Üretim Tesisi, SASA'nın sürdürülebilir üretim vizyonunun somut bir yansımasıdır. Adana'da bulunan mevcut yerleşke içerisinde 1 milyar 720 milyon ABD doları yatırımla kurulan ve yıllık 1 milyon 750 bin ton üretim kapasitesine sahip PTA Üretim Tesisi, petrokimya sektöründeki stratejik konumumuzu güçlendiren önemli bir adım olarak tamamlanmıştır.

Bu yatırımın devreye alınmasıyla birlikte, SASA'nın hem üretim kapasitesi hem de küresel pazardaki rekabet gücü belirgin biçimde artacaktır. İthalat bağımlılığının azaltılması, ihracat potansiyelinin güçlendirilmesi ve uzun vadeli karlılık artışı hedefleri, bu stratejik dönüşüm sayesinde desteklenmektedir. SASA, bu stratejik yatırımla birlikte hem çevre dostu üretim yaklaşımını pekiştirmekte hem de hissedarları için sürdürülebilir değer yaratma hedefini daha güçlü temellere oturtmaktadır.

Biyobozunur Özellikli PET Elyaf Üretimi

Günümüzde biyobozunur ve doğada parçalanabilir malzemeler, çevresel sürdürülebilirlik açısından stratejik bir öneme sahiptir. Doğal kaynaklardan elde edilebilmeleri, karbon salımını azaltmaları, atık oluşumunu sınırlamaları ve toprak ile su kirliliğini minimuma indirmeleri gibi özellikleri sayesinde biyobozunur polimerler, ekosistem dostu çözümler arasında öne çıkmaktadır.

SASA, sürdürülebilir ürün portföyünü genişletme vizyonu doğrultusunda biyobozunur özellikli PET elyaf üretimini öncelikli Ar-Ge alanlarından biri olarak konumlandırmıştır. Bu alanda yürütülen araştırmalar ile hem çevresel etkilerin azaltılması hem de yenilikçi ürün seçeneklerinin artırılması hedeflenmektedir. 2024 yılında biyobozunur ürünlerle ilgili olarak bir firma ile iş birliği halinde Ar-Ge ölçeğinde çalışmalar yapılmıştır. Çevreye duyarlı üretim anlayışını temel alan SASA, bu kapsamda sürdürülebilirlik ve inovasyonu bütünleşik şekilde ilerletmektedir.



AR-GE İŞ BİRLİKLERİ

SASA, sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim hedefleri doğrultusunda yürüttüğü Ar-Ge faaliyetlerini, güçlü iş birlikleriyle desteklemektedir. Üniversitelerle kurulan akademik ortaklıklar ve sanayi kuruluşlarıyla geliştirilen sektörel iş birlikleri, Ar-Ge stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, yenilikçi fikirlerin uygulanabilir projelere dönüşmesi mümkün olmakta ve kamu yararına hizmet eden çözümler geliştirilmektedir.

İş birliği içinde olunan kurum ve kuruluşlar, SASA'nın inovasyon odaklı çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Ortak çalışmalarla ortaya çıkan bilgi ve deneyim paylaşımı, kurumlar arası sinerji yaratarak Ar-Ge süreçlerinin etkinliğini artırmakta, SASA'nın sürdürülebilirlik ve teknoloji liderliği vizyonunu daha da güçlendirmektedir.

Yurt İçi

İŞ BİRLİĞİ YAPILAN KURUM	İŞ BİRLİĞİ KONUSU
Boğaziçi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi	Yeni ürün geliştirilmesi için akademik danışmanlık alınması
Erdemoğlu Holding Merinos Grubu	Yeni ürün geliştirilmesi
Koç Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, TÜPRAŞ	ARDEB 1004 programı kapsamında, üniversitelerin özel sektör Ar-Ge/Tasarım merkezleriyle iş birliği yaparak geliştirdikleri teknolojileri uygulamaya transfer edebilecekleri platformlar oluşturulması
Boğaziçi Üniversitesi	TÜBİTAK 1832 kapsamında PEF projesi gerçekleştirilmesi ve proje bazlı analiz hizmeti alınması
Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Proje bazlı ürün geliştirilmesi
Çukurova Üniversitesi Kimya Bölümü	Proje bazlı ürün geliştirilmesi
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü	Proje Destek Ofisi ile iş birliği gerçekleştirilmesi

Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Üniversite sanayi iş birliği gerçekleştirilmesi
TÜBİTAK	Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) destek programı kapsamında iş birliği gerçekleştirilmesi
Sistem Global Danışmanlık	Ar-Ge Merkezi için teknik ve mali danışmanlık alınması
Setaş	Yeni ürün geliştirilmesi
SGS	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Intertek	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Ekoteks Labortuvar	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
IPM Danışmanlık	TURQUALITY kapsamında danışmanlık hizmeti alınması
Eurolab Laboratuvar	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Valmelt Filament	Proje bazlı ürün geliştirilmesi
Çukurova Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü	Proje bazlı proses geliştirilmesi
Çukurova Üniversitesi Merkez Araştırma Laboratuvarı	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Bilim Laboratuvar Cihazları	Eğitim ve uygulama hizmeti alınması
Tetra Teknolojik Sistemler A.Ş.	Eğitim ve uygulama hizmeti alınması
Ant Teknik Cihazlar Pazarlama ve Dış Ticaret Ltd. Şti.	Eğitim ve uygulama hizmeti alınması
Altium International Laboratuvar Cihazları A.Ş.	Eğitim ve uygulama hizmeti alınması
Likrom Analitik Çözümler Paz. San. ve Tic. A.Ş.	Eğitim ve uygulama hizmeti alınması
Setakim	Proje bazlı ürün geliştirilmesi

Yurt Dışı

İŞ BİRLİĞİ YAPILAN KURUM	İŞ BİRLİĞİ KONUSU
Carbios	Recycle PET üretim için deneme çalışmaları gerçekleştirilmesi
Ambercycle	Recycle PET üretim için deneme çalışmaları gerçekleştirilmesi
Axens	Recycle PET üretim için deneme çalışmaları gerçekleştirilmesi
Hijyen Ürünleri Üretici Şirket	Biyo-bozunur ürün için deneme çalışmaları gerçekleştirilmesi
Catalytic Technologies Ltd	Antimon-free ürün için deneme çalışmaları gerçekleştirilmesi
Hohenstein	Ürün güvenliğine yönelik belgelendirme çalışmaları yapılması
Galap	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
TÜV Rheinland	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Koch Technology Solutions	PTA üretim tesisi için lisansörlük ve eğitim hizmeti alınması
Uhde Inventa Fischer	PTA bazlı tesisler için lisansörlük çalışması gerçekleştirilmesi
Oerlikon Barmag	Elyaf ve iplik üretim sistemlerinin projelendirilmesi
Autefa Solutions	Balya pres üniteleri için lisansörlük hizmeti alınması
D&S International	Yeni ürün geliştirme için danışmalık hizmeti alınması
Shirley Technologies	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Eden Research Laboratory	Proje bazlı analiz hizmeti alınması
Wacker	Proje bazlı ürün geliştirilmesi

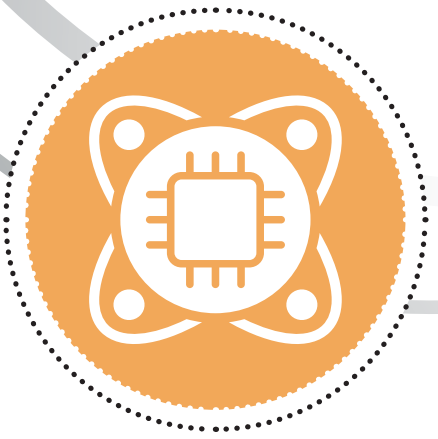


DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

- ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON
- BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ

SASA, ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi **Sertifikası**'na sahip olmasıyla birlikte bilgi güvenliğine dair yaklaşım ve uygulamalarını Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında ortaya koymaktadır.

ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON



Dijital dönüşüm ve inovasyon odağını her geçen gün daha da güçlendiren SASA, 2024 yılında dünyanın önde gelen yapay zeka araştırma merkezlerinden biri olan Almanya merkezli ZEKI'ye (Deneyimlenebilir Yapay Zeka ve Dijitalleşme Araştırma Merkezi) üyelik başvurusu yaparak önemli bir iş birliği sürecini başlatmıştır. Bu adım üretimden yönetime kadar tüm süreçlerinde yapay zeka destekli çözümlerle verimliliği artırma, dijital güvenliği güçlendirme ve çalışan deneyimini iyileştirme hedeflerine önemli katkılar sağlayacaktır.

Sürdürülebilir ürün yönetimini dijital teknolojilerle entegre ederek güçlendiren SASA, dijitalleşme sayesinde projelerinin yakıt tüketimini analiz ederek enerji verimliliğinin artırılmasını, malzeme kullanımını optimize ederek ham madde ihtiyacının azaltılmasını ve atık azaltım uygulamalarının yaygınlaştırılmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda insan kaynaklı hatalar ve kaliteye bağlı kayıpların önüne geçilerek kaynakların gereksiz kullanımının önlenmesi sağlanmakta ve bu sayede SASA sürdürülebilirlik hedeflerine her geçen gün daha da yaklaşmaktadır.

SASA'da uygulanan dijitalizasyon ve Endüstri 4.0 projeleri aşağıda verilmektedir:

SASA Data Sistemleri (DS): 2022 yılında hayata geçirilen SASA Data Sistemleri (DS) uygulaması, elyaf SBU'da ürün maliyetleri ve kalite parametrelerinin otomatik raporlanması amacıyla hazırlanmış ve Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) SAP sistemi ve üretim otomasyon sistemleri entegre bir şekilde kurgulanmıştır. Bu sayede, sunumlardaki ve raporlamalardaki temel istatistiksel veri analizi insan hatasından arındırılmış ve otomatik olarak hızlı bir şekilde hazırlandığı için SASA'da personel verimliliği, ürün kalite güvenirliliği ve hızlı karar alma konularında iyileşmeler gözlenmiştir. 2023 yılında filament işletmelerinde uygulanmaya başlanan SASA Data Sistemleri, 2024 yılında altyapının geliştirilmesiyle birlikte daha da güçlendirilmiştir. Bu sayede, filament işletmelerinde üretilen ürünlerin tüm yaşam döngüsüne ait verilere anlık olarak erişim sağlanabilmektedir. Bu çalışmayla 2024 yılında karar destek sistemlerinde ve işletmelerde %80'e varan zaman tasarrufu elde edilmiştir. Ayrıca, cips işletmelerinde sistem kapsamının genişletilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Proje kapsamında geliştirilen mobil arayüz aracılığıyla, sahadaki ekipmanlara ilişkin arıza bildirimleri ve gerçekleştirilen işlemler operatörler tarafından anlık olarak sisteme girilebilmektedir. Bu sayede etkin zaman yönetimi sağlanırken, arıza bildirim sürecinde %66 oranında zaman tasarrufu elde edilmiştir. 2024 yılında devreye alınan Üretken Yapay Zeka Çeviri Modülü sayesinde, çok dilli belge ve içerik yönetimi süreçlerinde %99'a varan maliyet azaltımı sağlanmıştır. 2025 yılı için belirlenen hedefler arasında ise mobil uygulamaların yaygınlaştırılması, yeni işletmelerin sisteme entegrasyonu ve merkezi üretken yapay zeka çözümlerinin operasyonel süreçlerle tam uyum içinde çalışacak şekilde entegre edilmesi yer almaktadır.

SASA Kalibrasyon Yazılımı: ISO 9001 Yönetim Sistemleri çerçevesinde proses ölçüm enstrümanlarının kalibrasyon süreçlerini SASA genelinde standartlaştırmak ve izlemek amacıyla geliştirilen SASA Kalibrasyon Yazılımı sayesinde, tüm atölyelerin kalibrasyon süreçleri etkin bir şekilde kontrol edilmektedir. Bu sayede farklı uygulamalardan kaynaklanabilecek ölçüm hatalarının ve kalite kayıplarının önlenmesiyle iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

SASA Dash: Tesis otomasyon sistemlerine daha hızlı erişim sağlamak ve anlık verileri izleyebilmek amacıyla geliştirilen SASA Dash Yazılımı, yetkili yöneticilerin dünyanın herhangi bir yerinden sisteme bağlanarak işletmelerdeki anlık değerleri görüntülemesine olanak tanımaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan durumlarda hızlı kararlar alınarak gerekli aksiyonların zaman kaybetmeden uygulanması mümkün hale gelmektedir.

Kestirimsel Analiz (Predictive Analytics): Kestirimsel Analiz Platformu, SASA tesislerindeki ekipmanların

proses verileriyle olan etkileşimlerindeki değişimleri öngörebilen ve gerektiğinde uyarı verebilen bir sistem olarak tasarlanmıştır. Bu platform sayesinde, kritik döner ekipmanlar ve kalite parametreleri Makine Öğrenimi yöntemleri kullanılarak modellenmektedir. SASA Dijital Proje Arşivi: SASA Dijital Proje Arşivi çalışması, tesislere ait proje arşivlerinin dijital ortamda güvenli bir şekilde saklanmasını sağlamak amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu sistem sayesinde, tüm dokümanlardaki proje ve ekipman kodları otomatik olarak algılanarak ihtiyaç duyulan bilgilere hızlı ve kolay bir şekilde erişim sağlanmaktadır. Ayrıca, 2 ve 3 boyutlu dokümanlar doğrudan sistem üzerinden görüntülenebildiği için farklı yazılımlara ihtiyaç duyulmamaktadır. 2023 yılında yeni elyaf tesisi yatırımlarında devreye alınan bu uygulama, 2024 yılında ise yeni MTR tesisi yatırımında başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Otonom Araçlar ve Drone Kullanımının Artırılması: SASA, süreçlerinde kullanılan malzemelerin daha hızlı ve koordineli şekilde taşınmasını sağlamak amacıyla otonom araç ve drone teknolojilerinden faydalanmayı hedeflemektedir. Ayrıca, otonom dronelar kullanılarak çatı GES panellerinde arıza tespitlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Sanal Gerçeklik (VR) Deneyimi: Sanal Gerçeklik uygulamalarının SASA tesislerine entegre edilmesiyle birlikte yatırımcılara ve müşterilere tesisleri sanal ortamda gezme imkanı sunulmaktadır. Bu sayede SASA, katıldığı fuarlarda özellikle müşterilerine üretim tesislerini yakından ve gerçekçi bir biçimde deneyimleme fırsatı sağlamaktadır.

Laboratuvar Numune Cobot Otomasyonu:

SASA'nın üretim hatlarında ve yardımcı işletmelerinde kullanılan yedek parça, ara parça ve çeşitli teçhizatların bir kısmı yurt dışından tedarik edilmektedir. İş sürekliliğini korumak için bu malzemelerin zamanında ve etkin bir şekilde temin edilip depolanması büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen Laboratuvar Numune Cobot Otomasyonu Projesi iki fazdan oluşmaktadır:

1. Faz: Yurt dışı tedarik sürecinde yaşanabilecek gecikmelerin önüne geçmek amacıyla, çoğunluğu doğada çözünebilen PLA filamentli bazlı plastik malzemelerin fabrika bünyesinde üretilmesini sağlayan bir sistem kurulmuştur. Bu süreçte 3 boyutlu yazıcı teknolojisiyle birlikte bulut sistemlerinden faydalanılmış ve proje başarıyla tamamlanmıştır.
2. Faz: 2023 yılında, mevcut 3 boyutlu yazıcılar Cobot Otomasyon Teknolojisi ve robotik yazılımlarla entegre edilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde, uzaktan gönderilen parçaların yazdırılması, tamamlanan iş emrinin otomatik olarak alınması ve yeni iş emrinin insan müdahalesi olmadan sisteme aktarılması sağlanarak üretim süreci tamamen otomatik hale getirilmiştir.

2024 yılı itibarıyla, proje kapsamı daha da genişletilerek 3 boyutlu yazıcı sayısı 16'ya çıkarılmış ve üretim verimliliğini artırmak amacıyla atölyeye lazer markalama cihazı dahil edilmiştir. Bu gelişmeler, üretim süreçlerinin daha esnek, hızlı ve sürdürülebilir bir şekilde ilerlemesine katkı sağlamaktadır. 3 boyutlu yazıcılar

sayesinde 2024 yılında toplam 13.573 adet parçadan elde edilen gelir yıllık yaklaşık 170.000 ABD Doları'na karşılık gelmektedir.

Endüstri 4.0 Atölyesi:

SASA, Endüstri 4.0'ın sunduğu otomasyon ve ileri üretim teknolojilerini kullanarak yenilikçi çözümler geliştirmekte ve bu sayede gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, 2023 yılı itibarıyla bünyesinde kurduğu Endüstri 4.0 Atölyesi aracılığıyla teknik çizim, eğitim faaliyetleri ve tarama sistemleri gibi alanlarda ürün geliştirme çalışmaları yürüterek iyi uygulama örnekleri üzerine araştırmalar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında da bu alandaki faaliyetlerini geliştirerek sürdürmüştür.

2024 yılında dijitalizasyon ile ilgili aşağıdaki etkinliklere katılım sağlanmıştır:

- UiPath AI-powered Automation Summit
- Uluslararası Tekstil Makineleri (ITM) Fuarı, İstanbul
- MCA World Uluslararası Ölçüm, Kontrol ve Otomasyon Sistemleri Fuarı 2024, İstanbul
- 2024 Teknofest, Adana
- Aveva World Paris 2024 - "Digital Reliability in Chemicals, from Infancy to Maturity" (Panelist), Paris
- World Cognitive Computing and Generative AI Summit, Berlin



BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ



2024 yılında başlatılan yapay zekâ destekli güvenlik uygulamalarıyla, ağ üzerindeki sunucu ve istemcilerden gelen tüm veri trafiği ve güvenlik kayıtları analiz edilmekte, olası tehditler erken aşamada tespit edilerek önleyici aksiyonlar alınmaktadır.

Dijitalleşmenin hız kazanması ve bilgi teknolojilerindeki gelişmeler doğrultusunda, SASA bilgi gizliliği ve güvenliği konularına her geçen gün daha fazla önem vermektedir. Paydaş güvenini tesis etmek, operasyonel sürekliliği sağlamak ve rekabette avantaj elde etmek için bilgi güvenliği, SASA'nın kritik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda SASA, ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahip olmasıyla birlikte bilgi güvenliğine dair yaklaşım ve uygulamalarını Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında ortaya koymaktadır.

Bilgi Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA'nın yürüttüğü ve gelecekte yürütmeyi planladığı siber güvenlik ile ilgili çalışmalar bulunmaktadır:

SASA, dijital güvenlik altyapısını güçlendirmek ve gelecekte karşılaşılabilecek siber tehditlere karşı proaktif önlemler almak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında başlatılan yapay zekâ destekli güvenlik uygulamalarıyla, ağ üzerindeki sunucu ve istemcilerden gelen tüm veri trafiği ve güvenlik kayıtları analiz edilmekte, olası tehditler erken aşamada tespit edilerek önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Devreye alınan bu izleme ve müdahale altyapısı, gelecekte geliştirilecek ileri seviye teknolojileri içeren ürün ve sistemlerle entegre edilebilecek şekilde tasarlanmıştır.

Ayrıca, 2024 yılında başlatılan bir diğer projeyle birlikte teknolojik ömrünü tamamlamış siber güvenlik cihazlarının modern sistemlerle uyumlu hale getirilmesine yönelik dönüşüm süreci devam etmektedir. Proje kapsamında

mevcut siber güvenlik donanımları çalışmaya devam ederken iş süreçleri NIST-CSF ve PCI-DSS mimarilerine uygun bir şekilde dönüştürülmektedir. Bu çalışmalarla siber güvenlik ekipmanları ve yazılımları devreye alınarak aynı zamanda iş süreçlerinin bilgi güvenliği ve gizliliği prensiplerine uyumlu olarak yönetilmesi politikalar çerçevesinde yeniden yapılandırılmaktadır.

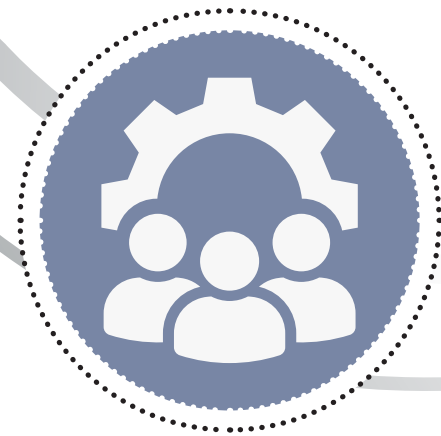
İş sürekliliğinin kesintisiz şekilde sağlanması amacıyla üretim, satış ve ERP sistemlerinin yedekli veri merkezlerinde çalışması tamamlanmış ve gelecek dönemde ise bu kritik sistemlerin, verilerin ve uygulamaların yurt içinde bulunan felaket kurtarma merkezlerinde (DRC) yedeklenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

- PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ
- MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ
- YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
- TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Kamuyu aydınlatma süreçlerinde **SPK mevzuatına**, **Türk Ticaret Kanunu hükümlerine** ve **BİST düzenlemelerine** tam uyum sağlanmaktadır.

PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ



Paydaşların kuruma dair beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması ve sürdürülebilirlik çalışmalarına yapıcı biçimde dahil edilebilmeleri amacıyla, SASA düzenli olarak anket çalışmaları gerçekleştirmektedir.

SASA, paydaşlarıyla olan ilişkilerini sorumluluk bilinciyle yönetmekte ve bu ilişkileri, karşılıklı katkı ve etkileşime dayalı bir bakış açısıyla şekillendirmektedir. Tüm iş süreçlerinde paydaşlarla iletişimini sürekli kılmakta; stratejik önceliklerini belirlerken paydaşların görüş, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate almaktadır. Böylece, kurumsal karar süreçlerinde daha kapsayıcı ve bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Paydaşların kuruma dair beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması ve sürdürülebilirlik çalışmalarına yapıcı biçimde dahil edilebilmeleri amacıyla, SASA düzenli olarak anket çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda hazırlanan Paydaş Katılım Tablosu, Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ilgili departmanlarla ve paydaş temsilcileriyle yürütülen görüşmeler sonucunda oluşturulmaktadır.

Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerinin değerlendirmesine sunulan tablo, alınan geri bildirimler doğrultusunda güncellenmiş ve 2024 SASA Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almıştır. Paydaş katılım sürecinde öncelikle kurumla doğrudan temas halinde olan gruplar tespit edilmiş, ardından bu gruplarla yürütülen iletişimin yapısı ve etkileşimin niteliği değerlendirilerek geliştirme alanları belirlenmiştir.

PAYDAŞ GRUPLARI	İLETİŞİM YÖNTEMLERİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Hissedarlar	Yıllık Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları, ÇSY Risk Derecelendirme sonuçları, periyodik yayınlanan mali tablolar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları ve raporları, medya bültenleri, sosyal medya duyuruları, SASA websitesi, e-posta, telefon	Sürekli
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, Dijital iletişim araçları, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitim programları, dilek/şikayet/öneri kutuları, Komite toplantıları, duyurular ve bildirimler, etkinlikler, kurum içi yayınlar	Sürekli
Tedarikçiler	Periyodik tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite & güvenliği konularında denetimler, periyodik tedarikçi raporlamaları, tedarikçi takip sistemleri, SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları ve sosyal medya	Sürekli
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, basın demeçleri, SASA websitesi ve sosyal medya paylaşımları, KAP duyuruları	Sürekli
Özel Sektör	Ortak ekosistem ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıkları kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için iş birlikleri	Sürekli
Müşteriler	E-posta, dijital iletişim araçları, SASA web sitesi, fuarlar, yerinde ziyaretler, müşteri memnuniyeti anketleri, yüz yüze ve çevrimiçi toplantılar, Katsloh, bilgilendirme/değerlendirme formlar, kataloglar, ortak projeler, kurumsal web sitesi bilgilendirmeleri	Sürekli
Sertifikasyon Kuruluşları	Denetimler ve derecelendirmeler (ISO, EcoVadis, Sustainalytics, LSEG vb.), eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları	Ayda 2 kez

PAYDAŞ GRUPLARI	İLETİŞİM YÖNTEMLERİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yüz yüze ve çevrimiçi toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları	Sürekli
Sanayi ve Dernek Grupları	Yüz yüze ve çevrimiçi periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler	Ayda 2 kez
Sivil Toplum Örgütleri	Sivil toplum örgütleri faaliyetlerine maddi ve manevi destek, proje ortaklıkları, periyodik online ve yüz yüze görüşmeler	Yılda 2 kez
Yerel Topluluklar	SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları, dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile toplantılar, yerel halk katılımlı toplantılar, ÇED ve Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) raporları, sürdürülebilirlik raporları	Haftada 1 kez
Akademi ve Üniversiteler	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentorluk, üniversite seminer ve kariyer organizasyonlarında SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, sürdürülebilir ürün yönetimi projeleri	Ayda 1 kez



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ



Müşteri Şikayetleri Sistemi aracılığıyla, hizmet kalitesi korunmakta ve müşterilerden gelen her türlü geri bildirim hızlı ve etkili çözümlerle değerlendirilmektedir.

SASA'nın müşteri ilişkileri yaklaşımı, kaliteli ve güvenilir ürün sunmayı, zamanında teslimat sağlamayı ve çevresel ile sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak hizmet üretmeyi temel almaktadır. Müşteri memnuniyetini sürekli artırmak amacıyla söz konusu yaklaşım düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirme çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Müşteri Şikayetleri Sistemi aracılığıyla, hizmet kalitesi korunmakta ve müşterilerden gelen her türlü geri bildirim hızlı ve etkili çözümlerle değerlendirilmektedir. Bu geri bildirimler; ürün stabilizasyonu, sevkiyat sürelerine uyum, değişken piyasa koşullarına rağmen taleplerin karşılanması, FIFO prensibine göre planlama yapılması, paketlenme ve kalite süreçlerine hassasiyet gösterilmesi gibi alanlarda süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunmaktadır.

SASA'nın üretim altyapısı, müşteri beklentilerinin eksiksiz karşılanmasını ve potansiyel sorunların en aza indirilmesini amaçlayacak şekilde tasarlanmıştır. Müşteri şikayetleri, teknik uzmanlar tarafından analiz edilmekte ve 8D metodolojisi çerçevesinde sistematik olarak ele alınmaktadır. Tespit edilen kök nedenler doğrultusunda, ilgili ekip liderleriyle birlikte düzeltici ve önleyici aksiyonlar geliştirilmektedir. Şikayetlerin izlenmesi ve performans değerlendirmeleri, düzenli olarak yapılan iç gözden geçirme toplantıları ve Yönetim Gözden Geçirme süreçleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu sistemli yapı sayesinde, müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması hedeflenmektedir.

Müşteri şikayetleri 2024 yılı itibariyle QDMS Dış Müşteri Şikayet Yönetimi modülü ile yönetilmektedir. Müşteri

memnuniyet anketleri her yılın Ocak ayı sonuna kadar Satış Pazarlama sorumluları tarafından bir önceki yıla ait müşterilerin memnuniyetlerini ölçmek, gelişim alanlarını belirlemek, beklentilerini almak, pazar araştırması yapmak ve segmentasyon belirlemek, iletişim kanallarını test etmek, rekabet avantajı elde etmek amacıyla, kurumsal sürdürülebilirlik ve sorumluluk çerçevesinde

müşterilerle paylaşılmaktadır. Yönetim Sistemleri ve Satış-Pazarlama departmanlarınca önemlilik-performans analizi yapılarak gerekli aksiyonların alınması ve stratejilerin geliştirilmesi için ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. 2024 yılında müşterilerden toplamda 282 adet şikayet gelmiştir ve yanıtlanma oranı %99 olarak kaydedilmiştir.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ



Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından 2024 yılı içinde; yurt içinde ve yurt dışında yüz yüze ya da online olmak üzere fon yöneticileri ve analistlerin yer aldığı 35 adet yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmıştır.

SASA Yönetim Kurulu, paydaşlarıyla açık, dürüst ve sürekli bir iletişim kurmayı temel prensip olarak benimsemektedir. Şirket, sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi, gelişme ve olayı tam zamanında, doğru ve eksiksiz şekilde yatırımcılarıyla paylaşmaktadır. 2024 yılı içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere SASA, KAP'a 93 adet bildirimde bulunmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup SPK veya BİST tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Kamuyu aydınlatma süreçlerinde SPK mevzuatına, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve BİST düzenlemelerine tam uyum sağlanmakta; ayrıca SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen prensiplerin hayata geçirilmesine azami özen gösterilmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan Bilgilendirme Politikası, SASA çalışanlarını ve danışmanlarını kapsamaktadır ve sermaye piyasası katılımcıları ile gerçekleştirilen yazılı ve sözlü iletişim süreçlerini düzenlemektedir. Politika, SPK'nın Seri II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17. maddesi uyarınca hazırlanmakta olup tüm menfaat sahiplerinin erişimine SASA'nın kurumsal internet sitesi üzerinden açık şekilde sunulmaktadır. Bu politikaya [buradan](#) erişilebilmektedir.

Yatırımcı ilişkilerinin etkin şekilde yürütülmesi amacıyla Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü çatısı altında, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi faaliyet göstermektedir. Bu birim, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda pay sahipleriyle doğrudan iletişim kurmakta ve süreçleri etkin şekilde yönetmektedir. Bu görevler çerçevesinde 2024 yılı içinde kurumun 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve kurum içi politikalara uygun olarak

28 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgisine ve incelemesine sunulması gereken belgeler eksiksiz hazırlanarak zamanında kamuya açıklanmış ve internet sitesinde duyurulmuştur. SASA'nın kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 6 Mart 2024 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından 2024 yılı içinde; yurt içinde ve yurt dışında yüz yüze ya da online olmak üzere fon yöneticileri ve analistlerin yer aldığı 35 adet yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmış, yıl boyunca güncel yatırımcı sunumları internet sitesinde paydaşların bilgisine sunulmuştur. SASA'nın yerli ve yabancı hissedarları ile tahvil sahipleri, analistler ve diğer SASA paydaşlarından gelen sorular yanıtlanmıştır.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR



SASA, sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında projeler geliştirerek topluma değer katmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda hem bireylerin hem de bu alanlarda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların desteklenmesine öncelik verilmektedir. Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler'in 2030 SKA'ları doğrultusunda topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek üzere çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Kızılay, AFAD ve Çocuk Esirgeme Kurumu gibi sivil toplum kuruluşlarına yapılan bağışlarla destek sağlanmaktadır. Şirket bünyesinde geliştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal fayda artırılmaktadır. Tüm bağış ve yardım faaliyetleri, SASA Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde yürütülmekte, bu süreçlerde şirketin vizyonu, misyonu ve sürdürülebilirlik hedefleri esas alınmaktadır. SASA Bağış ve Yardım Politikası'nda belirtilen etik ilkelere uygun hareket edilmektedir.

SASA Bağış ve Yardım Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu kararları ile resmiyet kazanan yardımlar, hem nakdi hem de ayni olarak gerçekleştirilebilmektedir. Bu toplumsal katkılar, her yıl düzenlenen Genel Kurul toplantılarında detaylı biçimde değerlendirilmekte ve belirlenen bağış limitleri kamuoyu ile şeffaflık ilkesi çerçevesinde paylaşılmaktadır.

SASA'nın toplumsal yatırımlara verdiği önem doğrultusunda hayata geçirdiği projeler ve destekler şöyledir:

SASA Hatıra Ormanı

Adana Orman İl Müdürlüğü ile yapılan iş birliği çerçevesinde, 2022 yılında Adana Aladağ ilçesinde 200 hektar, Osmaniye Kadirli ilçesinde ise 300 hektarlık bir alanda orman yangınlarından zarar gören bölgelerin yeniden ağaçlandırılması amacıyla fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalarda SASA çalışanları ile Orman İşletmesi personeli birlikte görev almıştır. Nisan 2024 tarihinde SASA Hatıra Ormanı'nın çapalama ve bakım çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, Adana'da yangınlardan etkilenen 500 hektarlık alanın yeniden yeşillendirilmesi amacıyla başlayan fidan dikimi projesi için Orman Bölge Müdürlüğü ile birlikte üç yıllık bir bakım planı oluşturulmuştur. Bakım çalışmalarına periyodik olarak devam edilmektedir.

Üniversite Bursu Desteği

Erdemoğlu Holding, çalışanlarının çocuklarının üniversite öğrenimi sırasında karşılaşılabileceği mali zorlukları hafifletmek amacıyla, 2016 yılından bu yana SASA çalışanlarının üniversite öğrencisi olan çocuklarına burs desteği sağlamaktadır. Bu çerçevede bugüne kadar toplam 1.390 öğrenciye burs verilerek eğitim hayatlarına katkıda bulunulmuştur.

EĞİTİMDE SASA

SASA Mehmet Erdemoğlu
Kreş ve Gündüz Bakımevi

2020 yılında temeli atılan ve 2022-2023 döneminde faaliyete geçen SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi, 923 m² arsa üzerine kurulmuş, 254 m² kapalı alana sahiptir. Tesis içerisinde 68 kişilik yemekhane, mutfak, öğrenci ve veli bekleme salonları, rehberlik ve revir birimleri ile birlikte 2 adet 16 kişilik sınıf, 2 adet 11 kişilik sınıf ve 1 adet 14 kişilik sınıf bulunmaktadır.

Haydaroğlu Gündüz
Bakımevi

Adana Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokol doğrultusunda 2022 yılında temeli atılan Haydaroğlu Gündüz Bakımevi, 2023 yılı içerisinde tamamlanarak faaliyete geçmiştir. Tesis; 5 adet sınıf, 1 öğretmenler odası, 1 yemekhane, 1 oyun odası ve 2 ortak alan gibi çeşitli fonksiyonel alanlardan oluşmaktadır. Gündüz bakımevi, çocukların güvenli ve eğitici bir ortamda gelişimlerine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Barış Kreş ve
Gündüz
Bakımevi

2023 yılında Seyhan Belediyesi ile imzalanan protokol kapsamında Barış Mahallesi'nde inşasına başlanan Barış Kreş ve Gündüz Bakımevi; 1 adet 19 kişilik sınıf, öğretmenler odası, müdür odası, yemekhane, oyun odası, rehberlik odası, revir, 2 ortak alan, mutfak ve yemekhane birimlerinden oluşmaktadır. Kreşin 2025 yılında hizmet vermeye başlaması planlanmaktadır. Bu yatırım, bölgedeki okul öncesi eğitim altyapısını güçlendirme hedefi doğrultusunda hayata geçirilmektedir.

SASA Dr.
Mehmet Şeker
Kreş ve Gündüz
Bakımevi

Adana Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği neticesinde 2022 yılında temeli atılan Dr. Mehmet Şeker Kreş ve Gündüz Bakımevi, 2023 yılı itibarıyla hizmete açılmıştır. 2053 m² arsa üzerine inşa edilen yapı, 704 m² kapalı alandan oluşmaktadır. Tesis bünyesinde yemekhane, mutfak, öğrenci ve veli bekleme salonları, rehberlik ve revir birimleri ile birlikte 6 adet 24 kişilik sınıf yer almaktadır.

Kuluçka
Merkezi Katkısı

SASA, sanayi-üniversite iş birliklerini güçlendirme stratejisi kapsamında Adana Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü bünyesindeki Kuluçka Merkezi'nde bir kütüphane kurmuştur. Bu merkezde aynı zamanda mentorluk desteği de sağlanmakta, böylece genç girişimcilerin desteklenmesi ve sanayide yenilikçi fikirlerin gelişimi teşvik edilmektedir.

SASA Kampüste Programı

SASA, üniversite öğrencilerinin mesleki gelişimlerini desteklemek ve genç yetenekleri iş dünyasına kazandırmak amacıyla eğitim alanındaki katkılarını her geçen yıl artırmaktadır. Ayrıca, üniversitelerin kariyer merkezleriyle sürekli iletişim halinde kalarak öğrencilere iş ve staj fırsatları sunmaktadır. Düzenli olarak iş ilanları yayımlamakta ve böylece nitelikli iş gücüne erişimi desteklemektedir.

SASA, 2024 yılında üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin iş hayatından beklentilerini anlama, sektörü anlatma, SASA'yı tanıtmaya, iş ve staj başvuru alma amacıyla 6 farklı üniversitede kariyer fuarına katılım sağlamıştır:

- Çukurova Üniversitesi (23-24 Aralık 2024)
- İstanbul Teknik Üniversitesi (15-16-17 Mayıs 2024)
- Hacettepe Üniversitesi (7-8 Mart 2024)
- Yıldız Teknik Üniversitesi (8-9 Mart 2024)
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi (18-19 Mart 2024)
- Boğaziçi Üniversitesi (19-20-21 Nisan 2024)



Staj Destekleri

Üniversite öğrencilerinin SASA bünyesinde zorunlu stajlarını gerçekleştirmesine olanak tanınmaktadır ve bu kapsamda 2024 yılında SASA, 167 öğrenciye staj olanağı sağlamıştır. Staj koçlarının desteği ile öğrenciler, okudukları bölümlerle ilgili verimli bir staj yapma fırsatı yakalamışlardır. Ayrıca, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ile Türk Tekstil Vakfı tarafından AB ve Türkiye Cumhuriyeti finansmanı ile yürütülen bir proje kapsamında, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı 50 öğretmene SASA tesislerinde eğitim verilmiş ve teknik gezi programları gerçekleştirilmiştir. Bu programlar aracılığıyla öğretmenlerin sektörel bilgi düzeylerinin artırılması ve uygulamalı eğitimin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Tohum Kartı

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çevre bilincini artırmaya yönelik projeler geliştirmeye devam etmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen Tohum Kartı projesi ile müşterilerin çevreye olan duyarlılıklarını artırmaları teşvik edilmekte ve tohum kartları aracılığıyla doğanın yeşillenmesine katkı sağlanmaktadır. Her bir tohum kartı, müşterilerin çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etmelerine ve yeşil bir gelecek için somut bir adım atmalarına olanak tanımaktadır.



Teknik Gezi

Çukurova Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Öğrenci Topluluğu, 2024 yılında SASA bünyesinde gerçekleştirdiği teknik gezi sırasında, sahada mühendisler ile bir araya gelerek, kariyer hedefleri doğrultusunda değerli gözlemler yapma fırsatı bulmuştur. Geziye toplamda 20 öğrenci katılım sağlamış ve bu deneyim, onların kariyer gelişimlerine önemli katkılar sunmuştur.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EMİSYONLAR (tCO₂e)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

	2022	2023	2024
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	494.823,41	377.058,25	215.189,02
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	275.152,53	202.032,05	180.367,80
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	383.106,60	3.194.195,67	3.369.548,44
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)	0,49	0,41	0,37
Sera Gazı Emisyon Azaltımı (tCO ₂ e) (2019 baz yılı göre)	9.761	7.646	9.409

HAVA KİRLETİCİ EMİSYONLAR (Ton)

GRI 305-7

	2019	2021	2023
Toz Emisyon Miktarları	32,4	232,0	43,4
SOx	490	834	734,5
NOx	747,3	1.423	801,5
VOC (Uçucu Organik Bileşikler)	2,1	8,5	4,5
Toplam	1.271,8	2.497,5	1.583,9
Hava Kirletici Emisyon ölçümleri 2 yılda bir yapılmaktadır. O nedenle, 2024 yılı verisi bulunmamaktadır.			

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)

GRI 302-1

		2022	2023	2024
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğal gaz	3.427.587	2.700.071	1.764.769
	Kömür	1.926.546	2.133.761	1.099.008
	Dizel	28.700	28.222	26.880
	LPG	8.101	4.417	3.233
	Endüstriyel Atık	134.220	100.049	4.811
	Toplam	5.525.154	4.966.520	2.898.701
Yenilenebilir Kaynaklardan	Güneş	-	23.295	52.411
	Biyokütle	14.971	-	-
	Toplam	14.971	23.295	52.411

	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi (GJ)	2.119.384	2.031.923	1.459.110
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	7.665.249	7.021.738	4.410.222

ENERJİ YOĞUNLUĞU (GJ/Ton Ürün)

GRI 302-3

	2022	2023	2024
Enerji Yoğunluğu (GJ/Ton Ürün)	4,85	4,93	4,10

ENERJİ TÜKETİMİNDEKİ AZALMA (GJ)

GRI 302-4

	2022	2023	2024
Kömür Tüketimindeki Azalma	-	166.927	42.417
Doğal Gaz Tüketimindeki Azalma	96.743	85.298	6.615
Elektrik Tüketimindeki Azalma	47.056	23.011	9.421
Verimlilik projeleri ile tasarruf edilen enerji miktarları sunulmuştur.			

ÜRÜN VE HİZMETLERDE ENERJİ İHTİYACININ AZALTILMASI

GRI 302-5

Üretim (ton)	2022	2023	2024
Toplam Üretim (Ton)	1.581.122	1.424.820	1.076.847
Toplam Üretim Başına Enerji Tüketimi (GJ/Ton)	4,85	4,93	4,10

ÜRETİLEN ÜRÜN MİKTARI

GRI 303-3

Üretim (Ton)	2022	2023	2024
DMT	163.288	111.407	0
Polyester Cips	495.221	449.466	395.086
Polyester Elyaf	418.553	375.653	327.400
Polyester İplik	151.438	164.200	131.968
POY	352.622	324.094	222.393
Toplam	1.581.122	1.424.820	1.076.847

KAYNAKLARINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI (m³)

GRI 303-3

Üretim (ton)	2022	2023	2024
Yeraltı Suyu	4.967.016	4.332.202	3.029.450
Yüzey Suyu	-	-	1.463
Çekilen Toplam Su Miktarı	4.967.016	4.332.202	3.030.913

DEŞARJ NOKTALARINA GÖRE SU DEŞARJI MİKTARI (m³)

GRI 303-4

	2022	2023	2024
Yüzey Suyu	3.214.998	2.549.943	1.692.208
Toplam Deşarj Miktarı	3.214.998	2.549.943	1.692.208

TÜKETİLEN SU MİKTARI (m³)

GRI 303-5

	2022	2023	2024
Toplam Tüketilen Su Miktarı (m³)	1.752.018	1.782.259	1.338.705

TÜRÜNE GÖRE HAM MADDE KULLANIM MİKTARI (Kg)

GRI 301-1

Ham Madde Türü		2022	2023	2024
Geri Dönüştürülebilir Ham Madde	Metal	101.500	46.560	93.071
	Plastik	4.220.594	4.268.612	3.665.540
	Kağıt	8.544.356	6.906.209	6.053.140
	Ahşap	16.876.601	16.855.882	12.635.051
	Plastik Ağırlıklı Kompozit	10.321	9.243	14.412
	MEG	-	-	7.958
	MEOH	64.526.732	44.647.992	0
Geri Dönüştürülemeyen Ham Madde Kullanım Miktarları	PX	103.010.650	67.854.540	2.380.000
	PTA	925.989.161	922.615.108	803.519.000
	MEG	428.551.469	384.162.129	319.300.000
	BDO	11.235.484	7.025.359	0
	TEH	5.729.955	2.547.677	0
	IPA	2.563.371	2.754.760	3.244.000
	İthal POY ve cips	23.600	553.000	1.111.000
	Toplam	1.571.383.794	1.460.247.071	1.152.023.172

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ HAM MADDE KULLANIM ORANI (%)

GRI 301-2

Gerİ Dönüştürülmüş Ham Madde Kullanım Oranı (%)	2022	2023	2024
	6,38	4,98	1,95

ÜRETİLEN ATIK MİKTARI (Ton)

GRI 306-3

	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	2.294	1.457	3.676,60
Tehlikeli Olmayan Atıklar	62.040	57.621	36.761,75
Toplam	64.334	59.078	40.438,35

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN/GERİ KAZANILAN TEHLİKELİ ATIKLARIN MİKTARI (Ton)

GRI 306-4

	2022	2023	2024
Kimyasal	751,13	551,39	732,19
Kontamine Ambalaj	160,60	222,16	133,34
Elektronik Atık	1,23	0,60	0
Akü	15,63	4,76	14,79
Toplam	928,59	778,90	880,33

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN / GERİ KAZANILAN TEHLİKELİ OLMAYAN ATIKLARIN MİKTARI (Ton)

GRI 306-4

	2022	2023	2024
Kağıt	2.501,69	2.052,80	1.754,58
Plastik	6.906,92	4.936,45	5.665,07
Metal	2.210,26	863,74	479,08
Kül	43.926,96	45.402,32	25.214,32
Ahşap	2.296,16	2.415,86	2.966,62
Ömrünü Tamamlamış Lastik	23,60	12,72	12,44
Cam	-	-	2,02
Toplam	57.865,58	55.683,89	36.094,13

BERTARAF EDİLEN TEHLİKELİ OLMAYAN ATIKLARIN MİKTARI (Ton)

GRI 306-5

	2022		2023		2024	
	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	4.174,17	-	1.937,26	-	667,62	-

BERTARAF EDİLEN TEHLİKELİ ATIKLARIN MİKTARI (Ton)

GRI 306-5

	2022		2023		2024	
	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	1.353,33	5.342	677,48	3.982,70	2.796,17	191,53
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan)	0,747	-	0,187	-	0,082	-
Depolama (Landfilling)	11,470	-	0,056	-	0,019	-

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 2-7

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin İstihdam Türüne Göre Yüzdesi (%)		2022	2023	2024
Toplam	Tam Zamanlı	4.742	4.207	3.803
	Yarı Zamanlı	1	1	1
Uzman ve üzeri	Tam Zamanlı	893	920	916
	Yarı Zamanlı	1	1	1
Operasyonel seviye	Tam Zamanlı	3.849	3.287	2.887
	Yarı Zamanlı	-	-	-

Yönetim Kurulu Ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
< 30 yaş	0	0	0
30 - 50 yaş	18	18	20
> 50 yaş	82	82	80

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
Kadın	3	3	3
Erkek	97	97	97

ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 405-1

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
Kadın	18	18	30
Erkek	82	82	70

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
< 30 yaş	44,7	38,2	39,3
30 - 50 yaş	52,9	59,6	57,8
> 50 yaş	2,4	2,2	2,9

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR

GRI 401-1

Yaş ve Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Personel Sayısı ve Oranı (%)		2022		2023		2024	
		Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
< 30 yaş	Kadın	5	3	17	14	5	4
	Erkek	96	58	105	86	124	96
30 - 50 yaş	Kadın	3	2	10	7	11	8
	Erkek	60	36	137	93	124	92
> 50 yaş	Kadın	0	0	2	10	1	5
	Erkek	2	100	18	90	20	95
Toplam	Kadın	6	5	29	10	17	6
	Erkek	158	95	263	90	268	94

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLAR

GRI 401-1

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Personel Sayısı ve Oranı (%)		2022		2023		2024	
		Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
< 30 yaş	Kadın	5	3	13	9	7	3
	Erkek	96	58	134	91	201	97
30 - 50 yaş	Kadın	3	2	6	7	17	4
	Erkek	60	36	80	93	420	96
> 50 yaş	Kadın	0	0	0	0	1	2
	Erkek	2	100	4	100	43	98
Toplam	Kadın	6	5	19	8	25	4
	Erkek	158	95	218	92	664	96

KENDİ İSTEĞİ İLE İŞTEN AYRILANLAR

GRI 401-1

Kendi İsteği ile İşten Ayrılanlar (Kadın - Erkek Oranı)	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Kadın	8	5	19	8	9	5
Erkek	158	95	218	92	180	95

KIDEM YILINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

GRI 401-1

Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
0-5 yıl	Kadın	100	102	90
	Erkek	3.781	3.456	2.872
5-10 yıl	Kadın	18	19	23
	Erkek	369	430	632
10 yıl ve üzeri	Kadın	20	10	10
	Erkek	453	191	177

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

GRI 401-3

Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı		2022	2023	2024
Doğum/Ebev- eynlik Izinden Yararlanan Çalışan Sayısı	Kadın	4	4	1
	Erkek	333	344	320
Doğum/Ebev- eynlik Izninin Sona Ermesin- den Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Kadın	4	4	1
	Erkek	333	344	320

OPERASYONEL DEĞİŞİKLİKLERLE İLGİLİ ASGARİ İHBAR SÜRELERİ

GRI 402-1

Hizmet Süresi	İhbar Süresi
<6 ay	2 hafta
6-18 ay	4 hafta
18-36 ay	6 hafta
36+	8 Hafta

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

GRI 404-1, 403-5

Personele Verilen Eğitim Süresi	2022	2023	2024
Ortalama Eğitim Süresi (Personel/Saat)	26,19	27,58	23,11
Toplam Eğitim Saati (İSG Eğitimleri Hariç)	72.103	68.342	52.351
Toplam İsg Eğitimi Saati	50.095	47.730	35.576

Kadın Personele Verilen Eğitim Süresi	2022	2023	2024
Ortalama (Personel/Saat)	37,88	26,32	32,93
Toplam (Saat)	5.228	3.488	4.051

Erkek Personele Verilen Eğitim Süresi	2022	2023	2024
Ortalama (Personel/Saat)	25,84	27,62	22,79
Toplam (Saat)	118.993	112.624	83.878

Çalışma Kategorisine Göre Verilen Ortalama Eğitim Süresi (Personel/Saat)	2022	2023	2024
Teknik	26,00	25,63	23,72
İdari	30,90	14,41	15,68
Üretim	26,00	26,98	23,72

DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİM DEĞERLENDİRMESİNE TABİ TUTULAN ÇALIŞANLARIN ORANI (%)

GRI 404-3

	2022	2023	2024
Kadın	17,00	100	100
Erkek	83,00	97,5	96,74

GRI 404-3

	2022*	2023**	2024
Teknik	41	100	97
İdari	33	100	100
Üretim	26	96	97

* 2022 yılına ait oranlar, teknik, idari ve üretim kademesinde performans denetimine tabi tutulan çalışanların sayısı performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısına bölünerek elde edilmiştir.

**2023 yılı için söz konusu oran teknik, idari ve üretim kademesinde performans denetimine tabi tutulan çalışan sayısı toplam çalışan sayısına (performans değerlendirmesine tabi tutulan + tabi tutulmayan çalışanların toplam sayısı) bölünerek elde edilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 2-30, 407-1

İnsan Kaynakları Yönetimi	2022	2023	2024
Personel İçerisindeki Sendikalaşma Oranı (%)	2	0	0

GRI 2-30, 402-1

	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Sözleşmeler	2	100	1	100	0	0

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI

GRI 402-1

	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
İnsan Hakları İncelemelerine veya Etki Değerlendirmelerine Tabi Olan Operasyonlar	2	100	2	100	2	100

GRI 410-1

	2022	2023	2024
İnsan Hakları Politikaları veya Prosedürleri Konusunda Eğitim Almış Güvenlik Personelinin Yüzdesi	%100	%100	%100

GRI 410-1

	2022	2023	2024
İnsan Hakları Politikaları Hakkında Çalışan Eğitimi İçin Ayrılan Saat	104	104	104

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDA OLAN
PERSONEL VE TAŞERON SAYISI

GRI 2-8, 403-8

İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamı		2022	2023	2024
İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.743	4.208	3.804
	Taşeron	13.259	10.843	4.870
İç Denetimden Geçmiş Olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.743	4.208	3.804
	Taşeron	13.259	10.843	4.870
Üçüncü Bir Tarafça Denetlenen veya Sertifikalandırılmış İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	4.743	4.208	3.804
	Taşeron	13.259	10.843	4.870

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI (Çalışan ve Taşeron)

GRI 403-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (Çalışan)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	74	71	79
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Devamsızlık (Kayıp Gün Sayısı)	912	1.268	473
İş Kazalarından Kaynaklı Kayıp Zamanlı Gün Sayısı (LTI)- -İş Günü Kayıplı Kaza Adeti	51	48	61
Kaza Sıklık Oranı (LTIF) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1.000.000/Toplam Çalışma Saati)	5,74	5,63	8,05
Kaza Ciddiyet Oranı (ASR)(Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*200.000/Toplam Çalışma Saati)	1,15	1,13	1,61
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1000/Toplam Çalışma Saati)	0,0057	0,0056	0,0080
Devamsızlık Oranı (AR) (Devamsızlık Gün Sayısı/İş Günü Sayısı)	0,0006	0,0008	0,0003

GRI 403-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (Taşeron Personel)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	122	177	499
Ölümlü Vaka Sayısı	2	0	0
Devamsızlık (Kayıp Gün Sayısı)	471	958	1.175
İş Kazalarından Kaynaklı Kayıp Zamanlı Gün Sayısı (LTI)	67	108	236
Kaza Sıklık Oranı (LTIF)(Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1.000.000/Toplam Çalışma Saati)	8,57	6,81	11,11
Kaza Ciddiyet Oranı (ASR)(Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*200.000/Toplam Çalışma Saati)	1,71	1,36	2,22
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR) (Kaza Kaynaklı İş Günü Kaybı*1000/Toplam Çalışma Saati)	0,009	0,007	0,011
Devamsızlık Oranı (AR) (Devamsızlık Gün Sayısı/İş Günü Sayısı)	0,001	0,001	0,001

PERSONELİN YILLIK ÇALIŞMA SÜRESİ (Saat)

GRI 403-9

Personelin Yıllık Çalışma Süresi (Saat)	2022	2023	2024
Personel	8.877.391,0	8.447.610,0	7.610.088,8
Taşeron Personel	7.819.972,5	15.860.842,0	21.239.482,5

Kaydedilebilir İşle İlgili Hastalık Vakalarının Sayısı	2022	2023	2024
Personel	0	0	0
Taşeron Personel	0	0	0

YARALANMA, KAZA VE HASTALIK VAKALARI

GRI 403-9

İşle İlgili Ağır Yaralanmaların Sayısı ve Oranı	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	%0,00	1	%2,35	0	%0
Taşeron Personel	3	%7,67	0	%0,00	0	%0

İşle İlgili Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı ve Oranı (TRC)	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	74	%1,69	71	%1,67	79	%2,08
Taşeron Personel	122	%3,02	79	%2,29	78	%4,74

İşle İlgili Başlıca Yaralanma Türleri (2024)		
Bacak ve ayak yaralanması	Parmak (El) yaralanması	Kol yaralanması

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

GRI 403-10

İşle İlgili Yaralanmalar Sonucu Ölümünün Sayısı ve Oranı	2022		2023		2024	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	%0,00	0	%0,00	0	%0,00
Taşeron Personel	2	%5,12	0	%0,00	0	%0,00

İşle İlgili Hastalıklardan Kaynaklı Ölüm Sayısı	2022	2023	2024
Personel	0	0	0
Taşeron Personel	0	0	0

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2-21, 201-1

			2022	2023	2024
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer	Gelirler	Elyaf	9.830.890.207	14.428.751.000	16.517.055.000
		Cips	11.429.910.884	15.334.424.000	18.583.020.000
		Filament	9.002.438.540	14.956.775.000	13.074.389.000
		Diğer (Ticari Emtia vb. Diğer Satışlar)	508.261.998	1.596.743.000	408.081.000
Dağıtılan Ekonomik Değer	Çalışan Ücretleri ve Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Maaşlar	763.745.451,56	1.604.790.654,75	2.646.811.882
		Sigorta	207.222.512,75	272.853.975,69	454.260.010,13
		Diğer Faydalar	0	0	0
	Diğer Maliyetler	İşletme Maliyetleri	24.195.229.000	28.481.744.000	35.425.240.688,08
	Sermaye Sağlayıcılara Yapılan Ödemeler	Adi Hisse Senetleri	0	0	0
		İntifa Hisse Senetleri	0	0	0
	Devlete Yapılan Ödemeler	Gelir Vergisi	0	104.478	0
	Toplum İçin Yapılan Yatırımlar		7.996.000	11.982.947	46.354.179

	2022	2023	2024
Tutulan Ekonomik Değer	5.605.304.665,00	15.957.304.369,56	10.056.232.419,88

	2022	2023	2024
Ar-Ge Hibeleri (TL)	3.328.023,92	36.082.149	96.374.591

STANDART BAŞLANGIÇ SEVİYESİ ÜCRETLERİNİN CİNSİYET VE YEREL ASGARİ ÜCRETE GÖRE ORANI

GRI 202-1

	2022				2023				2024			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Başlangıç Ücreti	Oranı	Başlangıç Ücreti	Oranı	Başlangıç Ücreti	Oranı	Başlangıç Ücreti	Oranı	Başlangıç Ücreti	Oranı	Başlangıç Ücreti	Oranı
İdari	12.850	%2,24	12.850	%2,24	25.012	%213,58	25.012	%213,58	34.000	%69,98	34.000	%69,98
Üretim	16.650	%2,90	16.650	%2,90	34.075	%290,97	34.075	%290,97	37.330	%86,63	37.330	%86,63
Teknik	16.650	%2,90	16.650	%2,90	34.075	%290,97	34.075	%290,97	37.330	%86,63	37.330	%86,63

ÜST DÜZEY YÖNETİMİN YEREL TOPLUMDAN İSTİHDAM EDİLME ORANI

GRI 202-2

2022				2023				2024			
Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı	
Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
47	%96,0	2	%4	44	%96,0	5	%4	48	%90,6	5	%9,4

KADINLARIN TEMEL MAAŞ VE ÜCRETLERİNİN ERKEK MAAŞLARINA ORANI

GRI 2-21, 405-2

	2022	2023	2024
İdari	1	1	1
Üretim	1	1	1
Teknik	1	1	1

EKLER

- GRI İÇERİK ENDEKSİ
- UNGC İÇERİK ENDEKSİ
- 2024 SU AYAK İZİ DOĞRULAMA BEYANI
- 2024 SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI
- 2020 SIFIR ATIK BELGESİ
- BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

GRI İÇERİK ENDEKSİ



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

GRI STANDARDI

BİLDİRİM

SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL

HARİÇ TUTULANLAR

GRI 1: Temel 2021

SASA, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

2-1 Kurum Profili

Rapor Hakkında, s.18-19
SASA Hakkında, s.30-53

-

2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar

Rapor Hakkında, s.18-19

-

2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi

Rapor Hakkında, s.18-19

-

2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi

Rapor Hakkında, s.18-19
Tarihçe ve Kilometre Taşları, s.32-35
Ürünler ve Hizmetler, s.40-45
Yeşil Yatırımlar ve Projeler, s.46-51
Yönetişim Yapısı, s.58-67
Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115
İklim Değişikliği İle Mücadele, s.124-135
Çevre Dostu Projeler, s.152-155
Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191
Performans Göstergeleri, s.244-267

-

2-5 Dış Denetim

Rapor kapsamında dış denetim ve Bağımsız Güvence Raporu s.299 alınmıştır.

-

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

Kurumsal Profil, s.30-31
Ürünler ve Hizmetler, s.40-45
Üyelikler ve İş Birlikleri, s.52-53
Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191
Paydaş Etkileşimi, s.228-241

-

SASA HAKKINDA	KURUMSAL YÖNETİŞİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME	DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ	PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	EKLER
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Sosyal Performans Göstergeleri, s.252-263							-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181 Sosyal Performans Göstergeleri, s.259							-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim Yapısı, s.58-67 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.86-87 Sürdürülebilirlik Komitesi, s.88-89 Çalışma Grupları, s.90-93							-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57 SASA Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri-yatirimci-iliskileri-raporlar-kurumsal-yonetim-ilkeleri-uyum-raporu							-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Yapısı, s.58-67							-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57 Yönetişim Yapısı, s.58-67							-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57 Yönetişim Yapısı, s.58-67							-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.86-87 Sürdürülebilirlik Komitesi, s.88-89							-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	SASA Hakkında, s.30-53 İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75							-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57 Yönetişim Yapısı, s.58-59 Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.76-81 Raporlama dönemi boyunca SASA'ya gelen kritik bir konu olmamıştır.							-

GRI 2: GENEL
BİLDİRİMLER
2021

2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapısı, s.60-61 Üst Yönetim Yapısı, s.62-63	-
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57 Yönetişim Yapısı, s.58-67 SASA Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/Themes/sasa/assets/pdf/denetci/Kurumsal-Yonetim-Ilkelerine-Uyum-Yonergesi.pdf	-
2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.164-165	-
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.164-165	-
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.264-267	-
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, s.20-27 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.84-85 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115	-
2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.68-69 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.84-85	-
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.68-69 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.84-85	-
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi ve Yaklaşımı, s.76-81 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.84-85 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, s.192-217 Toplumsal Yatırımlar, s.236-241	-
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75 İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75 Yatırımcı İlişkileri, s.234-235	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.52-53	-
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.52-53 Paydaş Etkileşimi, s.228-241	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Sosyal Performans Göstergeleri, s.258	-

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, s.94-99	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, s.98-99 Öncelikli Konular s.98-99	-

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.260-261	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-

GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181 Sosyal Performans Göstergeleri, s.256	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.174-181 Sosyal Performans Göstergeleri, s.259	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.262	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.263	-
HAVA VE SU KALİTESİ YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145 Çevre Dostu Projeler, s.152-155	-
GRI 303: SU VE DEŞARJLAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145	-
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s.246-247	-
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s.247	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.140-145 Çevresel Performans Göstergeleri, s.247	-

GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları (ODS)	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 SASA, tesisinden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun bulunmadığını taahhüt etmektedir.	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244	-
İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	SASA Hakkında, s.30-53 İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75	-
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75	-
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin bir dava bulunmamaktadır.	-
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE HAKLARI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.164-165	-
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.108-109 Sosyal Performans Göstergeleri, s.254-255	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.164-165 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar bulunmamaktadır. SASA tüm çalışanları için eşit yan haklar sağlamaktadır.	-
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s.255 Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür.	-

GRI 402: ÇALIŞAN / YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s.256-258	-
GRI 407: ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191 Sosyal Performans Göstergeleri, s.258	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163	-
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Sosyal Performans Göstergeleri, s.258-259	-

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSELLİK

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.146-149 Döngüsel Ekonomi ve Yaşam Döngüsü Perspektifi, s.194-195	-
GRI 306: ATIK 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.146-149	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.146-149	-

SASA HAKKINDA	KURUMSAL YÖNETİŞİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME	DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ	PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	EKLER
			Atık Yönetimi, s.146-149 Çevresel Performans Göstergeleri, s.249					-	
ılan atık			Çevresel Performans Göstergeleri, s.249-250					-	
			Çevresel Performans Göstergeleri, s.250-251					-	
mi			Enerji Yönetimi, s.136-139 Atık Yönetimi, s.146-149 Çevre Dostu Projeler, s.152-155 Yeşil Kimya, s.196-201					-	
arak kullanılan malzemeler			Çevresel Performans Göstergeleri, s.248					-	
irdi malzemeleri kullanımı			Atık Yönetimi, s.146-149 Çevre Dostu Projeler, s.152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, s.249					-	
i tüketimi			Enerji Yönetimi, s.136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s.245						
			Enerji Yönetimi, s.136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s.245						
tımı			Enerji Yönetimi, s.136-139 Çevre Dostu Projeler, s.152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, s.246						
erji gereksinimlerindeki azalmalar			Enerji Yönetimi, s.136-139 Çevresel Performans Göstergeleri, s.246						
mi			Eko-inovasyon ve Ar-Ge, s.202-217 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.220-225					-	
li ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili			Bilgi Gizliliği ve Güvenliği, s.224-225 Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.					-	

KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.170-173	-
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.170-173 Sosyal Performans Göstergeleri, s.252	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.266	-
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.170-173 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-
GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-1 Çevre kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-
GRI 414: TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191	-

SASA HAKKINDA	KURUMSAL YÖNETİŞİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME	DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ	PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	EKLER
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE TEMİZ ENERJİ									
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135					-	
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244					-	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244					-	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244					-	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244						
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması		İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 Çevresel Performans Göstergeleri, s.244						
YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ									
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.166-169					-	
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati		Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.166-169 Sosyal Performans Göstergeleri, s.256					-	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları		Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.166-169					-	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi		Sosyal Performans Göstergeleri, s.257					-	

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS VE BÖLGESEL KALKINMAYA KATKI

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar, s.236-241	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s.30-31 Ürünler ve Hizmetler, s.40-45 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.264-265	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.76-81 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.84-85 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.124-135 İklim Değişikliğine Bağlı Riskler, s.132-135	-
GRI 202: PAZAR VARLIĞI 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.266-267	-
	202-2 Üst düzey yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.266-267	-

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.184-191 Paydaş Etkileşimi, s.228-241	-
GRI 411: YEREL HALKIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	-
GRI 413: YEREL TOPLUM 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar, s.236-241	-
GRI 415: KAMU POLİTİKASI 2016	415-1 Siyasi katkılar	SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.	-
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri İlişkileri, s.232-233	-

KURUMSAL YÖNETİŞİM

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3 Öncelikli konunun yönetimi

Kurumsal Profil, s.30-31
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.56-57
Yönetişim Yapısı, s.58-67
Kurum Politikaları, s.68-69

-

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3 Öncelikli konunun yönetimi

Biyoçeşitliliğin Korunması, s.150-151

-

GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016

304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları

Biyoçeşitliliğin Korunması, s.150-151

-

304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

Biyoçeşitliliğin Korunması, s.150-151

-

RİSK YÖNETİMİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3 Öncelikli konunun yönetimi

Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.76-81
Risk Yönetim Yapısı, s.77
Risk Değerlendirmesi, s.78

-

ENDÜSTRİYEL İŞ BİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3 Öncelikli konunun yönetimi

Üyelikler ve İş Birlikleri, s.52-53
Ar-Ge İş Birlikleri, s.214-217

-

UNGC İÇERİK ENDEKSİ

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları / Açıklamaları	Referans ve Açıklamalar
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	GRI 2-30, GRI 2-23, GRI 410, GRI 411	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.158-161 - SASA İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir. İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 - SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.		İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 - SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA Tedarikçi Davranış Kuralları'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı, s.162-163 - SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir.

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları / Açıklamaları	Referans ve Açıklamalar
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306, GRI 308	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115 Çevresel Sürdürülebilirlik, s.118-155 - SASA Sürdürülebilirlik Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA Çevre Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115 Çevresel Sürdürülebilirlik, s.118-155 Sorumlu Tedarik ve Sürdürülebilir Ürün Geliştirme s.184-217 - SASA Çevre Politikası'na buradan ulaşılabilir. - SASA Yeşil Satın Alma Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.100-115 Çevresel Sürdürülebilirlik, s.118-155 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, s.192-193 Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon, s.220-223 SASA Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası'na buradan ulaşılabilir.
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 205	İş Etiği, s.70-73 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.74-75 - SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir. - SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.

2024 SU AYAK İZİ DOĞRULAMA BEYANI



CERTIFICATE

Water Footprint verification statement
ISO 14046 : 2014

In accordance with the procedures of TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş., it is hereby certified that

SASA POLYESTER SAN. TİC. A.Ş.
Sarıhamzalı Mah., Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No: 559,
TR-01355 Seyhan, Adana,
Türkiye

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 14046 : 2014 and will be assessed for conformity within the 1 year term of validity of the certificate.

In consequence of the audit carried out in compliance with the standard of listed organisation, verified under the following parameters.

Resources	Amount of Withdrawal	Amount of Discharges
Ground Water	3,029,450 (m ³ /year)	1,692,208 (m ³ /year)
Surface Water	1,463 (m ³ /year)	1,463 (m ³ /year)
Total Water Consumption		1,338,705 (m³/year)

Pollutant load:	COD (m ³)	Oil and Grease (m ³)	Sulfate (m ³)	Chlorure (m ³)	Iron (m ³)
	214,292 (m ³ /year)	190,456 (m ³ /year)	43,849 (m ³ /year)	40,855 (m ³ /year)	13,480 (m ³ /year)

Certificate Registration No: 10000225
Audit Report No: 54633/25/R3
TR-0292

Valid from 2024-01-01
Valid until 2024-12-31
Initial certification 2025


 Certification Body
 at TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.

İstanbul, 2025-05-29

The certificate remains valid until the above stated date if and only if there is an uninterrupted compliance with the requirements of the standard and certification contract



ISO 14046

tuv-nord.com/tr

TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A. Ş.

Şehit Mehmet Fatih Öngül Sokak, No 5, Kat 4,
Osak Plaza, Kozysağı, Kadıköy,
TR-34742 İstanbul

www.tuv-turkey.com | tuv-nord@tuv-turkey.com

2024 SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI



CERTIFICATE

Carbon Footprint 2024

according to DIN EN ISO 14064-1:2019 - Greenhouse gases - Specification with guidance at the organizational level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

The Carbon Footprint was verified by TÜV NORD CERT GmbH in accordance with DIN EN ISO 14064-3: 2020 regarding its correctness and completeness for

SASA Polyester San. A.Ş.
Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı No: 559
01355 Seyhan / Adana
Türkiye



with the categories according to the annex

Acting as an independent Certification Body TÜV NORD CERT GmbH has verified the carbon footprint of the organization for the reporting period **01.01.2024 - 31.12.2024**

to be **3,765,105.27 t CO₂e.**

The level of assurance is reasonable. The carbon footprint covers direct and indirect greenhouse gas emissions. The calculation of the carbon footprint comprises of emissions arising from stationary and mobile combustion, refrigerants/air conditioning, fire extinguishers, acetylene, process emission, imported electricity (location based), fuel and energy related emissions, upstream transport and downstream transport for purchased goods and services and products, business travel, employee commuting, purchased goods and services, as well as disposal of waste.

Certificate Registration No. 44 776 250383
Audit Report No. 3539 8694


 Certification Body
 at TÜV NORD CERT GmbH

Essen, 2025-06-11

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.com



 Deutsche
 Akkreditierungsstelle
 D-YS-12007-01-00

SIFIR ATIK BELGESİ




T.C. ADANA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/1/B2/15/71 Tarih: 20.03.2025

Adı: SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Adresi: ADANA,ŞARİHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559-, SEYHAN,Türkiye
Vergi No: 7520002730
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.


 Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü


E-İMZA

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
20.03.2030

Doğrulama Kodu: 367D2282-C3EE-46CD-87D3-09297374FE3C Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU



Shape the future
with confidence

Bağımsız Güvence Raporu

SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kuruluna,
Adana, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket" veya "SASA") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan ve "Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı" bölümünde aşağıda listelenmiş olan performans göstergelerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

SASA'nın talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler bölümünde yer alan Çevresel Performans Göstergeleri ve Sosyal Performans Göstergeleri kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; Sürdürülebilirlik Raporu'nda bulunan 31 Aralık 2024 itibarıyla hazırlanan Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır. Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri kapsamamaktadır.

Seçili Çevresel Performans Göstergeleri;

- Emisyonlar (tCO₂e)
 - Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO₂e)
 - Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO₂e)
 - Kapsam 3 sera gazı emisyonları (tCO₂e)
 - Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO₂e/ton ürün)
 - Sera gazı emisyon azaltımı (tCO₂e) (2019 baz yılı göre)
- Enerji Tüketimleri (GJ)
 - Doğal gaz
 - Kömür
 - Dizel
 - LPG
 - Endüstriyel atık
 - Toplam (Yenilenemeyen Kaynaklardan)
 - Güneş
 - Biyokütle
 - Toplam (Yenilenebilir Kaynaklardan)
 - Elektrik Tüketimi
 - Toplam Enerji Tüketimi
- Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)
 - Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)
- Enerji tüketimindeki azalma (GJ)
 - Kömür tüketimindeki azalma
 - Doğal gaz tüketimindeki azalma
 - Elektrik tüketimindeki azalma
- Ürün ve hizmetlerde enerji ihtiyacının azaltılması (GJ/ton)
 - Toplam üretim (ton)
 - Toplam üretim başına enerji tüketimi (GJ/ton)
- Üretilen ürün miktarı (ton)
 - DMT Üretimi
 - Polyester cips üretimi
 - Polyester elyaf üretimi
 - Polyester iplik üretimi
 - POY üretimi
 - Toplam
- Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m³)
 - Yeraltı suyu
 - Yüzey suyu
 - Çekilen toplam su miktarı
- Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m³)

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

- Yüzey suyu
 - Toplam deşarj miktarı
- Tüketilen su miktarı (m³)
 - Toplam tüketilen su miktarı (m³)
 - Türüne göre ham madde kullanım miktarı (kg)
 - Metal
 - Plastik
 - Kağıt
 - Ahşap
 - Plastik ağırlıklı kompozit
 - MEG
 - MEOH
 - Toplam geri dönüştürülebilir ham madde kullanım miktarı
 - PX
 - PTA
 - MEG
 - BDO
 - TEH
 - IPA
 - İthal POY ve cips
 - Toplam geri dönüştürülemeyen ham madde kullanım miktarı
 - Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı
 - Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı (%)
 - Üretilen atık miktarı (ton)
 - Tehlikeli atıklar
 - Tehlikeli olmayan atıklar
 - Toplam atık miktarı
 - Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli atıkların miktarı (ton)
 - Kimyasal
 - Kontamine ambalaj
 - Elektronik atık
 - Akü
 - Toplam geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı
 - Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)
 - Kağıt
 - Plastik
 - Metal
 - Kül
 - Ahşap
 - Ömrünü tamamlamış lastik
 - Cam
 - Toplam geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı
 - Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton)
 - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis içi)
 - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis dışı)
 - Yakma (enerji geri kazanımı olmadan) (Tesis içi)
 - Yakma (enerji geri kazanımı olmadan) (Tesis dışı)
 - Depolama (landfilling) (Tesis içi)
 - Depolama (landfilling) (Tesis dışı)
 - Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)
 - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis içi)
 - Yakma (enerji geri kazanımlı) (Tesis dışı)

Seçili Sosyal Performans Göstergeleri;

- İstihdam türüne göre çalışan sayısı
 - Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre dağılımı
 - Operasyonel
 - Uzman ve üzeri
 - Toplam



Shape the future
with confidence

18. Çalışma kategorilerine göre çalışan sayısı
 - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)
 - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)
 - Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)
 - Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)
19. Kıdem yılına göre çalışan sayısı
 - Kıdem yılına ve cinsiyetlerine göre çalışan sayısı
20. Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı
 - Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı
 - Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı
21. Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar
 - Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)
22. Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işten ayrılan çalışanlar
 - Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan çalışan sayısı ve oranı (%)
23. Kendi isteği ile işten ayrılanlar
 - Kendi isteği ile işten ayrılanlar (Kadın-Erkek Oranı)
24. Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri
 - Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri (Hizmet süresi ve ihbar süresi)
25. Çalışan eğitimleri
 - Personele verilen eğitim süresi
 - Ortalama eğitim süresi (Saat/personel)
 - Toplam eğitim saati (ISG eğitimleri hariç)
 - Toplam ISG eğitimi saati
 - Kadın personele verilen eğitim süresi
 - Ortalama (personel/saat)
 - Toplam (saat)
 - Erkek personele verilen eğitim süresi
 - Ortalama (personel/saat)
 - Toplam (saat)
 - Çalışma kategorisine göre verilen ortalama eğitim süresi
 - Teknik
 - İdari
 - Üretim
26. Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)
 - Kadın
 - Erkek
 - Teknik
 - İdari
 - Üretim
27. İnsan kaynakları yönetimi
 - Personel içerisindeki sendikalaşma oranı
 - Sözleşmelerin sayısı ve oranı
28. İnsan haklarının korunması
 - İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerinde tabi olan operasyonlar (Sayısı ve oranı)
 - İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin yüzdesi
 - İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat
29. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı
 - İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)

- İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)
 - Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar (Personel ve taşeron)
30. İş sağlığı ve güvenliği performansı (Çalışan)
 - Kaza sayısı
 - Ölümlü vaka sayısı
 - Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)
 - İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)
 - Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)
 - Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)
 - Meslek hastalığı oranı (ODR)
 - Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)
 - Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü sayısı)
31. İş sağlığı ve güvenliği performansı (taşeron personel)
 - Kaza sayısı
 - Ölümlü vaka sayısı
 - Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)
 - İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)
 - Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)
 - Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)
 - Meslek hastalığı oranı (ODR)
 - Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)
 - Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü sayısı)
32. Personelin yıllık çalışma süresi (saat)
 - Personel
 - Taşeron personel
33. Yaralanma, kaza ve hastalık vakaları
 - İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
 - İşle ilgili toplam kaydedilebilir kaza sayısı ve oranı (TRC) (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
 - İşle ilgili başlıca yaralanma türleri
 - Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı (Personel ve taşeron personel)
34. İş sağlığı ve güvenliği performansı
 - İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (200.000 saat) (Personel ve taşeron personel)
 - İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı (Personel ve taşeron personel)

Seçili Ekonomik Performans Göstergeleri;

35. Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer
 - Üretilen doğrudan ekonomik değer
 - Gelirler
 - Elyaf
 - SPC
 - Filament
 - Diğer (Ticari emtia vb diğer satışlar)



Shape the future
with confidence

- Dağıtılan ekonomik değer
 - Çalışan ücretleri ve çalışanlara sağlanan faydalar
 - Maaşlar
 - Sigorta
 - Diğer faydalar
 - Diğer maliyetler
 - İşletme maliyetleri
 - Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler
 - Adi hisse senetleri
 - İntifa hisse senetleri
 - Devlete yapılan ödemeler
 - Gelir vergisi
 - Toplum için yapılan yatırımlar
 - Tutulan ekonomik değer
 - Ar-Ge hibeleri
- 36. Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı
 - İdari
 - Başlangıç ücreti (Kadın - Erkek)
 - Oranı (Kadın - Erkek)
 - Üretim
 - Başlangıç ücreti (Kadın - Erkek)
 - Oranı (Kadın - Erkek)
- Teknik
- 37. Üst düzey yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı
 - Yerel (Sayısı ve oranı)
 - Yabancı (Sayısı ve oranı)
- 38. Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerin maaşlarına oranı
 - İdari
 - Üretim
 - Teknik

SASA'nın Sorumlulukları

SASA yönetimi Seçilmiş Bilgilerin GRI Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Şirket yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Şirket yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş

Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edilemek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulunun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen

güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

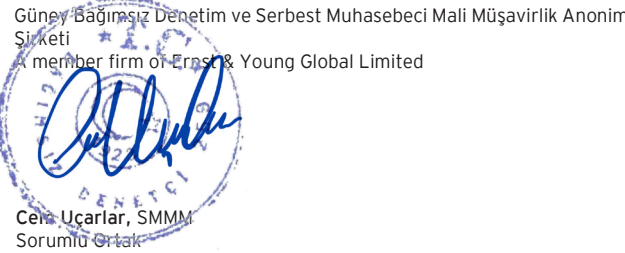
1. SASA'nın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i SASA'nın Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için SASA'nın iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Sürdürülebilirlik Raporu'na uygun açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda SASA'nın 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın gerekliliklerini karşılamadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu içinde açıklanmasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için SASA Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.



17 Eylül 2025
İstanbul, Türkiye

SASA

RAPORLAMA DANIşMANLIğI



escarus

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com

www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay